



Как поступить на госслужбу в Инспекцию по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники РК. *Продолжение*

СТР. 2-6



В СТРАНЕ И МИРЕ

В ИНТЕРЕСАХ МИНОБОРОНЫ. Воздушно-космические силы Российской Федерации провели пуск с космодрома Плесецк ракеты-носителя лёгкого класса «Союз-2.1в» со спутником в интересах Министерства обороны РФ. Такое заявление сделали в российском военном ведомстве.

ЖДИТЕ ОТВЕТА! Если Евросоюз примет 13-й пакет санкций, Москва введёт ответные меры, заявил замглавы МИД РФ Александр Грушко. По словам дипломата, «будут приняты соответствующие решения, которые будут предполагать, во-первых, меры по минимизации воздействия этих санкций, во-вторых, ответные меры, которые мы сочтём необходимыми». Напомним, Евросоюз предложил ввести ограничения против 55 компаний и более 60 физических лиц в рамках нового пакета рестрикций в отношении России.

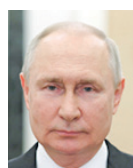
НЕОБЫЧНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ. Первая группа туристов из России отправилась в поездку в Северную Корею. В четырёхдневный тур входят обзорная прогулка по Пхеньяну, посещение главных достопримечательностей столицы КНДР и отдых на горнолыжном курорте. В туристическую группу из 100 человек попали люди из разных регионов России. Всем выдали памятку о правилах поведения в Северной Корее. В ней, в частности, не рекомендуется выходить из гостиницы без гидов. Также туристам напоминают, что в стране не работают международные кредитные карты, нет роуминга и Wi-Fi.

ЛОВИСЬ, РЫБКА! В Азово-Черноморском бассейне с начала года увеличился вылов рыбы. Об этом сообщает пресс-служба Росрыболовства. «В Азово-Черноморском бассейне вылов составил 6,2 тысяч тонн – на 29% выше уровня 2023 года. Хорошо идёт промысел хамсы: прирост составил 33% – добыто более 6 тысяч тонн», – говорится в сообщении на официальной странице агентства в социальной сети «ВКонтакте».

ЦИФРА

ПОЧТИ 2000 ДЕТЕЙ родились в Крыму с 2015 года с помощью ЭКО в рамках государственной программы, которая предполагает бесплатное предоставление такой услуги бесплодным парам.

СКАЗАНО



«Мы ни на кого не нападаем. С чего начались события на Украине? С госпереворота и с начала боевых действий на Донбассе – вот с чего. И мы защищаем своих людей, себя, свою Родину и наше будущее».

Владимир ПУТИН,
Президент Российской Федерации.



ДЕТЕЙ МНОГО НЕ БЫВАЕТ

Крымские многодетные семьи получают скидки в продуктовых магазинах

СТАТУС НАВСЕГДА!

За 10 лет в российском Крыму число многодетных семей удвоилось, сообщила **заместитель председателя Совмина – министр труда и социальной защиты РК Елена Романовская.**

– Год семьи объявляется в Российской Федерации второй раз, и это не случайно, потому что сегодня как никогда важно вернуть уважение к большой семье, – подчеркнула Елена Романовская.

Она напомнила, что в республике действует огромное количество мер поддержки для семей с детьми, а ещё больше – для многодетных. Вместе с тем ежегодно разрабатываются все новые льготы.

Например, недавно Указом Президента России Владимира Путина статус многодетной семьи сделан бессрочным.

– Многие семьи перестают получать меры поддержки,

когда старший ребёнок достигает совершеннолетия. Благодаря Указу та семья, которая станет многодетной с текущего года, будет получать так называемый бессрочный статус. И независимо от того, когда дети достигнут совершеннолетия, всё равно эта семья будет считаться многодетной, – пояснила Елена Романовская.

ДАЛЬШЕ – БОЛЬШЕ

Многодетные мамы выходят на пенсию раньше установленного срока. К тому же крымские многодетные семьи сегодня бесплатно пользуются общественным транспортом – и городским, и пригородным. Они получают серьёзную финансовую поддержку в виде социальных выплат, 50-процентных льгот на услуги ЖКХ, компенсацию при покупке школьной и спортивной формы и многое другое. Кроме то-

В Крыму ежегодно растёт количество многодетных семей. Постоянно усиливается и их поддержка со стороны государства и республики.
Фото: Наталья СОМОВА

« НЕДАВНО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ ВЛАДИМИРА ПУТИНА СТАТУС МНОГОДЕТНОЙ СЕМЬИ СДЕЛАН БЕССРОЧНЫМ

го, скоро они смогут воспользоваться и скидками в магазинах.

– Было принято решение совместно с крупными торговыми сетями о том, чтобы были введены некие скидки для многодетных семей на основные продукты питания, – сообщила Елена Романовская. – Хозяйка торговых сетей заявила, что они готовы включиться в эту работу и поддержать многодетные семьи.

Ирина ГУЛИВАТАЯ.

ОФИЦИАЛЬНО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМот 6 февраля 2024 г. № 55
г. СимферопольО внесении изменений в постановление Совета министров
Республики Крым от 28 октября 2021 года № 639

В соответствии со статьёй 72, статьёй 84 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 28 октября 2021 года № 639 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к постановлению в разделе 4:

пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.16. Документарная проверка проводится в порядке, определенном статьёй 72 Федерального закона № 248-ФЗ. Документарная проверка проводится по месту нахождения Минпрома Крыма.

В ходе проведения документарной проверки могут осуществляться следующие контрольные (надзорные) действия:

получение письменных объяснений;
истребование документов;
экспертиза»;

дополнить пунктом 4.20 следующего содержания:

«4.20. Экспертиза проводится в порядке, определенном статьёй 84 Федерального закона № 248-ФЗ. Под экспертизой понимается контрольное (надзорное) действие, заключающееся в проведении исследований по вопросам, разрешение которых требует специальных знаний в различных областях науки, техники, искусства или ремесла и которые поставлены перед экспертом или экспертной организацией инспектором в рамках контрольного (надзорного) мероприятия в целях оценки соблюдения контролируемым лицом обязательных требований.

Конкретное экспертное задание может включать одну или несколько следующих задач экспертизы:

- 1) установление фактов, обстоятельств;
- 2) установление тождества или различия;
- 3) установление объективных свойств и состояний имеющихся в наличии образцов;
- 4) проведение оценки образца на соответствие заданным критериям;
- 5) установление соответствия образца существующим принципам и нормам права;
- 6) установление соответствия образца заданной системе нормативно-технических требований;
- 7) установление последствий изменения образца по заданной программе его развития.

Экспертиза осуществляется экспертом или экспертной организацией по поручению контрольного (надзорного) органа.

Отбор, удостоверение и представление на экспертизу образцов осуществляет Минпром Крыма.

При назначении и осуществлении экспертизы контролируемые лица имеют право:

- 1) информировать Минпром Крыма о наличии конфликта интересов у эксперта, экспертной организации;
- 2) предлагать дополнительные вопросы для получения по ним заключения эксперта, экспертной организации, а также уточнять формулировки поставленных вопросов;
- 3) присутствовать с разрешения должностного лица Минпрома Крыма при осуществлении экспертизы и давать объяснения эксперту;
- 4) знакомиться с заключением эксперта или экспертной организации.

Экспертиза может осуществляться как по месту нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) непосредственно в ходе проведения контрольного (надзорного) мероприятия, так и по месту осуществления деятельности эксперта или экспертной организации.

Время осуществления экспертизы зависит от вида экспертизы и устанавливается индивидуально в каждом конкретном случае по соглашению между Минпромом Крыма и экспертом или экспертной организацией.

В случаях при невозможности транспортировки образца исследования к месту работы эксперта Минпром Крыма обеспечивает ему беспрепятственный доступ к образцу и необходимые условия для исследования.

Результаты экспертизы оформляются экспертным заключением».

**Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК**

ДОКУМЕНТЫ

ИНСПЕКЦИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ
САМОХОДНЫХ МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

23 января 2024 г.

г. Симферополь

№ 5/ОД

«Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы
Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции
по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других
видов техники Республики Крым»

Продолжение. Начало в № 14 от 02.02.2024

20. Объявление о конкурсе должно включать в себя, помимо сведений, предусмотренных пунктом 2.1 Положения и пунктом 19 настоящей Методики, сведения о методах оценки, а также положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

21. В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее – предварительный тест), о чем указывается в объявлении о конкурсе.

22. Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, Республики Крым, законодательства Российской Федерации, Республики Крым о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

23. Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

24. Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

25. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, предоставляет в Инспекцию Гостехнадзора РК:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы;

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка учетной формы 001-ГС/у);

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

26. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Инспекции Гостехнадзора РК, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя начальника Инспекции Гостехнадзора РК.

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, предоставляет в Инспекцию Гостехнадзора РК заявление на имя начальника Инспекции Гостехнадзора РК и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

27. Документы, указанные в пунктах 25 и 26 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет представляются в Инспекцию Гостехнадзора РК гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине начальник Инспекции Гостехнадзора РК вправе перенести сроки их приема.

28. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, предоставленных гражданином на имя начальника Инспекции Гостехнадзора РК, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Проверка достоверности сведений, предоставленных гражданским служащим, осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Инспекции Гостехнадзора РК только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

29. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

30. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается начальником Инспекции Гостехнадзора РК после проверки достоверности сведений, предоставленных претенден-

тами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется начальником Инспекции Гостехнадзора РК.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Крым поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется начальником Инспекции Гостехнадзора РК о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме в течение 7 (семи) календарных дней со дня выявления указанных обстоятельств. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в течение 7 (семи) календарных дней в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

31. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

32. Инспекция Гостехнадзора РК не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

33. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, начальник Инспекции Гостехнадзора РК может принять решение о проведении повторного конкурса.

IV. ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСОВ

34. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

К методам оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в ходе конкурсных процедур относятся:

- анкетирование;
- проведение групповых дискуссий;

написание реферата, составление проекта акта Инспекции Гостехнадзора РК или (и) делового документа;

тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

индивидуальное собеседование (в ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня).

Конкретный метод (методы) оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурса на замещение конкретной вакантной должности государственной гражданской службы выбирается (определяется) председателем конкурсной комиссии.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

35. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур, указанных в пункте 34 настоящей Методики, присутствуют представители конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.

36. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

Инспекцией Гостехнадзора РК создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.

37. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

38. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

39. Принятие решения конкурсной комиссии об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

40. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

41. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

42. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

43. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению № 4 и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 5, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

Если начальник Инспекции Гостехнадзора РК не входит в состав конкурсной комиссии, решение конкурсной комиссии сообщается ему в течение трех дней со дня проведения конкурса.

44. По результатам конкурса издается акт начальника Инспекции Гостехнадзора РК о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

45. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

46. Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, после этого издается приказ Инспекции Гостехнадзора РК о включении его в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

47. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах государственного органа и указанной информационной системы в сети Интернет.

48. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Инспекции Гостехнадзора РК, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ

НА «КРЫМСКУЮ ГАЗЕТУ» И «КРЫМСКИЙ ЖУРНАЛ»
НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА!

ПОДПИСАТЬСЯ МОЖНО ПО ВСЕЙ РОССИИ!

ПРОСТО
ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД И ПЕРЕЙДИТЕ
НА САЙТ ПОДПИСКИ



ЕСЛИ НЕТ ВРЕМЕНИ РЕГИСТРИРОВАТЬСЯ
САМОМУ, ТОГДА МЫ СДЕЛАЕМ ЭТО ЗА ВАС!

ОТПРАВЬТЕ СООБЩЕНИЕ
СО СЛОВОМ «ПОДПИСКА» ПО ТЕЛ.:

+ 7 (978) 000 00 33



16+

49. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

50. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

51. При обработке персональных данных в Инспекции Гостехнадзора РК в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных принимаются правовые, организационные и технические меры или обеспечивается их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

