

Сотрудники МЧС только в этом году спасли 677 человек

СТР. 2 | Подведены итоги VII Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

СТР. 4 | ТВ: среда четверг

16+

КОРОТКО

СГОВОРИЛИСЬ

МОСКВА. Федеральная антимонопольная служба России признала крупнейших поставщиков металлопроката виновными в заключении картельного соглашения, говорится в сообщении службы. Организации вступили в антиконкурентный сговор и, действуя согласованно в течение длительного времени, поддерживали цены на торгах по поставке металлопроката. Заключение картельного сговора предусматривает наложение на компании штрафов.

НЕ ПОСЛЕДНЯЯ ДЛЯ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА

ООН. Пандемия COVID-19 – не последняя для человечества, необходимо готовиться к следующей, заявил генсек ООН Антониу Гутерреш в своём Twitter. Вчера в мире отметили Международный день противозидемической готовности, провозглашённый Генассамблеей ООН в ноябре 2020 года.

ДЛЯ ВСЕНАРОДНОГО ОБСУЖДЕНИЯ

МИНСК. В Белоруссии обнародован проект изменений и дополнений в конституцию для всенародного обсуждения. Документ опубликован в понедельник на портале Национального центра правовой информации. В частности, предусматривается, что одно и то же лицо не сможет занимать пост президента республики больше двух сроков. Но изменения начнут действовать со дня вступления в должность нового президента.



3
ДНЯ

В 2021 ГОДУ

финансирование национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» составило 202,16 млн рублей. Освоено 92,1%. В 2021 году предприятиям с целью государственной поддержки предоставлено 640 микрозаймов на 1 млрд 314 млн рублей, 139 поручительств на 986,9 млн рублей, привлечено 4 млрд 789 млн рублей кредитных средств. Зарегистрировано 194 новых индивидуальных предпринимателя, обучено 3486 субъектов малого и среднего предпринимательства, субъектам МСП в сфере экспорта оказано 129 услуг.



БОЛЬШЕ
ФОТО
НА САЙТЕ

Теперь спорткомплекс может принимать соревнования международного уровня.
Фото: Наталья СОМОВА

КОЛОССАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Спорткомплекс «Динамо» открылся в Симферополе в 1976 году. Спустя несколько лет здесь появился большой открытый бассейн. Он проработал до начала 2000-х. По причине отсутствия средств на его ремонт бассейн закрыли. Впрочем, не только он, а весь спорткомплекс давно требовал капитального ремонта, который стал возможен только в 2017 году.

Спорткомплекс ремонтировали и открывали в несколько очередей. В январе прошлого года, например, открылась первая часть здания. Полностью же весь спортивно-тренировочный комплекс открыли вчера.

— Очень радует, что мы смогли сохранить это здание. Многие ветераны крымского спорта, находясь здесь, испытывают дежавю: мы в этих стенах когда-то занимались, потом их на какое-то время утратили, а теперь мы снова здесь. Конечно, здание внутри изменилось, стало более современным. Но та аура, тот

ОБНОВЛЁННЫЙ СИМВОЛ

Вчера в Симферополе открылся спортивно-тренировочный центр «Крым-Спорт»

«Крым-Спорт» появился на месте бывшего симферопольского комплекса «Динамо», который за время своего существования стал символом крымского спорта.

дух остались прежними, — отметил на церемонии открытия Председатель Госсовета РК Владимир Константинов. — Ну а новым поколениям спортсменов открытие этого комплекса даёт новые возможности. Здесь, в принципе, готовы тренироваться семь федераций. Хочу напомнить, что это бюджетное учреждение, за посещение секций людям не нужно платить. Всё содержится в рамках финансирования Министерства спорта РК. Возможности для занятий спортом здесь колоссальные.

НА МЕСТЕ БАСЕЙНА

Масштабный проект реконструкции комплекса предусматривал капитальный ремонт внутренней отделки, восстановление инженерных сетей, обновление фасада, замену кровли, усиление карка-

ЦИФРА

Более 12 тыс. кв. м — площадь универсального спортивного зала, который появился на месте бассейна.

са и так далее. В общем, комплекс приводили в порядок от и до. Изначально речь шла и о восстановлении бассейна. Но во время его обследования выяснилось, что он восстановлению не подлежит. Было принято решение на его месте устроить многофункциональный зал — большую арену, где можно поводить соревнова-

ния по 40 спортивным дисциплинам. Эта универсальная арена, в отличие от бассейна, крытая.

— Мы мечтали, и наша мечта сбылась. У нас появились большие просторные залы, условия для инвалидов. У нас теперь есть своя большая стоянка, куда мы можем во время проведения соревнований запускать автобусы. Теперь у нас будет большой зал спортивной и вольной борьбы, самбо, большой тренажёрный зал. Будет и многофункциональный зал, где можно проводить соревнования по многим видам спорта с посадкой зрителей до 1300 мест. Будет медцентр, столовая, кафе, — делится ближайшими планами обустройства спортивного комплекса его директор Валерий Фридриков.

Анастасия БЕРЕЗОВСКАЯ.

Центробанк РФ установил	Доллар США	73.2329	Белорусский рубль	29.0953	Датская крона (10)	11.1467	Китайский юань (10)	11.4924	Польский злотый	17.9699	Фунт стерлингов СК	98.2200
КУРС ВАЛЮТ	Евро	82.9363	Болгарский лев	42.3777	Индийская рупия (100)	97.6732	Молдавский лей (10)	41.1074	Таджикский сомони (10)	64.8940	Чешская крона (10)	33.0951
НА 28.12.2021	Австралийский доллар	52.8888	Бразильский реал	12.9038	Казахстанский тенге (100)	16.8993	Новый румынский лей	16.7447	Турецкая лира	63.8724	Шведская крона (10)	80.1297
	Азербайджанский манат	43.1035	Венгерский форинт (100)	22.4537	Канадский доллар	57.1150	Новый туркменский манат	20.9536	Узбекский сум (1000)	67.8194	Швейцарский франк	79.6529
	Армянский драм (100)	14.8696	Вон Республики Корея (1000)	61.7296	Киргизский сом (100)	86.3407	Норвежская крона (10)	82.3702	Украинская гривна (10)	26.8523	Японская иена (100)	63.9170

МЕСТНАЯ ВЛАСТЬ

ОТСЧЁТ ПОШЁЛ!

ДЖАНКОЙ. Первый государственный индустриальный парк создан в Республике Крым на базе Джанкойского машиностроительного завода. Об этом сообщил генеральный директор Корпорации развития РК Дмитрий Ворона. «Он создан на базе существовавших цехов завода, которые мы смогли сохранить, спасти от уничтожения», – сообщил он. По его словам, Корпорация развития будет привлекать инвесторов и резидентов в парк на принципах долгосрочной аренды, осуществления вложений резидентом в реконструкцию существующих промышленных мощностей. Уже с января 2022 года начнут приглашать резидентов для работы в парке, чтобы восстановить промышленный потенциал Северного Крыма. Речь идёт о выпуске продукции машиностроения, организации производства строительных материалов, крупнопанельного домостроения, стекольных изделий. Предполагается, что промышленный технопарк будет расположен на площади около 6 га, индустриальный – более 20 га.

ЛИТРЫ В СЕКУНДУ

ФЕОДОСИЯ. До конца следующего года Феодосийский медицинский центр оборудуют кислородным концентратором производительностью более 1000 литров в минуту. Об этом говорится в распоряжении Главы Республики Крым. Цена контракта составляет 32 миллиона 289 тысяч рублей. Напомним, что в сентябре текущего года Феодосийский медицинский центр уже приобрёл многоразовые защитные костюмы для сотрудников.

РАБОТА НА ПРАЗДНИКАХ

СИМФЕРОПОЛЬ. Госавтоинспекция Крыма в период новогодних праздников начнёт приём граждан с 4 января, сообщили в пресс-службе МВД по РК. Государственные услуги по регистрации транспортных средств, обмену и выдаче водительских удостоверений, проведению квалификационных экзаменов отделением МРЭО будут предоставляться 4, 5, 6 января с 09:00 до 18:00 с перерывом на обед с 13:00 до 14:00.

НА КРУГИ СВОЯ

ЯЛТА. Для повышения доступности и качества оказания медицинской помощи решено переместить госпиталь для лечения пациентов с новой коронавирусной инфекцией в хирургический корпус стационара филиала ФГБУ ФНЦК ФМБА России в Крыму. «В начальный период пандемии нам вынужденно пришлось открыть ковидный госпиталь на базе корпуса, в котором ранее работали терапевтическое, кардиологическое и неврологическое отделения. Соответственно, из-за уменьшения коечного фонда возможности по оказанию помощи профильным пациентам были снижены. При этом филиал ставит перед собой задачу – обеспечить многопрофильность в лечении в соответствии со стандартами работы современного медицинского центра. Решение о перемещении госпиталя в хирургический корпус и возвращении отделений в здание, где они раньше находились, позволит нам решить возникшую проблему. Хирургическое отделение будет расширено на 50 коек. Ещё 50 коек будут дополнительно использоваться для лечения пациентов терапевтического, кардиологического и неврологического отделений», – рассказал главный врач филиала Юрий Труба.

Рубрику ведёт Ирина ГУЛИВАТАЯ.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



Фото: Наталья СОМОВА

В центре крымской столицы, на пересечении улиц Карла Маркса и Пушкина открылась выставка, посвящённая крымским спасателям и пожарным.

ПОТОПЫ И ПОЖАРЫ

Напомним, что вчера спасатели отмечали свой профессиональный праздник. Глава Крыма Сергей Аксёнов поздравил сотрудников и ветеранов МЧС.

– Крымские спасатели достойно несут свою нелёгкую службу. Только за этот год подразделениями пожарной охраны республики и республиканской аварийно-спасательной службы «КРЫМ-СПАС» спасено 677 человек. 105 из них несовершеннолетние, – сказал Сергей Аксёнов.

Глава Крыма подчеркнул, что действия спасателей при ликвидации последствий чрезвычайной ситуации, связанной с подтоплениями в ряде регионов Крыма, и в других экстремальных ситуациях, заслуживают самой высокой оценки.

На стендах открывшейся вчера большой выставки много информации о буднях тех, кто спасает жизни крымчан каждый день – и на пожарах, и в других чрезвычайных ситуациях. Почти ежедневно спасатели выезжают на дорожно-транспортные происшествия, в горно-лесную местность для оказания помощи пострадавшим и т. д.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ
КАК ПОДВИГ

Сотрудники МЧС только в этом году
спасли 677 человек

Организаторы выставки – Министерство внутренней политики, информации и связи РК и Министерство чрезвычайных ситуаций РК.

