



Отраслевое соглашение по культуре РК между Министерством культуры Республики Крым и Крымской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры на 2022-2025 годы

СТР. 4-6 | ТВ: понедельник
вторник

16+

КОРОТКО

ПОДРЯДЧИКА ОПРЕДЕЛИЛИ

Правительство России определило подрядчика восстановления Крымского моста после теракта. Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр страны Михаил Мишустин. «Определить ООО «Нижнеангарсктрансстрой» единственным исполнителем осуществляемых в 2022 и 2023 годах ФКУ «Упрдор «Тамань» закупок работ по проектированию и восстановлению разрушенных элементов транспортной и инженерной инфраструктуры Крымского моста в акватории Керченского пролива», – говорится в документе. Все работы должны быть выполнены к 1 июля 2023 года.

ВМЕСТЕ ЯРЧЕ

Специалисты ГУП РК «Крымэнерго» провели тематические уроки в двух школах Бахчисарайского района и морском училище Керчи. Для энергетиков это системная работа, основной целью которой является повышение качества знаний подрастающего поколения по вопросам электробезопасности и формирование у них культуры обращения с электричеством. Уроки проходят в рамках Всероссийского фестиваля «Вместе ярче». ГУП РК «Крымэнерго» напоминает о том, что на официальном сайте энергопредприятия размещены материалы в помощь педагогам и родителям.

ПОМОЩЬ НА ПОДКЛЮЧЕНИЕ

С начала года 46 крымчан получили материальную помощь на подключение к газу. Материальная помощь предоставляется единовременно на одно жилое помещение в размере 50% фактически понесённых затрат, но не более 100 000 рублей, сообщили в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым. В бюджете Республики Крым на оказание адресной материальной помощи предусмотрено свыше 42 млн руб.

ЦИФРА

45 финалистов регионального этапа Всероссийского конкурса «Туристический сувенир», который завершился в Симферополе, представят республику на федеральном уровне.

СКАЗАНО



«Я желаю вам, нашим ребятушкам на линии огня, беречь себя и вернуться домой с победой. Мы переживаем, мы молим Бога о вас, ребята. Я понимаю, что вам трудно. Но вы, ребята, всё выдержите и сделаете всё так, как нужно, и именно вы установите мир».

Сергей ПАРШИН, народный артист Российской Федерации.



ОНИ НАС КОРМЯТ

Аграрии республики показывают выдающиеся результаты

В Крыму отметили День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. В Симферополе их ударный труд высоко оценили государственными наградами Республики Крым – медалями «За доблестный труд», а также Почётными грамотами Совета министров РК с нагрудными знаками, благодарностями и отличительными знаками от главы Крыма.

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ

– Обеспечение продовольственной безопасности, равно как и обеспечение суверенитета любого государства, – одна из важнейших задач, которые стоят перед нашей страной. Особенно сегодня, когда в мире происходят подобные потрясения. Мы видим, что у многих развивающихся стран не хватает продовольствия. Российская Федерация является одним из основных поставщиков про-

“ САМАЯ БОЛЬШАЯ ПЛОЩАДЬ СЕВА ОЗИМЫХ НА ЗЕРНО ПОД УРОЖАЙ 2023 ГОДА В ЭТОМ ГОДУ ЗАПЛАНИРОВАНА У ПРЕДПРИЯТИЙ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО И ДЖАНКОЙСКОГО РАЙОНОВ. ОЗИМЫЕ КУЛЬТУРЫ НА ЗЕРНО ВЫСЕВАЮТ НА ПЛОЩАДИ ПОРЯДКА 506,7 ТЫСЯЧИ ГЕКТАРОВ

довольствия на внешние рынки, но в первую очередь нам необходимо обеспечить наших граждан хорошими и качественными продуктами по доступным ценам, – отметил глава Крыма Сергей Аксёнов.

Он сказал, что уверенный рост, который демонстрирует сельскохозяйственная отрасль на полуострове, происходит благодаря упорному труду аграриев, а также успешной реализации программ, предложенных и запущенных по поручению Президента Российской Федерации. При этом появляются хорошие перспективы для дальнейшего уверенного развития отрасли.

– Сегодня открывается новое окно возможностей в связи с возобновлением работы Северо-Крымского канала. Мы понимаем, что будут решены проблемы с нехваткой воды, с орошением, это даст толчок к развитию новых производств. Не сомневаюсь, что у нас люди талантливые. И есть колоссальный опыт ветеранов, на который можно опираться, – отметил Сергей Аксёнов.

Он также поблагодарил крымских сельхозпроизводителей за помощь бойцам, которые сейчас выполняют свой

Симферополь, 14 октября. Насколько щедро крымская земля, можно было увидеть на сельхозвыставке возле ДКП. Фото: Гала АМАРАНДО

ЦИФРА

Более 111 млн руб. единовременной поддержки получили 478 молодых специалистов за последние пять лет.

воинский долг в СВО на Украине. Наши аграрии передают российским подразделениям качественное продовольствие – мясные изделия, свежие овощи и фрукты, чтобы парни чувствовали надёжный тыл и по-южному тёплую поддержку из дома.

ВЫСТАВКА

Особое внимание уделяется и молодому поколению сельхозпроизводителей. Взглянуть на лица настоящих героев, которые символизируют аграрное будущее Крыма, можно в Гагаринском парке Симферополя. Здесь проходит уличная выставка, посвящённая работникам сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. На стендах представлены фотографии 19 крымчан, которыми гордится наша республика.

Борис СЕДЕНКО.

ОФИЦИАЛЬНО**УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ****О внесении изменений в некоторые Указы Главы Республики Крым**

В соответствии со статьёй 65 Конституции Республики Крым, статьёй 12 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым» постановляю:

1. Внести в Указ Главы Республики Крым от 16 апреля 2020 года № 109-У «О первоочередных мерах поддержки организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, являющихся арендаторами имущества (в том числе земельных участков), находящегося в государственной собственности Республики Крым» следующие изменения:

в названии Указа слово «государственной» исключить;
в пункте 1:
в подпункте 1.1 слово «государственной» исключить;
в подпункте 1.2 слово «государственной» исключить;
в подпункте 1.3 слово «государственной» исключить;
в подпункте 1.4 слово «государственной» исключить;
в пункте 2 слово «государственной» исключить;
приложения 1, 2 к Указу изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Внести в Указ Главы Республики Крым от 26 июля 2021 года № 171-У «О первоочередных мерах поддержки организаций, индивидуальных предпринимателей, являющихся арендаторами имущества, находящегося в государственной собственности Республики Крым, в связи с ситуацией, сложившейся на территориях муниципальных образований городской округ Керчь, городской округ Ялта, Бахчисарайский район, Кировский район, Ленинский район, Советский район Республики Крым в результате обильного выпадения осадков и подтопления на указанных территориях» следующие изменения:

в названии Указа слово «государственной» исключить;
в пункте 1 слово «государственной» исключить;
в пункте 2 слово «государственной» исключить;
в пункте 7 слово «государственной» исключить;
приложение к Указу изложить в новой редакции (прилагается).

Глава Республики Крым
С. АКСЕНОВ

г. Симферополь,
11 октября 2022 года
№ 253-У

Форма заявления (имущество)

Министерство имущественных и земельных отношений Республики Крым
АРЕНДОДАТЕЛЮ
(указать наименование)
от _____

В соответствии с Указом Главы Республики Крым от 16 апреля 2020 года № 109-У «О первоочередных мерах поддержки организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, являющихся арендаторами имущества (в том числе земельных участков), находящегося в собственности Республики Крым» прошу предоставить освобождение от уплаты арендной платы и отсрочку по уплате арендной платы по договору аренды имущества, находящегося в собственности Республики Крым, от _____ № _____ (название объекта аренды), заключенному между (наименование арендодателя) и (наименование арендатора), в размере и за период, установленные Указом.

Дата _____ Подпись _____

Приложение 1
к Указу Главы Республики Крым от 16 апреля 2020 года № 109-У (в редакции Указа Главы Республики Крым от 11 октября 2022 года № 253-У)

Форма заявления (земельный участок)

АРЕНДОДАТЕЛЮ
(указать наименование)
от _____

В соответствии с Указом Главы Республики Крым от 16 апреля 2020 года № 109-У «О первоочередных мерах поддержки организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, являющихся арендаторами имущества (в том числе земельных участков), находящегося в собственности Республики Крым» прошу предоставить освобождение от уплаты арендной платы и отсрочку по уплате арендной платы по договору аренды земельного участка, находящегося в собственности Республики Крым, от _____ № _____, заключенному между (наименование арендодателя) и (наименование арендатора), в размере и за период, установленные Указом.