Приложение №1
к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Республики Крым, Российской Федерации), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	Высшая Главная Ведущая	Планирование и организация деятельности Инспекции Гостехнадзора РК, структурного подразделения Инспекции Гостехнадзора РК (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	Тестирование Индивидуальное собеседование Подготовка проекта документа Написание реферата Анкетирование Проведение групповых дискуссий
Специалисты	Высшая Главная Ведущая Старшая	Самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Инспекцией Гостехнадзора РК установленных задач и функций	Тестирование Индивидуальное собеседование Подготовка проекта документа Написание реферата Анкетирование Решение практических задач
Обеспечивающие специалисты	Главная	Выполнение организационного, информационного, документального, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности Инспекции Гостехнадзора РК	Тестирование Индивидуальное собеседование Подготовка проекта документа Анкетирование Решение практических задач
	Ведущая Старшая Младшая	Выполнение организационного, информационного, документального, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности Инспекции Гостехнадзора РК	Тестирование Индивидуальное собеседование Анкетирование

Приложение №2
к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации, Республики Крым), рекомендуемых при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

I. ТЕСТИРОВАНИЕ

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым (далее – гражданская

служба) и включение в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Крым, законодательства Российской Федерации и Республики Крым о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть – по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса (далее – вакантная должность гражданской службы) (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется оценка от 0 до 3 баллов:

– 3 балла – даны правильные ответы на 90-100% вопросов;

– 2 балла – даны правильные ответы на 70-89% вопросов;

– 0 баллов – даны правильные ответы менее чем на 50% вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

II. АНКЕТИРОВАНИЕ

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

По результатам анкетирования членами конкурсной комиссии кандидатам выставляется оценка от 0 до 3 баллов в листе анкетирования (Приложение № 6):

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности;

2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере.

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере.

III. НАПИСАНИЕ РЕФЕРАТА ИЛИ ИНЫХ ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ

Для написания реферата или иной письменной работы используются вопросы или задания, составленные исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

Тема реферата в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы определяется руководителем структурного подразделения государственного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – руководителем структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, и согласовывается с председателем конкурсной комиссии.

ФУТБОЛКИ И ХУДИ

«КРЫМСКОГО ЖУРНАЛА»

сувенир на память

о волшебных днях, проведённых в Крыму

купить прямо сейчас

podpiska-crimea.ru

Реферат должен соответствовать следующим требованиям:

объем реферата – от 7 до 10 страниц (за исключением титульного листа и списка использованной литературы);

шрифт – Times New Roman, размер 14, через одинарный интервал. Реферат должен содержать ссылки на использованные источники.

В случае проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы на реферат дается письменное заключение руководителя структурного подразделения государственного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – заключение руководителя структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного реферата или иной письменной работы.

На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

раскрытие темы;

аналитические способности, логичность мышления;

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.

Реферат оценивается членами конкурсной комиссии:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание темы, неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

IV. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения государственного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур, что позволяет сравнивать ответы и реакции разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата по полноте и правильности ответов на вопросы, правильности использования понятий и терминов, умению аргументированно отстаивать свою точку зрения, степени владения навыками публичного выступления, знанию русского языка и степени владения им.

По результатам индивидуального собеседования членами конкурсной комиссии кандидатам выставляются оценки от 0 до 3 баллов:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения дискуссии;

2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявлял активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере.

Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, суммируются.

V. ПРОВЕДЕНИЕ ГРУППОВЫХ ДИСКУССИЙ

Проведение групповой дискуссии позволяет выявить наиболее подготовленных и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами кандидатов.

Тема для проведения групповой дискуссии в случае проведения конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы определяется руководителем структурного подразделения государственного органа, для замещения вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – руководителем структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

В целях проведения групповой дискуссии кандидатам предлагается конкретная ситуация, которую необходимо обсудить и найти решение поставленных в ней проблем.

В течение установленного времени кандидатом готовится устный или письменный ответ.

Ответы кандидатов изучаются лицами, организовавшими групповую дискуссии. Затем проводится дискуссия с участием указанных лиц, после завершения которой конкурсной комиссией принимается решение об итогах прохождения кандидатами групповой дискуссии.

VI. ПОДГОТОВКА ПРОЕКТА ДОКУМЕНТА

Подготовка кандидатом проекта документа позволяет на практике оценить знания и умения, необходимые для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается подготовить проект ответа на обращение гражданина, проект нормативно-правового акта (с прилагаемым проектом пояснительной записки) или иной документ, разработка которого входит в число должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв). В этих целях кандидату предоставляются инструкция по делопроизводству и иные документы, необходимые для надлежащей подготовки проекта документа.

