



О внесении изменений в постановление Совета министров РК
«О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

СТР. 2 | ТВ: понедельник
вторник

16+

КОРОТКО

ПОПРАВКИ В УКАЗ

Ограничения на работу развлекательных центров, театров и кинотеатров, введённые для недопущения распространения коронавируса, продлили в Крыму до 1 июля. Об этом сказано в поправках в Указ Главы РК о введении на территории республики режима повышенной готовности. «Слова «по 1 июня 2021 года» заменить словами «по 1 июля 2021 года», – сказано в тексте документа. Продлён запрет на работу хостелов в республике, а также развлекательных и детских центров в выходные и праздничные дни. На месяц продлевается ограничение количества зрителей в театрах и кинотеатрах в 75%, а также на количество участников экскурсионных групп. Этот пакет ограничений действует с 1 марта.

ДО ОСОБОГО РАСПОРЯЖЕНИЯ

В Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по РК № 8, которая находится в Ялте, приостановлен до особого распоряжения приём граждан. «Приём всей корреспонденции на бумажном носителе (лично) ведётся исключительно через боксы для приёма входящей корреспонденции! Приём документов в электронном виде через «Личный кабинет налогоплательщика», а также почтовой корреспонденции осуществляется в штатном режиме», – рассказали в пресс-службе ведомства.

МОРСКИМ ПУТЁМ

Пассажирское судно «Комета» начнёт навигацию в этом году с 1 июня. Ежедневно оно будет выполнять два рейса – в 8:00 отправляться из Севастополя и в 17:00 – из Ялты. Время в пути – два часа. В прошлом курортном сезоне «Комета» ходила между Севастополем и Ялтой с июля по сентябрь и перевезла 16 тысяч пассажиров.

ЦИФРА

За 322 млн рублей отремонтируют здание бывшего Института минеральных ресурсов в Симферополе. При этом здание останется в госсобственности.

ЦИТАТА

«Это не только красивый бал, наполненный сюрпризами и радостью, но и событие, ещё раз доказывающее нам несравнимую значимость творчества в жизни каждого человека. Мы уверены, что эмоции счастья, вдохновения и полёта максимально наполнят атмосферу ялтинского вечера в этот день. И он станет незабываемым».

Глава администрации Ялты Янина ПАВЛЕНКО. 1 июня в рамках Международного дня защиты детей в Ялте пройдёт II Александровский бал кадетов.



День поля – это уникальная возможность прикоснуться к сельскохозяйственной науке на практике. Фото: Наталья СОМОВА

Никаких скучных пленарных заседаний – только небо над головой и уходящие вдаль клепининские поля с экспериментальными участками. Сельхозпроизводители со всех уголков полуострова, как стайки послушных студентов, осматривают результаты научных исследований и внимательно слушают учёных.

Недостаток влаги – проблема, которая ежегодно наблюдается в определённые периоды вегетации.

– Несмотря на то что зима была довольно благоприятная и начало весны с осадками, тем не менее сегодня мы ощущаем недостаток влаги на половине территории Крыма... Наша задача – проводить исследования, чтобы показать людям, как выращивать культуры в условиях дефицита влаги, какие культуры, сорта, технологии, системы земледелия применять, чтобы в таких условиях получать урожай, – рассказывает заместитель директора ФГБУН «НИИ СХ Крыма» по научной работе Людмила Радченко.

Этот живой учебник помогает не только ощутить разницу между традиционной системой земледелия и технологией no-till, которая увеличивает площади своего применения в Крыму, но и развеять

УЧЕБНИК ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ

Традиционный День поля для аграриев провели крымские учёные.

некоторые ошибочные представления. Например, некоторые сельхозпроизводители уверены, что высокоурожайные чешские сорта пшеницы – залог успеха. Однако на солнечном полуострове заморские чудеса в условиях засухи выглядят обесилевшими, в отличие от отечественных разработок. И эту разницу помогает ощутить небольшая прогулка: воочию убеждаешься, что один сорт отлично выколотился, другой прекрасно чувствует себя в подсолённых почвах, третий будет идеальным подспорьем для животноводческого хозяйства, а четвёртый сгорит и превратится в убыточную солому.

– Зерновые культуры – основные для крымского региона. Более 70% площадей занято под ними. Важно определить, какие культуры выращивать, какой предшественник, какие сорта адаптированы под наши условия, поэтому показано большое количество селекционных учреждений Южного федерального округа, – отмечает Людмила Радченко.

ЦИФРА

30 тыс. гектаров

было занято соей в Крыму. Без орошения она не растёт, но сегодня институт испытывает ультраскороспелые сорта, адаптированные под наши условия.

ЦИФРА

Более 50 тыс. гектаров

в Крыму переведено на технологию no-till – это современная система земледелия, при которой почва не обрабатывается, а её поверхность укрывается мульчей, то есть измельчёнными остатками растений. Считается, что это помогает сохранить влагу.

Но сельхозпроизводители задерживаются не только у зерновых культур. Вопросы возникают и у тех, кто занимается выращиванием подсолнечника, ищет адекватную замену сое, задумывается о построении оптимального севооборота. И наука предоставляет наглядные ответы – целый спектр зернобобовых культур, которые важны для любого региона, потому что от них зависит плодородие почвы, делится своими достижениями в области микробиологии, чтобы каждый отдельный сорт был максимально продуктивным.

– С этого года мы начинаем поисковые работы по изучению сафлора... Культура очень засухоустойчивая, поэтому в Крыму она может расти, – говорит о дальнейшем направлении научной мысли Людмила Радченко.

Ранее усилиями научного сообщества был введён в севооборот рыжик озимый, который даже в неудачный год обеспечивает стабильный урожай.

Борис СЕДЕНКО.

ОФИЦИАЛЬНО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 21 мая 2021 г. № 298

г. Симферополь

О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 588

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым» Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 588 «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты пособия на ребенка» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

пункт 14 дополнить абзацем следующего содержания:

«наличие в органах социальной защиты населения документов (сведений), подтверждающих право на аналогичную выплату, установленную в соответствии с федеральным законодательством»;

в пункте 20:

после абзаца:

«смерти получателя пособия»

дополнить абзацем следующего содержания:

«назначение аналогичной ежемесячной выплаты, установленной в соответствии с федеральным законодательством»;

в пункте 22:

слова «и гражданства членов семьи» заменить словами «и гражданства членов семьи, а также о назначении аналогичной ежемесячной выплаты, установленной в соответствии с федеральным законодательством».

Председатель Совета министров Республики Крым

Ю. ГОЦАНЮК

ИНСПЕКЦИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

12.04.2021

г. Симферополь

№ 45/ОД

ПРИКАЗ

Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», Законом Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 11 сентября 2014 года № 273-У «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 17 февраля 2020 года № 40-У «О возложении выполнения задач и функций органа по управлению государственной гражданской службой Республики Крым и признании утратившим силу Указа Главы Республики Крым от 31 декабря 2014 года № 548-У»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым (Приложение 1).

Признать утратившими силу приказы Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым от 05 февраля 2021 года № 12/ОД «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым», от 02 марта 2021 года № 24/ОД «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым, утвержденную приказом Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым от 05 февраля 2021 года № 12/ОД».

Отделу правовой, кадровой и антикоррупционной работы Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым (Воронцова Н. В.) ознакомить членов конкурсной комиссии с настоящим приказом под личную подпись.

Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник

А. ИГНАТЕНКО

Приложение 1

к приказу Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

от 12.04.2021 №45/ОД

МЕТОДИКА

проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым (далее – Методика) определяет в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2012 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), законом Республики Крым от 29 мая 2014 г. № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым» организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым (далее – должность гражданской службы) и включение в кадровый резерв в Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым (далее – Инспекция Гостехнадзора РК).

2. Основными задачами проведения конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв в Инспекции Гостехнадзора РК (далее – конкурсы) являются:

- обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к гражданской службе;
- обеспечение права государственных гражданских служащих Республики Крым, замещающих долж-

ности государственной гражданской службы в Инспекции Гостехнадзора РК (далее – гражданские служащие), на должностной рост на конкурсной основе;

формирование кадрового резерва Инспекции Гостехнадзора РК для замещения должностей гражданской службы;

отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава Инспекции Гостехнадзора РК;

совершенствование работы по подбору и расстановке кадров.

3. Конкурсы заключаются в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

4. Конкурс объявляется по решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК – главного государственного инженера-инспектора Республики Крым (далее – начальник Инспекции Гостехнадзора РК) либо лица, его замещающего, при наличии вакантной должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьёй 16 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым» может быть произведено на конкурсной основе.

5. Конкурс не проводится:

- а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы Республики Крым категорий «руководители» и «помощники (советники)»;
- б) при заключении срочного служебного контракта;
- в) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона № 79-ФЗ;
- г) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

6. Конкурс может не проводиться:

- а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно номенклатуре должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне;
- б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК.

7. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности. Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

II. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА

8. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее – вакантные должности гражданской службы).

9. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным подразделением Инспекции Гостехнадзора РК по согласованию с отделом правовой, кадровой и антикоррупционной работы Инспекции Гостехнадзора РК.

По решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности (направлению подготовки).

10. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

11. Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 и описанием методов оценки согласно приложению № 2.

12. Методы оценки должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» главной группы должностей.

13. Члены конкурсной комиссии, образованной в Инспекции Гостехнадзора РК в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Положением о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК, утвержденным приказом Инспекции Гостехнадзора РК (далее – соответственно – конкурсная комиссия, Положение), вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей Методикой. В целях эффек-

тивной организации конкурсов по решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК в соответствии с пунктом 2.12 Положения в Инспекции Гостехнадзора РК может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

14. Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, и критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур устанавливаются настоящей Методикой.

Конкурсные задания могут быть составлены по степени сложности.

15. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК проводится периодическое обновление ее состава.

16. Для эффективного применения методов оценки обеспечивается участие в работе конкурсной комиссии специалистов в области оценки персонала, а также специалистов в определенных областях и видах профессиональной служебной деятельности, соответствующих задачам и функциям Инспекции Гостехнадзора РК.

17. В состав конкурсной комиссии входят начальник Инспекции Гостехнадзора РК и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с действующим законодательством независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, отбираемые и приглашаемые уполномоченным государственным органом Республики Крым по запросу начальника Инспекции Гостехнадзора РК, без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном действующим законодательством.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в комиссии.

В состав конкурсной комиссии наряду с лицами, названными в абзаце первом настоящего пункта, включаются представители Общественного совета, образованного при Инспекции Гостехнадзора РК в соответствии с нормативным правовым актом Республики Крым. Представители Общественного совета, включаемые в состав конкурсной комиссии, определяются решением соответствующего Общественного совета по запросу начальника Инспекции Гостехнадзора РК.

Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

При утверждении состава конкурсной комиссии первоначально утверждается должностной состав конкурсной комиссии. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается начальником Инспекции Гостехнадзора РК или лицом, его замещающим, для проведения конкурса на конкретную вакантную должность.

Утвержденная Методика подлежит опубликованию на официальной странице Инспекции Гостехнадзора РК ГИС «Официальный портал Правительства Республики Крым».

18. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

III. ОБЪЯВЛЕНИЕ КОНКУРСОВ И ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ

19. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальной странице Инспекции Гостехнадзора РК в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – официальная страница) и федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе (далее – объявление о конкурсе), а также следующая информация о конкурсе:

- наименование вакантной должности гражданской службы;
- квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности;
- условия прохождения гражданской службы;
- место и время приема документов, подлежащих предоставлению в соответствии с пунктом 25 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- предполагаемая дата проведения конкурса;
- место и порядок его проведения;
- могут быть указаны и другие информационные материалы.

20. Объявление о конкурсе должно включать в себя помимо сведений, предусмотренных пунктом 2.1 Положения и пунктом 19 настоящей Методики, сведения о методах оценки, а также положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

21. В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее – предварительный тест), о чем указывается в объявлении о конкурсе.

22. Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, Республики Крым, законодательства Российской Федерации, Республики Крым о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

23. Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

24. Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

25. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, предоставляет в Инспекцию Гостехнадзора РК:

- а) личное заявление;
- б) заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка учетной формы 001-ГС/у);

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом № 79-ФЗ, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

26. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Инспекции Гостехнадзора РК, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя начальника Инспекции Гостехнадзора РК.

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, предоставляет в Инспекцию Гостехнадзора РК заявление на имя начальника Инспекции Гостехнадзора РК и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

27. Документы, указанные в пунктах 25 и 26 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет представляются в Инспекцию Гостехнадзора РК гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине начальник Инспекции Гостехнадзора РК вправе перенести сроки их приема.

28. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, предоставленных гражданином на имя начальника Инспекции Гостехнадзора РК, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Проверка достоверности сведений, предоставленных гражданским служащим, осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Инспекции Гостехнадзора РК только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

29. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

30. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается начальником Инспекции Гостехнадзора РК после проверки достоверности сведений, предоставленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется начальником Инспекции Гостехнадзора РК.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Крым поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется начальником Инспекции Гостехнадзора РК о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме в течение 7 (семи) календарных дней со дня выявления указанных обстоятельств. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в течение 7 (семи) календарных дней в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

31. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

32. Инспекция Гостехнадзора РК не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

33. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, начальник Инспекции Гостехнадзора РК может принять решение о проведении повторного конкурса.

IV. ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСОВ

34. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, законам и иным нормативным актам Республики Крым методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов. К методам оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в ходе конкурсных процедур относится:

- анкетирование;
- проведение групповых дискуссий;

написание реферата, составление проекта акта Инспекции Гостехнадзора РК или (и) делового документа;

тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

индивидуальное собеседование (в ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня).

Конкретный метод (методы) оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурса на замещение конкретной вакантной должности государственной гражданской службы выбирается (определяется) председателем конкурсной комиссии.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

35. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур, указанных в пункте 34 настоящей Методики, присутствуют представители конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.

36. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

Инспекцией Гостехнадзора РК создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.

37. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

38. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

39. Принятие решения конкурсной комиссии об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

40. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

41. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

42. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

43. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению № 4 и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 5, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

Если начальник Инспекции Гостехнадзора РК не входит в состав конкурсной комиссии, решение конкурсной комиссии сообщается ему в течение трех дней со дня проведения конкурса.

44. По результатам конкурса издается акт начальника Инспекции Гостехнадзора РК о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

45. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

46. Согласно кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, после этого издается приказ Инспекции Гостехнадзора РК о включении его в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

47. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах государственного органа и указанной информационной системы в сети Интернет.

48. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Инспекции Гостехнадзора РК, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

49. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

50. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

51. При обработке персональных данных в Инспекции Гостехнадзора РК в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных принимаются правовые, организа-

ционные и технические меры или обеспечивается их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

Приложение № 1
к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Республики Крым, Российской Федерации), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	Высшая Главная Ведущая	Планирование и организация деятельности Инспекции Гостехнадзора РК, структурного подразделения Инспекции Гостехнадзора РК (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	Тестирование Индивидуальное собеседование Подготовка проекта документа Написание реферата Анкетирование Проведение групповых дискуссий
Специалисты	Высшая Главная Ведущая Старшая	Самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Инспекцией Гостехнадзора РК установленных задач и функций	Тестирование Индивидуальное собеседование Подготовка проекта документа Написание реферата Анкетирование Решение практических задач
Обеспечивающие специалисты	Главная Ведущая Старшая Младшая	Выполнение организационного, информационного, документального, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности Инспекции Гостехнадзора РК Выполнение организационного, информационного, документального, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности Инспекции Гостехнадзора РК	Тестирование Индивидуальное собеседование Подготовка проекта документа Анкетирование Решение практических задач Тестирование Индивидуальное собеседование Анкетирование

Приложение № 2
к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации, Республики Крым), рекомендуемых при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв в Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

I. ТЕСТИРОВАНИЕ

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым (далее – гражданская служба) и включение в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Крым, законодательства Российской Федерации и Республики Крым о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть – по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса (далее – вакантная должность гражданской службы) (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется оценка от 0 до 3 баллов:

– 3 балла – даны правильные ответы на 90-100% вопросов;

– 2 балла – даны правильные ответы на 70-89% вопросов;

– 0 баллов – даны правильные ответы менее чем на 50% вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

II. АНКЕТИРОВАНИЕ

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижений, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

По результатам анкетирования членами конкурсной комиссии кандидатам выставляется оценка от 0 до 3 баллов в листе анкетирования (Приложение № 6):

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности;

2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере.

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере.

III. НАПИСАНИЕ РЕФЕРАТА ИЛИ ИНЫХ ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ

Для написания реферата или иной письменной работы используются вопросы или задания, составленные исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

Тема реферата в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы определяется руководителем структурного подразделения государственного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – руководителем структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, и согласовывается с председателем конкурсной комиссии.

Реферат должен соответствовать следующим требованиям:

объем реферата – от 7 до 10 страниц (за исключением титульного листа и списка использованной литературы);

шрифт – Times New Roman, размер 14, через одинарный интервал. Реферат должен содержать ссылки на использованные источники.

В случае проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы на реферат дается письменное заключение руководителя структурного подразделения государственного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – заключение руководителя структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного реферата или иной письменной работы.

На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

раскрытие темы;

аналитические способности, логичность мышления;

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.

Реферат оценивается членами конкурсной комиссии:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание темы, неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

IV. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения государственного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата по полноте и правильности ответов на вопросы, правильности использования понятий и терминов, умению аргументированно отстаивать свою точку зрения, степени владения навыками публичного выступления, знанию русского языка и степени владения им.

По результатам индивидуального собеседования членами конкурсной комиссии кандидатам выставляются оценки от 0 до 3 баллов:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения дискуссии;

2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии

проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере.

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявлял активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере.

Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, суммируются.

V. ПРОВЕДЕНИЕ ГРУППОВЫХ ДИСКУССИЙ

Проведение групповой дискуссии позволяет выявить наиболее подготовленных и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами кандидатов.

Тема для проведения групповой дискуссии в случае проведения конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы определяется руководителем структурного подразделения государственного органа, для замещения вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – руководителем структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

В целях проведения групповой дискуссии кандидатам предлагается конкретная ситуация, которую необходимо обсудить и найти решение поставленных в ней проблем.

В течение установленного времени кандидатом готовится устный или письменный ответ.

Ответы кандидатов изучаются лицами, организовавшими групповую дискуссию. Затем проводится дискуссия с участием указанных лиц, после завершения которой конкурсной комиссией принимается решение об итогах прохождения кандидатами групповой дискуссии.

VI. ПОДГОТОВКА ПРОЕКТА ДОКУМЕНТА

Подготовка кандидатом проекта документа позволяет на практике оценить знания и умения, необходимые для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается подготовить проект ответа на обращение гражданина, проект нормативного правового акта (с прилагаемым проектом пояснительной записки) или иной документ, разработка которого входит в число должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв). В этих целях кандидату предоставляется инструкция по делопроизводству и иные документы, необходимые для надлежащей подготовки проекта документа.

Оценка подготовленного проекта документа может осуществляться руководителем структурного подразделения государственного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного проекта документа. Результаты оценки проекта документа оформляются в виде краткой справки.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;

обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

аналитические способности, логичность мышления;

правовая и лингвистическая грамотность.

VII. РЕШЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Приложение № 3
к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

Конкурсный бюллетень

«__»____20__г.
(дата проведения конкурса)

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,

или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату по результатам индивидуального собеседования

Справочно: максимальный балл составляет ____ (баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

Приложение № 4
к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

«__»____20__г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ____ из ____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствующего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым _____
(наименование должности с указанием структурного подразделения)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Республики Крым

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК	Группа должностей государственной гражданской службы Республики Крым

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Заместитель председателя конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Секретарь конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Независимые эксперты конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Представители Общественного совета	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
члены конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

Приложение № 5
к Методике проведения конкурса на замещение
вакантных должностей государственной гражданской
службы Республики Крым и включение в кадровый
резерв Инспекции по надзору за техническим состоянием
самоходных машин и других видов техники Республики
Крым

ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв
Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники
Республики Крым

«__»_____20__г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ____ из ____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствующего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК по следующей группе должностей государственной гражданской службы Республики Крым _____
(наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50% максимального балла)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Республики Крым

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Председатель конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Заместитель председателя конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Секретарь конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Независимые эксперты конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Представители Общественного совета	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
члены конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

Приложение № 6
к Методике проведения конкурса на замещение вакантных
должностей государственной гражданской службы Респу-
блики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции по
надзору за техническим состоянием самоходных машин и
других видов техники Республики Крым

(ФОРМА)

ЛИСТ АНКЕТИРОВАНИЯ

ФИО кандидата _____

Критерии/баллы	3	2	1	0
1. Опыт работы	отлично	хорошо	удовлетвори-тельно	знания отсутствуют
2. Образование				
3. Профессиональные знания, умения и навыки				
4. Личные и деловые качества				
5. Знание русского языка и степень владения им				
	ОБЩИЙ БАЛЛ:			

ПОНЕДЕЛЬНИК, 31 МАЯ

ПЕРВЫЙ
канал

05:00, 09:25 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:50 «Жить здорово!» 16+
10:55 «Модный приговор» 6+
12:15, 01:55, 03:05 «Время покажет» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:00, 04:10 «Мужское / Женское» 16+
18:40 «Пусть говорят» 16+
20:05 «Чемпионат мира по хоккею 2021». Сборная России – сборная Швеции. Трансляция из Латвии. В перерывах – программа «Время» 0+
22:35 «Вечерний Ургант» 16+
23:15 «Познер» 16+
00:20 Д/ф «Последний сеанс. Мэрилин Монро» 16+

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время
09:55 «О самом главном». Ток-шоу 12+
11:00, 14:00, 17:00, 20:00 Вести
11:30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+
12:40, 18:40 «60 минут». Ток-шоу 12+
14:55 Т/с «Рая знает всё!» 12+
17:15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» 16+
21:20 Т/с «По разным берегам» 12+
23:30 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+
02:20 Т/с «Тайны следствия» 16+
04:05 Т/с «Право на правду» 16+

5 ПЯТЫЙ
канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:30, 03:20
Известия
05:25, 06:10, 07:00, 08:00 Т/с «Живая мина» 16+
09:25, 10:25, 11:30, 12:25, 13:25, 14:45, 15:40, 16:30 Т/с «Лютий» 16+
17:45, 18:40 Т/с «Морские дьяволы 3» 12+
19:40, 20:35, 21:25, 22:15, 00:30 Т/с «След» 16+
23:10 Т/с «Свои 3» 16+
00:00 Известия. Итоговый выпуск
01:15, 02:00, 02:30, 02:55, 03:30, 04:05, 04:30 Т/с «Детективы» 16+

НТВ

04:50 Т/с «Лесник» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:30 Сегодня
08:25, 10:25 Т/с «Морские дьяволы. Смерч» 16+
13:25 Чрезвычайное происшествие 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:25 «ДНК» 16+
18:30, 19:40 Т/с «Ментовские войны» 16+
21:15 Т/с «Душегубы» 16+
23:45 Т/с «Немедленное реагирование» 16+
03:15 Т/с «Пятничный. Глава четвертая» 16+

ТВУ

06:00 «Настроение»
08:10 Х/ф «Инспектор уголовного розыска» 0+
10:00 Д/ф «Алексей Жарков. Эффект бабочки» 12+
10:55 «Городское собрание» 12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50 Т/с «Отец Браун» 16+
13:40 «Мой герой» 12+
14:55 «Город новостей» 16+
15:10, 03:00 Т/с «Такая работа 2» 16+
16:55 Д/ф «Тамара Носова. Не бросай меня!» 16+
18:15 Т/с «Адвокат Ардашев» 12+
22:35 Специальный репортаж 16+
23:05 «Знак качества» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:35 «Петровка, 38» 16+
00:55 Д/ф «Ребёнок или роль?» 16+
01:35 «Удар властью. Муаммар Каддафи» 16+
02:15 Д/ф «Карьера охранника Демьянюка» 16+
04:20 «Смех с доставкой на дом» 12+
05:10 Д/ф «Евгений Евстигнеев. Мужчины не плачут» 12+

РУССКИЙ
РОМАН

07:45 Х/ф «Мое сердце с тобой» 12+
11:00, 04:20 Х/ф «Расплата за счастье» 12+
14:45 Х/ф «Сводные судьбы» 12+
18:00 Х/ф «Все равно ты будешь мой» 16+
21:40 Х/ф «Иллюзия счастья» 12+
01:05 Х/ф «Кафе на садовой» 16+

ТНТ

07:00, 07:30 «ТНТ. Gold» 16+
08:00, 08:30, 09:00, 09:30, 10:00, 10:30, 13:00, 13:30, 14:00, 14:30, 15:00, 15:30 Т/с «СашаТаня» 16+
11:00, 11:30, 12:00, 12:30, 18:00, 18:30, 19:00, 19:30 Т/с «Физрук» 16+
16:00, 16:30, 17:00, 17:30 Т/с «Интерны» 16+
20:00, 20:30 Т/с «Ле.Ген.Да.» 16+
21:00 Т/с «Мир! Дружба! Жвачка!» 16+
22:00 «Где логика?» 16+
23:00 «Stand Up. Спецдайджесты» 16+
00:00 «Такое кино» 16+
00:35 «Импровизация. Команды» 16+
01:35, 02:25 «Импровизация» 16+
03:20 «Comedy Баттл. Последний сезон» 16+
04:10, 05:00 «Открытый микрофон» 16+
05:50 Т/с «Это мы» 16+
06:35 «ТНТ. Best» 16+

СТС

06:00, 05:50 «Ералаш» 0+
06:10 М/с «Фиксики» 0+
06:35 М/с «Охотники на троллей» 6+
07:00 М/с «Том и Джерри» 0+
08:55 Х/ф «Везучий случай» 12+
10:45 Х/ф «Интерстеллар» 16+
14:15, 19:00, 19:30 Т/с «По колено» 16+
20:00 Х/ф «Джэк – покоритель великанов» 12+
22:05 Х/ф «Эрагон» 12+
00:15 «Кино в деталях с Фёдором Бондарчуком» 18+
01:15 Х/ф «Битва полов» 18+
03:15 «б кадров» 16+

ПЯТ
НИЦА!

05:00 Орел и решка. Перегрузка 16+
06:30 Орел и решка. Америка 16+
08:30, 23:00 Т/с «Две девушки на мели» 16+
09:30 Мир наизнанку. Китай 16+
14:00 Мир наизнанку. Бразилия 16+
17:00, 21:00 Мир наизнанку. Непал 16+
19:00 Мои первые каникулы 16+
20:00 Мир наизнанку. Пакистан 16+
22:00 Т/с «Первые ласточки» 16+
00:00 Антон Птушкин на Пятнице 16+
01:00 Пятница News 16+
01:30 Т/с «Древние» 16+
02:50 Орел и решка. Мегполисы 16+
04:10 Орел и решка. Рай и Ад 16+

ПЕТРО

06:00, 21:50 Х/ф «Лето с Моникой» 16+
07:35, 23:40 Х/ф «Шинель» 12+
08:55 М/ф «Законцованный мальчик» 0+
09:45 М/ф «Самый главный» 6+
10:10, 01:45 Д/ф «Сыны России. Я – наш человек. Джон Колпски» 12+
11:00 Х/ф «Дикая собака Динго» 12+
12:45 М/ф «Девочка и слон» 6+
13:10 М/ф «Сказка о старом кедре» 0+
13:25 М/ф «Кот в сапогах» 0+
13:50 Х/ф «Я тебя никогда не забуду» 12+
15:25 Д/ф «Летописец уходящей Руси. Павел Корин. Реквием» 12+
16:20 Х/ф «Девичий источник» 16+
18:00, 19:20, 02:35, 03:45 Х/ф «Мне двадцать лет» 12+
21:10, 05:25 Д/ф «Папа, или «Золотая рыбка» академика Исанина» 12+
01:05 М/ф «Аленький цветочек» 6+

КИНОХИТ

01:30 Х/ф «Человек-мотылек» 12+
03:20 Х/ф «Исходный код» 16+
04:45 Х/ф «Привидение» 12+
06:45 Х/ф «Высшая лига» 12+
08:20 Х/ф «Дамбо» 6+
10:00 Х/ф «Логан» 18+
12:10 Х/ф «Ларго Винч: Начало» 16+
13:50 Х/ф «Достать ножи» 16+
15:55 Х/ф «Титаник» 12+
19:00 Х/ф «Трансформеры» 12+
21:10 Х/ф «Трансформеры: Мест падших» 16+
23:30 Х/ф «Любой ценой» 16+

КИНОКОМЕДИЯ

00:30 Х/ф «Супергьян 2» 16+
02:05 Х/ф «Братья Систерс» 18+
04:20 Х/ф «Смерть на похоронах» 16+
06:00 Х/ф «Стажер» 16+
07:50, 22:55 Х/ф «Красавчик со стажем» 16+
09:35 Х/ф «Такси» 16+
11:15 Х/ф «Такси 2» 16+
12:50 Х/ф «Тринадцать друзей Оушена» 16+
15:05 Х/ф «Копы в глубоком запясе» 16+
17:05 Х/ф «Обещать – не значит жениться» 16+
19:30 Х/ф «Очень опасная штука» 16+
21:05 Х/ф «Законцованная Элла» 12+

ВТОРНИК, 1 ИЮНЯ

ФИЛЬМ ДНЯ

КИНОХИТ



Кадр из фильма

«БЕГУЩИЙ ПО ЛЕЗВИЮ 2049» 18+

Через 30 лет после событий фильма «Бегающий по лезвию» офицер полиции Кей становится обладателем секретной информации, которая ставит под угрозу существование всего человечества. Желая найти ключ к разгадке, он решает отыскать Рика Декарда, бывшего офицера специального подразделения полиции Лос-Анджелеса, который бесследно исчез много лет назад...

ШОУ ДНЯ

РОССИЯ 1



smotrim.ru

«О САМОМ ГЛАВНОМ» 12+

Учёные утверждают, что один час в день, потраченный на заботу о здоровье, может прибавить 15-20 лет жизни. Телеклиника «О самом главном» приглашает провести этот час вместе и заняться своим здоровьем всерьёз.

ПЕРВЫЙ
канал

05:00, 09:25 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:50 «Жить здорово!» 16+
10:55 «Модный приговор» 6+
12:15, 01:10, 03:05 «Время покажет» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:00, 03:30 «Мужское / Женское» 16+
18:40 «На самом деле» 16+
19:45 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
21:30 Т/с «Анатомия сердца» 16+
22:30 «Док-ток» 16+
23:30 «Вечерний Ургант» 16+
00:10 Д/ф «Вопрос на засыпку. Юрий Вяземский» 12+

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время
09:55 «О самом главном». Ток-шоу 12+
11:00, 14:00, 17:00, 20:00 Вести
11:30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+
12:40, 18:40 «60 минут». Ток-шоу 12+
14:55 Т/с «Рая знает всё!» 12+
17:15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» 16+
21:20 Т/с «По разным берегам» 12+
23:30 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+
02:20 Т/с «Тайны следствия» 16+
04:05 Т/с «Право на правду» 16+

5 ПЯТЫЙ
канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:30, 03:15
Известия
05:25, 06:15, 07:00, 08:00 Т/с «Живая мина» 16+
09:25, 10:25, 11:25, 12:20, 13:25 Т/с «Кремь» 16+
13:45, 14:40, 15:35, 16:30 Т/с «Высокие ставки» 16+
17:45, 18:40 Т/с «Морские дьяволы 3» 12+
19:40, 20:40, 21:25, 22:15, 00:30 Т/с «След» 16+
23:10 Т/с «Свои 3» 16+
00:00 Известия. Итоговый выпуск
01:15, 02:00, 02:25, 02:50, 03:25, 03:55, 04:30 Т/с «Детективы» 16+