– Выставка у нас традиционно организована в каждом муниципальном образовании. Желая посмотреть, какие есть подразделения, чем они занимаются. Ну а кто-то, может быть, примет для себя решение и пойдёт работать в спасательную службу Республики Крым, – отметил министр внутренней политики, информации и связи РК Михаил Афанасьев.

СТАТИСТИКА
ОБНАДЁЖИВАЕТ

В свою очередь, министр чрезвычайных ситуаций Республики Крым Сергей Садаклиев, подводя итоги года, рассказал:

– Несмотря на то что год был довольно тяжёлый, в том числе и в связи с антиковидными ограничениями, он принёс и положительную динамику – уменьшилось количество пожаров. Если в прошлом году их было 3790, то за этот год – 2700, то есть уменьшение на 28%.

Меньше в этом году и погибших на пожарах. Спасатели уверены, что это стало возможным благодаря организации больших профилактических мероприятий. Кроме того, руководству республики уделяет значительное внимание финансированию спасательных служб. В этом году ведомство приобрело 17 пожарных автомобилей, три автомобиля высокой проходимости для подразделения «КРЫМ-СПАС», большое количество водолазного и горноспасательного снаряжения и оборудования, в том числе для спуска с вертолётов.

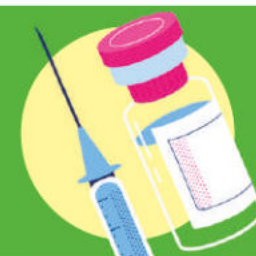
– По количеству чрезвычайных ситуаций также у нас отмечена тенденция к снижению. В прошлом году было четыре чрезвычайные ситуации, в этом – две, – добавил министр. – Довольно-таки серьёзная ситуация была у нас с 17 июня по 4 июля, когда в восьми муниципальных образованиях в результате осадков произошло подтопление. Ущерб составил 9,5 млрд рублей. Повторилась подобная ЧС и в августе.

Ольга НАГОРНАЯ.

Горячая линия Министерства здравоохранения Республики Крым по вопросам профилактики новой коронавирусной инфекции:

с моб.: 8 (800) 733-33-12,
со стац.: 0 (800) 733-33-12
(с 08:00 до 20:00 в рабочие дни).

ВАКЦИНАЦИЯ –
единственный способ
победить пандемию коронавируса



Будьте
здоровы!
Берегите
друг друга!

КРЫМСКАЯ
ГАЗЕТА

КРЫМСКИЙ ВЗГЛЯД

СИТУАЦИЯ ПЕРЕЗРЕЛА

Последние дни весь мир обсуждает темы, которые на Западе уже назвали «ультиматумом Путина». Речь идёт о проектах двух документов – договора между Россией и США о гарантиях безопасности и соглашения о мерах обеспечения безопасности Российской Федерации и государств – членов НАТО.

Эти два документа, которые чуть ли не впервые в



В России завершили государственные испытания боевых роботов «Уран-9» и «Кунгас». Фото: army-news.org

НАТОЛКНУЛИСЬ НА НОВУЮ РОССИЮ

Внешнеполитические инициативы России поставили страны НАТО (прежде всего США) перед необходимостью кардинального пересмотра своих доктрин и стратегий. В противном случае альянс рискует потерять очень многое, и речь не только о влиянии и репутации.

российской дипломатической практике были представлены широкой общественности до принятия каких-либо решений по ним, уже вызвали просто шквал эмоций в Вашингтоне, Брюсселе и других западных столицах. Собственно говоря, есть отчего. Ведь Россия впервые после распада СССР чётко и громко дала понять: дальнейшее продвижение инфраструктуры НАТО к нашим границам будет расцениваться как враждебные жесты, которые будут жёстко пресекаться.

Ну а чтобы до этого не доводить, предлагаем заключить юридически заверенные соглашения, поскольку «джентльменам» больше на слово (как Горбачёв в 1991 году, которому навешали лапши на уши про отсутствие планов расширения НАТО на восток) никто верить не собирается. Хотя, как сказал Владимир Путин на своей большой пресс-конференции, и подписанные с теми же американцами бумаги – такие себе гарантии. Ведь в Вашингтоне с лёгкостью готовы отказаться от любых обязательств, если считают их выполнение обременительным и невыгодным.

Однако нынешняя крайне сложная ситуация, связанная прежде всего с Украиной, настоятельно требует пересмотра положения дел. Поэтому что на всё той же пресс-конференции Президент РФ откровенно заявил: надое-

ждать и постоянно оглядываться, откуда может бабахнуть. И уж тем более никто не собирается наблюдать, как сейчас бабахает в Донбассе, на самой границе с нашей страной. А посему Украина (а вместе с ней и Грузия) должна раз и навсегда быть всеми признанной территорией без НАТО. Для России этот вопрос принципиальный и бескомпромиссный.

ПРОГНОЗАМ ВОПРЕКИ

При этом, когда смотришь на реакцию западного истеблишмента, удивляешься возмущению его представителей. Ребята, ну вы же сами, своими шагами и решениями довели ситуацию до такого развития. Вас же предупреждали, и не раз. Причём свои же авторитетные политики и аналитики. Например, ещё в феврале 1997 года на страницах New York Times американский дипломат и автор концепций холодной войны Джордж Кеннан писал следующее: «Расширение НАТО будет самой роковой ошибкой американской политики за весь период после конца холодной войны... Можно ожидать, что такое решение усилит националистические, антизападные и милитаристские тенденции в российском общественном мнении... толкнёт российскую внешнюю политику в те направления, какие решительно

нам не понравятся». Вот теперь и не нравится. Хотя развитие нашей страны (вопреки санкциям), её прорывные успехи в оборонно-промышленном комплексе, стратегическое сотрудничество с Китаем и многое, многое другое красноречиво говорит о том, что больше отступать никто не собирается. Ну а Крымская весна наглядно показала всю серьёзность такого отношения к нашей безопасности.

В общем, теперь мяч на половине поля Вашингтона и его сателлитов. Сейчас там вовсю готовят различные варианты реакции. Один из них – возобновление диалога по натовской линии. К примеру, вчера стало известно, что генеральный секретарь альянса Йенс Столтенберг предложил созвать совет Россия – НАТО 12 января (к слову, эта структура не собиралась уже более двух с половиной лет).

Примечательно, что на эту дату в Брюсселе было запланировано заседание военного комитета НАТО на уровне начальников генштабов. Обсуждать там хотели как раз украинский вопрос. И теперь вот предлагается России присоединиться к этому осуждению. В ответ в МИД РФ заявили, что сроки и формат встречи Россия – НАТО сейчас прорабатываются. Это ведь в девяностые российские чиновники на всех парах мчались на любые натовские мероприятия. Теперь же можно и нужно подходить к ним взвешенно и избирательно. Главное – практический результат, а не бесконечное плавание по волнам демагогии.

Никита ПЕТРОВ.

ВОКРУГ СВЕТА

ХВОСТАТЫЙ ВОР

НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ. Пятилетний кот по кличке Кит терроризирует окрестности новозеландского города Крайстчерч. Последние три года уса-тый крадёт вещи на тихой пригородной улице. Среди добычи пушистого преступника числятся, к примеру, рубашка тюремного надзирателя, нижнее бельё, туфли и даже живые угри. Один из местных жителей стал специально утяжелять ботинки 2,5-килограммовыми стальными носками, чтобы уберечь их от кота. Владельцы животного не знают, как остановить воровство. Вор-ишка нагло проникает в дома через окна или косячки двери глубокой ночью и забирает всё, что попадётся. Иногда за ночь может принести домой до шести предметов.

ВСТАТЬ, СУД ИДЁТ!

КИТАЙ. Китайские учёные создали цифрового «прокурора». Искусственный интеллект может предъявить обвинение с точностью в 97% на основе устного описания дела. Разработку уже протестировали в народной прокуратуре района Шанхая Пудун. Учёные убеждены, что она поможет снизить повседневную нагрузку на прокуроров, позволив им сосредоточиться на более сложных делах. Сейчас искусственный интеллект может выдвигать обвинения по восьми наиболее распространённым в Шанхае преступлениям. К ним относятся мошенничество с кредитными картами, азартными играми, опасное вождение, умышленное нанесение травм, воспрепятствование выполнению служебных обязанностей, воровство, мошенничество, а также ссоры и провоцирование неприятностей.

В МИРЕ ОТКРЫТИЙ

США. Исследователи из Университета штата Луизиана (США), проводя исследования на острове Сулавеси, описали 14 ранее неизвестных видов землероек. Это одно из крупнейших открытий в мире млекопитающих за последние годы. Документ с описанием открытия занимает 101 страницу. Учёные подчеркнули, что он будет «очень ценным для всех нынешних и будущих студентов, изучающих биоразнообразие млекопитающих». Ранее считалось, что на Сулавеси живёт семь видов землероек, но новое исследование позволило значительно расширить этот список. Исследователи отметили, что в последний раз так много новых видов удавалось открыть за один раз 90 лет назад.

НЕПЫЛЬНАЯ РАБОТА

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ. Муниципальный совет городка Барроу-ин-Фернес, расположенного на северо-западе Великобритании, ищет претендента на должность короля острова Пил, находящегося в административных границах города. Остров расположен в километре от берега, его площадь составляет порядка 20 гектаров. На нём есть бар, гостиница, несколько старых коттеджей и даже трое местных жителей. А ещё – живописные руины замка, построенного в начале XIV века для контроля торговли и защиты от набегов шотландцев. Обязанность законного монарха – с апреля по сентябрь встречать многочисленных туристов, прибывающих на остров паромом. С октября по март король полностью предоставлен сам себе – именно этот момент и является проблемным, поскольку обычно находится не слишком много желающих пребывать в столь длительном уединении. Последний король занимал должность 14 лет.

Рубрику ведёт Мария САВИНА.

ЭТОТ ДЕНЬ В ИСТОРИИ



СОСТОЯЛСЯ ПЕРВЫЙ ПУБЛИЧНЫЙ КИНОСЕАНС

1895 – в парижском «Гран-кафе» на бульваре Капуцинок братья Люмьер устроили первый в истории публичный просмотр программы своих короткометражных фильмов. Среди них – знаменитая документальная лента «Прибытие поезда на вокзал Ла-Сьота», игровая комическая сценка «Политый поливальщик» и нескольких других киносюжетов.



ОТКРЫТ ВЕЛОТРЕК В КРЫЛАТСКОМ

1979 – в Москве вступил в строй олимпийский велотрек в Крылатском. Это уникальное сооружение стало самым большим в мире олимпийским велодромом. На трек проводят все виды соревнований – от спринта до гонок за лидером.