Оценка подготовленного проекта документа может осуществляться руководителем структурного подразделения государственного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного проекта документа.

Результаты оценки проекта документа оформляются в виде краткой справки.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;

обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

аналитические способности, логичность мышления;

правовая и лингвистическая грамотность.

VII. РЕШЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Приложение №3
к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

«__» _____ 20__ г.

(дата проведения конкурса)

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,

или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату по результатам индивидуального собеседования

Справочно: максимальный балл составляет _____ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

Приложение №4
к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

«__» _____ 20__ г.

(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ____ из ____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствующего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым _____

(наименование должности с указанием структурного подразделения)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Республики Крым
---	--

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК	Группа должностей государственной гражданской службы Республики Крым
---	--

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Представители Общественного совета _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Члены конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Республики Крым
---	--

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Представители Общественного совета _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Члены конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение №6
к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

(ФОРМА)

ЛИСТ АНКЕТИРОВАНИЯ

ФИО кандидата _____

Критерии/баллы	3	2	1	0
Опыт работы	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Знания отсутствуют
Образование				
Профессиональные знания, умения и навыки				
Личные и деловые качества				
Знание русского языка и степень владения им				
ОБЩИЙ БАЛЛ:				

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии
по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

«__» _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствующего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК по следующей группе должностей государственной гражданской службы Республики Крым

_____ (наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50% максимального балла)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

ПОНЕДЕЛЬНИК, 12 ФЕВРАЛЯ

1 ПЕРВЫЙ канал
05:00 «Доброе утро» 0+
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00 Новости

РОССИЯ 1
05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время

5 ПЯТЫЙ канал
05:00, 09:00, 13:00, 17:00 «Известия» 16+

ТВ
04:50 Т/с «УГРО» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+

ТВУ
06:00 «Настроение»
08:20, 04:20 Д/ф «Берегись автомобиля» 16+

РУССКИЙ РОМАН
07:35 Х/ф «Огуречная любовь» 12+

07:35 Х/ф «Огуречная любовь» 12+
10:55 Х/ф «Жена по совместительству» 16+

ТВ
07:00 «Однажды в России. Спецдайджесты 2023» 16+

СТС
06:00, 05:10 «Ералаш» 0+
06:30 М/с «Машины страшилки» 0+

ПЯТНИЦА!
05:00, 04:50 М/с «Простоквашино» 0+

05:20 «Кондитер» 16+
06:20, 01:40, 04:20 «Пятница News» 16+

ПЕТРО
06:05, 15:35 Х/ф «Зеркало для героя» 16+

КИНОХИТ
01:50 Х/ф «К-19» 12+
04:10 Х/ф «Жизнь прекрасна» 16+

КИНОКОМЕДИЯ
00:55 Х/ф «Цыпочка» 16+
02:45 Х/ф «Мальчишники» 16+

03:15 Х/ф «Коп на драйве» 18+

КРЫМ
06:00, 05:30 Мультфильмы 6+
06:45, 09:00, 13:00, 15:00, 17:00, 20:00, 00:00, 03:00 Новости 24 12+

МИЛЛЕТ
06:00, 10:30 «Хызмет ве берекет» 12+

06:15 М/ф «Шахерезада. Неразказанные истории» 6+

22:50 Х/ф «Свидетели» 16+

ФИЛЬМ ДНЯ



«ДОЖДИ ПО ВСЕЙ ТЕРРИТОРИИ» 12+

Председатель колхоза назначает звеньевой молодую трактористку Марию, которая работает лучше остальных членов звена – мужчин.

ПРОГРАММА ДНЯ



«УТРО НОВОГО ДНЯ» 12+

С 7 до 9 утра ведущие помогут вам узнать последние новости страны и полуострова, сделают вместе с вами зарядку, приготовят быстрый и вкусный завтрак.

ВТОРНИК, 13 ФЕВРАЛЯ

ФИЛЬМ ДНЯ



«ДВА ПЛЮС ДВА» 12+

Главные герои Александра и Евгений случайно встретились в школе, куда ходят их дети. Мгновенная симпатия переросла в глубокую привязанность.

ПРОГРАММА ДНЯ



«СТРАНА СОВЕТОВ» 16+

Цикл передач о товарах народного потребления и услугах, которые жители нашей страны получают ежедневно.