НТВ

04:50 Т/с «Лесник» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:30 Сегодня
08:25, 10:25 Т/с «Морские дьяволы. Смерч» 16+
13:25 Чрезвычайное происшествие 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:25 «ДНК» 16+
18:30, 19:40 Т/с «Ментовские войны» 16+
21:15 Т/с «Душегубы» 16+
23:45 Т/с «Немедленное реагирование» 16+
02:25 Т/с «Пятничный. Глава четвертая» 16+

ТВУ

06:00 «Настроение»
08:10 «Доктор И...» 16+
08:40 Х/ф «Возвращение «Святого Луки» 0+
10:40 Д/ф «Александра Яковлева. Женщина без комплексов» 12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50 Т/с «Отец Браун» 16+
13:40 «Мой герой» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
15:10, 03:05 Т/с «Такая работа 2» 16+
16:55 Д/ф «Виктор Авилов. Игры с нечистой силой» 16+
18:15 Т/с «Адвокат Ардашев» 12+
22:40 «Закон и порядок» 16+
23:10 Д/ф «Олег Даль. Маньяк совершенства» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:35 «Петровка, 38» 16+
00:55 «Прощание» 16+
01:35 «Удар властью. Виктор Ющенко» 16+
02:20 Д/ф «Атаман Краснов и генерал Власов» 12+
04:25 «Смех с доставкой на дом» 12+
05:15 Д/ф «Сергей Маковецкий. Непредвиденные встречи» 12+

РУССКИЙ
РОМАН

07:35, 02:05 Х/ф «Сводные судьбы» 12+
10:55, 05:00 Х/ф «Все равно ты будешь мой» 16+
14:35 Х/ф «Иллюзия счастья» 12+
18:00 Х/ф «Девушка средних лет» 12+
21:15 Х/ф «Позови, и я приду» 12+
00:40 Х/ф «Чужие души» 16+

ТНТ

07:00, 07:30 «ТНТ. Gold» 16+
08:00 «Битва дизайнеров» 16+
08:30, 13:00, 13:30, 14:00, 14:30, 15:00, 15:30 Т/с «СашаТаня» 16+
09:00 «Холостяк» 16+
10:30, 11:00, 11:30, 12:00, 12:30, 18:00, 18:30, 19:00, 19:30 Т/с «Физрук» 16+
16:00, 16:30, 17:00, 17:30 Т/с «Интерны» 16+
20:00, 20:30 Т/с «Ле.Ген.Да.» 16+
21:00 Т/с «Мир! Дружба! Жвачка!» 16+
22:00, 01:00, 01:55 «Импровизация» 16+
23:00 «Женский Стендап» 16+
00:00 «Импровизация. Команды» 16+
02:45 «Comedy Баттл. Последний сезон» 16+
03:40, 04:30 «Открытый микрофон» 16+
05:20 Т/с «Это мы» 16+
06:05, 06:35 «ТНТ. Best» 16+

ПЯТ
НИЦА!

05:00 Орел и решка. Перегрузка 16+
06:30 Орел и решка. Америка 16+
07:30 Утро Пятницы 16+
08:40, 23:00 Т/с «Две девушки на мели» 16+
09:30, 13:30 Черный список 16+
13:00 Рассказ уволенного 16+
16:00, 19:00 Мир наизнанку. Пакистан 16+
22:00 Т/с «Первые ласточки» 16+
00:00 Антон Птушкин на Пятнице 16+
01:00 Пятница News 16+
01:30 Т/с «Древние» 16+
02:50 Орел и решка. Мегполисы 16+
04:10 Орел и решка. Рай и Ад 16+

МИНИСТЕРСТВО
ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ РК ИНФОРМИРУЕТ

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении государственной кадастровой оценки земельных участков

Министерство имущественных и земельных отношений Республики Крым извещает, что на основании приказа Министерства имущественных и земельных отношений Республики Крым от 17 мая 2021 года № 3063 «О проведении в Республике Крым государственной кадастровой оценки» в 2022 году будет проведена государственная кадастровая оценка одновременно в отношении всех учтённых в Едином государственном реестре недвижимости земельных участков, расположенных на территории Республики Крым.

В целях сбора и обработки информации, необходимой для определения кадастровой стоимости, Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Центр землеустройства и кадастровой оценки» начинает приём деклараций о характеристиках объектов недвижимости от правообладателей (их представителей) вышеуказанных объектов недвижимости. Форма декларации о характеристиках объектов недвижимости и порядок её рассмотрения утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 04 июня 2019 года № 318 «Об утверждении Порядка рассмотрения декларации о характеристиках объекта недвижимости, в том числе её форм». Декларации принимаются Государственным бюджетным учреждением Республики Крым «Центр землеустройства и кадастровой оценки» нарочно по адресу: 295050, г. Симферополь, ул. Кечкеметская, д. 114, каб. 108, по вторникам и четвергам с 9:30 до 16:30, либо в виде электронного письма, подписанного усиленной электронной цифровой подписью, на адрес электронной почты: gup_rkkadastr@mail.ru.

ПЕТРО

06:00, 22:00 Х/ф «Я тебя никогда не забуду» 12+
07:25, 23:35 Д/ф «Летописец уходящей Руси. Павел Корин. Реквием» 12+
08:15, 18:05, 02:00 Д/ф «Сыны России» 12+
08:45 М/ф «Золотые колосья» 6+
09:10 М/ф «Приключения Мурзилки» 6+
09:30 М/ф «Кот, который гулял сам по себе» 0+
09:55, 00:25 Х/ф «Девичий источник» 16+
11:35 Х/ф «Шинель» 12+
12:55 М/ф «Законцованный мальчик» 0+
13:50 М/ф «Самый главный» 6+
14:10, 15:30 Х/ф «Мне двадцать лет» 12+
17:20 Д/ф «Папа, или «Золотая рыбка» академика Исанина» 12+
18:35, 03:00 Х/ф «Живет такой парень» 16+
20:25, 04:35 Х/ф «Левша» 16+
02:30 Д/ф «Русская классика» 12+