НОВОСТИ ИЗ СОЦСЕТЕЙ

«АССА-2021»

Ялту на прошлой неделе завалило снегом. И хотя синоптики отнюдь не называют такую погоду для ЮБК аномальной, пальмы в снегу можно увидеть на так уж часто. Пользователи соцсетей уже окрестили нынешние ялтинские пейзажи «Асса-2021».



Фото: НБС, Facebook

НА СТАРЫХ РАЗВАЛИНАХ

Симферопольцы гадают, что за здание изображено на полотне, закрывающем развалины дома Арендта в Симферополе на улице Карла Маркса? И к чему оно там, если даже отдалённо не напоминает этот объект культурного наследия?



Фото: Дмитрий БОРИСОВ, Facebook

ИГРУШКА С БРАКОМ

Придирчивые симферопольцы повнимательнее рассмотрели игрушки на новогодней ёлке, установленной в посёлке Грэсовском. Оказалось, что многие из них разбиты.



Фото: Ольга ГАЛКИНА, «ВКонтакте»

Подготовила Юлия ПОПОВА.

ЗЕЛЕНО & КРАСИВО

ПРЯЧЕМ ОТ ЗИМЫ

Мороз без снега в Крыму – дело обычное. И пока зима в разгаре, стоит ли нам беспокоиться о садовых растениях, которые переживают минусовую температуру без снежного покрова?

Прежде всего нужно запомнить несколько правил ухода за растениями, если на улице мороз, а снег не выпал. Не стоит поливать посадки тёплой водой, окуливать их косями, класть перепревший навоз (чтобы он не повысил температуру почвы) и опрыскивать растения химическими биорегуляторами. Ведь осенью растения уже вошли в состояние глубокой спяч-

ки, чтобы легко пережить зиму, а вышеуказанные действия могут их разбудить.

Если наблюдаются небольшие заморозки, всего лишь кратковременное понижение температуры воздуха, то они ничуть не опасны для растений даже при отсутствии снега. Земля не успевает промёрзнуть. Температуру до -5...-7°C хорошо выдерживают даже теплолюбивые растения. Посадки могут пострадать при морозах -15°C, если они держатся несколько дней подряд в бесснежную погоду. При этом не стоит раньше времени волноваться и укутывать растения. Специа-

листы советуют делать это не раньше чем температура упадёт ниже 0°C даже днём, а почва промёрзнет на глубину три-пять см. Если начать укутывать раньше, то растения будут выпревать. Особое внимание уделите свежим посадкам, которые наиболее уязвимы. На первом году жизни стоит обеспечить укрытиями даже некоторые зимостойкие культуры – яблони, растущие на возвышенности, землянику, сирень, девичий виноград. Особенно это нужно делать, если у вас на участке глинистая почва. Она хорошо удерживает влагу, поэтому растения промерзают в ней сильнее.



vasha-teplitsa.ru

При укутывании растений необходимо помнить, что укрытие должно удерживать как можно больше снега, когда он выпадет. Для этого подойдут небольшие ломаные ветки, лапник, стебли многолетних, торф, опилки, стружки, шишки и опавшие листья, благодаря которым снег не так сильно будет сдувать с посадок. Но ветки, листва и осталь-

ные защитные материалы должны быть сухими, и накрывают ими также при отсутствии дождя и снега. Если для укрытия вы будете использовать только листья, то сделайте под них небольшие каркасы из старых деревянных ящиков или используйте для прокладки мешковину, иначе листья будут слёживаться под снегом, из-за чего посадки могут выпресть.

ЛУННЫЙ КАЛЕНДАРЬ
САДОВОДА (28 ДЕКАБРЯ
– 3 ЯНВАРЯ)

Убывающая луна
28 декабря – заготовьте черенки для прививки.
29 декабря – хороший день для посадки клубнелуковичных и многолетних цветов.
30 декабря – в теплице и на подоконнике можно сажать любые культуры.
31 декабря – займитесь новогодними приготовлениями.
1 января – взрыхлите, удобрите почву, проведите борьбу с болезнями и вредителями.
Новолуние
2 января – отдохните.
Растущая луна
3 января – займитесь защитой сада от грызунов.

Рубрику ведёт Ирина ГУЛИВАТАЯ.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Руководитель регионального координационного центра WorldSkills Russia в РК, член организационного комитета регионального чемпионата WorldSkills Russia Ольга Панова рассказала «Крымской газете» об успехах крымчан.

– В этом году Республика Крым показала достаточно высокие результаты. Если в прошлом году у нас было 33 первых места, то в этом уже

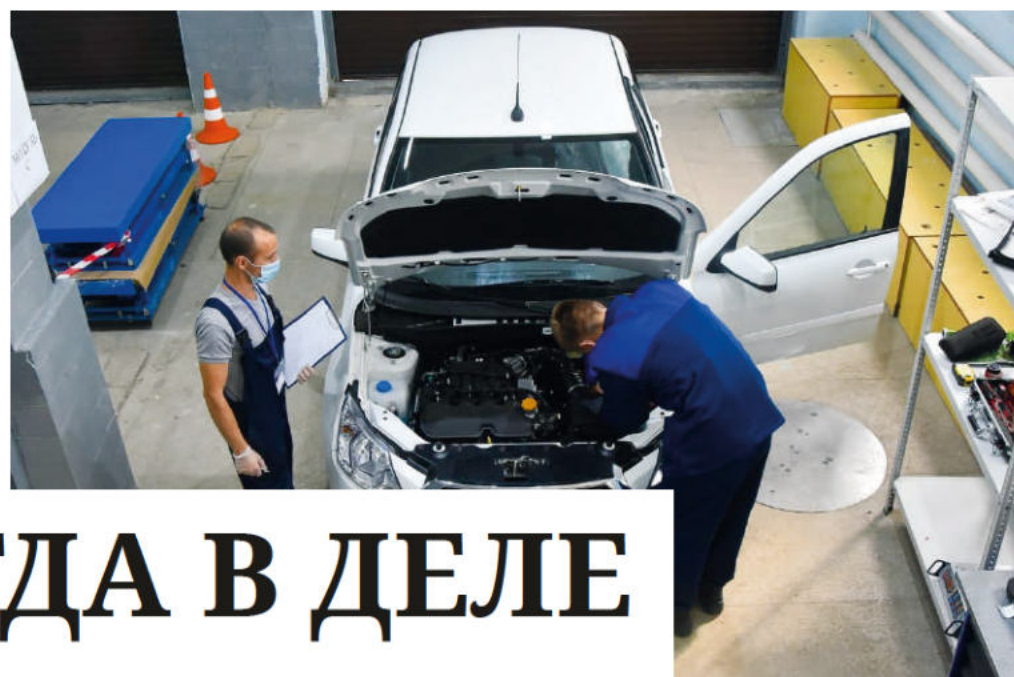


Фото: архив газеты

ВСЕГДА В ДЕЛЕ

Подведены итоги VII Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), из победителей которого формируется сборная Крыма. В 2022 году представители сборной будут бороться за право участия в финале X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» в Мордовии.

48. Вторых было тоже 33, в этом году 44. Третьих мест было 29, а стало 58. Сами студенты заинтересованы участвовать в этом движении – количество конкурсантов постоянно увеличивается, ребята активнее проявляют себя и демонстрируют свои профессиональные способности. Достаточно высоким стал уровень подготовки студентов к соревнованиям. Если наша сборная в прошлом году была сформирована из 56 человек, то в этом в неё войдёт 99, – отметила Ольга Панова.

Из 99 молодых профессионалов предстоит отобрать лучших по 40 компетенциям. У них впереди отборочные соревнования, проходящие в различных субъектах РФ. Крым будет принимать у себя всю Россию по компетенции «Виноделие», а площадкой отборочных соревнований определено ГБПОУ РК «Сим-

феропольский политехнический колледж».

– Если в этом году на финале республика была представлена в восьми компетенциях, надеюсь, что в следующем году нам удастся представить не менее 15, – делится планами Ольга Панова.

СЛОЖНО, НО ВОЗМОЖНО

У крымчан, участвующих в движении WorldSkills Russia, очень жёсткая конкуренция, ведь по отдельным компетенциям соревнуются молодые профессионалы из всех 85 российских субъектов. И чтобы попасть хотя бы в десятку лучших, нужно преодолеть сложный путь, продемонстрировав все свои знания и приложив максимум усилий.

Студентка Иванна Рычкова, участница финала IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы»

(WorldSkills Russia) по компетенции «поварское дело – юниоры», а также VII Открытого регионального чем-

“ КРЫМ БУДЕТ ПРИНИМАТЬ У СЕБЯ ВСЮ РОССИЮ ПО КОМПЕТЕНЦИИ «ВИНОДЕЛИЕ»

пионата WorldSkills Russia в РК в основной возрастной категории по компетенции «поварское дело», в прошлом

году заняла первое место в Крыму среди юниоров. К сожалению, в этом году в финале ей не удалось одержать победу, но девушка не отчаивается и продолжает оттачивать своё мастерство.

Мастер производственного обучения ГБПОУ РК «Евпаторийский индустриальный техникум» Александр Михайлов стал победителем VII Открытого регионального чемпионата WorldSkills Russia в РК по компетенции «ремонт и обслуживание легковых автомобилей»:

– Буду стараться, чтобы дальше принимать участие и побеждать в соревнованиях. Я преподаю детям учебную практику, поэтому мне самому нужно постоянно изучать и осваивать что-то новое. Техника обновляется, а вместе с ней и я стараюсь совершенствоваться.

По его словам, участие в движении WorldSkills Russia – это прежде всего бесценный обмен опытом и общение, в котором «рождается истина».

Ирина ГУЛИВАТАЯ.

ОФИЦИАЛЬНО

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ НА 2022-2024 ГОДЫг. Симферополь
2021 г.

Настоящее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Крым на 2022-2024 годы (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального Закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединении работодателей», Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы, Конституции Республики Крым, Закона Республики Крым от 17.07.2014 № 28-ЗРК в редакции № 380-ЗРК/2017 «О социальном партнерстве в Республике Крым», Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки коллективных и трудовых договоров в организациях агропромышленного комплекса (далее – АПК).

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами Соглашения являются:

- Республиканское объединение работодателей «Аграрный союз фермеров-работодателей Крыма» (далее – РОР «Крымагросоюз»), действующее от лица и в интересах работодателей АПК;
- работники АПК Республики Крым, в лице их представителя Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Профсоюз);
- Министерство сельского хозяйства Республики Крым (далее – Минсельхоз РК), действующее от лица региональных органов исполнительной власти.

1.1.1. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанные с ними экономические отношения между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Республики Крым.

1.1.2. Стороны Соглашения признают в качестве главного приоритета обеспечение роста эффективности и конкурентоспособности хозяйствующих субъектов АПК и рост доходов работников АПК на основе повышения производительности труда, увеличения объемов и качества производимой продукции, совершенствования технологии производства продукции.

Стороны проводят политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости и ответственности.

1.2. Соглашение действует в отношении:

1.2.1. Работодателей АПК:

- организаций, всех форм собственности находящихся в сфере ведения Министерства сельского хозяйства Республики Крым;
- подразделений учреждений аграрного образования;
- других работодателей независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, осуществляющих деятельность в агропромышленном комплексе и присоединившихся к Соглашению в установленном законодательством порядке после его заключения;

• работодателей, не участвовавших в заключении Соглашения, осуществляющих деятельность в агропромышленном комплексе Республики Крым (включая животноводство, ветеринарию, растениеводство, карантин растений, мелиорацию земель, плодородие почв, регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, пищевую и перерабатывающую промышленность) и не представивших в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым мотивированный письменный отказ присоединиться к нему. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иным представителем (представительным органом), избранным из числа работников работодателя в порядке, установленном федеральным законодательством (п. 2 ст.15-1 Закона Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК в редакции № 380-ЗРК/2017).

Работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными Работодателями АПК.

Сторон социального партнерства, подписавших настоящее Отраслевое соглашение.

Соглашение не ограничивает права Работодателей в расширении социальных гарантий и льгот работникам за счет собственных средств. Коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций АПК, независимо от членства в Профсоюзе, представляют и защищают первичные профсоюзные организации Профсоюза, а соглашений на районном уровне – территориальные организации Профсоюза.

1.7. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.8. Для ведения переговоров, разработки, подписания и внесения изменений в Соглашение сторонами Соглашения создана комиссия по разработке и подписанию Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Крым (далее – Комиссия по соглашению).

1.9. Соглашение вступает в силу с 01.01.2022 и действует по 31 декабря 2024 года.

Соглашение может быть изменено, дополнено только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

1.10. Соглашение подлежит уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым.

1.11. Минсельхоз РК в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивает доведение настоящего Соглашения до Сторон соглашения путем размещения текста Соглашения на официальном сайте Минсельхоза РК, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, «Крымской газете» и других печатных изданиях.

Глава 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Руководствуясь принципами социального партнерства, осознавая ответственность за устойчивое функционирование и развитие хозяйствующих субъектов АПК, улучшение социально-экономической защищенности работников АПК, Стороны Соглашения обязуются содействовать:

- защите экономических интересов хозяйствующих субъектов АПК на территории Республики Крым;
- развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования в АПК Республики Крым;
- росту уровня технологического и технического оснащения хозяйствующих субъектов АПК Республики Крым;
- повышению качества и безопасности продукции АПК и обеспечению ее конкурентоспособности;
- воспроизводству и эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения Республики Крым;
- устойчивому развитию сельских территорий;
- обеспечению устойчивой занятости, достойного уровня заработной платы и социальной защиты работников АПК Республики Крым;
- повышению уровня охраны труда и экологической безопасности в организациях АПК Республики Крым;
- обеспечению профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации, развитию профессиональных квалификаций;
- трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования в хозяйствующих субъектах АПК;
- развитию отраслевых систем добровольного пенсионного, медицинского и других видов социального страхования;
- информированию работников АПК по вопросам нормативного правового регулирования пенсионного обеспечения, медицинского и санаторно-курортного лечения (льгот для сельхозработников);
- совершенствованию экономических и социально-трудовых отношений в организациях АПК;
- повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу.

2.2. Стороны Соглашения участвуют:

- в реализации Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717, Концепции устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 февраля 2015 г. № 151-р, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», Указа Президента Российской Федерации от 6 августа 2014 г. № 560 «О применении отдельных специальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации», Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 30 января 2010 г. № 120, Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2016 г. № 350 «О мерах по реализации государственной научно-технической политики в интересах развития сельского хозяйства», постановления Правительства Российской Федерации от 25 августа 2017 г. № 996 «Об утверждении Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017-2025 годы», Указа Президента РФ от 16.04.2014 № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям», Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», Постановления Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 01.03.2018, Закона Республики Крым от 06.07.2015 № 134-ЗРК/2015 «О развитии сельского хозяйства в Республике Крым», Закона Республики Крым от 09.01.2017 № 352-ЗРК/2017 «О стратегии социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Республики Крым, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 13.12.2019 № 732;

- в разработке, принятии и реализации ведомственных программ развития АПК, социального развития сельских территорий, в формировании социально-экономической политики в АПК Республики Крым;

- в разработке и совершенствовании законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников и работодателей АПК.

2.3. Минсельхоз РК:

- обеспечивает своевременное финансирование подведомственных бюджетных учреждений в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в бюджете Республики Крым;

- разрабатывает и реализует мероприятия по государственной поддержке сельского хозяйства Республики Крым в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в бюджете Республики Крым;
- разрабатывает и реализует меры по развитию социальной инфраструктуры села;
- организует совместно с Профсоюзом в установленном порядке проведение республиканских конкурсов профессионального мастерства, выставок;
- оказывает совместно с Профсоюзом содействие в формировании заявок на участие предприятий АПК в республиканском конкурсе на лучший коллективный договор;
- участвует в переговорах по разработке, заключению Соглашения, внесению изменений и дополнений в Соглашение, обеспечивает контроль за ходом его выполнения;
- принимает участие в решении социально-экономических проблем развития сельских территорий, путем улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, повышения уровня и качества жизни на селе, более полного использования имеющихся трудовых ресурсов, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров, решения проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли;
- обеспечивает развитие, поддержку сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, субъектов малого предпринимательства, сельскохозяйственной потребительской кооперации и улучшение качества жизни в сельской местности;
- способствует участию представителей Сторон Соглашения в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников;

2.4. Профсоюз:

- координирует действия первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- способствует повышению уровня жизни и улучшению условий труда работников АПК;
- участвует в формировании социально-экономической политики в АПК, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;
- принимает участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагает меры по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов;
- осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;
- участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам;
- принимает участие в организации и проведении спортивных, культурных и досуговых мероприятий и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха;
- содействует снижению социальной напряженности в организациях;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы и социальных выплат.

2.5. РОР «Крымагросоюз»:

- участвует в установленном порядке в разработке и реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Республики Крым, а также в разработке и реализации ведомственных программ развития АПК Республики Крым;
- ведет (через своих представителей) коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвует в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-экономических и трудовых отношений, примирительных комиссий, трудового арбитража по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- участвует в установленном порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, разрабатываемых Минсельхозом РК, в разработке документов стратегического планирования;
- оспаривает от своего имени в установленном порядке нормативные акты, решения и (или) действия (бездействие) Минсельхоза РК, нарушающих права и охраняемые законом интересы РОР «Крымагросоюза» или создающих угрозу такого нарушения;
- направляет в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при Минсельхозе РК по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-экономических и трудовых отношений;
- получает от профессиональных союзов и их объединений, Минсельхоза РК имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимой для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- участвует в мониторинге и прогнозировании потребностей аграрной экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования.
- содействует расширению рынка труда в сельской местности и повышению его привлекательности, созданию новых рабочих мест, развитию самозанятости сельского населения, обеспечению высокой мотивации труда работников АПК Республики Крым;
- участвует в разработке и реализации кадровой политики АПК Республики Крым и проведении аккредитации профессиональных образовательных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров АПК Республики Крым;
- содействует совершенствованию имущественно-земельных отношений в Республике Крым, рациональному использованию лесных и внутренних водных ресурсов в интересах сельскохозяйственных товаропроизводителей;
- участвует в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди работников АПК Республики Крым.

Глава 3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ,
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКА КАДРОВ

3.1. Стороны считают одним из основных приоритетов агропромышленной политики в области трудовых отношений – создание достойных рабочих мест, обеспечение полной продуктивной и свободной избранной занятости, сокращение масштабов неформальной и нелегальной занятости.

3.2. С этой целью Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие, направленное на:

- создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- совершенствование системы информирования о состоянии рынка труда;
- повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной и территориальной мобильности;
- совершенствование правового регулирования рынка труда и занятости;
- совершенствование регулирования привлечения на рынок труда иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетности трудоустройства граждан РФ;
- расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;
- недопущение снижения занятости наемных работников без оформления трудовых отношений, стимулирование легальных трудовых отношений;
- предотвращение массовых увольнений, необоснованных ликвидаций и перепрофилирования организаций АПК, аграрных научных и образовательных организаций всех уровней;
- социально-экономическую защиту увольняемых в связи с сокращением штата работников и реструктуризацией производства;
- совершенствование системы государственных гарантий от безработицы;
- проведение предварительных консультаций с Профсоюзом по вопросам реорганизации и ликвидации государственных унитарных предприятий Республики Крым, находящихся в ведении Минсельхоза РК, на которых действуют первичные организации Профсоюза.

3.3. В целях дальнейшего развития рынка труда в АПК Стороны совместно:

- разрабатывают и внедряют систему мониторинга ситуации на отраслевом рынке труда;
- формируют предложения по объему контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований;
- разрабатывают меры экономического стимулирования работодателей, создающих новые рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места, участвующих в развитии профессионального образования и обучения;
- осуществляют мероприятия по разработке отраслевой стратегии развития трудовых ресурсов и подготовки кадров для АПК;
- содействуют развитию материально-технической базы отраслевых и муниципальных образовательных организаций;
- осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации кадров для АПК;
- разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, а также трудоустройству и занятости инвалидов;
- разрабатывают меры, направленные на предотвращение необоснованных ликвидаций и перепрофилирования хозяйствующих субъектов АПК, аграрных научных и образовательных организаций всех уровней, предотвращение массовых увольнений;
- разрабатывают и реализуют меры по снижению занятости наемных работников без оформления трудовых отношений или регистрации собственного дела, стимулирующие легальных трудовых отношений;
- проводят мониторинг трудовой деятельности иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в данной категории;
- проводят консультации о мерах, обеспечивающих приоритет трудоустройства национальных рабочих кадров на квалифицированные рабочие места, по вопросам установления допустимой доли иностранных работников.

3.4. По согласованию с Профсоюзом Работодатели:

- вводят режим неполного рабочего времени в порядке, установленном действующим законодательством;
 - при необходимости производят разделение рабочего дня на части;
 - принимают решение о массовом высвобождении работников, массовым высвобождением считается одновременное сокращение десяти и более процентов от общей численности работников организации;
 - при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатели обязаны в письменной форме сообщить об этом выборным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, либо при принятии решения о ликвидации организации – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.
- В течение этих сроков работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет организаций переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения.

Глава 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

4.1. Стороны Соглашения договорились, что баланс рабочего времени и времени отдыха работников формируется на основе положений действующего законодательства и учитывает необходимость оптимального сочетания трудовой деятельности работника и других сторон его жизни.

4.2. Режим рабочего времени в организациях устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, настоящим соглашением, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а в случае её отсутствия, иного представительного органа работников, в порядке, установленном трудовым законодательством. Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, трудовым договором.

4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю.

4.4. Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет 36 часов в неделю, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

4.5. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (3-й класс), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

4.6. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными условиями труда – три месяца.

4.7. В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором, либо иным локально нормативным актом, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, по причинам сезонного характера – не более чем до шести месяцев, по причинам технологического характера – не более чем до одного года.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.8. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится в организации после заключения трудового договора с работником, то требуется письменное согласие работника.

Продолжительность ежедневного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Перерыв между двумя сменами не может быть менее 8 часов.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

4.9. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора определенных сторонами, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Данные изменения с согласия работника оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

4.10. Дистанционная работа:

Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается работодателем по своему усмотрению, если иное не предусмотрено трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, коллективным договором, локальным нормативным актом.

Работодатель обязан вести учет рабочего времени дистанционного работника.

Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время.

Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо иного представительного органа работников, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору может определяться режим рабочего времени дистанционного работника, а при временном дистанционной работе, также могут определяться продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно.

4.11. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, который утверждает работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Работодатель должен известить под подпись работника о времени начала отпуска не позднее чем за две недели до его начала.

4.12. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней за работу на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены: к вредным (3-й класс) условиям труда;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не может быть менее трех дней.
- 4.13. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность закрепляются в коллективных договорах и правилах внутреннего трудового распорядка.
- 4.14. Работодатели обязаны произвести работникам оплату отпуска не позднее чем за три дня до его начала.

Глава 6. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

5.1. Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в агропромышленном комплексе до среднереспубликанского уровня по экономике.

5.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются работодателями в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах и согласовываются, при наличии первичной профсоюзной организации – с ее коллегиальными выборными органами и являются приложением к коллективным договорам.

5.3. Работникам государственных бюджетных учреждений Республики Крым заработная плата устанавливается в соответствии с нормативно-правовыми актами Республики Крым, регулирующими вопросы оплаты труда в бюджетных учреждениях, в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации за полностью отработанную норму времени и выполнение нормы труда (трудоустройство).

5.4. В организациях внебюджетного сектора минимальная тарифная ставка (оклад) устанавливается по подотраслям, видам производств агропромышленного комплекса Республики Крым и рассчитывается следующим образом:

минимальная тарифная ставка (оклад) рабочего, выполняющего простую работу, не требующую квалификации, за полностью отработанную норму времени и выполнение нормы труда (трудоустройство), рекомендуется в размере не менее величины минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) установленного на текущий период умноженного на отраслевой коэффициент, установленный в соответствии с Приложением 1 данного Соглашения (далее – тарифная ставка (оклад) рабочего 1 разряда, выполняющего простую работу).

5.5. Работодателями внебюджетного сектора регулирование системы оплаты труда осуществляется следующим образом:

- наименование профессий, перечень и тарификация основных видов работ (трудоустройство), присвоение квалификационных разрядов производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, действующих профессиональных стандартов, по результатам решений аттестационных комиссий, центров оценки квалификаций;
- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемой работы и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре, трудовом договоре или ином локальном нормативном акте организации;
- расчетная норма продолжительности рабочего времени ежегодно определяется в соответствии с производственным календарем на соответствующий год.
- 5.6. Работодатели обеспечивают минимальный размер заработной платы за полностью отработанную норму времени и выполнение нормы труда (трудоустройство) без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) в соответствии с Федеральным Законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- 5.7. Работодателями внебюджетного сектора, не относящимися к субъектам малого и среднего предпринимательства в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», а при наличии финансовых возможностей и у субъектов малого и среднего предпринимательства устанавливаются:
- межкатегорийные коэффициенты по видам работ в соответствии с Приложением 2 данного Соглашения;
- межразрядные тарифные коэффициенты к тарифной ставке (окладу) 1 разряда – в соответствии с Приложением 3 данного Соглашения;
- коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных должностных окладов руководителей, специалистов и служащих организаций агропромышленного комплекса Республики Крым к тарифной ставке (окладу) 1 разряда рабочего основного производства – в соответствии с Приложением 4 данного Соглашения;
- коэффициенты соотношений дневных тарифных ставок водителей автомобильного транспорта организаций агропромышленного комплекса к тарифной ставке (окладу) рабочего 1 разряда, выполняющего простую работу – в соответствии с Приложением 5 данного Соглашения;
- доплаты и надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам, их перечень, размеры и условия выплаты устанавливаются в коллективном договоре с учетом тарифов и норм, в соответствии с Приложением 6 данного Соглашения.

При сдельной системе оплаты труда сдельные расценки устанавливаются исходя из установленных разрядов работ, тарифных ставок (окладов) и норм выработки.

Организация индексирует заработную плату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги за предыдущий календарный год в Республике Крым в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 процентов.

Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

5.8. Работодатели:

- обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;
- производят своевременно расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- выплачивают заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным и (или) трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При сменном режиме работы:

- устанавливают в соответствии с законодательством доплату за работу в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) – не менее 25 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы;
- могут оплачивать в повышенном размере работу в вечернюю смену (с 18 часов до 22 часов). Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в вечернее время устанавливается коллективным договором или другим локальным актом;
- сохраняют за работником, который приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой ее всем работникам организации.

5.9. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производится работодателями с извещением работников не позднее чем за два месяца, а при наличии первичной профсоюзной организации – с учетом мнения ее коллегиального выборного органа.

5.10. Профсоюз:

- осуществляет контроль своевременности выплаты заработной платы и уплаты работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- проводит мониторинг статистических данных по заработной плате;
- предоставляет аналитические данные по заработной плате социальным партнерам.

5.11. Результаты мониторинга ситуации по выплате заработной платы регулярно рассматриваются на заседании Комиссии по вопросам задолженности по оплате труда, занятости, уменьшения теневой занятости на предприятиях агропромышленного комплекса Республики Крым (далее – Комиссия). На заседания Комиссии могут приглашаться стороны социального партнерства регионального уровня, представители работодателей и работников.

Глава 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Стороны признают, что социальные льготы, гарантии и компенсации являются мерой социальной поддержки работников.

Перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников АПК может быть расширен в коллективных договорах по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Стороны Соглашения рекомендуют Сторонам социального партнерства при заключении соответствующих коллективных договоров рассматривать возможность выделения средств на:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы работающим инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинским показаниям;
- оказание материальной помощи при рождении детей;
- единовременную выплату при выходе работника на пенсию;
- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в ведомственных детских дошкольных учреждениях, оздоровительных лагерях и санаториях;
- материальную помощь нуждающимся неработающим пенсионерам-ветеранам организации;
- оплату расходов на ритуальные услуги в случае смерти работника, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации;
- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;
- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- финансирование мероприятий по развитию физической культуры, досуга и отдыха;
- повышенные льготы и гарантии работающим женщинам матерям-одиночкам и женщинам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- полную или частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь, занятых во вредных условиях труда.
- гарантировать возможность пользоваться лечебными учреждениями работникам, высвобождаемым из организации в связи с сокращением численности или штата, не менее двух лет после увольнения, а их детям – детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работающими в данной организации;
- при наличии денежных средств перечислять средства на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда.

6.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают:

- выплату средней заработной платы по основному месту работы и сохранение рабочего места (должности) работникам, направленным работодателем или выходящей профсоюзной организацией на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождении независимой оценки квалификации с отрывом от работы. При направлении на повышение квалификации в другую местность работнику компенсируются связанные с этим расходы в порядке и размерах, установленных для компенсации командировочных расходов;
- выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений на срок, определяемый Сторонами Соглашения, но не более трех месяцев;
- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;
- в случае гибели (смерти) работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, вследствие исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;
- выплату единовременного пособия и возмещение в денежной форме морального вреда семье, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве на условиях, определенных коллективным договором.

Прохождение диспансеризации:

В порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки, медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Работодатель вправе учитывать диспансеризацию работника при организации периодических медицинских осмотров, тем самым сокращая расходы на проведения таких осмотров.

Глава 7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда в организациях АПК стороны Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда;
- оказывают методическую помощь субъектам хозяйствования АПК Республики Крым в разработке и реализации целевых программ по улучшению безопасных условий и охраны труда работников;
- содействуют укреплению служб охраны труда организаций АПК Республики Крым;
- распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению безопасных условий труда;
- принимают участие в подготовке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда и мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- принимают участие по организации и проведению совместных конференций, конкурсов, совещаний, семинаров, выставок, дней охраны труда и иных мероприятий в сфере охраны труда.

7.2. Работодатели обеспечивают:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- выполнение в организациях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством, при наличии профсоюзной организации – с ее представителем; принятие мер по защите работников от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов;
- финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению безопасных условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); условиями коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;
- обеспечение разработки и утверждения инструкций по охране труда для работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, а также наличие комплекса нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности предприятия и своевременное проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, проведение у работников внепланового инструктажа и внеочередную проверку знаний по охране труда, независимо от срока проведения предыдущей проверки. Для руководителей и специалистов, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда – в учебных центрах; для работников – комиссией, организованной работодателем. При этом осуществляется проверка знаний только тех законодательных и нормативных правовых актов, которые ввелись впервые и/или в которые были внесены изменения. Лицам, ответственным за разработку инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда, программ первичных инструктажей на рабочем месте, необходимо осуществить внеплановый пересмотр данных локальных нормативных актов на предмет внесения в них соответствующих изменений;
- гарантирование повышенных компенсаций за работу с вредными условиями труда, закрепленных в данном Соглашении, коллективным договоре и/или других локальных нормативных актах;
- предоставление работникам специальной одежды, специальной обуви, современных сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты, а также сывывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. Допускается выдача сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты, а также сывывающих и (или) обезвреживающих средств сверх норм, на основании коллективного договора и/или других локальных нормативных актов;
- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследованиях) работников организации в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по медицинским рекомендациям в соответствии с действующим законодательством, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников занятых на работах с вредными условиями труда в центрах профпатологии 1 раз в пять лет;
- обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обучение, переобучение, повышение квалификации специалистов по охране труда в лицензированных организациях;
- проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами;
- при дистанционном формате работы Работодатели обеспечивают учет работы в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

7.3. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, работодатели устанавливают:

7.3.1. Дополнительный оплачиваемый отпуск:

- для работников, условия труда которых отнесены к 1, 2 степени 3 класса вредности, не менее 7 календарных дней;
- для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени 3 класса вредности, не менее 8 календарных дней;
- для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени 3 класса вредности, не менее 9 календарных дней;

На основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Расчет денежной компенсации производится в том же порядке, как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска.

