



В СТРАНЕ И МИРЕ

СЕМЕЙНЫЙ ОЧАГ. Более 9,5 тыс. семей с начала года улучшили жилищные условия за счёт материнского капитала без привлечения кредитных средств. Об этом сообщается на сайте Социального фонда России. Уточняется, что 7,2 тыс. семей приобрели готовое жильё, около 2 тыс. семей направили деньги на строительство.

ПО ПРИМЕРУ КРЫМА. Создание свободной экономической зоны в Запорожской области позволит привлечь инвесторов для развития её потенциала и восстановления работы брошенных предприятий. Об этом заявил заместитель председателя Совмина по экономике и финансам Запорожской области Андрей Козенко. «Свободная экономическая зона зарекомендовала себя в Крыму, планы по её созданию обоснованы и логичны на территории новых субъектов, – сказал он. – В Запорожской области проведена большая работа по определению объектов, требующих восстановления, площадок, подходящих для реализации новых проектов. Ведутся переговоры с потенциальными инвесторами».

САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ. Среди самых востребованных учителей-предметников – учителя математики, русского языка и литературы, сообщила пресс-служба Роструда со ссылкой на данные портала «Работа России». В Роструде добавили, что для учителей математики на портале есть более трёх тысяч вакансий, для учителей русского языка и литературы более 2,5 тысяч, также работодатели ищут преподавателей иностранного языка (порядка 1,7 тыс. предложений), физики (1,3 тыс.), информатики (около 900 рабочих мест), химии и истории (примерно по 600 вакансий). Кроме того, в российские образовательные учреждения требуются методисты, логопеды, дефектологи и другие специалисты.

ЦИФРА

НА 50% снизилась заболеваемость туберкулёзом за последние годы в Республике Крым, а смертность от данного заболевания – на 52%. Об этом рассказала главный внештатный фтизиатр Министерства здравоохранения РК Лилия Мамотенко.

СКАЗАНО



«Опять над Россией-матушкой чёрные тучи. Опять нас мечтают стереть с лица земли. И всё те же. Во все лихие времена русский народ объединялся, обращался к Богу. