



В СТРАНЕ И КРЫМУ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЦЕЛЕВИКОВ. Министр здравоохранения Михаил Мурашко призвал усилить ответственность студентов-медиков, обучающихся по целевому договору. На X Съезде Национальной медицинской палаты он предложил увеличить штрафы за несоблюдение условий договора и разрешить дальнейшее обучение в ординатуре только с тем же заказчиком.

СБОРЫ РЕЗЕРВИСТОВ. Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект о привлечении граждан, заключивших контракт о пребывании в резерве ВС РФ, к специальным сборам для защиты критически важных объектов. Начальник Главного организационно-мобилизационного управления Генштаба вице-адмирал Владимир Цимлянский подчеркнул, что «ни о какой мобилизации речь не идёт». На сборы будут привлекать наиболее подготовленных резервистов для защиты объектов энергетики и транспорта.

ОБНОВЛЁННАЯ ДОРОГА. В Крыму завершён ремонт 20-километрового участка дороги Новосёловское – Саки в рамках нацпроекта «Инфраструктура для жизни». Полностью заменено основание, уложено новое асфальтобетонное покрытие, установлены бордюры, укреплены обочины и обустроены тротуары. Модернизация повысит качество жизни в сёлах Столбовом, Вересаево и малых населённых пунктах Рунное, Громовка, Лушино.

ЧЕТЫРЕ – ЗОЛОТЫЕ. Крымские борцы завоевали 9 медалей на всероссийском турнире по греко-римской борьбе памяти заслуженного тренера СССР Юрия Гордеева в Новороссийске. Спортсмены полуострова показали отличные результаты среди юношей до 18 лет: 4 золотые медали, 3 серебряные награды и 2 бронзы.

ЦИФРА

230 СЛУЧАЕВ неправомерного потребления электроэнергии общим объёмом около 7,8 миллиона киловатт-часов на сумму свыше 56 миллионов рублей зафиксировали сотрудники госпредприятия «Крымэнерго» с начала года.

СКАЗАНО



«В России будущего лучшее качество жизни, много земли, прекрасная природа. Это лучшее место для жизни: с лучшим образованием, с возможностями для строительства дома, с возможностью есть чистую еду, с возможностью вложить сюда деньги и знать, что никакой враг не придёт, потому что кто понимает, что он будет разбит».

Андрей БЕЗРУКОВ, российский разведчик, полковник Службы внешней разведки в отставке.



Фото: пресс-служба «Крымской железной дороги»

Вот уже на протяжении века многие отдыхающие прибывают в курортную Евпаторию поездами.

«НЕОБХОДИМО ПРОВЕСТИ ИЗЫСКАНИЯ»

Между прочим, за полтора года до этого, в мае 1914-го, на несколько месяцев раньше, чем в бывшем губернском центре Симферополе, в Евпатории открыли трамвайное движение. Направление первого маршрута, по которому трамвай, кстати, передвигается до сих пор, предложил тогдашний градоначальник Семён Дуван (1870–1957).

Но куда острее для полноценного функционирования была у курортного города необходимость в других рельсах, о прокладке которых речь велась ещё с конца XIX столетия. Например, в мае 1898 года уездная земская управа через начальника губернии ходатайствовала о предоставлении Владимиру Ивановичу Зейлигеру концессии для постройки и последующей эксплуатации рельсового пути с механическим двигателем между Евпаторией и Симферополем. Своё ходатайство управа объясняла тем, что отдыхающие, едущие

ЧЕРЕЗ САКИ НА МОЙНАКИ

Исполнилось 110 лет со дня соединения Евпатории с Симферополем железной дорогой. В октябре 1915 года было завершено строительство железнодорожной линии протяжённостью 61 километр от станции Сарабуз (с 1945 года она называется Остряково) до Евпатории.

в летний сезон в Сакскую или Мойнакскую грязелечебницы либо на морские купания в Евпаторию, не могут добраться до места отдыха и лечения из-за отсутствия шоссейной дороги (в дождливую погоду сообщение с Евпаторией по грунтовой дороге и вовсе прекращалось).

Попутно обсуждалась возможность строительства между городами трамвайных путей. В январе 1900 года в Евпаторию наконец поступило официальное письмо из Министерства внутренних дел, в котором отмечалось: «Препятствий к утверждению договора с господином Зейлигером быть не может, но необходимо провести изыскания».

Владимир Зейлигер, прибывший из северной столицы

“ для многих туристов путешествие в Евпаторию начинается именно с вагона поезда, да и сами евпаторийцы часто отправляются в поездки и возвращаются в родной город на поезде. И каждого, кто сходит на перрон, встречает самый красивый железнодорожный вокзал Крыма

в Евпаторию, чтобы начать изыскательские работы, потребовал от земской управы ходатайства перед губернской администрацией о гарантиях и разрешениях проложить трамвайные пути через тогда ещё деревню Саки (чтобы, в случае если государство начнёт строительство железнодорожного пути в Евпаторию, тот миновал Саки).

Однако и спустя шесть лет проект Зейлигера «к устройству трамвайного рельсового пути между Симферополем и Евпаторией» остался проектом. От предпринимателя потребовали устройства подъездных путей и других атрибутов полноценной железной дороги.

Продолжение на стр. 2

КРУГЛАЯ ДАТА

ЧЕРЕЗ САКИ НА МОЙНАКИ

Начало на стр. 1

НЕ ОБОШЛОСЬ
БЕЗ ЦЕСАРЕВИЧА

К 1913 году строительство же-
лезнодорожного пути в Евпаторию
стало необходимым не только для
туристов: надёжная транспортная
сеть, соединяющая курорт с общей
сетью Российских железных дорог,
способствовала бы развитию в го-
роде торговли, транспортировки
товаров и созданию в Евпатории
коммерческого порта.
Как ни удивительно, не по-
следнюю роль при принятии вы-

сочайшего решения о строитель-
стве железной дороги между
Симферополем и Евпаторией
сыграли лечебные свойства гря-
зи Сакского озера. По воспоми-
наниям председателя Евпато-
рийской земской управы Семёна
Дувана, в ноябре 1913 года на
приёме в Ливадийском дворце
император Николай II признал-
ся, что «здоровье цесаревича
быстро восстанавливается» и «в
значительной степени этому
способствовали грязевые ванны,
для которых доставлялись сак-
ские минеральные грязи». В от-
вет на это Дуван попросил госу-

даря способствовать строитель-
ству железной дороги в Евпато-
рию.
Постановление Совета мини-
стров о постройке железнодо-
рожной линии Сарабуз – Евпато-
рия было высочайше утвержде-
но в апреле 1915 года. За счёт
кредитов военного времени
(шёл первый год Первой миро-
вой войны) на постройку было
ассигновано два миллиона ру-
блей, не считая стоимости рельс
и подвижного состава. Тогда же
стартовали работы. Будущая ли-
ния была разделена на три пере-
гона. Как отмечает **крымский**

исследователь **Алексей Сенин**,
в то время как на первом пере-
гоне от станции Сарабуз до стан-
ции Княжевичи (ныне станция
Яркая) заканчивались земляные
работы, на втором они только
начинались.
– 20 августа приступили к
укладке рельсового пути на пер-
вом перегоне, – рассказывает ис-
следователь. – Укладка продвига-
лась вперёд со скоростью в сред-
нем одна верста в день.
Ветку длиной 57,2 км построи-
ли за три с половиной месяца и
открыли 21 октября 1915 года.
Примечательно, что в мае того

же года на берегу Мойнакского
озера открыли Всероссийскую
грязелечебницу имени цесареви-
ча Алексея.
– Для многих туристов путе-
шество в Евпаторию начинает-
ся именно с вагона поезда, да и
сами евпаторийцы часто отпра-
вляются в поездки и возвращают-
ся в родной город на поезде, – от-
мечает **глава администрации
Евпатории Александр Юрьев**. –
И каждого, кто сходит на перрон,
встречает самый красивый же-
лезнодорожный вокзал Крыма.

Василий АКУЛОВ.

ОФИЦИАЛЬНО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 17 октября 2025 г. № 703
г. Симферополь

О внесении изменений в постановление Совета министров
Республики Крым от 24 мая 2022 года № 371

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым
от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», Законом Ре-
спублики Крым от 26 декабря 2024 года № 31-ЗРК/2024 «О наделении отдельных городских окру-
гов Республики Крым статусом муниципального округа», Законом Республики Крым от 2 июля 2025
года № 68-ЗРК/2025 «О видах муниципальных образований и установлении границ муниципальных
образований Республики Крым»
Совет министров Республики Крым постановляет:
Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 24 мая 2022 года № 371 «Об ут-
верждении порядка использования земель или земельных участков, находящихся в собственности Ре-
спублики Крым или муниципальной собственности, для возведения гражданами гаражей, являющихся
некапитальными сооружениями, либо для стоянки технических или других средств передвижения ин-
валидов вблизи их места жительства на территории Республики Крым» следующие изменения:
в приложении к постановлению:
в разделе 2:
в пункте 2.2 слова «органа местного самоуправления поселения, городского округа» заменить
словами «органа местного самоуправления поселения, городского округа, муниципального округа»;
в подпункте 1 пункта 2.12 слова «муниципальных образований в Республике Крым» заменить
словами «муниципальных образований Республики Крым»;
в разделе 4:
в подпункте 2 пункта 4.2 слова «орган местного самоуправления поселения или городского округа» заменить
словами «орган местного самоуправления поселения, городского округа или муниципального округа»;
в абзаце седьмом пункта 4.12 слова «муниципальных районов, городских округов, городских и
сельских поселений» заменить словами «муниципальных районов, городских округов, муниципальных
округов, городских и сельских поселений»;
приложение 5 к Порядку использования земель или земельных участков, находящихся в
собственности Республики Крым или муниципальной собственности, для возведения гражданами
гаражей, являющихся некапитальными сооружениями, либо для стоянки технических или других
средств передвижения инвалидов вблизи их места жительства на территории Республики Крым
изложить в новой редакции (прилагается).