Продолжение в номере от 29.12.2021.

СРЕДА, 29 ДЕКАБРЯ

ПЕРВЫЙ
канал

05:00, 09:25 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:50 «Жить здорово!» 16+
10:55 «Модный приговор» 6+
12:15, 17:00 «Время покажет» 16+
15:15, 03:05 «Давай поженимся!»
16+
16:00, 03:45 «Мужское / Женское»
16+
18:40 «На самом деле» 16+
19:40 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
21:30 Т/с «Знахарь» 16+
23:35 «Вечерний Ургант» 16+
00:25 Хоккей. Сборная России –
сборная Словакии. «Молодежный чемпионат мира-
2022» 0+

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное
время
09:55 «О самом главном» Ток-
шоу 12+
11:00, 14:00, 17:00, 20:00 Вести
11:30 «Судьба человека с Борисом
Корчевниковым» 12+
12:40, 18:40 «60 Минут» Ток-шоу
12+
14:55 Т/с «Кулагины» 16+
17:15 «Андрей Малахов. Прямой
эфир» 16+
21:20 Т/с «Сваты» 16+
23:35 «Вечер с Владимиром Со-
ловьевым» 12+
02:20 Х/ф «Снегурочка для взрос-
лого сына» 12+
04:00 Т/с «Байки Митяя» 16+

5 ПЯТЫЙ
канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:30, 03:10
«Известия» 16+
05:25, 06:10, 06:55, 07:50, 08:50,
09:25, 10:15, 11:10, 12:05, 13:25,
13:30, 14:25 Т/с «Три капи-
тана» 16+
15:25, 04:40 Х/ф «Настоятель» 16+
17:45 Х/ф «Настоятель 2» 16+
19:40, 20:30, 21:30, 22:20, 00:30 Т/с
«След» 16+
23:10 Т/с «Великолепная пятёрка
4» 16+
00:00 «Известия. Итоговый вы-
пуск» 16+
01:15, 02:20 Т/с «Прокурорская
проверка» 16+
03:20, 03:50, 04:15 Т/с «Детекти-
вы» 16+

НТВ

04:55 Т/с «Мухомор. Новый след» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:15
Сегодня
08:25, 10:25 Т/с «Морские дьяволы.
Рубежи Родины» 16+
13:25 «Чрезвычайное происшествие»
16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Волк» 16+
23:40 Д/ф «Настоящий разговор» 16+
00:10 «Захар Прилепин. Уроки рус-
ского» 12+
00:45 «Мы и наука. Наука и мы» 12+
01:40 «Квартирный вопрос» 0+
02:35 Д/ф «Билет на войну» 12+
03:25 Х/ф «Зимний круиз» 16+

ТВУ

06:00 «Настроение»
08:20 Х/ф «Мистер Икс» 0+
10:20 Д/ф «Георг Отс. Публика ждет»
12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50 Х/ф «Убийство в Аркашоне» 16+
13:35, 03:10 «Мой герой. Наталья Ан-
дreychenko» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
15:05 Х/ф «Исчезающие следы» 16+
17:00 Д/ф «Голубой огонёк» Битва за
эфир» 12+
18:10 Х/ф «Новогодний детектив» 12+
20:05 Х/ф «Путь сквозь снега» 12+
22:35 «Хватит слухов!» 16+
23:10 «Прощание. Юрий Яковлев» 16+
00:00 Х/ф «Ищите женщину» 12+
02:25, 05:05 «Петровка, 38»
02:40 «Закон и порядок» 16+
03:45 Развлекательная программа 12+
04:40 «Страна чудес» 6+
05:20 Документальный фильм 12+

РУССКИЙ
РОМАН

07:35, 01:10 Х/ф «Свой чужой сын»
12+
10:50 Х/ф «Юрочка» 12+
14:25 Х/ф «Четыре кризиса люб-
ви» 12+
16:00 Х/ф «Год золотой рыбки» 16+
18:00 Х/ф «Высокие отношения»
12+
21:45 Х/ф «Коммуналка» 12+
04:10 Х/ф «У реки два берега. Про-
должение» 12+

ТНТ

07:00, 07:30, 07:55, 08:25 «ТНТ. Gold»
16+
09:00, 09:30, 10:00, 10:30, 11:00, 11:30
Т/с «СашаТаня» 16+
12:00, 12:30, 13:00, 13:30, 14:00, 14:30 Т/с
«Патриот» 16+
15:00, 15:30, 16:00, 16:30, 17:00, 17:30,
18:00, 18:30 Т/с «Жуки» 16+
19:00, 20:00 «Комеди Клуб. Дайджест-
сты-2022» 16+
21:00 «Я тебе не верю» 16+
22:00 Т/с «Однажды в России» 16+
23:00 «Comedy Woman» 16+
00:00 Х/ф «Очень плохие мамочки»
18+
01:50, 02:40 «Импровизация» 16+
03:30 «Comedy Баттл. Суперсезон» 16+
04:25, 05:15 «Открытый микрофон»
16+
06:10, 06:30 «ТНТ. Best» 16+

СТС

06:00, 05:50 «Ералаш»
06:05 М/с «Три кота» 0+
06:15 М/с «Босс-молокосос. Снова
в деле» 6+
07:00 М/с «Том и Джерри» 0+
08:45 Х/ф «Хроники Нарнии. Лев,
колдунья и волшебный
шкаф» 12+
11:25 Х/ф «Хроники Нарнии. Принц
Каспиан» 12+
14:25 Х/ф «Зачарованная» 12+
16:35 М/ф «Пингвины Мадагаска-
ра» 0+
18:20 М/ф «Мадагаскар» 6+
20:00 М/ф «Ледниковый период 3.
Эра динозавров» 0+
21:55 М/ф «Ледниковый период 4.
Континентальный дрейф»
0+
23:35 Х/ф «Лемони Сникет. 33 не-
счастья» 12+
01:35 Х/ф «Мэри Поппинс возвра-
щается» 6+
03:40 Мультфильмы 0+

ПЯТ
НИЦА!

05:00 Орел и решка. Россия 16+
06:40 На ножках 16+
19:00 Молодые ноги 16+
23:10 Орел и решка. Чудеса све-
та 16+
00:10 Х/ф «Агент Джонни Инглиш
3.0» 12+
01:40 Мои первые каникулы 16+
03:30, 04:30 Пятница News 16+
04:00 Я твоё счастье 16+

РЕТРО

06:00, 23:55 Х/ф «Пиковая дама» 12+
07:30 Х/ф «Аполлодисменты, аполлодис-
менты» 0+
08:50 М/ф «Винтик и Шпунтик - весё-
лые мастера» 6+
09:10 М/ф «Винтик и Шпунтик - весё-
лые мастера» 6+
09:30 М/ф «В лесной чаще» 0+
09:55 Х/ф «Грошовая серенада» 16+
12:10 М/ф «Закладочный мальчи-
шек» 0+
13:00 М/ф «Воева в тридевятом цар-
стве» 0+
13:25 М/ф «Голубой щенок» 6+
13:45 М/ф «Необитаемый остров» 6+
14:10 Х/ф «Салют! Мария» 12+
16:35 Х/ф «Шинель» 12+
18:00, 02:25 Х/ф «Левша» 16+
19:35, 03:50 Х/ф «Посетитель музея»
12+
22:05 Х/ф «Голубой ангел» 16+
01:30 М/ф «Двенадцать месяцев» 0+

КИНОХИТ

01:35 Х/ф «Правила съёма: метод
Хитча» 12+
03:35 Х/ф «Охотник на монстров» 16+
05:10 Х/ф «Ода радости» 18+
06:40 Х/ф «Танец-вспышка» 12+
08:10 Х/ф «Отпетые мошенницы» 16+
09:40 Х/ф «Пекло» 16+
11:20 Х/ф «Власть страха» 16+
13:15 Х/ф «Дьявол носит Прада» 16+
15:00 Х/ф «Предложение» 16+
16:45 Х/ф «Спасатель» 16+
19:00 Х/ф «Форрест Гамп» 16+
21:10 Х/ф «Стартрек: Возмездие» 12+
23:15 Х/ф «Убить Билла» 18+

КИНОКОМЕДИЯ

01:00 Х/ф «Привычка расставать-
ся» 16+
02:45 Х/ф «(НЕ)идеальный муж-
чина» 12+
04:25 Х/ф «Астерикс и Обеликс
против Цезаря» 12+
06:30 Х/ф «Астерикс и Обеликс:
миссия Клеопатра» 12+
08:35 Х/ф «За бортом» 12+
10:40 Х/ф «Эволюция» 12+
12:30 Х/ф «Золотой ребенок» 16+
14:15 Х/ф «Ослепленный желани-
ями» 12+
15:55 Х/ф «Копи царя Соломона»
12+
17:50 Х/ф «Случайный муж» 16+
19:30 Х/ф «Сбрось маму с поез-
да» 12+
21:05 Х/ф «Без чувств» 16+
22:50 Х/ф «Знакомство с Факера-
ми» 12+

КРЫМ

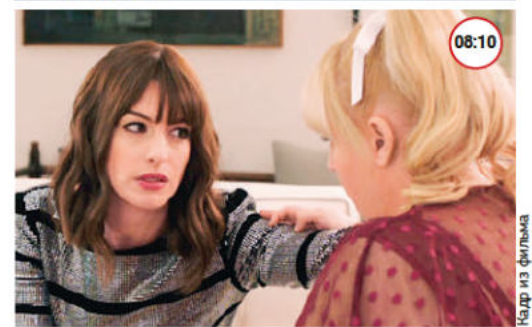
00:00, 03:00, 05:30, 09:00, 13:00,
15:00, 17:00, 20:00 Новости 24
00:30 Х/ф «Страна грез» 18+
02:10, 03:30 Х/ф «Все только начи-
нается» 16+
04:20 Д/ф «Клонирование» 12+
05:05 Голубой континент 12+
05:20 Эпоха в истории 12+
06:00 Мультфильм 12+
07:00 «Утро нового дня» 12+
09:15, 10:10, 12:25, 22:10, 23:25 Д/ф
«Эксперименты» 12+
09:45 Д/ф «Бионика» 12+
11:10 Д/ф «Бионика» 12+
13:35 Адепт. Утро 12+
12:00 Д/ф «Бионика» 12+
13:15 Т/с «Жена на прокат» 12+
15:15 Интеллект-шоу «Ты знаешь?»
Дети 12+
15:25 Крымский орнамент 12+
15:45 Спорт. Лица 12+
16:00 Т/с «Стандарты красоты. Новая
любовь» 16+
17:20 Т/с «Аромат шиповника» 12+
18:05 Клуб «Шико» 12+
18:20 «На высоте!» 12+
18:30 «Как ест?» 12+
19:00 Т/с «Жена на прокат» 12+
20:30 Т/с «Жена на прокат» 12+
21:20 Д/ф 85-летию аэропорта
«Симферополь» 12+
22:45 Т/с «Аромат шиповника» 12+