Дата _____ Подпись _____

Приложение 2
к Указу
Главы Республики Крым
от 16 апреля 2020 года № 109-У
(в редакции Указа Главы
Республики Крым
от 11 октября 2022 года № 253-У)

Заявление

Министерство имущественных и земельных отношений Республики Крым
АРЕНДОДАТЕЛЮ
(указать наименование)
от _____

В соответствии с Указом Главы Республики Крым от 26 июля 2021 года № 171-У «О первоочередных мерах поддержки организаций, индивидуальных предпринимателей, являющихся арендаторами имущества, находящегося в собственности Республики Крым, в связи с ситуацией, сложившейся на территориях муниципальных образований городской округ Керчь, городской округ Ялта, Бахчисарайский район, Кировский район, Ленинский район, Советский район Республики Крым в результате обильного выпадения осадков и подтопления на указанных территориях» прошу предоставить освобождение от уплаты арендной платы по договору аренды имущества, находящегося в собственности Республики Крым, от _____ № _____ (название объекта аренды), заключенному между (наименование арендодателя) и (наименование арендатора), в размере и за период, установленные Указом.

Дата _____ Подпись _____

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 11 октября 2022 г. № 841
г. Симферополь

Об установлении на 2023 год минимального размера ежемесячного взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Республики Крым

В соответствии со статьями 13, 156, 167 Жилищного кодекса Российской Федерации, статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 14, 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», статьями 3, 7 Закона Республики Крым от 19 декабря 2014 года № 48-ЗРК/2014

«О некоторых вопросах в сфере обеспечения проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Установить на 2023 год минимальный размер ежемесячного взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Республики Крым, в размере 7,21 руб. за один квадратный метр общей площади жилого (нежилого) помещения, принадлежащего собственнику такого помещения.

**Председатель Совета министров
Республики Крым Ю. ГОЦАНЮК**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 11 октября 2022 г. № 850
г. Симферополь

О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 09 февраля 2018 года № 69

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 27 ноября 2017 года № 623 «Об утверждении Правил формирования, ведения и утверждения регионального перечня (классификатора) государственных (муниципальных) услуг и работ, оказываемых и выполняемых государственными (муниципальными) учреждениями Республики Крым, и признанием утратившим силу постановления Совета министров Республики Крым от 31 марта 2015 года № 161», постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 156 «Об утверждении Положения о Министерстве строительства и архитектуры Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 09 февраля 2018 года № 69 «Об утверждении перечней государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) государственными учреждениями Республики Крым, отнесенными к ведению Министерства строительства и архитектуры Республики Крым, в сфере градостроительной деятельности, строительства и архитектуры» следующие изменения:

в абзаце первом вступительной части постановления слова «статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым» заменить словами «статьями 14, 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»;

в приложении 1 к постановлению:

строки 14-16, 22 исключить;

строку 20 изложить в следующей редакции:

20	Работа	Формирование, обновление, ведение и использование ресурсов информационно-аналитического комплекса обеспечения градостроительной деятельности
----	--------	--

дополнить строками 35-66 следующего содержания:

35	Работа	Подготовка документации по планировке территории без выполнения инженерных изысканий (до 5 га)
36	Работа	Подготовка документации по планировке территории без выполнения инженерных изысканий (от 5 до 10 га)
37	Работа	Подготовка документации по планировке территории без выполнения инженерных изысканий (от 10 до 15 га)
38	Работа	Подготовка документации по планировке территории без выполнения инженерных изысканий (от 15 до 20 га)
39	Работа	Подготовка документации по планировке территории без выполнения инженерных изысканий (от 20 до 25 га)
40	Работа	Подготовка документации по планировке территории без выполнения инженерных изысканий (от 25 до 50 га)
41	Работа	Подготовка документации по планировке территории без выполнения инженерных изысканий (от 50 га)
42	Работа	Подготовка документации по планировке территории с выполнением инженерных изысканий (до 5 га)
43	Работа	Подготовка документации по планировке территории с выполнением инженерных изысканий (от 5 до 10 га)
44	Работа	Подготовка документации по планировке территории с выполнением инженерных изысканий (от 10 до 15 га)
45	Работа	Подготовка документации по планировке территории с выполнением инженерных изысканий (от 15 до 20 га)
46	Работа	Подготовка документации по планировке территории с выполнением инженерных изысканий (от 20 до 25 га)
47	Работа	Подготовка документации по планировке территории с выполнением инженерных изысканий (от 25 до 50 га)
48	Работа	Подготовка документации по планировке территории с выполнением инженерных изысканий (от 50 га)
49	Работа	Подготовка проекта межевания территории без выполнения инженерных изысканий (до 5 га)
50	Работа	Подготовка проекта межевания территории без выполнения инженерных изысканий (от 5 до 10 га)
51	Работа	Подготовка проекта межевания территории без выполнения инженерных изысканий (от 10 до 15 га)
52	Работа	Подготовка проекта межевания территории без выполнения инженерных изысканий (от 15 до 20 га)
53	Работа	Подготовка проекта межевания территории без выполнения инженерных изысканий (от 20 до 25 га)
54	Работа	Подготовка проекта межевания территории без выполнения инженерных изысканий (от 25 до 50 га)
55	Работа	Подготовка проекта межевания территории без выполнения инженерных изысканий (от 50 га)
56	Работа	Подготовка проекта межевания территории с выполнением инженерных изысканий (до 5 га)
57	Работа	Подготовка проекта межевания территории с выполнением инженерных изысканий (от 5 до 10 га)
58	Работа	Подготовка проекта межевания территории с выполнением инженерных изысканий (от 10 до 15 га)
59	Работа	Подготовка проекта межевания территории с выполнением инженерных изысканий (от 15 до 20 га)
60	Работа	Подготовка проекта межевания территории с выполнением инженерных изысканий (от 20 до 25 га)
61	Работа	Подготовка проекта межевания территории с выполнением инженерных изысканий (от 25 до 50 га)
62	Работа	Подготовка проекта межевания территории с выполнением инженерных изысканий (от 50 га)
63	Работа	Подготовка документации по территориальному планированию
64	Работа	Мониторинг и подготовка проектов изменений в документы территориального планирования
65	Работа	Подготовка документации по градостроительному зонированию
66	Работа	Мониторинг и подготовка проектов изменений в документы градостроительного зонирования

**Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**от 12 октября 2022 г. № 854
г. Симферополь**Об утверждении Порядка создания специализированных организаций в форме государственных учреждений Республики Крым (их структурных подразделений) для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения**

В соответствии со статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьёй 3 Закона Республики Крым от 24 июня 2022 года № 295-ЗРК/2022 «О регулировании отдельных отношений в сфере оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, в Республике Крым», статьями 14, 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым» Совет министров Республики Крым постановляет:

Утвердить прилагаемый Порядок создания специализированных организаций в форме государственных учреждений Республики Крым (их структурных подразделений) для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

**Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК**

Приложение
к постановлению
Совета министров
Республики Крым
от 12 октября 2022 года № 854

**Порядок
создания специализированных организаций в форме государственных учреждений
Республики Крым (их структурных подразделений) для оказания помощи лицам,
находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического
опьянения**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации специализированных организаций в форме государственных учреждений Республики Крым (их структурных подразделений) для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (далее – Учреждение).

2. Учреждение может быть создано путем его учреждения или путем изменения типа существующего государственного учреждения.

3. Создание Учреждения осуществляется по инициативе уполномоченного исполнительного органа Республики Крым, осуществляющего функции в сфере организации и реализации мероприятий по оказанию помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (далее – Уполномоченный орган).

4. Решение о создании Учреждения принимается Советом министров Республики Крым.

5. Проект решения о создании Учреждения подготавливается Уполномоченным органом.

6. Проект решения о создании Учреждения должен содержать:

- 1) наименование создаваемого Учреждения с указанием его типа;
- 2) основные цели деятельности создаваемого Учреждения, определенные в соответствии с законами Российской Федерации, законами Республики Крым и иными нормативными правовыми актами;
- 3) наименование органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- 4) сведения о недвижимом имуществе, планируемом к закреплению (планируемых к предоставлению в постоянное (бессрочное) пользование) за создаваемым Учреждением;

5) перечень мероприятий по созданию Учреждения с указанием сроков их проведения.

7. Проект решения о создании Учреждения подлежит согласованию с Министерством финансов Республики Крым, Министерством экономического развития Республики Крым, Министерством имущественных и земельных отношений Республики Крым.

8. Организационная структура Учреждения должна соответствовать Правилам организации деятельности специализированных организаций для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации от 30 июня 2021 года № 689Н/№ 440Н/№ 509.