Председатель Совета министров
Республики Крым

Ю. ГОЦАНЮК

Приложение 5
к Порядку использования земель или земельных участ-
ков, находящихся в собственности Республики Крым или
муниципальной собственности, для возведения гражданами
гаражей, являющихся некапитальными
сооружениями, либо для стоянки технических или других
средств передвижения инвалидов вблизи их места
жительства на территории Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «17» октября 2025 года № 703)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных
в соответствии со статьёй 6 Федерального закона от 27 июля 2006 года
№ 152-ФЗ «О персональных данных»

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее – указывается при наличии) полностью)
проживающий (ая) по адресу: _____,

паспорт серия _____ номер _____, выдан _____
(дата выдачи)

(наименование органа, выдавшего паспорт, код подразделения)
в лице представителя субъекта персональных данных (заполняется в случае получения согласия от
представителя субъекта персональных данных) _____,

(фамилия, имя (последнее указывается при наличии) полностью)
проживающий (ая) по адресу: _____,

паспорт серия _____ номер _____, выдан _____
(дата выдачи)

(наименование органа, выдавшего паспорт, код подразделения)
действующий от имени субъекта персональных данных на основании _____,

(реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия представителя),
в соответствии со статьёй 6 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персо-
нальных данных» в целях получения разрешения на использование земель или земельных участков,
находящихся в собственности Республики Крым или муниципальной собственности, для возведения
гаража, являющегося некапитальным сооружением, либо стоянки технических или других средств
передвижения инвалидов вблизи их места жительства даю согласие _____

(наименование уполномоченного исполнительного органа Республики Крым или органа местного
самоуправления муниципального образования Республики Крым),
расположенного по адресу: _____,

на обработку моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по
своей воле и в своих интересах.
Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий, совершаемых с использованием
средств автоматизации или без использования таких средств в отношении моих персональных данных,
предоставляемых для достижения указанных выше целей, включая сбор, систематизацию, накопление,
хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу (распространение, предоставление,
доступ), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.
Перечень моих персональных данных, на обработку которых я даю согласие: фамилия, имя,
отчество (последнее указывается при наличии), дата рождения, место рождения, данные документа,
удостоверяющего личность (тип документа, серия, номер, орган, выдавший документ, дата выдачи),
адрес места жительства, адрес электронной почты, номер телефона и иные сведения, содержащиеся
в предоставленных мною документах.
Настоящее согласие действует со дня его подписания до момента отзыва моего согласия на
обработку моих персональных данных, мне разъяснен порядок отзыва моего согласия на обработку
моих персональных данных.

(дата) (подпись) (фамилия, имя, отчество
(последнее указывается при наличии))

КРЫМСКАЯ
ГАЗЕТА

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ – ЭТО...
...ХОДИТЬ К ВРАЧУ, КОГДА НИЧЕГО НЕ БЕСПОКОИТ.

ЧТО НЕОБХОДИМО?
Обратиться в медицинскую организацию по месту жительства,
при себе иметь паспорт и полис ОМС.

18–39 лет – 1 раз в 3 года.
старше 40 лет и др. категории
граждан – ежегодно,
в т. ч. работающие пенсионеры и
работающие граждане за 5 и менее лет
до наступления пенсионного возраста.

ЗАБОТЬТЕСЬ О СВОЁМ ЗДОРОВЬЕ ВОВРЕМЯ

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ по культуре Республики Крым между Министерством культуры Республики Крым и Крымской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры на 2025–2028 годы

г. Симферополь, 2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по культуре Республики Крым между Министерством культуры Республики Крым и Крымской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры на 2025–2028 годы (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на защиту профессиональных, трудовых прав, социально-экономических интересов и повышение уровня жизни работников учреждений культуры Республики Крым.

Соглашение служит основой при заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров.

1.2. Правовой основой данного отраслевого соглашения являются:

– Трудовой кодекс Российской Федерации;

– федеральные законы:

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ,

«Основы законодательства Российской Федерации о культуре» от 09.10.1992 № 3612-1,

«О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ;

– законы Республики Крым:

«О социальном партнерстве в Республике Крым» от 17.07.2014 № 28-ЗРК,

«О профессиональных союзах» от 29.12.2014 № 64-ЗРК/2014;

– Указ Главы Республики Крым:

от 30.09.2014 № 322-У «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Крым»;

– соглашения:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы,

Отраслевое соглашение между Министерством культуры Российской Федерации и Общероссийским профсоюзом работников культуры на 2023–2025 годы от 18.10.2022,

Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025–2027 годы от 17.02.2025;

– Устав Общероссийского профсоюза работников культуры от 07.09.1990;

– Положение о Министерстве культуры Республики Крым, утвержденное постановлением Совета министров Республики Крым от 27.06.2014 № 144 (с внесенными изменениями).

1.3. Сторонами Соглашения являются:

– Крымская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее – Реском профсоюза),

– Министерство культуры Республики Крым (далее – Министерство).

1.4. Действие Соглашения распространяется на:

– работодателей и работников организаций культуры, отнесенных к ведению Министерства, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено;

– работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

1.5. Коллективные и трудовые договоры, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия Сторонам Соглашения, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.6. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают права работодателей учреждений культуры Министерства в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.7. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяет своё действие на период с 19 сентября 2025 года по 18 сентября 2028 года.

1.7.1. В течение срока действия настоящего Соглашения в него, по взаимной договоренности сторон, могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7.2. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Внесенные изменения и дополнения оформляются дополнительными соглашениями к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

1.7.3. Соглашение и все изменения и дополнения к нему подлежат уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым.

1.7.4. Министерство в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивает доведение настоящего Соглашения до Сторон соглашения путем размещения текста Соглашения на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и направляет текст Отраслевого соглашения и сведения о его уведомительной регистрации для официального опубликования в «Крымской газете».

1.7.5. Стороны Соглашения обеспечивают доведение текста Соглашения в течение месяца со дня его подписания:

– Министерство – до руководителей учреждений культуры, отнесенных к ведению Министерства и руководителей органов управления в сфере культуры местных администраций муниципальных образований Республики Крым;

– Реском профсоюза – до председателей районных, городских организаций профсоюза, председателей первичных организаций.

Стороны договорились:

– проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в сфере культуры, регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников республиканских учреждений культуры, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам;

– по согласованию с Рескомом профсоюза Министерство содействует участию представителей профсоюза в работе коллегии Министерства, комиссий, рабочих групп, образованных для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией социально-экономической политики учреждениями культуры Республики Крым.

Министерство направляет в Реском профсоюза проекты нормативных правовых актов, вносимых в Совет министров Республики Крым, и проекты ведомственных нормативных актов, затрагивающих со-

циально-экономические и трудовые права и интересы работников (вопросы оплаты труда, аттестации работников, времени их труда и отдыха и т. д.), для учета по ним мнения Рескома профсоюза.

1.8. Настоящее Соглашение определяет для работников условия труда, социальные льготы и гарантии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Крым и настоящим Соглашением.

1.9. В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности учреждений и их финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные льготы и гарантии работникам по сравнению с нормами и положениями трудового законодательства Российской Федерации, Республики Крым и настоящего Соглашения.

1.10. Министерство и Реском профсоюза обеспечивают заключение и контроль выполнения коллективных договоров в учреждениях культуры Республики Крым, анализируют и обобщают опыт по развитию социального партнерства.

1.11. В случае реорганизации Сторон – участников Соглашения права и обязанности Сторон по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам Сторон и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.12. Настоящее Соглашение может служить основой для заключения отраслевых соглашений на районном и городском уровнях, коллективных договоров в государственных и муниципальных учреждениях культуры, трудовых договоров с работниками учреждений, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2. Обязанности Сторон Соглашения в области социально-трудовых отношений

2.1. Руководствуясь принципами социального партнерства, основанными на взаимном уважении позиций, равенстве прав и учете интересов, Стороны обязуются содействовать соблюдению в учреждениях культуры Республики Крым законодательства о труде Российской Федерации.