МИЛЛЕТ

05:30, 13:30, 21:00 Хаберлер кр.-
тат. яз. 16+
06:00 Тарих излери 12+
06:30, 11:30, 17:30, 19:30 Хаберлер
рус. яз. 16+
07:00 Мераба, саба! 6+
09:00 История Крымских татар 12+
09:30 Человек-праздник 12+
10:00 С удочкой по Сахалину 12+
10:30 Елочка, гори! 12+
11:00 Народы Крыма 12+
11:15 Прайм-тайм 16+
11:45 Т/с Карамель 16+
12:30 Т/с Танцы марионеток 16+
13:45 Т минут 16+
14:30 Т/с Степные дети 12+
15:15 Елочка, гори! 12+
15:45 Меганука 12+
16:10 М/ф 6+
16:20 М/ф крт.яз. 6+
16:30 Т/с Карамель 16+
17:45 Х/ф Письма с Марса 12+
18:45 Прайм-тайм 16+
19:00 Д/ф Северный полюс 12+
20:00 Главное интервью 16+
21:30 Юкзу TIME 0+
21:50 Т минут 16+
23:10 Т/с Сережа Казановы 12+

ФИЛЬМ ДНЯ

230 КИНОХИТ



08:10

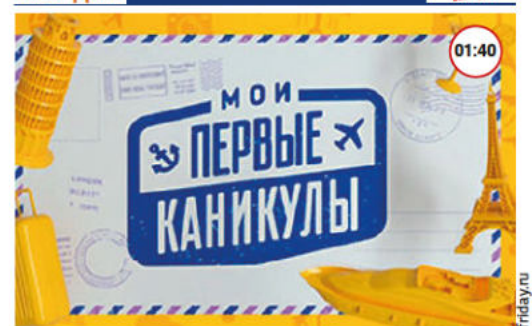
Кадр из фильма

«ОТПЕТЫЕ МОШЕННИЦЫ» 16+

Как стать успешной мошенницей? Всегда будь во всеоружии: высокие каблукы, яркая помада и главное – утягивающее бельё. Будь готова расплакаться в любой момент. Ни один мужчина не устоит перед женскими слезами. Бери всё, что «плохо лежит» и хорошо блестит. За каждым миллионом может скрываться миллиард. Не откажи себе в удовольствии это проверить.

ШОУ ДНЯ

ПЯТНИЦА!



01:40

friday.ru

«МОИ ПЕРВЫЕ КАНИКУЛЫ» 16+

«Мои первые каникулы» – уникальный проект, созданный телеканалом «Пятница». Люди, ни разу не побывавшие за границей, получают шанс наконец-то повидать мир и съездить в страну своих грёз.

ЧЕТВЕРГ, 30 ДЕКАБРЯ

ФИЛЬМ ДНЯ

13:20



Кадр из фильма

«ИЩИТЕ ЖЕНЩИНУ» 12+

В нотариальной конторе обнаружен покойник. К поискам убийцы подключается секретарь конторы – женщина неукротимой энергии. Постепенно выясняется, что чрезмерная активность самодеятельного сыщика не лучшим образом влияет на расследование.

ШОУ ДНЯ

19:15



trimit.ru

«НАРОДЫ КРЫМА» 12+

В программе речь пойдёт о культуре и традициях народов Крымского полуострова, их многовековой истории и современной жизни.

ПЕРВЫЙ
канал

05:00, 09:25 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00 Новости
09:50 «Жить здорово!» 16+
10:55, 02:45 «Модный приговор»
6+
12:15 «Сегодня вечером» 16+
15:15, 03:35 «Давай поженимся!»
16+
16:20, 18:40 «Три аккорда» 16+
19:35 «Поле чудес»
21:00 Время
21:30 «Голос». Юбилейный сезон.
Финал 12+
23:30 «Вечерний Ургант» 16+
00:25 Х/ф «Марафон желаний»
16+
02:00 «Наедине со всеми» 16+

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 21:05 Вести. Местное время
09:55 «Сто к одному»
11:00, 20:00 Вести
11:30 Х/ф «Фермерша» 12+
15:25 Х/ф «Операция «Ы» и другие
приключения Шурика» 6+
17:15 «Привет, Андрей! Песня года.
50 лет вместе» 12+
21:20 Т/с «Сваты» 16+
00:25 Х/ф «Поклоупай» 18+
00:40 Х/ф «Управдомша» 12+

5 ПЯТЫЙ
канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:30, 03:25
«Известия» 16+
05:25 Х/ф «Настоятель» 16+
06:35 Х/ф «Настоятель 2» 16+
08:30 «День ангела» 0+
09:25, 10:25, 11:25, 12:20, 13:25 Х/ф
«Мужские каникулы» 16+
13:40, 14:40, 15:35, 16:30 Х/ф «Уль-
тиматум» 16+
17:45 Х/ф «Чёрный пес» 12+
19:50, 20:40, 21:30, 22:20, 00:30,
01:20, 02:10, 02:50, 03:40,
04:15, 04:50 Т/с «След» 16+
23:10 Т/с «Великолепная пятёрка
4» 16+
00:00 «Известия. Итоговый вы-
пуск» 16+

НТВ

04:55 Т/с «Мухомор. Новый след» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00 Се-
годня
08:25, 10:25 Т/с «Морские дьяволы.
Рубежи Родины» 16+
13:25 «Чрезвычайное происшествие»
16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
19:40 Т/с «Волк» 16+
01:10 Х/ф «Сирота казанская» 6+
02:30 «Лачный ответ» 0+
03:20 Х/ф «Ноль» 16+

ТВУ

06:00 «Настроение»
08:20 Х/ф «Блэф» 12+
10:25 Д/ф «Тайна песни. Пять ми-
нут» 12+
10:55, 11:50 Х/ф «Отдам котят в
хорошие руки» 12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События
16+
13:20, 15:05 Х/ф «Ищите женщи-
ну» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
17:00 «Хроники московского быта.
Новогоднее обжорство» 16+
18:10 Х/ф «Снежный человек» 12+
20:15 Х/ф «Девушка с косой» 16+
22:35 «10 самых... Королевские по-
ком звёзд» 16+
23:10 Д/ф «Легенды советской
эстрады. Звездные гастро-
ли» 12+
00:00 Х/ф «Как вернуть мужа за
тридцать дней» 12+
01:35 «Петровка, 38»
01:50 Х/ф «Спешите любить» 12+
03:20 Х/ф «Путь сквозь снега» 12+
04:50 Документальный фильм 12+
05:30 «Хватит слухов!» 16+
05:55 М/ф «Трое из Простоква-
шино» 0+

РУССКИЙ
РОМАН

07:10, 01:10 Х/ф «Четыре кризиса
любви» 12+
08:55 Х/ф «Год золотой рыбки» 16+
10:55 Х/ф «Высокие отношения»
12+
14:30 Х/ф «Коммуналка» 12+
18:00 Х/ф «Питер-Москва» 16+
21:50 Х/ф «Деда Мороза не бы-
вает» 12+
02:45 Х/ф «Тариф «Новогодний»
16+
04:05 Х/ф «Ради тебя» 12+

ТНТ

07:00, 07:30, 07:55 «ТНТ. Gold» 16+
08:25 «Перезагрузка» 16+
09:00, 09:30, 10:00, 10:30, 11:00, 11:30
Т/с «СашаТаня» 16+
12:00, 12:30, 13:00, 13:30, 14:00, 14:30
Т/с «Патриот» 16+
15:00, 15:30, 16:00, 16:30, 17:00, 17:30,
18:00, 18:30 Т/с «Жуки» 16+
19:00, 20:00 «Комеди Клуб. Дайджест-
сты-2022» 16+
21:00 Т/с «Однажды в России» 16+
22:00 «Двое на миллион» 16+
23:00 «Comedy Woman» 16+
00:00 Х/ф «Очень плохие мамочки
2» 18+
02:00, 02:45 «Импровизация» 16+
03:35 «Comedy Баттл. Суперсезон» 16+
04:25, 05:20 «Открытый микро-
фон» 16+
06:10, 06:35 «ТНТ. Best» 16+

СТС

06:00, 05:50 «Ералаш»
06:05 М/с «Три кота» 0+
06:15 М/с «Босс-молокосос. Снова в
деле» 6+
07:00 М/с «Том и Джерри» 0+
07:45 Х/ф «Мэри Поппинс возвра-
щается» 6+
10:20 «Супергерои» 16+
11:55 «Русский ниндзя» 16+
14:40 М/ф «Смолфут» 12+
16:30 М/ф «Мадагаскар 2» 6+
18:10 М/ф «Мадагаскар 3» 0+
20:00 М/ф «Ледниковый период.
Столкновение неизбежно» 6+
21:50 Х/ф «Шелмунчик и четыре ко-
ролевства» 6+
23:45 Х/ф «Хроники Нарнии. Покори-
тель Зари» 12+
01:55 Х/ф «До встречи с тобой» 16+
03:40 Мультфильмы 0+

ПЯТ
НИЦА!