9. После принятия решения Советом министров Республики Крым о создании Учреждения орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, утверждает устав Учреждения в порядке, определенном постановлением Совета министров Республики Крым от 09 июля 2014 года № 188 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации государственных учреждений Республики Крым, а также утверждения уставов государственных учреждений Республики Крым и внесения в них изменений».

10. Реорганизация, ликвидация и изменение типа Учреждения осуществляются в порядке, определенном постановлением Совета министров Республики Крым от 09 июля 2014 года № 188 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации государственных учреждений Республики Крым, а также утверждения уставов государственных учреждений Республики Крым и внесения в них изменений».

11. Учреждения могут создавать структурные подразделения для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (далее – Структурные подразделения).

12. Структурное подразделение создается в Учреждении по решению руководителя и действует на основании положения о Структурном подразделении.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**от 12 октября 2022 г. № 856
г. Симферополь**О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым
от 28 декабря 2019 года № 821**

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 28 декабря 2019 года № 821 «О порядке определения размера арендной платы, размера платы за сервитут, в том числе публичный, размера цены продажи земельных участков, находящихся в собственности Республики Крым, размера платы за увеличение площади земельных участков, находящихся в частной собственности, в результате перераспределения таких земельных участков и земель и (или) земельных участков, находящихся в собственности Республики Крым, и признании утратившим силу постановления Совета министров Республики Крым от 12 ноября 2014 года № 450» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

абзац шестой подпункта 3 пункта 2.13 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«В случае если земельный участок, находящийся в собственности Республики Крым, указанный в абзацах втором и четвертом настоящего подпункта, расположен в зоне сельскохозяйственных угодий, для которой градостроительный регламент не установлен, цена земельного участка, находящегося в собственности Республики Крым, в размере 15 процентов кадастровой стоимости такого земельного участка определяется при условии, что цель использования указанного земельного участка не противоречит содержанию вида разрешенного использования земельного участка в соответствии с Классификатором, сведения о котором содержатся в Едином государственном реестре недвижимости, за исключением случаев осуществления на земельном участке, находящемся в собственности Республики Крым, деятельности, не предусмотренной для осуществления на сельскохозяйственных угодьях.».

**Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМот 19 сентября 2022 г. № 723
г. Симферополь**О внесении изменений в некоторые постановления Совета министров Республики Крым**

Продолжение. Начало в № 172 от 26.09.2022, № 177 от 03.10.2022, № 182 от 10.10.2022

Приложение 3

к Порядку предоставления в аренду имущества, находящегося в собственности Республики Крым (в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 19 сентября 2022 года № 723)

ПЕРЕЧЕНЬ**документов, представляемых потенциальным Арендатором Арендодателю для оформления договора аренды имущества, находящегося в собственности Республики Крым**

<1> Документы более двух листов сшиваются, нумеруются и скрепляются печатью соответствующей организации.

№ п/п	Название документа	Форма документа	Количество	Недвижимое имущество	Движимое имущество	Имущественный комплекс
1	Заявление (в произвольной форме) с указанием данных об объектах аренды; целевом использовании имущества; предполагаемом сроке аренды. В случае если заявитель относится к субъектам малого и среднего предпринимательства, в заявлении он также подтверждает соответствие условиям отнесения к категориям субъектов малого и среднего предпринимательства, установленным статьёй 4 Федерального закона от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 209-ФЗ). В случае если заявитель относится к организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, – соответствие требованиям, указанным в пунктах 1 и 2 статьи 15 Федерального закона № 209-ФЗ	Подлинник	1	+	+	+
2	Проект договора аренды, подписанный руководителем потенциального Арендатора	Подлинник	1	+	+	+
3	Для юридических лиц: Свидетельство о государственной регистрации юридического лица, устав (со всеми изменениями) организации, с которой предполагается заключить договор аренды	Копия, заверенная в установленном порядке	1	+	+	+
4	Для физических лиц: Свидетельство о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя, копия паспорта	Копия	1	+	+	+
5	Для физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»: Справка о постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход (КНД 1122035), копия паспорта	Копия, заверенная в установленном порядке	1	+	+	+
6	Документы, подтверждающие полномочия лица, подписывающего договор со стороны организации, с которой предполагается заключить договор аренды	Копия, заверенная организацией, выдавшей документ	К каждому экземпляру договора	+	+	+
7	Лицензия Арендатора на осуществление определенного вида хозяйственной деятельности (при наличии)	Копия, заверенная в установленном порядке	1	+	+	+
8	Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год, заверенные уполномоченным лицом Арендатора и его печатью (при наличии) (в случае заключения договора аренды с Арендатором, являющимся субъектом малого и среднего предпринимательства)	Подлинник или копия, заверенная в установленном порядке	1	+	+	+
9	Заявление об отсутствии решения о ликвидации заявителя – юридического лица, об отсутствии решения арбитражного суда, о признании заявителя – юридического лица, индивидуального предпринимателя банкротом и об открытии конкурсного производства, об отсутствии решения о приостановлении деятельности заявителя в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	Подлинник	1			+

Документы, которые дополнительно предоставляются потенциальным Арендатором для получения государственной преференции

1	Перечень видов деятельности, осуществляемых и (или) осуществлявшихся хозяйствующим субъектом, в отношении которого имеется намерение предоставить государственную или муниципальную преференцию, в течение двух лет, предшествующих дате подачи заявления, либо в течение срока осуществления деятельности, если он составляет менее чем два года, а также копии документов, подтверждающих и (или) подтверждавших право на осуществление указанных видов деятельности, если в соответствии с законодательством Российской Федерации для их осуществления требуются и (или) требовались специальные разрешения	Подлинник	2	+	+	
2	Наименование видов товаров, объем товаров, произведенных и (или) реализованных хозяйствующим субъектом, в отношении которого имеется намерение предоставить государственную или муниципальную преференцию, в течение двух лет, предшествующих дате подачи заявления, либо в течение срока осуществления деятельности, если он составляет менее чем два года, с указанием кодов видов продукции	Подлинник	2	+	+	
3	Бухгалтерский баланс хозяйствующего субъекта, в отношении которого имеется намерение предоставить государственную или муниципальную преференцию, по состоянию на последнюю отчетную дату, предшествующую дате подачи заявления, либо, если хозяйствующий субъект не представляет в налоговые органы бухгалтерский баланс, иная предусмотренная законодательством Российской Федерации о налогах и сборах документация	Подлинник	2	+	+	
4	Перечень лиц, входящих в одну группу лиц с хозяйствующим субъектом, в отношении которого имеется намерение предоставить государственную или муниципальную преференцию, с указанием основания для вхождения таких лиц в эту группу	Подлинник	2	+	+	
5	Учредительные документы хозяйствующего субъекта	Нотариально заверенные копии	1	+	+	

Документы, которые потенциальный Арендатор может представить по собственной инициативе <>

1	Справка с указанием балансовой (остаточной) стоимости арендуемого имущества, заверенная подписью уполномоченного лица Балансодержателя и его печатью (для имущества, закрепленного за органами государственной власти Республики Крым на праве оперативного управления)	Подлинник	1	+	+	
---	---	-----------	---	---	---	--

2	Данные органов технической инвентаризации об имуществе, сдаваемом в аренду, с экспликацией, поэтажным планом	Подлинник или копия, заверенная в установленном порядке	1	+	+	+
3	Ходатайство Балансодержателя по установленной форме (приложение 5 к настоящему Порядку) в случае аренды имущества, находящегося в оперативном управлении органа государственной власти Республики Крым	Подлинник	1	+	+	
4	Охранное обязательство пользователя объектом культурного наследия, находящимся в собственности Республики Крым, оформленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 июня 2002 года № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» (в случае передачи в аренду объектов культурного наследия)	Копия, заверенная в установленном порядке	1	+		+
5	Согласование передачи в аренду, в том числе условий договора аренды, соответствующим органом исполнительной власти Республики Крым, уполномоченным в области охраны объектов культурного наследия (в случае передачи в аренду объектов культурного наследия)	Подлинник	1	+		+
6	Кадастровый паспорт объекта аренды	Копия, заверенная в установленном порядке	1 <*>	+		
7	Свидетельство о регистрации права оперативного управления, в случае аренды имущества, находящегося в оперативном управлении органа государственной власти Республики Крым	Копия, заверенная юридическим лицом, в оперативном управлении которого находится сдаваемое в аренду имущество	1 <*>	+		
8	Акт технического состояния объекта культурного наследия, выявленного объекта культурного наследия, выданный органом охраны объектов культурного наследия (в случае передачи в аренду объектов культурного наследия)	Подлинник	1	+		+

<*> В случае непредоставления потенциальным Арендатором указанных документов по собственной инициативе данные документы (сведения, содержащиеся в них) запрашиваются Арендодателем в порядке межведомственного информационного взаимодействия у государственных органов, в распоряжении которых они находятся.