В этих целях Стороны – участники настоящего Соглашения совместно с профсоюзными организациями способствуют:

– изучению работниками трудового законодательства;

– повышению уровня заработной платы, совершенствованию системы оплаты труда в отрасли;

– совершенствованию социально-трудовых отношений, созданию безопасных условий труда и охраны здоровья работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Республики Крым;

– защите интересов учреждений культуры Республики Крым в органах представительной и исполнительной власти по вопросам экономической и правовой поддержки их деятельности;

– проведению переговоров по достижению приемлемых решений для обеспечения прав и интересов работников в ходе приватизации, ликвидации, реорганизации учреждений культуры Республики Крым.

2.2. Трудовые отношения между работниками учреждений культуры Республики Крым и работодателями, возникающие на основе трудового договора, оформляются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2.2.1. Работодатели заключают трудовой договор на определенный срок только с указанием в нем особых условий труда, требующих заключения именно срочного трудового договора (ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)).

Срочный трудовой договор может заключаться только тогда, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора в соответствии с ч. 2 ст. 59 ТК РФ является правомерным, если такой договор заключен по соглашению Сторон.

В срочном трудовом договоре в числе обязательных условий указываются:

– обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения такого договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом.

2.2.2. При приеме на работу до подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника с коллективным договором учреждения, Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, иными локальными нормативными актами под подпись (ст. 22 и ст. 68 ТК РФ).

2.2.3. Условия трудового договора, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством, являются недействительными.

3. Гарантии трудовых прав, занятости, переобучения и повышения квалификации работников

3.1. Министерство:

– принимает меры по контролю за уровнем занятости в отрасли и обеспечению занятости работников в соответствии с их квалификацией.

3.2. Реском профсоюза:

– контролирует через выборные профсоюзные органы соблюдение работодателем установленных законом гарантий трудоустройства высвобождаемых работников;

– представляет интересы членов профсоюза при сокращении рабочих мест и разрешении трудовых конфликтов;

– принимает меры по защите законных интересов работников.

Реском профсоюза:

– контролирует через выборные профсоюзные органы соблюдение работодателем установленных законом гарантий высвобождаемых работников и их дальнейшее трудоустройство;

– представляет интересы членов профсоюза в процессе сокращения численности или штата работников и ликвидации рабочих мест, а также разрешении трудовых споров и конфликтов;

– принимает меры по защите прав и законных интересов членов профсоюза, а в случаях, установленных трудовым законодательством, – интересы всех работников учреждений культуры.

3.3. Стороны Соглашения содействуют соблюдению в учреждениях культуры Республики Крым законодательства о занятости населения в Российской Федерации. Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей принимают соответствующие меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защите высвобождаемых работников.

3.4. Работодатель с участием соответствующих выборных органов профсоюза осуществляет работу по прогнозированию высвобождения работников.

3.5. Критерием массового высвобождения работников является увольнение 5% и более от общей численности работающих в учреждениях культуры Республики Крым в течение 30 календарных дней.

3.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников работодатель строго руководствуется ТК РФ, в том числе:

– производит отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, с учетом преимущественного права оставления на работе в соответствии со статьей 179 ТК РФ;

– обеспечивает соблюдение гарантий, установленных трудовым законодательством для работников, подлежащих сокращению, предусмотренных статьями 178, 180 ТК РФ;

– обеспечивает учет мнения выборного органа профсоюзной организации в соответствии со статьей 82 ТК РФ в порядке, предусмотренном статьей 373 ТК РФ;

– своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представляет сведения о массовом высвобождении работников, сроках их осуществления, численности категорий работников, которых оно касается, в органы соответствующей службы занятости и выборному профсоюзному органу;

– проводит консультации с выборным профсоюзным органом по вопросам сокращения численности или штата работников, а также в связи с реорганизацией учреждений культуры;

– предупреждает каждого работника о предстоящем высвобождении не менее чем за два месяца под подпись.

3.7. В случае увольнения из учреждений культуры, искусства, кинематографии и художественного образования в сфере культуры в связи с их ликвидацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников высвобождаемым работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации, по его письменному заявлению или через заключение дополнительного соглашения к трудовому договору предоставляется время в течение рабочего дня с сохранением заработной платы для поиска работы, продолжительность которого определяется коллективным договором.

3.9. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям с учетом их финансовых возможностей оказывать материальную помощь и предоставлять право на пользование услугами лечебных учреждений и другими социальными льготами работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата учреждений культуры Республики Крым, в течение срока, установленного коллективным договором.

3.10. Стороны Соглашения рекомендуют работодателю при составлении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности в соответствии с положением или локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации предусматривать средства:

– на оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

– на выплату компенсации при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством Российской Федерации;

– на выплаты единовременного пособия в случае высвобождения работника не менее чем за два года до наступления пенсионного возраста.

3.11. Работодатель совместно с соответствующим выборным органом профсоюзной организации создает условия для профессиональной подготовки и переобучения высвобождаемых работников в соответствии с техническим переоснащением и развитием учреждений культуры Республики Крым.

3.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем высвобождении увеличивается размер оплаты труда работников в целом по учреждениям культуры Республики Крым, это увеличение распространяется и на высвобождаемых работников.

3.13. Трудовым договором или коллективным договором могут быть предусмотрены случаи выплаты выходных пособий помимо случаев, предусмотренных ТК РФ, а также устанавливаться повышенный размер выходного пособия.

3.14. Работодатели учреждений культуры, отнесенных к ведению Министерства, проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников за счет средств работодателя. Условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

4. Оплата труда

4.1. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям:

4.1.1. Принимать, вносить изменения и дополнения в локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

4.1.2. Заключать трудовые договоры на основе «эффективного контракта».

4.1.3. При заключении трудового договора или дополнительного соглашения конкретизировать должностные обязанности работника, условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов его труда и качества оказываемых государственных услуг.

4.1.4. При установлении и реализации систем оплаты труда исходить из того, что система оплаты труда работников государственных учреждений в сфере культуры, включающая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320.

4.1.5. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и система премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.1.6. Система оплаты труда работников учреждений культуры Министерства устанавливается с учетом:

– профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121н;

– раздела «Квалификационные характеристики должности работников культуры, искусства и кинематографии» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 30 марта 2011 года № 251н;

– государственных гарантий по оплате труда;

– перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 530;

– перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531;

– Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320;

– приказа Министерства культуры Республики Крым от 19.07.2023 № 181 «О выплатах стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам государственных учреждений, отнесенных к ведению Министерства культуры Республики Крым»;

– приказа Министерства культуры Республики Крым от 30 декабря 2023 года № 435 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников государственных учреждений, отнесенных к ведению Министерства культуры Республики Крым»;

– Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разрабатываемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно на очередной финансовый год и плановый период;

– мнения представительного органа работников.

4.2. Работодатели обеспечивают:

4.2.1. Дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников.

4.2.2. Установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества оказания услуг населению в рамках перевода работников на «эффективный контракт».

4.2.3. Дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%.

4.2.4. Установление или изменение заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в размере не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4.2.5. Установление размеров окладов (должностных окладов) работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Фиксированный размер оклада (должностного оклада), установленный работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности, квалификации, за установленную норму труда, предусматривается в трудовом договоре с работником.

4.2.6. Оплату труда работников, занятых на работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2.7. Повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2.8. Оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

4.2.9. Работодатели обеспечивают установление:

– должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров на 10–30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений культуры Республики Крым, трудовым договором.

4.2.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а в случае его отсутствия – иного представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, и предусматриваются в трудовом договоре с работником с учетом нормативных правовых актов Республики Крым.

4.2.11. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры Республики Крым формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2.12. Министерство обеспечивает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений культуры Республики Крым, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6.

4.3. Работодатели соблюдают действующие нормативные правовые акты, гарантирующие:

4.3.1. Обеспечение зависимости заработной платы работников от их квалификации, сложности, количества и качества затраченного труда;

4.3.2. Поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данного учреждения. Количество штатных единиц согласовывается с учредителем.

4.5. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ). Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, в частности нормы выработки, времени, нормативы численности, принимаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а в случае его отсутствия – иного представительного органа работников.

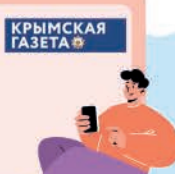
4.6. Исчисление средней заработной платы и среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные дни отпуска производится в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.7. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

4.8. Стороны принимают необходимые меры для обеспечения своевременной выплаты в подведомственных учреждениях культуры заработной платы, стипендий, пособий и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Все главные новости Крыма в «Крымской газете»

на  одноклассники



4.9. Реском профсоюза обязуется:

4.9.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров устанавливающих условия оплаты труда работников учреждений культуры, а также настоящего соглашения.

4.9.2. Требовать привлечения должностных лиц к ответственности за несвоевременную оплату труда.

4.9.3. Обращаться в Инспекцию по труду Республики Крым и органы прокуратуры с предложением привлечь к административной ответственности должностных лиц за невыполнение трудового законодательства в части оплаты труда, условий коллективного договора, настоящего Соглашения.

4.9.4. Вести переговоры (консультации) с Министерством, работодателями в целях урегулирования разногласий по вопросам оплаты труда.

4.9.5. Обращаться в суд по собственной инициативе или по просьбе членов профсоюза за защитой прав работников, предусмотренных законодательством о труде, представлять их интересы в органах по рассмотрению трудовых споров.

5. Режим труда и отдыха

5.1. Стороны договорились:

5.1.1. Режим рабочего времени в учреждениях культуры Республики Крым устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, — трудовым договором.

5.1.2. Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, устанавливается в соответствии с перечнем работ, профессий и должностей этих работников, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1777-р «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации», может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

5.1.3. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников в соответствии со ст. 92 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

5.1.4. Сверхурочные работы проводятся только в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Оплата за работу в сверхурочное время производится в соответствии со ст. 152 ТК РФ.

5.1.5. Стороны пришли к соглашению, что привлечение к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни творческих работников организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1777-р «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации», допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

5.1.6. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

5.1.7. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников отрасли культуры устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

5.1.8. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определенный работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором.

5.1.9. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.1.10. Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Реском профсоюза обязуется:

5.2.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, добиваться устранения выявленных нарушений.

5.2.2. Представлять и защищать трудовые, социально-экономические и профессиональные права и интересы членов профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза.

6. Охрана труда и здоровья

6.1. Министерство:

6.1.1. Осуществляет контроль и координирует деятельность подведомственных учреждений по обеспечению охраны труда, которые:

— проводят реализацию первоочередных мер, обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

— организуют обучение и проверку знаний работодателей и специалистов по охране труда с периодичностью, установленной законодательством.

6.1.2. Ведут учет и регулярный анализ случаев микротравм, производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

6.2. Работодатели:

6.2.1. Организуют изучение законодательства Российской Федерации об охране труда, норм и Правил охраны труда и здоровья работников, обеспечивают ознакомление работников с нормативными требованиями по охране труда, их выполнение и подготовку рабочих мест к проведению специальной оценки условий труда, а также обеспечивают наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности.

6.2.2. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства о специальной оценке условий труда.

6.2.3. Проводят системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, в соответствии с требованиями действующего законодательства.

6.2.4. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат от стоимости работ, услуг.

6.2.5. Организуют государственное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

6.2.6. Организуют проведение обязательных медицинских осмотров работников в соответствии с действующим законодательством.

6.2.7. Обеспечивают работников в полном объеме спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, специальными дезинфицирующими и моющими средствами по установленным нормам.

6.2.8. Обеспечивают условия для эффективной работы служб по охране труда, не допускают их сокращения и ликвидации.

6.2.9. При штатной численности более 50 работников обеспечивают создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

6.2.10. Обеспечивают разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда, содержащие в т. ч. вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном действующим законодательством.

6.2.11. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда.

6.3. Министерство совместно с Рескомом профсоюза принимает участие в:

6.3.1. Подготовке и проведении мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

6.3.2. Обучении членов комиссий по охране труда, создании условий для их работы.

6.3.3. Проведении проверок условий охраны труда в организациях.

6.3.4. Обобщении опыта работы комиссий по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, а также подготовке совместных предложений по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

6.4. Работодатели и выборные профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций:

6.4.1. Обеспечивают формирование и организацию деятельности совместных комиссий и уполномоченных по охране труда, проведение контроля состояния охраны труда.

6.4.2. Разрабатывают и реализуют комплекс спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников отрасли и членов их семей.

6.5. Реском профсоюза, выборные органы территориальных, первичных профсоюзных организаций:

6.5.1. Организуют контроль за состоянием охраны труда.

6.5.2. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами.

6.5.3. Оказывают необходимую консультативную помощь работникам в вопросах охраны труда.

6.5.4. С учетом финансовых возможностей организуют льготный оздоровительный отдых детей членов профсоюза республиканской профсоюзной организации работников культуры, профсоюзных активистов республиканской профсоюзной организации.

7. Развитие социальной сферы, предоставление льгот и компенсаций

7.1. Работодатели:

7.1.1. Предоставляют в уполномоченный орган документы, необходимые для ведения индивидуально-го (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты пенсий.

7.1.2. Ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов в бюджет уполномоченного органа, отдельно в отношении каждой части страхового взноса (на страховую и накопительную части пенсии) по каждому работнику, в пользу которого осуществлялись выплаты.

7.1.3. Информировуют работников о начисленных в их пользу страховых взносах.

7.1.4. Предоставляют работникам копии индивидуальных сведений, направленных в уполномоченный орган в сфере пенсионного обеспечения.

7.1.5. Разрабатывают мероприятия, обеспечивающие социальную защиту работников в случае высвобождения их в результате ухудшения финансово-экономического положения учреждения культуры Республики Крым, а также обеспечивают условия труда, максимально смягчающие последствия данных процедур.

7.1.6. Поощряют работников, добросовестно выполняющих трудовые обязанности, за многолетний труд при уходе на пенсию и в связи с юбилейной датой (объявляют благодарности, награждают почетными грамотами и ценными подарками).

7.1.7. По согласованию с профсоюзным комитетом представляют работников к государственным наградам за особые трудовые заслуги.

7.1.8. Работодатели вправе в порядке и размерах, определяемых коллективным договором, в пределах собственных средств, при их наличии:

- оказывать помощь в материальной или иной форме участникам войн и локальных конфликтов, семьям погибших военнослужащих, семьям погибших на производстве, ветеранам труда, пострадавшим от несчастного случая на производстве, на погребение близких родственников, на похороны неработающих пенсионеров по старости, проработавших в учреждении культуры Республики Крым 20 и более лет;
- выплачивать единовременное пособие инвалидам труда на лечение согласно медицинским показаниям, работникам при выходе на пенсию;
- оказывать материальную помощь на возмещение расходов по санаторно-курортному лечению в размере до 50 процентов стоимости путевки, при условии предоставления всех требуемых документов (копия путевки, копия платежных документов). Средства, предназначенные для организации санаторно-курортного лечения работников, распределяются в порядке, предусмотренном коллективным договором по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

— предоставлять с сохранением средней заработной платы дни отдыха в случаях:

- бракосочетания — 3 дня;
- регистрации брака детей, рождения ребенка (отцу) — 2 дня;
- смерти близких родственников — до 3 дней;
- проводы на службу в Вооруженных Силах Российской Федерации — 2 дня;
- проводы ребенка в школу (1 сентября) — 1 день (одному из родителей, при условии трудоустройства обоих родителей в одном и том же учреждении культуры);
- женщине, имеющей двух и более детей в возрасте до 14 лет, — еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц;
- предоставлять по заявлению работника, являющегося членом семьи военнослужащего, участника СВО, дополнительно оплачиваемые дни отдыха на период отпуска военнослужащего, участника СВО. Количество таких дней определяется по согласованию с работодателем.

7.1.9. Перечень социальных гарантий и компенсаций может быть расширен в коллективных договорах организаций при наличии средств, полученных от приносящей доход деятельности.

7.2. Реском профсоюза обязуется:

7.2.1. Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления членов профсоюзов и членов их семей.

8. Молодежная политика

8.1. Стороны Соглашения считают необходимым осуществлять меры, направленные на закрепление молодежи в учреждениях культуры Республики Крым в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

8.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- проведение профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования в целях создания положительного позитивного образа работника культуры и закрепления молодых специалистов в отрасли;
- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров, по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;
- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в учреждениях культуры Республики Крым;
- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи.

8.3. Работодатели совместно с коллегиальными выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование работы с молодежью;
- разрабатывают мероприятия по работе с молодежью;
- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
- финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

8.4. Работодатели:

- предоставляют льготы молодым работникам для обучения в профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами;
- заключают с профильными образовательными организациями договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении практики и стажировки обучающихся.

8.5. Реском профсоюза:

- организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;
- ходатайствует о предоставлении дополнительных гарантий, льгот и компенсаций для закрепления на работе молодежи по сравнению с действующим законодательством;
- оказывает материальную помощь молодым работникам за счет средств профсоюзной организации.

9. Гарантии деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных органов, членов профсоюза

9.1. Права и гарантии деятельности республиканской, территориальных и первичных организаций Российского профсоюза работников культуры, их выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы, указом Главы Республики Крым «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами» от 30.09.2014 № 322-У, Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениям профсоюзов, объединениями работодателей на 2025–2027 годы от 17.02.2025, настоящим Соглашением, иными соглашениями, Уставом Общероссийского профессионального союза работников культуры, уставами учреждений культуры Республики Крым, коллективными договорами.

9.2. Работодатели:

9.2.1. Оказывают содействие Рескому профсоюзу по созданию новых и укреплению действующих в учреждениях культуры Республики Крым первичных профсоюзных организаций.

Соблюдают права и гарантии профсоюзных организаций, создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.2.2. Не вмешиваются в уставную деятельность профсоюзных организаций.

9.2.3. Не препятствуют представителям профсоюзных организаций в посещении учреждений культуры Республики Крым и структурных подразделений, в которых работают члены профсоюза, для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

9.2.4. Предоставляют профсоюзной организации по её запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-трудовым вопросам.

9.2.5. Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выплатой работнику заработной платы.

Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

9.2.6. Гарантируют освобождение от производственной и творческой деятельности членов выборных профсоюзных органов для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзом съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном действующим законодательством.