КИНОХИТ

01:10 Х/ф «Сурrogаты» 16+
02:30 Х/ф «Отель Мумбаи: Противостояние» 18+
04:25 Х/ф «Красотка» 16+
06:15 Х/ф «Высшая лига 2» 12+
07:55 Х/ф «Никита» 16+
09:45 Х/ф «Александр» 16+
12:30 Х/ф «Мстители: Война Бесконечности» 16+
14:45 Х/ф «Дамбо» 6+
16:25 Х/ф «Бегающий по лезвию 2049» 18+
19:00 Х/ф «Трансформеры 3: Тёмная сторона Луны» 16+
21:20 Х/ф «Трансформеры: Эпоха исследований» 12+
23:55 Х/ф «Свободные люди округа Джонс» 18+

КИНОКОМЕДИЯ

00:40 Х/ф «Супергьян» 16+
02:30 Х/ф «Сурrogаты» 16+
04:10 Х/ф «All inclusive, или всё включено» 16+
06:00, 23:20 Х/ф «Ну что, приехали?» 12+
07:45 Х/ф «Ну что, приехали? Ремонт» 12+
09:25 Х/ф «Такси 3» 16+
11:00 Х/ф «Такси 4» 16+
12:40 Х/ф «Красавчик со стажем» 16+
14:25 Х/ф «Очень опасная штука» 16+
16:05 Х/ф «Законцованная Элла» 12+
17:50 Х/ф «Аферисты Дик и Джейн» 12+
19:30 Х/ф «Телохранилище киллера» 18+
21:40 Х/ф «Зажги этим летом» 16+

КРЫМ

00:00, 03:00, 05:30, 09:00, 13:00, 17:00, 20:00 Новости 24
00:25, 13:15 Т/с «Практика» 16+
01:15, 19:05 Т/с «Фальшивомонетчики» 16+
02:05, 10:45, 18:10 Т/с «Соблазн» 16+
03:30 Клуб «Шико» 12+
03:45 Х/ф «Пришельцы-3» 16+
05:45 Документальный экран 12+
06:05 Зерно истины 6+
06:45, 10:30, 14:10 М/ф 6+
07:00 Утро нового дня 12+
09:15 «Как ест?» Кулинарное шоу 12+
09:45, 16:10 Т/с «Мамочки» 16+
11:40 Битва за лайки 12+
12:10 Ни хурма себе хит! 16+
12:35, 17:20, 23:15 Т/с «Последний из Магика» 12+
14:15 Интеллект-шоу «Ты знаешь!» 12+
14:50, 20:45 Т/с «Людмила Гурченко» 16+
15:40 Д/ф «Планета вкусов» 12+
16:30 Спорт. Лица 12+
21:30 Х/ф «Я сражаюсь с великанами» 16+

МИЛЛЕТ

00:00 Т/с Бесценная любовь 16+
03:20 Х/ф В Россию за любовью 16+
04:40, 09:30 Д/ф Заповедники РФ 12+
05:00 Юрт Нефеси 12+
05:30, 17:30, 19:30 Хаблер на кр.-тат. яз. 16+
06:00, 17:00 Хэштег, иште 6+
06:30, 11:30, 20:30 Хаблер на рус. яз. 16+
07:00 Саба 6+
09:00 Тарих излери 12+
10:00, 16:10, 22:50 Т/с Дежурный врач 16+
11:00 Ватан Хатырасы 12+
11:15, 19:00 Истина 16+
11:45, 21:50 Д/ф Арктическая экспедиция 12+
12:45 Д/ф Мирей Матье. Женщина-загадка 12+
13:30 Хаблер на кр.-тат. яз. 16+
15:50, 21:00 Т/с Отец 12+
14:35 Д/ф Разрушители мифов 12+
15:20 Д/ф Ремесло 12+
15:40, 18:40 Д/ф Наша марка 12+
15:50 М/ф на кр.-тат. яз. 6+
17:50 Т/с Отражение радуги 16+
19:15 Мирас 12+
20:00 Д/ф Заповедники 12+
23:40 Т/с Время любить 16+