<*> Дополнительные документы, представляемые при заключении договоров аренды, подлежащих государственной регистрации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 4
к Порядку предоставления
в аренду имущества, находящегося
в собственности Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от 19 сентября 2022 года № 723)

РАСЧЕТ плат за аренду недвижимого имущества, находящегося в собственности Республики Крым, по договору аренды от _____ № _____, заключенному с _____

Расчет действует с _____

Название и адрес объекта аренды, целевое использование	Площадь объекта аренды	Величина рыночной стоимости арендной платы, по состоянию на _____, руб.	Примененные		Арендная плата за месяц аренды _____ года, руб. (без НДС)		
			индекс потребительских цен	коэффициент сферы деятельности арендатора (при наличии)	полная	% в бюджет РК	% балансодержателю (арендодателю)
1	2	3	4	5	6	7	8

Налог на добавленную стоимость начисляется согласно действующему законодательству Российской Федерации.

АРЕНДОДАТЕЛЬ

(подпись, печать)

АРЕНДАТОР

(подпись, печать)

Отраслевое соглашение по культуре Республики Крым между Министерством культуры Республики Крым и Крымской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры на 2022-2025 годы

г. Симферополь, 2022 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по культуре Республики Крым между Министерством культуры Республики Крым и Крымской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры на 2022-2025 годы (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на защиту профессиональных, трудовых прав, социально-экономических интересов и повышение уровня жизни работников учреждений культуры Республики Крым.

Соглашение служит основой при заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров.

1.2. Правовой основой данного отраслевого соглашения являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральные законы:
 - «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ;
 - «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» от 09.10.1992 № 3612-1;
 - «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1;
- законы Республики Крым:
 - «О социальном партнерстве в Республике Крым» от 17.07.2014 № 28-ЗРК;
 - «О профессиональных союзах» от 29.12.2014 № 64-ЗРК/2014;
 - указ Главы Республики Крым
 - «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами» от 30.09.2014 № 322-У.

Соглашения:

- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы;
- Отраслевое соглашение между Министерством культуры Российской Федерации и Российским профсоюзом работников культуры на 2018-2020 годы от 08.12.2017, продленное на период до 31 декабря 2022 года;
- Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022-2024 годы от 21.12.2021;
- Устав Общероссийского профсоюза работников культуры от 07.09.1990;

Приложение 5
к Порядку предоставления
в аренду имущества, находящегося
в собственности Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от 19 сентября 2022 года № 723)
ФОРМА

ХОДАТАЙСТВО

балансодержателя о передаче в аренду имущества, находящегося в собственности Республики Крым, закрепленного на праве оперативного управления за исполнительными органами Республики Крым

Балансодержатель _____

(указать наименование органа государственной власти Республики Крым)

не возражает против передачи в аренду имущества _____

(указать параметры в соответствии с данными технической инвентаризации)

расположенного по адресу: _____

в целях осуществления деятельности _____

(указать, для каких целей)

сроком на _____

(указать период предоставления имущества в аренду)

Указанное имущество временно не используется, в том числе для нужд балансодержателя.

« _____ » 20__ г.

Подпись руководителя балансодержателя _____ (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 6
к Порядку предоставления
в аренду имущества, находящегося
в собственности Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от 19 сентября 2022 года № 723)
ФОРМА

Заявление

на согласование передачи в аренду имущества, находящегося в собственности Республики Крым, закрепленного за государственными предприятиями (учреждениями) Республики Крым

Заявитель _____

(указать наименование государственного предприятия (учреждения) Республики Крым)

Прошу согласовать передачу в аренду имущества _____

(указать параметры в соответствии с данными технической инвентаризации,

а также кадастровый номер и сведения о регистрации вещного права (оперативного управления/хозяйственного ведения)),

расположенного по адресу: _____, сроком на _____

(указать период предоставления имущества в аренду)

Указанное имущество временно не используется в уставных целях заявителя, включено/не включено в Перечень имущества, находящегося в государственной собственности Республики Крым и свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование на долгосрочной основе субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Подтверждаем, что потенциальный арендатор соответствует условиям отнесения к категориям субъектов малого и среднего предпринимательства, установленным статьей 4 Федерального закона от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (указывается в случае, если потенциальный арендатор относится к субъектам малого и среднего предпринимательства).

Подтверждаем, что потенциальный арендатор соответствует требованиям, указанным в пунктах 1 и 2 статьи 15 Федерального закона от 24 июля 2007 года

№ 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (указывается в случае, если потенциальный арендатор относится к организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства).

Подтверждаем, что потенциальный арендатор зарегистрирован в качестве плательщика налога на профессиональный доход и (или) осуществляет свою деятельность на территории Республики Крым (указывается в случае, если потенциальный арендатор относится к физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»).

К заявке прилагаются документы в соответствии с пунктом 3 раздела V Порядка.

Дата подачи заявки « _____ » 20__ г.

Подпись руководителя заявителя (Ф.И.О.)

М.П.

– Положение о Министерстве культуры Республики Крым, утвержденное постановлением Совета министров Республики Крым от 27.06.2014 № 144 (с внесенными изменениями).

- 1.3. Сторонами Соглашения являются:
 - Крымская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее – Реском профсоюза);
 - Министерство культуры Республики Крым (далее – Министерство).

1.4. Действие Соглашения распространяется на:

- работодателей и работников организаций культуры, отнесенных к ведению Министерства, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено;
- работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

1.5. Коллективные и трудовые договоры, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия Сторонам Соглашения, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций Работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.6. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают права работодателей учреждений культуры Министерства в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки Работникам при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.7. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 19 сентября 2025 года. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.7.1. В течение срока действия настоящего Соглашения в него, по взаимной договоренности сторон, могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7.2. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Внесенные изменения и дополнения оформляются дополнительными соглашениями к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

1.7.3. Соглашение и все изменения и дополнения к нему подлежат уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым.

1.7.4. Министерство в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивает доведение настоящего Соглашения до Сторон соглашения путем размещения текста Соглашения на официальном сайте Министерства, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направляет текст Отраслевого соглашения и сведения о его уведомительной регистрации для официального опубликования в «Крымской газете».

1.7.5. Стороны Соглашения обеспечивают доведение текста Соглашения в течение месяца со дня его подписания:

- Министерство – до руководителей учреждений культуры, отнесенных к ведению Министерства и руководителей органов управления в сфере культуры местных администраций муниципальных образований Республики Крым;

– Реском профсоюза – до председателей районных, городских организаций профсоюза, председателей первичных организаций.

Стороны договорились:

– проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в сфере культуры, регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников республиканских учреждений культуры, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам;

– по согласованию с Реском профсоюза Министерство содействует участию представителей профсоюза в работе коллегии Министерства, комиссий, рабочих групп, образованных для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией социально-экономической политики учреждениями культуры Республики Крым.

Министерство направляет в Реском Профсоюза проекты нормативных правовых актов, вносимых в Совет министров Республики Крым и проекты ведомственных нормативных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников (вопросы оплаты труда, аттестации работников, времени их труда и отдыха и т.д.), для учета по ним мнения Рескома профсоюза.

1.8. Настоящее Соглашение определяет для работников условия труда, социальные льготы и гарантии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Крым и настоящим Соглашением.

1.9. В коллективном договоре, с учетом особенностей деятельности учреждений и их финансовых возможностей, могут устанавливаться дополнительные льготы и гарантии работникам, по сравнению с нормами и положениями трудового законодательства Российской Федерации, Республики Крым и настоящего Соглашения.

1.10. Министерство и Реском профсоюза обеспечивают заключение и контроль выполнения коллективных договоров в учреждениях культуры Республики Крым, анализируют и обобщают опыт по развитию социального партнерства.

1.11. В случае реорганизации сторон – участников Соглашения, права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам сторон и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.12. Настоящее Соглашение может служить основой для заключения отраслевых соглашений на районном и городском уровнях, коллективных договоров в государственных и муниципальных учреждениях культуры, трудовых договоров с работниками учреждений, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Руководствуясь принципами социального партнерства, основанными на взаимном уважении позиций, равенстве прав и учете интересов, Стороны обязуются содействовать соблюдению в учреждениях культуры Республики Крым законодательства о труде Российской Федерации.