9.2.7. Обеспечивают участие представителей профсоюзных организаций в работе совещаний, планерок и других органов оперативного управления учреждений культуры Республики Крым.

9.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

9.3.1. Работникам, входящим в состав профсоюзных органов, предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива на время участия в работе конференций, пленумов, президиумов, а также на время профсоюзной учебы, что оговаривается настоящим Соглашением и коллективными договорами. При этом Стороны договорились распространить это положение на работников культуры – членов райкома, горкома, Рескома профсоюза.

9.3.2. Работодатель и профсоюз могут устанавливать в коллективном договоре дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в выборные органы профсоюза работников, не освобожденных от производственной и творческой деятельности (работы), помимо установленных законодательством Российской Федерации и Республики Крым в пределах средств, предусмотренных на это цели.

9.3.3. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве меры дисциплинарного взыскания) с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях учреждений культуры Республики Крым – с предварительного

согласия вышестоящего профсоюзного органа в учреждениях культуры Республики Крым, а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в учреждениях культуры Республики Крым, профорганизаторы – соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

9.3.4. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей профсоюзных организаций учреждений – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

9.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий кроме случаев полной ликвидации учреждений культуры Республики Крым или совершения работником виновных действий, за которые федеральными законами предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений настоящего Соглашения.

9.5. Стороны договорились об обязательном согласовании с профсоюзным комитетом учреждения культуры Республики Крым нормативных документов в порядке и случаях, предусмотренных действующим законодательством.

10. Обязательства Рескома профсоюза, его территориальных органов, первичных профсоюзных организаций

10.1. Реском профсоюза, его территориальные органы, первичные профсоюзные организации:

- содействуют реализации настоящего Соглашения, коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли, используя в том числе средства профсоюза;
- всемерно содействуют реализации условий настоящего Соглашения в территориальных отраслевых соглашениях в муниципальных образованиях Республики Крым, коллективных договорах учреждений культуры Республики Крым;
- вносят предложения по совершенствованию социальных гарантий работников;
- проводят общественную экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов в области культуры, социальных вопросов, охраны труда;
- осуществляют защиту трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, в том числе в судебных и иных органах, оказывают бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам членам профсоюза;
- контролируют соблюдение социальных гарантий в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением;
- принимают необходимые меры правовой и социальной защиты по предупреждению ухудшения экономического положения работников;
- анализируют социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействуют с представительными (законодательными) и исполнительными органами власти, органами местного самоуправления в разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы, касающейся отрасли культуры, усиление социальной защищенности работников;
- используют все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций и членов профсоюза о деятельности Сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли;
- содействуют обеспечению работников учреждений культуры Республики Крым путевками на санаторно-курортное лечение и отдых, а также организации летнего отдыха и оздоровления детей работников и членов их семей;
- предусматривают в территориальных отраслевых соглашениях (коллективных договорах) выделение материальной помощи за счет собственных средств учреждений культуры Республики Крым и профсоюза семьям погибших на производстве в результате несчастного случая, произошедшего не по вине работника;
- участвуют в выдвижении коллективов и отдельных работников (членов профсоюза) учреждений культуры Республики Крым, искусства, кинематографии, народного творчества за успешное решение экономических и социальных задач отрасли и заслуги по осуществлению мер защиты профессиональных, экономических и социальных интересов работников для награждения ведомственными наградами Министерства.

11. Контроль и ответственность за выполнение Соглашения

11.1. Стороны Соглашения несут ответственность за невыполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, обязуются признавать и уважать права каждой из Сторон.

11.2. Контроль за выполнением Соглашения производится отраслевой комиссией, в состав которой входят представители Министерства, Рескома профсоюза и других заинтересованных организаций.

11.2.1. Состав отраслевой комиссии утвержден постановлением Совета министров Республики Крым от 31 июля 2025 года № 462 «О создании Комиссии по разработке и подписанию отраслевого соглашения по культуре Республики Крым на 2025–2028 годы».

11.2.2. Комиссия анализирует ход выполнения Соглашения и рассматривает итоги выполнения Соглашения один раз в год на совместном заседании коллегии Министерства и Президиума Рескома профсоюза.

11.3. Стороны осуществляют контроль за выполнением настоящего Соглашения, информируя друг друга о своих действиях, касающихся финансирования учреждений культуры Республики Крым, принимаемых решениях по социально-экономическим, трудовым и профессиональным интересам работников, предоставляют возможность представителям Сторон принимать участие в совместном обсуждении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

11.4. Ответственность за включение в коллективные договоры учреждений культуры Республики Крым льгот и гарантий, оговоренных настоящим Соглашением, и их выполнение возлагается на работодателей и профсоюзные органы. Стороны принимают меры по устранению выявленных ими нарушений Соглашения.

11.5. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами социального партнерства в отрасли разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные Соглашением, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

11.6. В период действия Соглашения выборные органы профсоюза содействуют урегулированию конфликтов, не организуют забастовок и других коллективных действий по вопросам, отраженным в Соглашении, при условии их решения, а работодатели не используют локауты.

**Министр культуры
Республики Крым
Т. А. Манежина**

**Председатель Крымской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры
А. Ю. Савченко**

«3» октября 2025 года

«3» октября 2025 года

ПОНЕДЕЛЬНИК, 27 ОКТЯБРЯ

1 ПЕРВЫЙ канал

05:00 «Доброе утро» 0+
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:20 «Модный приговор» 0+
10:10 «Жить здорово!» 16+
11:00, 12:15, 18:30 «Время покажет» 16+
14:00, 17:00, 23:00 «Большая игра» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:05 «Мужское/Женское» 16+
19:50 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
22:00 Т/с «Мосгаз. Дело №11: Розыгрыш» 16+
00:10 «Время героев» 16+
01:10, 03:05 Подкаст.Лаб 16+

РОССИЯ 1

05:00 «Утро России»
09:00, 11:00, 14:00, 16:30, 20:00,
03:00 Вести
09:30 Местное время
09:55 «О самом главном». Ток-шоу 12+
11:30, 21:10 Вести. Местное время
12:00, 18:00 «60 минут». Ток-шоу 12+
14:30, 02:10, 03:30 Т/с «Тайны следствия» 16+
17:00 «Малахов» 16+
21:30 Т/с «Хроники русской революции» 16+
23:35 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+

5 пятый канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:00 «Известия» 16+
05:25, 06:00, 06:40, 07:25, 09:30, 04:30 Т/с «Великолепная пятёрка 3» 16+
08:05 «Фирменный рецепт» 12+
08:40 «Знание – сила» 12+
09:35, 10:25, 11:20, 12:05, 00:30, 03:55 Т/с «Великолепная пятёрка 6» 16+
13:30, 14:20, 15:10, 16:00, 16:50, 17:30, 18:05, 19:00, 19:45, 20:35, 21:25 Т/с «След» 16+
22:20 Т/с «Свои 7» 16+
23:05 Т/с «Свои 5» 16+
00:00 «Известия. Итоговый выпуск» 16+
01:20, 02:05, 02:40, 03:15 Т/с «Великолепная пятёрка 4» 16+

НТВ

04:55, 08:25, 10:35 Т/с «Морские дьяволы. Смерч» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:35 Сегодня
13:25 «Чрезвычайное происшествие» 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Васька» 16+
22:15, 00:00 Т/с «Реализация» 16+
02:35 Х/ф «Посторонний» 16+
04:10 Д/с «По следу монстра» 16+

ТВУ

06:00 «Настроение»
08:10 «Смех, дрожь и видео» 16+
08:45 Х/ф «Мои звери 3» 16+
10:45, 00:30 «Петровка, 38» 16+
10:55 «Городское собрание» 12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50 Т/с «Дела житейские» 16+
13:45 «Мой герой. Елена Мольченко» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
15:05, 02:45 Х/ф «Некрасивая подружка. Любовный квадрат» 12+
17:00 «Девяностые. Кто правит миром?» 16+
18:15 Х/ф «Тайны города М. Рассвет наступит незаметно» 16+
22:35 «Королевство кривых зеркал». 16+
23:05 «Знак качества» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:45 «Девяностые. Звёздные разводы» 16+
01:30 «Прощание. Валентина Талызина» 16+
02:10 «Хроники московского быта. Советский Отелло» 16+
04:15 Д/ф «Николай Черкасов. Последний Дон Кихот» 16+

РУССКИЙ РОМАН

07:50 Х/ф «Мой любимый гений» 16+
10:55 Х/ф «Слезы на подушке» 12+
13:55, 03:55 Х/ф «Не в парнях счастье» 12+
15:45, 05:30 Х/ф «Будущее совершенное» 16+
17:25 Х/ф «Садовница» 12+
21:00 Х/ф «Золотая осень» 12+
00:40 Х/ф «Не того поля ягода» 12+

ТНТ

07:00 Т/с «Однажды в России» 16+
09:00 «Звёзды в джунглях» 16+
12:00, 02:45, 05:45 Т/с «Интерны» 16+
20:00 Т/с «День семьи» 16+
21:00 Т/с «Хутор» 16+
23:00 Х/ф «Совсем ошалели» 16+
00:30 Х/ф «Садовник» 16+
05:00 «Утро ТНТ» 16+

СТС

06:00 М/с «Маша и медведь» 0+
07:45 «Прятки. Секреты сезона» 16+
08:45 Т/с «Папины дочки. Новые» 12+
11:05, 13:10 «Остров сокровищ. Знаки судьбы» 16+
15:15 «Форт. Возвращение легенды» 16+
16:55, 18:00, 18:30 Т/с «Санкционеры» 16+
19:00 Х/ф «Каменщик» 18+
21:05 Х/ф «Клинер» 18+
23:00 Х/ф «5-я волна» 16+
01:20 Т/с «Кухня» 16+
04:05 М/с «Три кота» 0+

ПЯТНИЦА!