1 ПЕРВЫЙ канал

05:00 «Доброе утро» 0+
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00 Новости

РОССИЯ 1
05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время

5 ПЯТЫЙ канал
05:00, 09:00, 13:00, 17:00 «Известия» 16+

05:00, 09:00, 13:00, 17:00 «Известия» 16+

1 ПЕРВЫЙ канал

04:50 Т/с «УГРО» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+

ТВУ
06:00 «Настроение»
08:10 «Доктор И...» 16+

07:00 Х/ф «Подмена» 12+

07:00 Х/ф «Подмена» 12+

ТВ

07:00 «Однажды в России. Спецдайджесты 2023» 16+

СТС
06:00, 05:10 «Ералаш» 0+
06:30 М/с «Машины страшилки» 0+

05:00 «Кондитер» 16+

04:50 М/с «Простоквашино» 0+

ПЕТРО

06:10 М/ф «Беги, ручеек» 0+
06:25 М/ф «Малыш и Карлсон» 0+

КИНОХИТ
00:10 Х/ф «Помни» 18+

00:55 Х/ф «Мошенники» 16+

04:50 М/с «Простоквашино» 0+

КРЫМ

06:00, 05:30 Мультфильмы 6+
06:30, 09:00, 13:00, 15:00, 17:00, 20:00, 00:00, 03:00 Новости 24 12+

КИНОКОМЕДИЯ
00:55 Х/ф «Мошенники» 16+

00:55 Х/ф «Мошенники» 16+

22:50 Х/ф «Женихи» 12+

ПОГОДА
НА ЗАВТРА

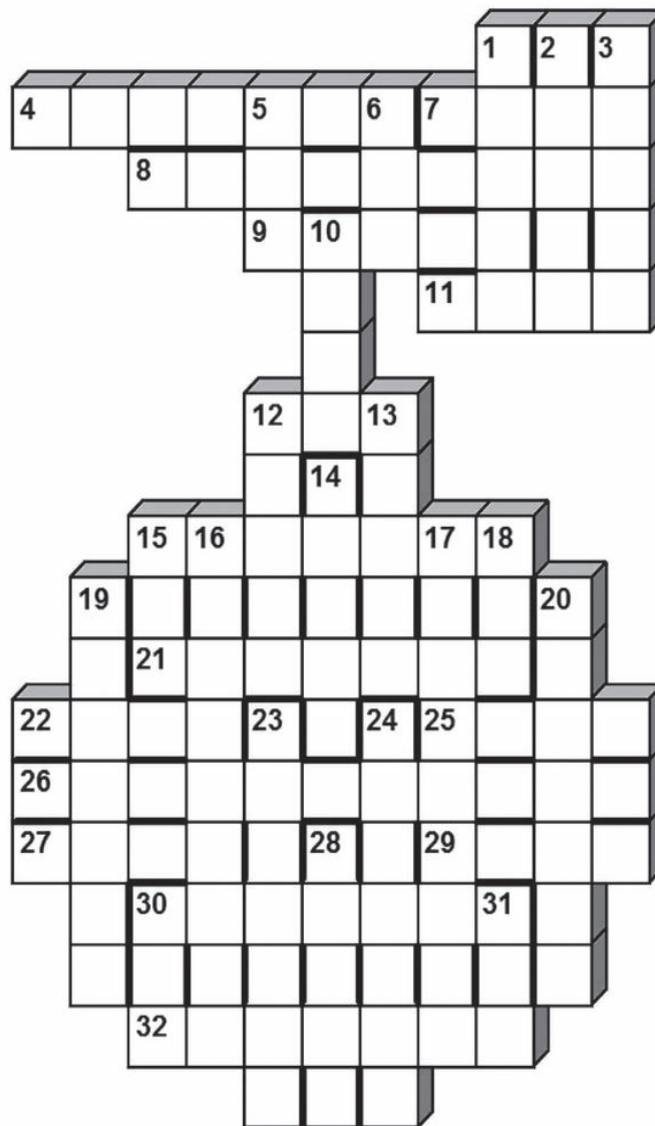
- Симферополь**
+16
+8
- Севастополь**
+13
+8
- Ялта, Алушта**
+15
+12
- Евпатория**
+12
+8
- Черноморское**
+12
+7
- Феодосия**
+10
+8
- Керчь**
+10
+7
- Бахчисарай**
+15
+7
- Армянск**
+9
+5
- Джанкой**
+11
+7
- Судак**
+12
+9
- Белогорск**
+16
+8
- Кировское**
+14
+7

КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Танец вокруг ёлки. 7. Половина азбуки Морзе. 8. Эти ленты бросают на карнавале в танцующих. 9. Король всех инструментов, по мнению Моцарта. 11. Новогоднее время года. 12. Мороз с бородой. 15. Жилище Бабы-яги. 21. Герой грузинского эпоса. 22. Напиток Диониса. 25. Житель Лапландии. 26. Сказочная красота зрелища. 27. Пряный ром из Австрии. 29. Пограничник между плюсами и минусами в математике. 30. Письмо найдёт его «в доме, где резной палисад». 32. Женщина, которая может стать и Снегурочкой, и Бабой-ягой.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Имя певицы Хьюстон. 2. Якоб и Вильгельм, авторы сказки «Золушка». 3. Русский художник, автор картины «Карнавал на Фонтанке». 5. Город в Дании. 6. Название хребта или горы в Крыму, на Кавказе. 10. Город в Болгарии. 12. Ёлки-палки, лес густой. 13. Милая, приятная женщина. 14. Имя жены финского Деда Мороза. 15. Работник. 16. Эта птичка имеет обычай зимовать на незамерзающих водоёмах. 17. Согласованное сочетание музыкальных звуков. 18. Фрак француза. 19. Лирический номер из оперы «Снегурочка». 20. Лыжные гонки со стрельбой. 23. Фильм Петра Тодоровского. 24. Деревенский детектив. 28. Американский актёр (фильм «Маска»). 30. Роль Ляли Жемчужной. 31. Имя американской актрисы Леони.

Составила Лина НОВИЦКАЯ.



ОТВЕТЫ НА ЧАЙНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 22 ОТ 08.02.2024

1. Хачатурян. 2. Нико. 3. Олеса. 4. Ягуар. 5. Рапсодия. 6. Явор. 7. Решетников. 8. Вазелин. 9. Настурция. 10. Ягдташ. 11. Шаннский. 12. Йозеф. 13. Фауст. 14. Таймыр. 15. Раймонд. 16. Дали. 17. Идеолог. 18. Галантус. 19. Самородок. 20. Канадец. 21. Цетрария. 22. Ясулович. 23. Чайнворд. 24. Давос. 25. Сакура.

Ты гуру рекламного бизнеса, знаешь, что такое хороший пиар, процент от клиента и популяризация?

Отдел маркетинга главного медиахолдинга Крыма ждёт тебя!



Если хочешь работать рекламным агентом, позвони нам:
+7 (978) 207-90-81

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

ПОКЕ́ ИЛИ ПО́КЕ?

Поке – традиционное гавайское блюдо, обычно состоящее из риса, рыбы, овощей и соуса. Подается холодным, при подаче ингредиенты не перемешиваются – можно это исправить и есть поке как салат, можно оставить и есть всё по отдельности. Поскольку это слово – заимствование из гавайского языка, где слово роке – глагол, означающий «нарезать рыбу на кусочки», произносимый с ударением на первый слог, в русском языке произношение сохраняется. Правильно: по́ке.

Рубрику ведёт Ирина ГУЛИВАТАЯ.

АНЕКДОТЫ

- ***
Финансовое положение: надежда только на Робин Гуда.
- ***
Почему люди, стоящие позади меня в очереди, думают, что если прижаться ко мне поближе, то их очередь наступит быстрее?
- ***
Настоящий байкер на вкус различает до шестидесяти видов насекомых.
- ***
Никогда не переставай тренировать силу воли. Отожмись 15 раз вместо 10. Пробеги не 2, а 3 километра. Говорят, что надо спать 8 часов? Почему не 9 или 10? Борись, улучшай результат! Съешь весь торт, а не кусочек, выпей всю газировку, а не стаканчик!

16+
Подписаться на «Крымскую газету» можно по всей территории РФ

ПОДПИСКА-2024
на I полугодие*

* цены указаны за один месяц

Ежедневный выпуск, включая пятничный:	Выпуск в пятницу (+ ТВ-программа):
61055 для физлиц 702,12 руб.	30364 для физлиц 366,92 руб.
21724 для юрлиц 769,24 руб.	30366 для юрлиц 402,50 руб.

«Крымская газета» в подписных каталогах «Почты России»
подписной индекс: **П3449**

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА

- ОВЕН.** Будет происходить очень многое и, преимущественно, одновременно. Вам придётся потратить немало сил, чтобы хотя бы к вечеру выбраться из центра событий.
- ТЕЛЕЦ.** Если вы любитель независимости, то день вряд ли будет вашим. Если же вы готовы связать свою жизнь с другим – ожидайте чего-либо фантастического.
- БЛИЗНЕЦЫ.** Содержание будет цениться больше, чем форма. Так что на проблемах оформительского толка вполне можно сэкономить время.
- РАК.** Вам показаны походы в бассейн, баню – на выбор. Если всё это неосуществимо – просто примите утроб душ, и день будет удачнее. Контакт с водой улучшит ваше самочувствие.
- ЛЕВ.** Если у вас есть такое желание – принесите пользу обществу. Как раз этот вид деятельности нынче подходит вам более всего.
- ДЕВА.** Вас, возможно, будет мучить ощущение, что вы совершили ошибку и потратили время и деньги впустую. Факт, что ожидаемый результат задерживается, ещё не означает, что его не будет вовсе.
- ВЕСЫ.** Ваше мнение не будет последней инстанцией. Если вы желаете, чтобы прислушались именно к нему, повремените с его обнародованием.
- СКОРПИОН.** Вы нашли не лучший способ проявлять интерес к кому-то, и этот кто-то находится в состоянии лёгкого изумления и не понимает, чего от него хотят. Будьте проще.
- СТРЕЛЕЦ.** Вы можете почувствовать себя незаслуженно обиженным, однако прежде чем заявлять об этом, подумайте, в чём причина этой неприятности.
- КОЗЕРОГ.** У вас будет возможность внести некоторое разнообразие в рутинное течение дней, проведя небольшой эксперимент с неожиданными последствиями.
- ВОДОЛЕЙ.** В этот день мир будет казаться вам местом серым и скучным до тех пор, пока вы не изволите его раскрасить. Сходите в гости или пригласите гостей к себе.
- РЫБЫ.** Окружающие иногда обижаются, когда им даёшь понять, что они лишь игра вашего воображения. Даже если это так – зачем же их огорчать?

Газета «Крымская газета» № 24 (21729) от 12.02.2024
Главный редактор: Мария Юрьевна Волконская
Выпускающий редактор: Мария Евгеньевна Савина

Учредитель газеты: Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Редакция газеты «Крымская газета»
Учредитель ГБУ РК «Редакция газеты «Крымская газета»: Министерство внутренней политики, информации и связи Республики Крым
Издатель и редакция: Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Редакция газеты «Крымская газета»

Адрес издателя и редакции: 295015, Симферополь, ул. Козлова, 45а.
Телефоны редакции: (3652) 51-88-46, 51-88-41, +7 (978) 207-90-81.
E-mail: info@gazetacrimea.ru, redakciya@gazetacrimea.ru, chitatel@gazetacrimea.ru
Отдел рекламы: +7 (978) 000-00-33, marketing@gazetacrimea.ru

Отпечатано в АО «Издательство и типография «Таврида», 295051, г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44. Офсетная печать. Печ. л. 1.
Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-65163 от 28 марта 2016 г., выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). 16+

Номер подписан 09.02.2024.
Время подписания в печать: по графику – 19:00, фактическое – 15:00.
Заказ 0190 | Общий тираж: 8535, из которых 7673 – бесплатно, 862 – цена свободная.
Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономических, социологических и других данных, собственных имён, географических названий. Редакция в переписку с читателями не вступает. При перепечатке материалов ссылка на «Крымскую газету» обязательна. Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несёт. «Хороший пример», «Знаковое событие», «Жизнь КФУ», я – материалы публикуются на коммерческой основе.
Подписные индексы: 61055 – для физлиц, 21724 – для юрлиц