ПОГОДА
НА ЗАВТРА

Симферополь

+22
+18

Севастополь

+21
+19

Ялта, Алушта

+21
+19

Евпатория

+24
+19

Черноморское

+20
+19

Феодосия

+25
+20

Керчь

+24
+22

Бахчисарай

+21
+18

Армянск

+24
+20

Джанкой

+25
+21

Судак

+22
+18

Белогорск

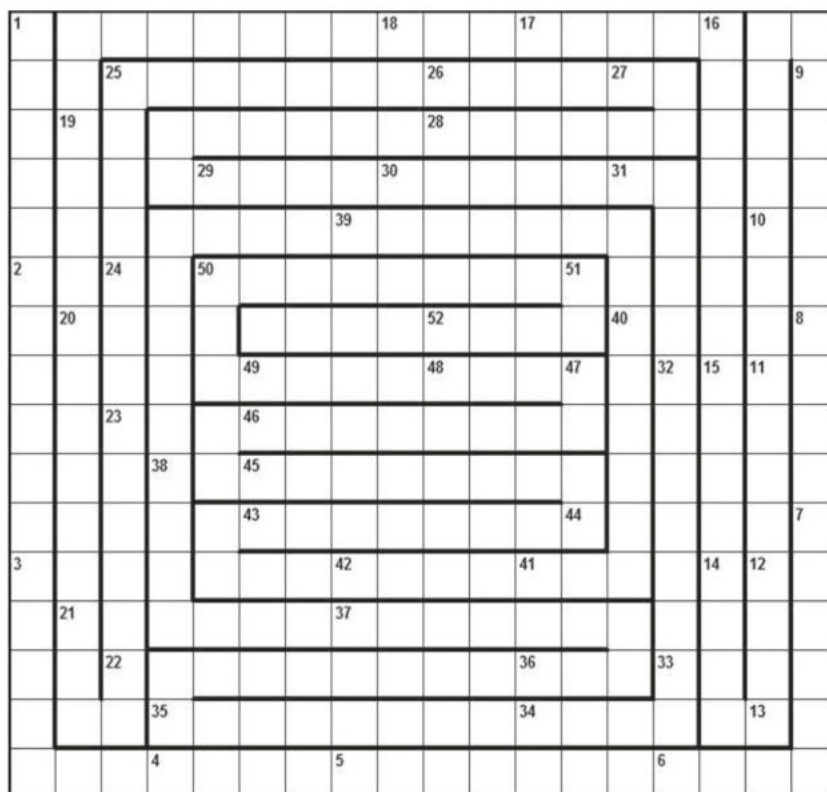
+21
+17

Кировское

+23
+20

ЧАЙНВОРД

1. Главная река Юго-Восточной Азии. 2. Превращение художника. 3. Игра слов. 4. Фанат тяжёлой музыки. 5. Механизм для передачи вращения. 6. Шахматный ход. 7. Осенний цветок. 8. Приятный запах. 9. Водитель по вызову. 10. Велосипедная дорожка. 11. Столица его – Доха. 12. Возможная опасность. 13. Дама, которую можно бить. 14. Гуцульский танец. 15. Самый денежный коллекционер. 16. Объединение предприятий. 17. Кондитерское изделие для юбилея. 18. Звёздная роль Арнольда Шварценеггера. 19. Ткань для пальто. 20. Самолюбивый человек. 21. Плавная закуска. 22. Лунная яма. 23. Марка французского автомобиля. 24. Награда для киношников. 25. Жанр журналистики. 26. Страда. 27. Кормовая культура. 28. Город-герой. 29. Мать Персея. 30. Войлочный колпак русских крестьян. 31. Садовый цветок, шафран. 32. Фамусов: «В де-



ревню, к тётке, в глушь, в ...». 33. Грамматическая категория глагола. 34. Актёр в роли цыплёнка табака. 35. Город красного берега. 36. Римский император. 37. Кавказский гранатовый соус. 38. Парусный корабль. 39. Курорт в Киргизии. 40. Глубоководный аппарат. 41. Кино. 42. Дворянский титул между графом и герцогом. 43. Житель третьей от Солнца планеты. 44. Инструмент швеи или жулика. 45. Французский писатель, лауреат Нобелевской премии. 46. Распавшееся государство в Европе. 47. Белый клён. 48. Альфа созвездия Льва. 49. Время года. 50. Цветок, лысеющий от дуновения. 51. Небольшая дамская сумочка. 52. Столица её – Прага.

Составила
Лина НОВИЦКАЯ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 88 ОТ 27.05.2021

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Талисман. 6. Солончак. 8. Радамес. 9. Оникс. 13. Раджа. 15. «Бугатти». 16. Смоква. 17. Ариэль. 21. Крючник. 22. Греко. 23. Шайса. 26. Утконос. 27. Сканворд. 28. Акколада. ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Байконур. 2. Имари. 3. Клест. 4. Баклажан. 7. Байкал. 10. Крамник. 11. Букварь. 12. Вторник. 14. Акулина. 18. Фэрбенкс. 19. Очипок. 20. «Россияда». 24. Хутор. 25. Осока.

Ты гуру рекламного бизнеса, знаешь, что такое хороший пиар, процент от клиента и популяризация?

Отдел маркетинга главного медиахолдинга Крыма ждёт тебя!



Если хочешь работать рекламным агентом, позвони нам:

+7 (978) 207-90-81

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

ПЕРВАЯ ТРЕНИРОВКА

Самое сложное, как обычно, – сделать первый шаг. Ну а потом (сквозь боль и слёзы) вернуться хотя бы на ещё одну тренировку. Да-да, слово «тренировка» пишется именно так, и не вздумайте проверять его существительным «тренер». Дело в том, что в обоих этих словах («тренировка» и «тренер») корень ограничивается первыми четырьмя буквами – «трен-». А дальше идут суффиксы: «-ир-», «-ов-» и «-к-» в существительном «тренировка», образованном от глагола «тренировать», и «-ер-» – в «тренере».

Рубрику ведёт Мария САВИНА.

АНЕКДОТЫ

...
Мужчина обязан громко храпеть, чтобы даже во сне продолжать позорить свою жену.

...
– Почему наши люди так прохладно относятся к работе?
– Потому что за маленькие деньги работать не имеет смысла, а за большие деньги работать не надо.

Купим земельный ПАЙ / ДОЛЮ
сельскохозяйственный.

8 (978) 6-77-88-99

На правах рекламы

ПОДПИСКА-2021 16+ на II полугодие
* цены указаны за один месяц

ЕЖЕДНЕВНЫЙ ВЫПУСК, ВКЛЮЧАЯ ПЯТНИЧНЫЙ:		ВЫПУСК В ПЯТНИЦУ (+ ТВ-ПРОГРАММА):	
61055 для физлиц	448,80 руб.	30364 для физлиц	211,18 руб.
21724 для юрлиц	482,60 руб.	30366 для юрлиц	228,10 руб.

Подписаться на «Крымскую газету» можно по всей территории РФ

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА

ОВЕН. Проведите этот день в стороне от каких-либо событий, насколько это возможно. Ваш выход будет чуть позже.

ТЕЛЕЦ. Завтра желание получить что-то, не прилагая к этому усилий, может удовлетвориться, но это лишит вас некоторых перспективных возможностей. Подумайте, столь ли ценна для вас халява.

БЛИЗНЕЦЫ. Вам будет не хватать слов, ибо переполняющие вас чувства, мысли и идеи так и рвутся наружу. Не сдерживайте их, окружающие поймут вас и без слов.

РАК. Завтра вам может оказаться не просто собраться с собственными мыслями. Собирайтесь с чужими, только выберите кого-нибудь, чьи мысли вам не очень неприятны.

ЛЕВ. Если вас мучает чувство неудовлетворённости, сегодня у вас будет шанс от него избавиться. Только не пытайтесь сделать это чересчур кардинальным способом.

ДЕВА. Завтра глас рассудка заглушит голос вашего сердца. Будьте готовы жить с последствиями того, что вы наделаете, следуя его советам.

ВЕСЫ. День вы, возможно, проведёте не в компании, однако одиноком себя чувствовать не будете. Этот день хорош для неторопливых раздумий о природе всего сущего.

СКОРПИОН. Успешность ваших завтрашних деяний целиком и полностью зависит от вашей веры в собственные силы. Всё остальное вам будет обеспечено.

СТРЕЛЕЦ. Завтра вы будете горячи и несдержанны. Постарайтесь, по крайней мере, никого не покалечить в порыве пламенного гнева.

КОЗЕРОГ. Есть масса уровней желания, вы же, похоже, находитесь на самом глубоком, коий можно именовать страстным. Чего это вы хотите, интересно знать?

ВОДОЛЕЙ. В тихом омуте обычно водятся что-то малопонятное, а потому пугающее. Завтра таким омутом будете вы.

РЫБЫ. Привычка – страшная сила. Завтра вам, возможно, придётся выбирать между перспективой остаться целым и невредимым и врождённой вежливостью. Лучше выбрать первое.