05:00, 04:00 «Секреты на кухне» 16+
05:40, 01:50, 04:30 «Пятница News» 16+
06:10 «Гость у порога» 16+
07:40 «Король десертов. Кубок Аг-замова» 16+
08:50 «Зовите шефа» 16+
10:40 «Битва шефов» 16+
23:20 Шоу «Выживалити. Змееловы» 16+
02:10 «На ножах» 16+

РЕТРО

06:25, 17:40 Х/ф «Цирк зажигает огни» 12+
07:40 М/ф «Серая шейка» 0+
08:00 М/ф «Барс лесных дорог» 0+
08:05 М/ф «Влюбчивая ворона» 0+
08:15 М/ф «Про мамонтенка» 0+
08:25 М/ф «Муха-Цокотуха» 0+
08:35 М/ф «Попался, который ку-сался!» 0+
08:45 М/ф «Заяц, который любил давать советы» 0+
08:55, 22:10 Х/ф «Дни любви» 16+
10:45 Х/ф «Этот негодяй Сидоров» 6+
12:00 М/ф «Хитрая ворона» 0+
12:10 М/ф «В лесной чаще» 0+
12:30 М/ф «Полкан и Шавка» 0+
12:40 М/ф «Кот в сапогах» 0+
13:00 Х/ф «Им было девятнадцать» 6+
14:25 Х/ф «Шестнадцатая весна» 12+
16:00 Х/ф «Искушение Дон Жуана» 12+
19:05, 01:05 Х/ф «Мальчишку звали капитаном» 0+
20:40 Х/ф «55 градусов ниже нуля» 12+
00:00 Х/ф «Стежки-дорожки» 0+
02:30 Х/ф «Орленок» 12+

КИНОХИТ

00:15 Х/ф «Исходный код» 16+
01:40 Х/ф «План побега» 16+
03:45 Х/ф «В метре друг от друга» 16+
05:35 Х/ф «Вальдо» 16+
07:20 Х/ф «Дориан Грей» 18+
09:05 Х/ф «Хотунки за разумом» 18+
10:45 Х/ф «Воин» 16+
12:55 Х/ф «Пророк» 18+
15:20 Х/ф «Эскабар» 18+
17:00 Х/ф «Восхождение» 18+
19:00 Х/ф «Остров проклятых» 18+
21:05 Х/ф «Красные огни» 16+
22:55 Х/ф «Петля времени» 18+

КИНОКОМЕДИЯ

00:50 Х/ф «Телохранитель на фрилансе» 18+
03:30 Х/ф «Сердцеедки» 16+
05:45, 21:20 Х/ф «Новогодний шеф» 12+
07:20 Х/ф «Три богатыря и Пуп Земли» 6+
08:55 Х/ф «Иван Царевич и Серый Волк» 0+
10:30 Х/ф «Няньки» 12+
12:20 Х/ф «За слова отвечаю» 16+
14:15 Х/ф «Тополиный пух» 16+
15:50 Х/ф «Баба-яга спасает Новый год» 6+
17:45 Х/ф «Жених» 12+
19:30 Х/ф «Я богиня» 16+
22:55 Х/ф «Несмотря ни на что» 16+

1 КРЫМ

06:00, 05:30 Мультфильмы 6+
06:45, 09:00, 13:00, 15:00, 17:00, 20:00, 00:00, 03:00 Новости 24 12+
07:00 «Утро нового дня» 12+
09:15 «Золото викингов» 12+
09:55 «ПРОбуй. Профессии» 12+
10:15 Д/ц «Один день в городе» 12+
10:45 Д/ц «Большой скачок» 12+
11:15 «Крымский андеграунд» 12+
11:30, 13:15 Т/с «Нотариус» 16+
15:15, 20:30 Т/с «Легальный допинг» 16+
17:15 Т/с «Сезон любви» 12+
19:00 «Актёры. Чехов» 12+
22:10 Х/ф «Джонни» 16+
23:50, 00:30 Х/ф «Край надломленной Луны» 16+
02:00, 03:30 Х/ф «Подвал господина Гринберга» 16+
04:15 Д/ц «Прокуроры» 16+
05:00 Д/ц «Люди РФ» 12+

МИЛЛЕТ

04:30 Х/ф «Землетрясение» 16+
06:00 «Диний субет» 12+
06:30, 18:45 «Мирас» 12+
06:45 «Ватан хатырасы» 12+
07:00 «Мераба, саба!» 6+
09:00 «Хош сефа» 6+
09:30 «Ильхам» 12+
10:00 «Хызмет ве берекет» 12+
10:45 Д/ф «Мои университеты. Будущее за настоящим» 16+
11:30, 19:30 «Хаберлер» рус. яз. 16+
11:45 Д/ф «А. Калафатов. Талант вне времени» 12+
12:15 Д/ф «Здоровый смысл» 12+
12:45 М/ф кр.тат.яз. 0+
13:15 «Ватандаш» 12+
13:30, 17:30, 21:00 «Хаберлер» кр.тат. яз. 16+
13:45, 21:50 Т/с «Гроздь винограда» 16+
14:30 Х/ф «Дорога перемен» 16+
16:15 М/ф 6+
16:30 М/ф кр.тат.яз. 6+
16:45, 23:25 Т/с «С небес на землю» 16+
17:45 Т/с «Нарушение правил» 16+
19:00 «Яйла бою» 6+
20:00 «Народы Крыма» 12+
20:30 «Чалгьыджы» 6+
21:30 «Юкьу вакьты» 0+
22:40 Т/с «Обручальное кольцо» 16+

Ты гуру рекламного бизнеса, знаешь, что такое хороший пиар, процент от клиента и популяризация?

Отдел маркетинга главного медиахолдинга Крыма ждёт тебя!

Если хочешь работать рекламным агентом, позвони нам: +7 (978) 207-90-81

ФИЛЬМ ДНЯ

СТС

23:00

Кадр из фильма

«5-Я ВОЛНА» 16+

Первая волна оставила за собой мглу. От второй успели убежать только самые везучие. Но едва ли можно назвать везучими тех, кто уцелел после третьей. А четвертая волна стёрла все человеческие законы. И вот уже накатывает пятая волна...

ФИЛЬМ ДНЯ

ТНТ

23:00

Кадр из фильма

«ТОПОЛИНЫЙ ПУХ» 16+

Верхнекамск. Одинокий неудачник Саша работает охранником в обменнике. Жизнь его «не состоялась», мечты не сбылись, семьи не получилось. Саша чувствует себя ненужным и несчастным и, не имея возможности что-то изменить, морально сдаётся... Но и тут Саше не хватает духа самому довести дело до конца. Он обращается за помощью к старому приятелю – мужу своей бывшей жены...

ШОУ ДНЯ

ПЯТНИЦА!

21:50

posadka.friday.ru

«ПОЛНАЯ ПОСАДКА» 16+

Константин Ивлев устроит стресс-тест поварами-любителям. Он возьмёт их на работу и обучит всем тонкостям работы ресторана – от приёма и размещения гостей до готовки и подачи блюд. Их задача – обеспечить и обслужить полную посадку зала.