В этих целях стороны-участники настоящего Соглашения совместно с профсоюзными организациями способствуют:

- изучению работниками основ трудового законодательства;
- повышению уровня заработной платы, совершенствованию системы оплаты труда в отрасли;
- совершенствованию социально-трудовых отношений, созданию безопасных условий труда и охраны здоровья работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Республики Крым;
- защите интересов учреждений культуры Республики Крым в органах представительной и исполнительной власти по вопросам экономической и правовой поддержки их деятельности;
- проведению переговоров по достижению приемлемых решений для обеспечения прав и интересов работников в ходе приватизации, ликвидации, реорганизации учреждений культуры Республики Крым.

2.2. Трудовые отношения между работниками учреждений культуры Республики Крым и работодателями, возникающие на основе трудового договора, оформляются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2.2.1. Работодатели заключают трудовой договор на определенный срок только с указанием в нем особых условий труда, требующих заключение именно срочного трудового договора (ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)).

Срочный трудовой договор может заключаться только тогда, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора в соответствии с ч. 2 ст. 59 ТК РФ является правомерным, если такой договор заключен не по соглашению сторон.

В срочном трудовом договоре в числе обязательных условий указываются:

- обстоятельство (причины), послужившие основанием для заключения такого договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом.

2.2.2. При приеме на работу до подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника с коллективным договором учреждения, Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, иными локальными нормативными актами под подписью (ст. 22 и ст. 68 ТК РФ).

2.2.3. Условия трудового договора, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством, являются недействительными.

3. ГАРАНТИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ, ЗАНЯТОСТИ, ПЕРЕОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

3.1. Министерство:

- принимает меры по контролю за уровнем занятости в отрасли и обеспечению занятости работников в соответствии с их квалификацией.

3.2. Реском профсоюза:

- контролирует через выборные профсоюзные органы соблюдение работодателем установленных законом гарантий высвобождаемых работников и их дальнейшее трудоустройство;
- представляет интересы членов профсоюза в процессе сокращения численности или штата работников и ликвидации рабочих мест, а также разрешения трудовых споров и конфликтов;
- принимает меры по защите прав и законных интересов членов профсоюза, а в случаях, установленных трудовым законодательством, интересов всех работников учреждений культуры.

3.3. Стороны Соглашения содействуют соблюдению в учреждениях культуры Республики Крым законодательства о занятости населения в Российской Федерации. Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей принимают соответствующие меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защите высвобождаемых работников.

3.4. Работодатель с участием соответствующих выборных органов профсоюза осуществляет работу по прогнозированию высвобождения работников.

3.5. Критерии массового увольнения определяются показателями численности увольняемых работников за конкретный период времени:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации.

3.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников работодатель строго руководствуется ТК РФ, в том числе:

- производит отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, с учетом преимущественного права оставления на работе в соответствии со статьей 179 ТК РФ;
- обеспечивает соблюдение гарантий установленных трудовым законодательством для работников, подлежащих сокращению, предусмотренных статьями 178, 180 ТК РФ;
- обеспечивает учет мнения выборного органа профсоюзной организации в соответствии со статьей 82 ТК РФ в порядке, предусмотренном статьей 373 ТК РФ;
- своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представляет сведения о массовом высвобождении работников, сроках их осуществления, численности категорий работников, которых оно касается, в органы соответствующей службы занятости и выборному профсоюзному органу;
- проводит консультации с выборным профсоюзным органом по вопросам сокращения численности или штата работников, а также в связи с реорганизацией учреждений культуры;
- предупреждает каждого работника о предстоящем высвобождении не менее чем за два месяца под подпись.

3.7. В случае увольнения из учреждений культуры, искусства, кинематографии и художественного образования в сфере культуры в связи с их ликвидацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, высвобождаемым работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации, по его письменному заявлению или через заключение дополнительного соглашения к трудовому договору предоставляется время в течение рабочего дня с сокращением заработной платы для поиска работы, продолжительность которого определяется коллективным договором.

3.9. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям с учетом их финансовых возможностей оказывать материальную помощь и предоставлять право на пользование услугами лечебных учреждений и другими социальными

льготами работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата учреждений культуры Республики Крым, в течение срока, установленного коллективным договором.

3.10. Стороны Соглашения рекомендуют работодателю, при составлении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности в соответствии с положением или локальным нормативным актом, с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации предусматривать средства:

- на оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;
- на выплату компенсации при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством Российской Федерации;
- на выплаты единовременного пособия в случае высвобождения работника не менее чем за два года до наступления пенсионного возраста.

3.11. Работодатель совместно с соответствующим выборным органом профсоюзной организации создает условия для профессиональной подготовки и переобучения высвобождаемых работников в соответствии с техническим переоснащением и развитием учреждений культуры Республики Крым.

3.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем высвобождении увеличивается размер оплаты труда работников в целом по учреждениям культуры Республики Крым, это увеличение распространяется и на высвобождаемых работников.

3.13. Трудовым договором или коллективным договором могут быть предусмотрены случаи выплаты выходных пособий помимо случаев, предусмотренных ТК РФ, а также устанавливаться повышенный размер выходного пособия.

3.14. Работодатели учреждений культуры, отнесенных к ведению Министерства проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников за счет средств работодателя. Условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям:

4.1.1. Принимать, вносить изменения и дополнения в локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

4.1.2. Заключать трудовые договоры на основе «эффективного контракта».

4.1.3. При заключении трудового договора или дополнительного соглашения конкретизировать должностные обязанности работника, условия оплаты труда включая: размер должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов его труда и качества оказываемых государственных услуг.

4.1.4. При установлении и реализации систем оплаты труда исходить из того, что система оплаты труда работников государственных учреждений в сфере культуры, включающая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320.

4.1.5. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и система премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.1.6. Система оплаты труда работников учреждений культуры Министерства устанавливается с учетом:

- профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121н;
- раздела «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 30 марта 2011 года № 251н;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 530;
- перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531;
- Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320;
- приказа Министерства культуры Республики Крым от 03 сентября 2019 года № 154 «Об утверждении Порядка определения размера заработной платы и установления выплат стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных и автономных учреждений культуры Республики Крым»;
- приказа Министерства культуры Республики Крым от 18 сентября 2019 года № 165 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников государственных учреждений, отнесенных к ведению Министерства культуры Республики Крым»;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11)
- мнения представительного органа работников.

4.2. Работодатели обеспечивают:

4.2.1. Дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников.

4.2.2. Установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества оказания услуг населению в рамках перевода работников на «эффективный контракт».

4.2.3. Дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%.

4.2.4. Установление или изменение заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в размере не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работником до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4.2.5. Установление размеров окладов (должностных окладов) работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Фиксированный размер оклада (должностного оклада), установленный работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности, квалификации, за установленную норму труда, предусматривается в трудовом договоре с работником.

4.2.6. Оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2.7. Индексацию заработной платы производить в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2.8. Оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

4.2.9. Работодатели обеспечивают установление:

- должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений культуры Республики Крым, трудовым договором.

4.2.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а в случае его отсутствия – иного представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, и предусматриваются в трудовом договоре с работником, с учётом нормативных правовых актов Республики Крым.

4.2.11. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры Республики Крым формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2.12. Министерство обеспечивает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений культуры Республики Крым, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средне-

месячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6.

4.3. Работодатели соблюдают действующие нормативные правовые акты, гарантирующие:

4.3.1. Обеспечение зависимости заработной платы работников от их квалификации, сложности, количества и качества затраченного труда.

4.3.2. Поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данного учреждения.

Количество штатных единиц согласовывается с учредителем.

4.5. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ). Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда (в частности нормы выработки, времени, нормативы численности), принимаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а в случае его отсутствия иного представительного органа работников.

4.6. Исчисление средней заработной платы и среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные дни отпуска производится в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.7. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

4.8. Стороны принимают необходимые меры для обеспечения своевременной выплаты в подведомственных учреждениях культуры заработной платы, стипендий, пособий и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.9. Реском профсоюза обязуется:

4.9.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, устанавливающих условия оплаты труда работников учреждениями культуры, а также настоящего соглашения.

4.9.2. Требовать привлечения должностных лиц к ответственности за несвоевременную оплату труда.

4.9.3. Обращаться в Инспекцию по труду Республики Крым и органы прокуратуры с предложением привлечь к административной ответственности должностных лиц за невыполнение трудового законодательства в части оплаты труда, условий коллективного договора, настоящего Соглашения.

4.9.4. Вести переговоры (консультации) с Министерством, работодателями в целях урегулирования разногласий по вопросам оплаты труда.

4.9.5. Обращаться в суд по собственной инициативе или по просьбе членов профсоюза за защитой прав работников, предусмотренных законодательством о труде, представлять их интересы в органах по рассмотрению трудовых споров.

5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

5.1. Стороны договорились:

5.1.1. Режим рабочего времени в учреждениях культуры Республики Крым устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, – трудовым договором.