05:00 Орел и решка. Россия 16+
04:50, 02:20, 03:20 Пятница News 16+
06:10 Орел и Решка. Семья 16+
07:50 На ножках 16+
09:10 М/ф «Аисты» 6+
11:10 Х/ф «Эйс Вентура: розыск до-
машних животных» 12+
13:00 Х/ф «Эйс Вентура 2: когда зовет
природа» 12+
14:50 Х/ф «Хранители снов» 0+
16:50 Х/ф «Золотой Компас» 12+
19:00 Т/с «Евгений» 16+
20:00 Х/ф «Уляй, Вася! Свидание на
Бали» 16+
22:00 Х/ф «Уляй, Вася!» 16+
00:00 Х/ф «Плохой Сантa 2» 18+
01:50 Х/ф «Крампус» 16+
03:50 Я твоё счастье 16+

КИНОХИТ

00:55 Х/ф «Плохие парни» 18+
02:50 Х/ф «Плохие парни 2» 18+
05:15 Х/ф «Пляж» 16+
07:10 Х/ф «Марли и я» 12+
09:00 Х/ф «Один дома» 6+
10:40 Х/ф «Один дома 2: Затерян-
ный в Нью-Йорке» 6+
12:35 Х/ф «Спасатель» 16+
14:45 Х/ф «Патриот» 16+
17:20 Х/ф «Девушка из Джерси» 16+
19:00 Х/ф «Пассажиры» 16+
20:45 Х/ф «Стартрек: Бесконеч-
ность» 16+
22:40 Х/ф «Тренер» 12+

КИНОКОМЕДИЯ

01:00 Х/ф «Знакомство с Факера-
ми 2» 16+
02:45 Х/ф «Закрытые простран-
ства» 16+
04:20 Х/ф «Лови момент» 16+
05:40 Х/ф «Ну что, приехали?» 12+
07:30 Х/ф «Ну что, приехали: Ре-
монт» 12+
09:05 Х/ф «Порнолodzi, или ми-
лашка как ты» 18+
10:55 Х/ф «Без чувств» 16+
12:40 Х/ф «50 оттенков черного» 18+
14:20 Х/ф «Эволюция» 12+
16:10 Х/ф «Сбрось маму с поез-
да» 12+
17:50 Х/ф «Такси» 16+
19:30 Х/ф «Такси 2» 16+
21:05 Х/ф «Золотой ребенок» 16+
22:50 Х/ф «За бортом» 12+

КРЫМ

00:00, 03:00, 05:30, 09:00, 13:00,
15:00, 17:00, 20:00 Новости
00:30 Х/ф «Гороскоп на удачу» 12+
02:10, 03:30 Х/ф «Мюзик» 16+
04:30 Д/ф «Бионика» 12+
04:55, 09:15 Д/ф «Эксперименты»
12+
06:00

ПОГОДА
НА ЗАВТРАСимферополь
+8
+6Севастополь
+9
+7Ялта, Алушта
+9
+8Евпатория
+7
+5Черноморское
+5
+3Феодосия
+9
+8Керчь
+8
+7Бахчисарай
+9
+7Армянск
+2
+1Джанкой
+5
+3Судак
+11
+8Белогорск
+7
+6Кировское
+7
+6

КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Самая популярная роль Георгия Милляра. 4. Цикл стихов Александра Блока. 5. У них он ...-Кlaus. 7. Искусство художественной резки по льду. 8. Картина Бориса Кустодиева «Морозный ...». 10. Земляк Санта-Клауса. 12. Эфиромасличное растение, используемое в парфюмерии. 16. Непременный атрибут этого праздника – штурм зимнего городка. 20. Шоколадное дерево. 21. Лодырь, поймавший в проруби волшебную щуку. 22. Порода охотничьих собак. 23. Краткое изречение. 24. Героиня фильма, которая собиралась встретить Новый год с Ипполитом. 26. Река в Якутии, впадающая в море Лаптевых. 27. Голландский художник. 29. Простое жилище на Севере. 31. ... Киев-на Горыныч из НИИЧАВО. 32. Бывший муж леди Винтер. 34. Железнодорожная станция, где прошло детство Евгения Евтушенко. 36. Имя канадского писателя Лаури. 41. Вокальный монолог. 42. На этой планете можно найти равнину Снегурочки и каньон Бабы-яги. 43. В прусской мифологии – дух леса и поля. 45. Приятный запах. 46. Отметка в школе. 47. В 1979 го-

ду нобелевский банкет отменили по её просьбе – 7000 долларов лауреат истратила, накормив на Рождество 2000 бездомных. 48. В этом городе жил Киса Воробьянинов. 49. Историческая область в Индии.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Остров Буян в наши дни. 2. Году начало, зиме середка. 3. Хвойное дерево из араукариевых. 5. Экипаж Снежной королевы. 6. Каное индейцев Латинской Америки. 9. Друг снежной бабы. 11. Золотая рыбка. 13. Река, впадает в море Лаптевых. 14. Залив в Беринговом море. 15. Театральная площадка. 16. Имя певицы, спевшей «А снег идёт». 17. Писательница Франсуаза. 18. Мужской головной убор мусульман. 19. Провал в вечной мерзлоте. 25. Пчеловод, бортник. 28. Дед из Великого Устюга. 29. Напиток с истинной. 30. Любви-ник. 32. Гора в Италии. 33. Вишнёвый лосось. 35. Отец амазонок. 37. Фейхоа. 38. Самая длинная река во Франции. 39. Электронная лампа. 40. Корабельный трос. 41. Старый, злой скряга. 44. Потушено и съедено.

Составила Лина НОВИЦКАЯ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 235 от 22.12.2021

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Декор. 6. Бокал. 8. Киноактриса. 13. Лекиф. 14. Окрошка. 15. Бакал. 18. Терешкова. 19. Конкурент. 20. Октет. 21. Ряска. 26. Санмикили. 27. Анакреонт. 29. Искра. 30. Скрипка. 31. Анкаа. 34. Трисектриса. 35. Закон. 36. Закат. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Пекин. 2. Волоочкова. 3. Корректор. 4. Такса. 7. Укроп. 9. Кекеш. 10. Видеокамера. 11. Патрикеевна. 12. Хакне. 16. Скрепка. 17. Слянка. 22. Такси. 23. «Илькестон». 24. Яныкуртан. 25. Янкан. 28. Миска. 32. Аркан. 33. Оскар.

Ты любишь социальные проекты, готов помогать людям, отвечать на их вопросы и писать об этом?

Ты можешь стать частью большой команды «Крымской газеты»!



Если хочешь работать корреспондентом, позвони нам:

+7 (978) 207-90-81

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

НЕ ЗАГОВАРИВАЙТЕ МНЕ ЗУБЫ!

«Заговорить кому-то зубы» – значит ввести человека в заблуждение, обмануть или специально отвлечь его от чего-то важного. Происхождение выражения связывают с кудесниками и знахарями, которые в древности лечили больных заговорами и заклинаниями. Интересно, что у слова «врач» то же происхождение: оно восходит к древнерусскому глаголу «врати» («врати») и буквально означает «тот, кто заговаривает».

Рубрику ведёт Мария САВИНА.

АНЕКДОТЫ

Как поймать тигра в клетку? Никак, он бывает только в полоску.

А я мужу экономлю кучу денег – не пропускаю ни одной распродажи!

Мой муж говорит, что у него мировая теща. А разве он может сказать иначе? Он же не бессмертный...

– Вы уже подготовились к школе?
– Дневник и ремень купили...

Сейчас, когда я стал старше и вспоминаю всех, кого потерял на своём пути, я думаю, что, наверное, зря стал экскурсоводом...

ПОДПИСКА-2022

на I полугодие

16+

ЕЖЕДНЕВНЫЙ ВЫПУСК,
ВКЛЮЧАЯ ПЯТНИЦЫ:

61055 415,46 руб.

21724 444,62 руб.

ВЫПУСК В ПЯТНИЦУ
(+ ТВ-ПРОГРАММА):

30364 206,10 руб.

30366 221,14 руб.

Подписаться
на «Крымскую
газету»
можно по всей
территории РФ

«Крымская газета» в подписных каталогах «Почты России»

подписной индекс: П3449

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА

ОВЕН. Вам предстоит сделать что-то, чего вы никогда не делали ранее. Это отнимет массу нервной энергии, зато наполнит день смыслом.

ТЕЛЕЦ. Лучшее, что завтра можно сделать, – это спокойно и рассудительно принять происходящее. Нынешний день не слишком подходит для вулканизации бурными эмоциями.

БЛИЗНЕЦЫ. Чем меньше народу будет наблюдать сегодня за вашей деятельностью, тем успешней она будет. Какая разница, как вы что-то делаете, главное – результат.

РАК. С утра вы не сможете найти свои розовые очки, и мир предстанет пред вами в сероватых тонах. Ну не всё же радоваться жизни, надо и передохнуть иногда.

ЛЕВ. Подходящий день для того, чтобы устроить небольшое землетрясение. Или хотя бы перестановку мебели. Постарайтесь, чтобы жертв было поменьше.

ДЕВА. В вас может разыграть поборник справедливости. Ваша жаждущая правды натура будет несколько бес тактна при общении с окружающими, так что кто-то может и обидеться.

ВЕСЫ. Не стоит строить никаких планов. Этот день лучше прожить одним моментом, ничего не загадывая на будущее. За легкомыслие расплачиваться не придётся.

СКОРПИОН. Не время раскачивать лодку. Будьте уравновешены и внешне холодны, сколь бы силен ни был пожар страстей, бушующий в вашей душе.

СТРЕЛЕЦ. Вы, если пожелаете, легко сможете превратить свою привлекательность и обаяние в грозное оружие. Рекомендуется вовремя остановиться, пока улов не стал уж слишком велик.

КОЗЕРОГ. День будет ознаменован новым знакомством, которое впоследствии вполне может перерасти в крепкую дружбу.

ВОДОЛЕЙ. Если бы можно было снимать те картины, которые проносятся в вашем воображении, Голливуд бы давно разорился. Предайтесь фантазиям, день вряд ли можно будет посвятить занятию более приятному.

РЫБЫ. Вас ожидает большая радость. Позаботьтесь об организме. Он может тяжело перенести этот день.

Газета «Крымская газета»
№ 239 (21218) от 28.12.2021
Главный редактор:
Мария Юрьевна
Волконская
Выпускающий редактор:
Людмила Павловна
Коновалова

Учредитель газеты: Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Редакция газеты «Крымская газета»
Учредитель ГБУ РК «Редакция газеты «Крымская газета»: Министерство внутренней политики, информации и связи Республики Крым
Издатель и редакция: Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Редакция газеты «Крымская газета»

Адрес издателя и редакции:
295015, Симферополь, ул. Козлова, 45а.
Телефоны редакции:
(3652) 51-88-41, 51-88-46,
+7 (978) 207-90-81.
E-mail: info@gazetacrimea.ru,
redakciya@gazetacrimea.ru,
chitatei@gazetacrimea.ru
Отдел рекламы: +7 (978) 000-00-33,
marketing@gazetacrimea.ru

Отпечатано в АО «Издательство и типография «Таврида», 295051, г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44. Offsetная печать. Печ. л. 1.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-65163 от 28 марта 2016 г. выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). 16+

Номер подписан 27.12.2021.
Время подписания в печать:
по графику – 19:00, фактическое – 19:00.
Заказ 2255 | Общий тираж: 18 880, из которых 17 673 – бесплатно, 1207 – цена свободная.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономических, социологических и других данных, собственных имён, географических названий. Редакция в переписку с читателями не вступает. При перепечатке материалов ссылка на «Крымскую газету» обязательна. Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несёт. «Хороший пример», «Знаковое событие», «Жизнь КФУ», и – материалы публикуются на коммерческой основе.

Подписные индексы: 61055 – для физлиц, 21724 – для юрлиц.