1 ПЕРВЫЙ канал

05:00 «Доброе утро» 0+
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:20 «Модный приговор» 0+
10:10 «Жить здорово!» 16+
11:00, 12:15, 18:30 «Время покажет» 16+
14:00, 17:00, 23:00 «Большая игра» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:05 «Мужское/Женское» 16+
19:50 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
22:00 Т/с «Мосгаз. Дело №11: Розыгрыш» 16+
00:10, 03:05 Подкаст.Лаб 16+

РОССИЯ 1

05:00 «Утро России»
09:00, 11:00, 14:00, 16:30, 20:00,
03:00 Вести
09:30 Местное время
09:55 «О самом главном». Ток-шоу 12+
11:30, 21:10 Вести. Местное время
12:00, 18:00 «60 минут». Ток-шоу 12+
14:30, 02:20, 03:30 Т/с «Тайны следствия» 16+
17:00 «Малахов» 16+
21:30 Т/с «Хроники русской революции» 16+
23:35 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+

5 пятый канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:00 «Известия» 16+
05:25, 05:35, 06:10, 06:50, 07:35, 09:30, 04:30 Т/с «Великолепная пятёрка 3» 16+
08:05 «Страна советов» 16+
08:40 «Знание – сила» 12+
09:40, 10:35, 11:20, 12:10, 00:30, 03:55 Т/с «Великолепная пятёрка 6» 16+
13:30, 14:20, 15:05, 16:00, 16:45, 17:30, 18:05, 19:00, 19:45, 20:35, 21:25 Т/с «След» 16+
22:20 Т/с «Свои 7» 16+
23:05 Т/с «Свои 5» 16+
00:00 «Известия. Итоговый выпуск» 16+
01:20, 02:05, 02:40, 03:15 Т/с «Великолепная пятёрка 4» 16+

НТВ

04:50, 08:25, 10:35 Т/с «Морские дьяволы. Смерч» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:35 Сегодня
13:25 «Чрезвычайное происшествие» 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Васька» 16+
22:15, 00:00 Т/с «Реализация» 16+
00:55 Т/с «Точка ноль» 16+

ТВУ

06:00 «Настроение»
08:15 «Доктор И...» 16+
08:40 Х/ф «Мои звери 3» 16+
10:40, 04:20 Д/с «Актёрские драмы. Ранняя слава» 16+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50 Т/с «Дела житейские» 16+
13:45 «Мой герой. Сергей Газаров» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
15:05, 02:50 Х/ф «Некрасивая подружка. Тайна белоснежки» 12+
16:55 «Девяностые. Папы Карло шоу-бизнеса» 16+
18:15 Х/ф «Тайны города М. След куницы» 16+
22:35 «Закон и порядок» 16+
23:05 Д/ф «Замуж за пенсионера» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:30 «Петровка, 38» 16+
00:45 «Хроники московского быта. Союз зависти и мести» 16+
01:30 Д/ф «Лидия Смирнова. Интимный дневник» 16+
02:10 «Прощание. Виктория и Галина Брежнев» 16+

РУССКИЙ РОМАН

07:05 Х/ф «Садовница» 12+
10:45 Х/ф «Золотая осень» 12+
14:20 Х/ф «Городская расподия» 12+
17:45 Х/ф «Любовь нежданная нагрянет» 12+
21:00 Х/ф «Близко к сердцу» 12+
00:35 Х/ф «Последняя роль Риты» 12+
02:25 Х/ф «В тесноте, да не в обиде» 12+
04:10 Х/ф «Прости» 12+

ТНТ

07:00, 02:50, 05:45 Т/с «Интерны» 16+
19:00 Т/с «День семьи» 16+
20:55 Т/с «Хутор» 16+
23:00 Х/ф «Тополиный пух» 16+
00:50 Х/ф «Ромовый дневник» 16+
05:00 «Утро ТНТ» 16+

СТС

06:00 М/с «Маша и медведь» 0+
08:05 Т/с «Папины дочки. Новые» 12+
09:15 Т/с «Плакса» 16+
15:55, 18:00, 18:30 Т/с «Санкционеры» 16+
19:00 Х/ф «Высота» 18+
20:50 Х/ф «Чрезвычайная ситуация» 18+
23:45 Х/ф «Воздушный маршал» 16+
01:40 Т/с «Кухня» 16+
03:40 М/с «Три кота» 0+

ПЯТНИЦА!

05:00, 04:00 «Секреты на кухне» 16+
05:50, 01:00, 04:30 «Пятница News» 16+
06:30 «Гость у порога» 16+
07:50 «Король десертов. Кубок Аг-замова» 16+
09:00 «Зовите шефа» 16+
10:50 «Битва шефов» 16+
13:00 «Черный список. На стройке» 16+
17:00, 20:00 «Черный список. На кухне» 16+
19:00 «Черный список» 16+
21:50 «Полная посадка» 16+
23:10 «Свадьба вслепую» 16+
01:30 «На ножах» 16+

РЕТРО

07:25 М/ф «Золушка» 0+
07:45 М/ф «Царевна-лягушка» 0+
08:25, 22:05 Х/ф «Искушение Дон Жуана» 12+
10:00 Х/ф «Кто смеется последним» 12+
11:50 М/ф «Барс лесных дорог» 0+
11:55 М/ф «Влюбчивая ворона» 0+
12:05 М/ф «Про мамонтенка» 0+
12:15 М/ф «Муха-Цокотуха» 0+
12:30 М/ф «Попался, который ку-сался!» 0+
12:35 М/ф «Заяц, который любил давать советы» 0+
12:50 Х/ф «Мальчишку звали капитаном» 0+
14:25 Х/ф «55 градусов ниже нуля» 12+
16:00 Х/ф «Им было девятнадцать» 6+
17:25 Х/ф «Шестнадцатая весна» 12+
19:00 Х/ф «Одесские каникулы» 12+
20:30 Х/ф «Семейные обстоятельства» 12+
23:40 Х/ф «Цирк зажигает огни» 12+

КИНОХИТ

00:45 Х/ф «Дорогой Джон» 16+
02:30 Х/ф «Помни» 18+
04:20 Х/ф «При чём тут любовь?» 18+
06:00 Х/ф «Место встречи» 16+
07:45 Х/ф «12 лет рабства» 16+
09:50 Х/ф «Облачный атлас» 18+
12:30 Х/ф «Красивый, плохой, злой» 18+
14:15 Х/ф «Исходный код» 16+
15:40 Х/ф «Любовь по вызову» 18+
17:15 Х/ф «Пеле. Рождение легенды» 12+
19:00 Х/ф «Ловкие руки» 18+
20:25 Х/ф «Любой ценой» 18+
22:05 Х/ф «Мистер Пип» 16+
23:50 Х/ф «Риддик» 16+

КИНОКОМЕДИЯ

01:00 Х/ф «Чудесная женщина на горбу» 16+
03:25 Х/ф «Однажды в Ла-Рое» 18+
05:25 Х/ф «1+1» 18+
07:35 Х/ф «Иван Царевич и Серый Волк» 0+
09:10 Х/ф «Иван Царевич и Серый Волк 2» 0+
10:30 Х/ф «Убойные каникулы» 18+
12:05 Х/ф «Баба-яга спасает мир» 6+
13:45 Х/ф «Каникулы строгого режима» 12+
15:55 Х/ф «Я богиня» 16+
17:45 Х/ф «Высокий блондин в черном ботинке» 6+
19:30 Х/ф «Васаби» 16+
21:15 Х/ф «Приключения Паддингтона 3» 6+

23:05 Х/ф «Без тормозов» 16+

1 КРЫМ

06:00, 05:30 Мультфильмы 6+
06:30, 09:00, 13:00, 15:00, 17:00, 20:00, 00:00, 03:00 Новости 24 12+
07:00 «Утро нового дня» 12+
09:15, 04:15 Д/ц «История русской еды» 12+
09:45, 01:20 Д/ц «Энциклопедия загадок» 12+
10:15, 01:50 Д/ц «Один день в городе» 12+
10:45 Д/ц «Большой скачок» 12+
11:15 «VReal» 16+
11:30, 13:15 Т/с «Нотариус» 16+
14:45 Дневники шоу «Таланты» 12+
15:15, 20:30 Т/с «Легальный допинг» 16+
17:15, 22:10 Т/с «Сезон любви» 12+
19:00 «Золото викингов» 12+
19:40 «Песня на войне» 12+
00:30 «Ничего личного» 16+
02:20, 03:30 Д/ц «Вторая мировая: пламя и сталь» 16+
04:45 «Спорт. Лица» 12+
05:00 Д/ц «Люди РФ» 12+

МИЛЛЕТ

05:00 «Юрт нефеси» 12+
05:30, 13:30, 17:30, 21:00 «Хаберлер» кр.тат.яз. 16+
06:00, 19:00 «Хызмет ве берекет» 12+
06:30, 11:30, 19:30 «Хаберлер» рус. яз. 16+
07:00 «Мераба, саба!» 6+
09:00 Х/ф «Дорога перемен» 16+
10:45 «Хош сефа» 12+
11:15 М/ф 6+
11:45 «Тек арзум Ватан» 12+
12:45 Д/ф «Научные сенсации» 12+
13:45, 21:50 Т/с «Гроздь винограда» 16+
14:30 Х/ф «Любовь случается» 16+
16:15 М/ф 6+
16:30 М/ф кр.тат.яз. 6+
16:45, 23:20 Т/с «С небес на землю» 16+
17:45 Т/с «Нарушение правил» 16+
18:45 «Ватандаш» 12+
20:00 «Мирас» 12+
20:15 «Ватан хатырасы» 12+
20:30 «Яйла бою» 6+
21:30 «Юкьу вакьты» 0+
22:40 Т/с «Обручальное кольцо» 16+