5.1.2. Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, устанавливается в соответствии с перечнем работ, профессий и должностей этих работников, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 года № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации», может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

5.1.3. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников в соответствии со ст. 92 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

5.1.4. Сверхурочные работы проводятся только в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Оплата за работу в сверхурочное время производится в соответствии со ст. 152 ТК РФ.

5.1.5. Стороны пришли к соглашению, что привлечение к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни творческих работников организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 года № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации», допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

5.1.6. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

5.1.7. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников отрасли культуры устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

5.1.8. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определенный работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором.

5.1.9. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.1.10. Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Реском профсоюза обязуется:

5.2.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, добиваться устранения выявленных нарушений.

5.2.2. Представлять и защищать трудовые, социально-экономические и профессиональные права и интересы

членов профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1. Министерство:

6.1.1. Осуществляет контроль и координирует деятельность подведомственных учреждений по обеспечению охраны труда, которые:

- проводят реализацию первоочередных мер, обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с действующим законодательством.
- организуют обучение и проверку знаний работодателей и специалистов по охране труда с периодичностью, установленной законодательством.

6.1.2. Ведут учет и регулярный анализ случаев микротравм, производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

6.2. Работодатели:

6.2.1. Организуют изучение законодательства Российской Федерации об охране труда, норм и Правил охраны труда и здоровья работников, обеспечивают ознакомление работников с нормативными требованиями по охране труда, их выполнение и подготовку рабочих мест к проведению специальной оценки условий труда, а также обеспечивают наличие комплекса нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

6.2.2. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства о специальной оценке условий труда.

6.2.3. Проводят системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, в соответствии с требованиями действующего законодательства.

6.2.4. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат от стоимости работ, услуг.

6.2.5. Организуют государственное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

6.2.6. Организуют проведение обязательных медицинских осмотров работников, в соответствии с действующим законодательством.

6.2.7. Обеспечивают работников в полном объеме спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, специальными дезинфицирующими и моющими средствами по установленным нормам.

6.2.8. Обеспечивают условия для эффективной работы служб по охране труда, не допускают их сокращения и ликвидации.

6.2.9. При штатной численности более 50 работников обеспечивают создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

6.2.10. Обеспечивают разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда, содержащие в т. ч. вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работника органа в порядке, установленном действующим законодательством.

6.2.11. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда.

6.3. Министерство совместно с Рескомом профсоюза принимает участие в:

6.3.1. Подготовке и проведении мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

6.3.2. Обучении членов комиссий по охране труда, созданию условий для их работы;

6.3.3. Проведении проверок условий охраны труда в организациях.

6.3.4. Обобщении опыта работы комиссий по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, а также подготовке совместных предложений по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

6.4. Работодатели и выборные профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций:

6.4.1. Обеспечивают формирование и организацию деятельности совместных комиссий и уполномоченных по охране труда, проведение контроля состояния охраны труда.

6.4.2. Разрабатывают и реализуют комплекс спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников отрасли и членов их семей.

6.5. Реском профсоюза, выборные органы территориальных, первичных профсоюзных организаций:

6.5.1. Организуют контроль за состоянием охраны труда.

6.5.2. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами.

6.5.3. Оказывают необходимую консультативную помощь работникам в вопросах охраны труда.

6.5.4. С учетом финансовых возможностей организуют льготный оздоровительный отдых детей членов профсоюза республиканской профсоюзной организации работников культуры, профсоюзных активистов республиканской профсоюзной организации.

7. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ

7.1. Работодатели:

7.1.1. Представляют в уполномоченный орган документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты пенсий.

7.1.2. Ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов в бюджет уполномоченного органа, отдельно в отношении каждой части страхового взноса (на страховую и накопительную части пенсии) по каждому работнику, в пользу которого осуществлялись выплаты.

7.1.3. Информировать работников о начисленных в их пользу страховых взносах.

7.1.4. Предоставляют работникам копии индивидуальных сведений, направленных в уполномоченный орган в сфере пенсионного обеспечения.

7.1.5. Разрабатывают мероприятия, обеспечивающие социальную защиту работников в случае высвобождения их в результате ухудшения финансово-экономического положения учреждения культуры Республики Крым, а также обеспечивают условия труда, максимально смягчающие последствия данных процедур.

7.1.6. Поощряют работников, добросовестно выполняющих трудовые обязанности, за долготелый труд при уходе на пенсию и в связи с юбилейной датой (объявляют благодарности, награждают почетными грамотами и ценными подарками).

7.1.7. По согласованию с профсоюзным комитетом представляют работников к государственным наградам за особые трудовые заслуги.

7.1.8. Работодатели могут в порядке и размерах, определяемых коллективным договором, в пределах собственных средств при их наличии:

- оказывать помощь в материальной или иной форме участникам войн и локальных конфликтов, семьям погибших военнослужащих, семьям погибших на производстве, ветеранам труда, пострадавшим от несчастного случая на производстве, на погребение близких родственников, на похороны неработающих пенсионеров по старости, проработавших в учреждении культуры Республики Крым 20 и более лет;
- выплачивать единовременное пособие инвалидам труда на лечение согласно медицинским показаниям, работникам при выходе на пенсию;
- предоставлять оплачиваемые дни дополнительного отпуска, исходя из тарифной ставки (оклада), в случаях рождения ребенка, собственной свадьбы, юбилея работника, свадьбы детей, смерти супруга, ближайших родственников (детей, родителей, родных братьев, сестер).

Продолжение в номере от 24.10.2022.

1. МТУ Росимущества в РК и г. Севастополе сообщает о торгах заложенного арестованного имущества должников:

Время и дата начала приема заявок на участие в аукционе – с 08:00 18 октября 2022 года, время и дата окончания – 17:00 11 ноября 2022 года по московскому времени.

Заявки подаются через электронную площадку в соответствии с аукционной документацией, размещенной на сайте www.torgi.gov.ru, на сайте электронной площадки <https://lot-online.ru/>.

Определение участников аукциона – 14 ноября 2022 года в 14:00 по московскому времени.

Торги проводятся в форме электронного аукциона на электронной торговой площадке, находящейся в сети Интернет по адресу: <https://lot-online.ru/>.

Дата проведения – 16 ноября 2022 года в 08:00 по московскому времени.

Наименование, состав и характеристика заложенного имущества, выставляемого на торги:

Лот № 1 (повторно): земельный участок площадью 1014 кв. м, расположенный по адресу: Республика Крым, Симферопольский район, пгт Николаевка, ул. Фёдорова, д. 15, с кадастровым номером 90:12:030101:210. Здание площадью 227,60 кв. м, расположенное по адресу: Республика Крым, р-н Симферопольский, пгт Николаевка, ул. Фёдорова, д. 15, с кадастровым номером 90:12:030101:6139.

Право собственности: Гайдаренко К. В. Начальная цена продажи – 5 801 250,00 руб., НДС не облагается. Сумма задатка – 290 062,50 руб. Шаг аукциона – 116 025,00 руб.

Информация об иных установленных правах третьих лиц на вышеуказанное имущество у продавца отсутствует.

Данное информационное сообщение является пуб-

личной офертой для заключения договора о задатке в соответствии со статьёй 437 ГК РФ, а подача претендентом заявки и перечисление задатка являются акцептом такой оферты, после чего договор о задатке считается заключённым.

Заявители обязаны внести задаток в необходимом размере до окончания приема заявок по реквизитам: получатель: АО «Российский аукционный дом», ИНН/КПП: 7838430413/783801001, номер расчётного счёта: 40702810055040010531, наименование банка: Северо-Западный банк ПАО «Сбербанк», БИК банка: 044030653, к/с банка: 30101810500000000653.

Или: номер расчётного счёта: 40702810390350001935, наименование банка: ПАО «Санкт-Петербург», БИК банка: 044030790,

к/с банка: 30101810900000000790.

Назначение платежа: внесение гарантийного обеспечения по Соглашению о внесении гарантийного обеспечения, номер аналитического счёта _____, без НДС.

Все вопросы, касающиеся проведения торгов, но не нашедшие отражения в настоящем извещении, регулируются в соответствии с законодательством РФ.

Получить дополнительную информацию о торгах и о правилах их проведения, ознакомиться с формой заявки можно на официальном сайте <http://www.torgi.gov.ru>, сайте электронной торговой площадки <https://lot-online.ru/>.

Для того чтобы принять участие в данном аукционе, необходимо пройти аккредитацию на электронной торговой площадке РАД по адресу: <https://lot-online.ru/>. Все вопросы, касающиеся процедуры аккредитации на ЭТП, можно задать по телефону: + 8 (800) 777 57-57.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 17 ОКТЯБРЯ

1 ПЕРВЫЙ канал
05:00 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:20 «АнтиФейк» 16+

РОССИЯ 1
05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время
09:55 «О самом главном» Ток-шоу 12+

5 ПЯТЫЙ канал
05:00, 09:00, 13:00, 17:30 «Известия» 16+
05:25, 06:15, 07:05, 08:05 Т/с «Гетеры майора Соколова» 16+

ТВ
04:55 Т/с «Улицы разбитых фонарей» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:35 Сегодня
08:25, 10:35 Т/с «Лесник. Своя земля» 16+

ТВУ
06:00 «Настроение»
08:20 Д/ф «Свадьба в Малиновке» 12+
08:55 Х/ф «Забывший ангел» 12+
10:50, 18:10, 00:30 «Петровка, 38»
11:00 «Городское собрание» 12+

РУССКИЙ РОМАН
07:40, 00:55 Х/ф «Я люблю своего мужа» 16+
11:25, 04:20 Х/ф «Семейное дело» 12+

ТНТ
07:00 Т/с «Интерны» 16+
09:00, 15:00, 22:00 Шоу «Влюбись, если сможешь» 16+
10:00 «Звезды в Африке» 16+
12:00 Т/с «СашаТаня» 16+

СТС
06:00, 05:50 «Ералаш»
06:05 М/с «Три кота» 0+
06:20 М/с «Рождественские истории» 6+
06:35 М/ф «Драконы. Гонки бесстрашных. Начало» 6+

ПЯТНИЦА!
05:00, 04:20 «Черный список» 16+
05:30, 02:10, 03:50 «Пятница news» 16+
06:00, 02:40 «Кондитер» 16+

РЕТРО
06:00, 22:30 Х/ф «Завтра была война» 12+
07:25, 00:00 Х/ф «Большой босс» 16+
09:10 Х/ф «Шинель» 12+
10:30 Х/ф «Им покоряется небо» 12+

КИНОХИТ
00:10 Х/ф «Рыцари справедливости» 18+
02:00, 23:10 Х/ф «Команда «А» 16+
03:45 Х/ф «Звездные войны: пробуждение силы» 12+

КИНОКОМЕДИЯ
01:30 Х/ф «Иллюзия обмана» 12+
03:20 Х/ф «Килиманджара» 16+
04:40 Х/ф «Медовый месяц в Лас-Вегасе» 16+

КРЫМ
06:00 Мультфильм 6+
07:00 «Утро нового дня» 12+
09:00, 13:00, 15:00, 17:00, 20:00, 00:00, 03:00, 05:30 Новости 24 12+
09:15, 02:15 Д/ф «Кавказский пленник» 12+

МИЛЛЕТ
05:45 «Мирас» 12+
06:00 «Диний субет» 12+
06:30 «Хаберлер» рус. яз. 16+

05:45 «Мирас» 12+
06:00 «Диний субет» 12+
06:30 «Хаберлер» рус. яз. 16+
06:45 «Ватан хатырасы» 12+

Ты гуру рекламного бизнеса, знаешь, что такое хороший пиар, процент от клиента и популяризация?
Отдел маркетинга главного медиахолдинга Крыма ждёт тебя!
Если хочешь работать рекламным агентом, позвони нам: +7 (978) 207-90-81

ФИЛЬМ ДНЯ
СТС
22:20
Кадр из фильма

«НАЗАД В БУДУЩЕЕ» 12+
Подросток Марти с помощью машины времени, сооружённой его другом-профессором доком Брауном, попадает из 80-х в далекие 50-е. Там он встречается со своими будущими родителями, ещё подростками, и другом-профессором, совсем молодым.

ВТОРНИК, 18 ОКТЯБРЯ

ФИЛЬМ ДНЯ
КИНОКОМЕДИЯ
21:10
Кадр из фильма

«БОБРО ПОРЖАЛОВАТЬ!» 16+
Филипп Абрам, начальник почтового отделения на юге Франции, за мелкое служебное нарушение получает дисциплинарный перевод на два года в Берг на Севере, близ Дюнкерка. Для людей с Юга Франции, наполненных стереотипами, Север – это ужас, полярный регион, населённый грубыми существами, разговаривающими на непонятном языке. К своему великому изумлению, Филипп Абрам обнаруживает там очаровательное место, тёплую команду, гостеприимных людей и приобретает новых друзей.

ШОУ ДНЯ
ТВУ
08:15
тсгу

«ДОКТОР И...» 16+
«Доктор И...» – это не просто телевизионная программа о здоровье, это позитивный и современный эксперт в области здоровья! В студии программы нет телезрителей, стать её участником может каждый. Интересует, допустим, тема похудения? Включайте компьютер, связывайтесь с программой – и вот вы уже на связи с профессиональным врачом, который даст вам первичную консультацию.

1 ПЕРВЫЙ канал
05:00 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:20 «АнтиФейк» 16+

РОССИЯ 1
05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время
09:55 «О самом главном» Ток-шоу 12+

5 ПЯТЫЙ канал
05:00, 09:00, 13:00, 17:30 «Известия» 16+
05:25, 06:10, 06:55, 07:45 Т/с «Пропаавший без вести» 16+

ТВ
04:55 Т/с «Улицы разбитых фонарей» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:35 Сегодня
08:25, 10:35 Т/с «Лесник. Своя земля» 16+

ТВУ
06:00 «Настроение»
08:15 «Доктор И...» 16+
08:50 Х/ф «Забывший ангел» 12+
10:40 Д/ф «Конечная остановка. Как умирали советские актёры» 12+

РУССКИЙ РОМАН
07:40 Х/ф «Одиночество» 12+
11:00 Х/ф «Выбирая судьбу» 16+

ТНТ
07:00 Т/с «Интерны» 16+
09:00, 15:00, 22:00 Шоу «Влюбись, если сможешь» 16+

СТС
06:00, 05:50 «Ералаш»
06:05 М/с «Три кота» 0+
06:25 М/с «Как приручить дракона. Легенды» 6+

ПЯТНИЦА!
05:00, 04:10 «Черный список» 16+
05:20, 01:00, 03:40 «Пятница news» 16+

РЕТРО
06:00 Х/ф «Посетитель музея» 12+
08:10, 23:25 Х/ф «Я тебя никогда не забуду» 12+
09:45 Х/ф «Завтра была война» 12+

КИНОХИТ
01:00 Х/ф «Звездные войны: Последние джедаи» 16+
04:05 Х/ф «Рыцари справедливости» 18+

КИНОКОМЕДИЯ
01:05 Х/ф «Иллюзия обмана 2» 12+
03:15 Х/ф «На рыбалку!» 0+
04:50 Х/ф «Пуленипробиваемый» 12+

КРЫМ
06:00 Мультфильм 6+
07:00 «Утро нового дня» 12+
09:00, 13:00, 15:00, 17:00, 20:00, 00:00, 03:00, 05:30 Новости 24 12+
09:15, 02:15 Д/ф «Кавказский пленник» 12+

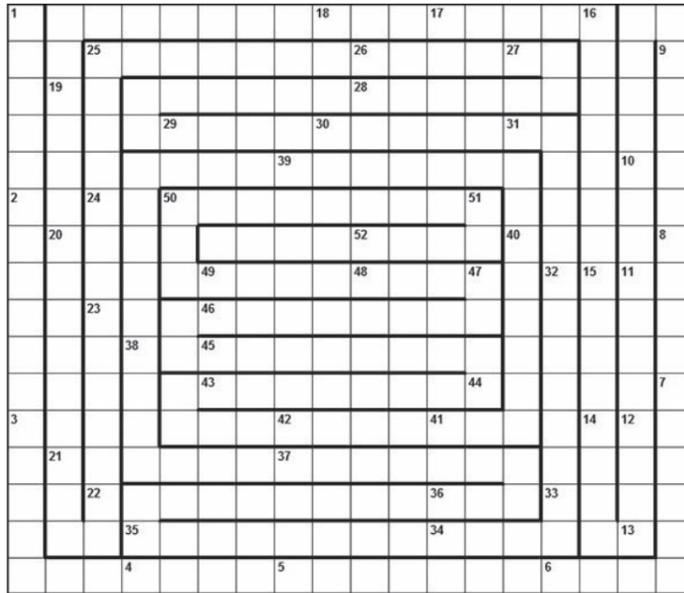
МИЛЛЕТ
05:30 «Хаберлер» кр. тат. яз. 16+
06:00 «Диний субет» 12+
06:30 «Хаберлер» рус. яз. 16+