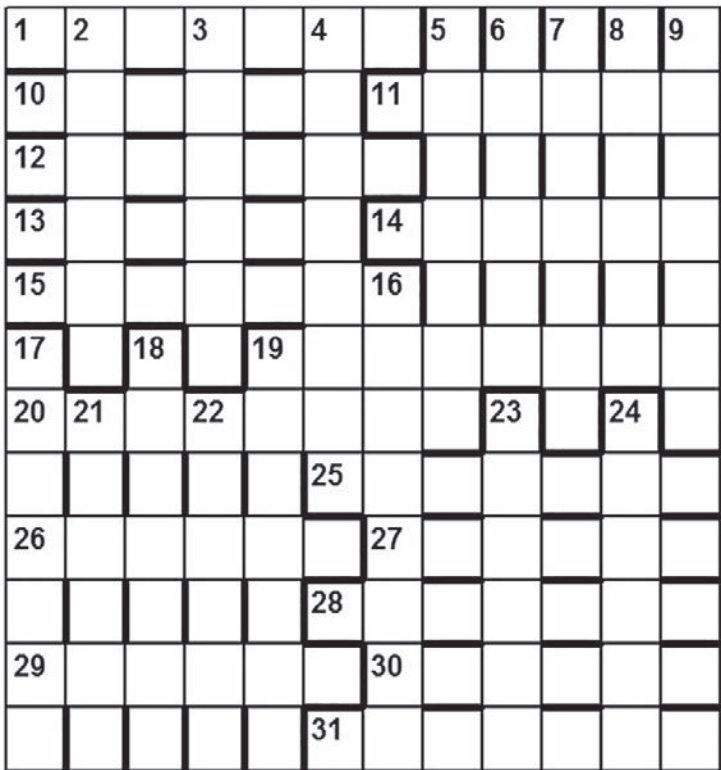
ПОГОДА
НА ЗАВТРА

Симферополь	 +15 +10
Севастополь	 +16 +12
Ялта, Алушта	 +16 +12
Евпатория	 +15 +12
Черноморское	 +15 +11
Феодосия	 +16 +12
Керчь	 +16 +12
Бахчисарай	 +15 +10
Армянск	 +14 +10
Джанкой	 +17 +10
Судак	 +16 +12

КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Ярчайшая звезда в созвездии Скорпиона. 10. Водопад с уступами. 11. Долгоиграющий телефильм. 12. Мать порядка. 13. «Властелин колец» из Солнечной системы. 14. Город в Чили. 15. Сорт сливы. 19. Мелкий морской рак. 20. В этот посёлок можно поехать на недельку, до второго. 25. Спутник Юпитера. 26. Желчегонная трава, баранец. 27. Трясина, поросшая травой. 28. Умеренный музыкальный темп. 29. Медленный музыкальный темп. 30. Фамилия Глюкозы. 31. Чёрный коралл.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Абориген Приморья. 3. Самая яркая звезда созвездия Южный Крест. 4. Конёк-бодунок. 5. Оно уходит куда-то, в какие-то города. 6. Французская писательница, жена Луи Арагона. 7. Фильм Петра Тодоровского. 8. Кухонный свистун. 9. Звезда, дельта Ворона. 16. Чисто женский междусобойчик. 17. Джигит на пенсии. 18. Верши-



на Южного Урала. 19. Руда свинца. 21. Живёт она в высоком терему. 22. На этой реке стоит Венеция. 23. Потничная трава. 24. Шелестящий наряд дерева.

Составила Лина НОВИЦКАЯ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 174 ОТ 23.10.2025

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Скворец. 10. Винтик. 11. Ампула. 12. Цветник. 13. Нартов. 14. Абинск. 15. Книксен. 16. Василиса. 22. Скипидар. 25. Ипполит. 26. Вигвам. 27. Белена. 28. Атласов. 29. Феррер. 30. Цикада. 31. Эрмитаж.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Иваново. 2. Гитана. 3. Андресс. 4. Итатси. 5. Михоэлс. 7. Кавансит. 8. Оптика. 9. Елисей. 15. Кикимора. 17. Аппетит. 18. Адресат. 19. Аргамак. 20. Юпитер. 21. Бовари. 23. Излука. 24. «Аонида».

ПОДПИСКА
2026

«Крымская газета»
в подписных каталогах
«Почты России»

ПЗ449

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ
на «Крымскую газету»
и «Крымский журнал»
НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА!

Если нет времени регистрироваться самому,
тогда мы сделаем это за вас!
Отправьте сообщение
со словом «ПОДПИСКА»
на номер: +7 (978) 000-00-33

Просто отсканируйте
QR-код и перейдите
на сайт подписки
PODPISKA-CRIMEA.RU

для физлиц

Ежедневный выпуск,
включая пятничный:

61055 (В МЕСЯЦ, 1-е полугодие)

854,62 руб.

61056 (ГОДОВАЯ)

11 125,06 руб.

Выпуск в пятницу
(с полной программой
цифрового ТВ):

30364 (В МЕСЯЦ, 1-е полугодие)

454,92 руб.

30369 (ГОДОВАЯ)

5 800,23 руб.

для юрлиц

Ежедневный выпуск,
включая пятничный:

21724 (В МЕСЯЦ, 1-е полугодие)

940,63 руб.

21740 (ГОДОВАЯ)

12 239,33 руб.

Выпуск в пятницу
(с полной программой
цифрового ТВ):

30366 (В МЕСЯЦ, 1-е полугодие)

499,20 руб.

30370 (ГОДОВАЯ)

6 364,80 руб.

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА

**ОВЕН.** Особое внимание стоит обратить на мелкие технические подробности. Глобальные решения пусть принимают другие.

**ТЕЛЕЦ.** С вами никто не станет соглашаться и в основном потому, что вы будете целиком и полностью правы. Так что, если вдруг не встретите на своём пути сопротивления, стоит задуматься, всё ли вы делаете так, как надо.

**БЛИЗНЕЦЫ.** Вам следует быть внимательнее к мелочам. Это значительно замедлит продвижение вперёд, но принесёт ощутимые плоды в будущем.

**РАК.** Рассчитывая на кого-то, кроме себя, приготовьтесь к большой суете и путанице. А лучше и вовсе не полагаться ни на чью помощь: самому разобраться будет проще.

**ЛЕВ.** Козырной картой для вас будет способность быстро принимать решения. Чем смелее они будут, тем больше шансов, что они верны.

**ДЕВА.** Вам, возможно, придётся столкнуться с проблемой выбора между двумя противоположными началами. Компромиссное решение типа «ни вашим ни нашим» в данном случае может оказаться наилучшим.

**ВЕСЫ.** День будет с каждым часом всё волшебнее и, если вы, конечно, сами не пожелаете прогнать это наваждение, останется таким до глубокой ночи.

**СКОРПИОН.** Вам лучше придержать себя на укороченном поводке. Вы можете оказаться не в состоянии сдержаться, бурно реагируя даже на самые незначительные раздражители.

**СТРЕЛЕЦ.** Вам будет немного не хватать слов, ибо переполняющие вас чувства, мысли и идеи так и рвутся наружу. Не сдерживайте их: окружающие поймут вас и без слов.

**КОЗЕРОГ.** Избыточные переживания обычно приводят к ускоренному старению. У вас достаточно собственных забот – зачем вы стараетесь нагрузить на себя ещё чьи-то?

**ВОДОЛЕЙ.** Вам, возможно, придётся заниматься чем-то, что не доставит вам большого удовольствия. Однако лучше эту работу выполнить, иначе вы рискуете столкнуться с пренебрежительными последствиями.

**РЫБЫ.** Вы и сами не сможете понять мотивов собственных действий до тех пор, пока не начнёте объяснять их кому-то другому.

На правах социальной рекламы

**ЗАКЛЮЧИ КОНТРАКТ
В КРЫМУ**

от 5 000 000 руб.
за первый год при заключении
контракта на территории
Республики Крым

ЗВОНИ 117
(звонок бесплатный)
8 (3652) 66-85-71
8 (990) 113-96-64

**СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ
ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ПО КОНТРАКТУ
В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ**

2 200 000 руб. при заключении контракта
на территории Республики Крым

Единовременные денежные выплаты:
800 000 руб. – региональная выплата;
400 000 руб. – федеральная выплата;
от 210 000 руб. – ежемесячно.

Предоставление земельного участка
в собственность при заключении контракта
в Республике Крым независимо от места
регистрации и проживания на территории
Российской Федерации или денежная
компенсация – **1 000 000 руб.**
(Закон Республики Крым № 66-ЗРК/2015).

**ПРИХОДИ В ВОЕННЫЙ КОМИССАРИАТ ПО МЕСТУ
ЖИТЕЛЬСТВА ИЛИ В ПУНКТ ОТБОРА:**
Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская, д. 152.

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

ЖИВ КУРИЛКА!

Это весёлый способ сказать: «Ничего, живём!» или «Всё ещё в строю!», когда человек или дело выдерживают испытания. Выражение пошло от старинной игры, похожей на «горячую картошку». Дети передавали по кругу тлеющую лучинку (это и есть «курилка») и приговаривали: «Жив, жив курилка!» Тот, в чьих руках огонёк гас, проигрывал. Так что фраза буквально означала: «Огонёк ещё жив!»

Рубрику ведёт Мария САВИНА.

АНЕКДОТЫ

Пучеглазый врач, когда читает результаты анализов, держит в напряжении всю палату.

Хороший муж – это такой мужчина, который способен поддерживать разговор с женой, не перебивая её репликами.

– У вас в кафе рублей на двести можно перекусить?
– Провод будете?

Заметили, что многие женщины, у которых есть дети, умнее бездетных? Это потому, что «Фиксиков» смотрят!