**ПОГОДА
НА ЗАВТРА**

- Симферополь**
☀️ +20
☁️ +7
- Севастополь**
☀️ +19
☁️ +13
- Ялта, Алушта**
☀️ +19
☁️ +15
- Евпатория**
☀️ +20
☁️ +10
- Черноморское**
☀️ +17
☁️ +11
- Феодосия**
☀️ +18
☁️ +10
- Керчь**
☀️ +17
☁️ +10
- Бахчисарай**
☀️ +20
☁️ +9
- Армянск**
☀️ +18
☁️ +9
- Джанкой**
☀️ +19
☁️ +7
- Судак**
☀️ +20
☁️ +13

ЧАЙНВОРД

1. Брат краткости. 2. Научное сочинение. 3. Геодезический инструмент. 4. Овощ для кетчупа. 5. Врач широкого профиля. 6. Прибор для поддержания постоянной температуры. 7. Танец стилист. 8. Ходок под рюкзаком. 9. Марка немецкого автомобиля. 10. Сладкий «Муравейник». 11. Почтовая дорога. 12. Многоместный зонтик. 13. Древнеримский историк. 14. Разновидность нарцисса. 15. Шаблон с буквами. 16. Звук несущегося табуна. 17. Экзамен с угадыванием ответов. 18. Сельский механизатор. 19. Равнина на высоте около 5000 метров. 20. Городской механизатор. 21. Октябрь в древнееврейском календаре. 22. Порт в Италии. 23. Краткая речь, после которой можно чокнуться. 24. Река в Великобритании. 25. Пропускник в метро. 26. Смазочный материал. 27. Шведский стол. 28. Отрасль промышленности. 29. Населённый пункт в Мавритании. 30. Стихотворная строфа из трёх строк. 31. Город в Якутии. 32. Стул без спинки. 33. Всякая за-



писанная речь. 34. Нечистый, которому стыд и срам. 35. Закрепитель в фотографии. 36. Гленн Миллер как музыкант. 37. Жестокая принцесса из оперы Джакомо Пуччини. 38. Древнеримская форма правления. 39. Так китайцы назвали своего первого космонавта. 40. Основоположник ботаники. 41. Город в Черногории. 42. Вулканогенная горная порода. 43. Видеосвязь между городами.

44. Первобытно-пещерный человек. 45. Деликатность. 46. «Рыцарь» Уимблдонского турнира. 47. Богиня ткачества в египетской мифологии. 48. Наивысшая точка Алжира. 49. Древесный фитиль. 50. Изоляционный материал. 51. Доверительное управление деньгами. 52. Объединение предприятий.

Составила Лина НОВИЦКАЯ.

ОТВЕТЫ НА ЧАЙНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 185 ОТ 13.10.2022

1. Акростих. 2. Хадсон. 3. Неон. 4. Нафана. 5. «Яблочко». 6. Оазис. 7. Сенвал. 8. Лидер. 9. Репейник. 10. Клавесин. 11. Нектар. 12. Рембрандт. 13. Талия. 14. Ястребинка. 15. «Аватар». 16. Репортаж. 17. Жених. 18. Хазбулат. 19. Талон. 20. Нанду. 21. Углевод. 22. Дания. 23. Японец. 24. Цахес. 25. Садовник. 26. Кабуки. 27. Иваново. 28. Океанариум. 29. Марс. 30. Сосо. 31. Орешник. 32. Кавказ. 33. Заяц. 34. Царевич. 35. Четверг. 36. Гагарин.

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА

-  **ОВЕН.** Если вы решите, что вы чего-то недостойны – немедленно отбрасывайте эту мысль, ибо она от лукавого.
-  **ТЕЛЕЦ.** Взойдёте ли вы на вершину как триумфатор, запутаетесь ли в делах или наделаете ошибок – результаты очень долго будут оказывать влияние на вашу жизнь.
-  **БЛИЗНЕЦЫ.** Вы, вероятно, будете всем недовольны. Не без оснований, конечно, но вам-то от этого лучше не станет, да и не изменится ничего.
-  **РАК.** Кто-то явно положил на вас глаз, и вы рискуете стать объектом активных ухаживаний. Возможно, этот день станет поворотной точкой вашей жизни.
-  **ЛЕВ.** Вы обнаружите что-то забытое. Возможно, это будет какая-то вещица, потерянная вами много лет назад, но нельзя исключать и возможности, что вы найдёте клад.
-  **ДЕВА.** Не опирайтесь на догадки, принимая то или иное решение. Ваша интуиция только и ждёт удобного момента, чтобы вас подвести.
-  **ВЕСЫ.** Мир будет именно таким, каким вы желали бы его видеть, в пределах возможного, разумеется. Пользуйтесь этим на всю катушку, ненадолго ведь.
-  **СКОРПИОН.** Вам стоит попытаться найти невидимую точку равновесия между личными чувствами и взаимоотношениями с другими людьми.
-  **СТРЕЛЕЦ.** Если кто-то вас в чём-то обвиняет, то это повод задуматься. Особенно если обвинения полностью лишены какого бы то ни было основания.
-  **КОЗЕРОГ.** Вы будете тем костром, у которого так приятно греть уставшие организмы. Это здорово, но количество обогреваемых организмов необходимо регулировать.
-  **ВОДОЛЕЙ.** Сократите до минимума телефонные разговоры и переписку. Вам необходимо будет видеть глаза того, с кем беседуете.
-  **РЫБЫ.** Эгоистические настроения пользы вам не принесут. Для себя вы вряд ли сможете что-то сделать, однако, помогая кому-то другому, автоматически заручитесь его поддержкой в будущем.

Ежедневный выпуск, включая пятничный:

ДЛЯ ФИЗЛИЦ
61055 (в месяц) 61056 (ГODOVAYA)
547,37 руб. 7081,21 руб.

ДЛЯ ЮРЛИЦ
21724 (в месяц) 21740 (ГODOVAYA)
594,98 руб. 7688,26 руб.

Выпуск в пятницу (с полной программой цифрового ТВ):

ДЛЯ ФИЗЛИЦ
30364 (в месяц) 30369 (ГODOVAYA)
286,18 руб. 3502,68 руб.

ДЛЯ ЮРЛИЦ
30366 (в месяц) 30370 (ГODOVAYA)
311,46 руб. 3812,15 руб.

«Крымская газета» в подписных каталогах «Почты России»

подписной индекс: **П3449**

ПОДПИСКА-2023

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ на «Крымскую газету» и «Крымский журнал» НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА!

Просто отсканируйте QR-код и перейдите на сайт подписки PODPISKA-CRIMEA.RU

Если нет времени регистрироваться самому, тогда мы сделаем это за вас! Отправьте сообщение со словом «ПОДПИСКА» на номер: +7 (978) 000-00-33

АНЕКДОТЫ

Брак – лучший способ узнать, за какой именно мужчину хотела выйти замуж твоя жена.

Учитель географии приходит к врачу:
– Что у вас болит?
– Нога.
– Где?
– К северу-востоку от пятки...

– Моя жена совсем поседела от раздумий.
– О чём же она размышляет?
– Покраситься ли ей в блондинку или в рыжую.

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

ВКУСНЫЙ ХАЧАПУРИ ИЛИ ВКУСНОЕ?

Название грузинской лепёшки с сыром (и иногда с яйцом) родилось из сложения двух основ: «хатчо» – «творог», и «пури» – «хлеб». Получившееся «хачапури» в русском языке не склоняется и является существительным среднего рода: «одно хачапури», «ароматное хачапури». Когда хачапури много, так и говорите: «На стол поставили горячие хачапури». Правильно: вкусное хачапури.

Рубрику ведёт Ирина ГУЛИВАТАЯ.

ЗАРПЛАТА – ОТ 185 000 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ

КРЫМЧАНЕ МОГУТ ПОДПИСАТЬ КОРОТКИЙ КОНТРАКТ ДО ОДНОГО ГОДА

Государством определены социальные гарантии для военнослужащих.

- Денежное довольствие составляет от 185 000 рублей в месяц. Также при поступлении на военную службу по контракту в именные подразделения 126-й гвардейской отдельной бригады береговой обороны пос. Перевальное Симферопольского района от правительства Республики Крым предусмотрена дополнительная выплата при заключении контракта на три-шесть месяцев – 100 000–200 000 рублей.
- При заключении контракта данная выплата предусмотрена в два этапа: с момента зачисления в списки части – 50 000–100 000 рублей и повторно по прошествии месяца службы в зоне специальной военной операции – 50 000–100 000 рублей.
- Возможность получения статуса ветерана боевых действий.

Обращаться в военный комиссариат по месту жительства или в пункт отбора на военную службу по контракту г. Симферополя по адресу: **г. Симферополь, ул. Киевская, 152, тел. +7 (3652) 66-85-71.**

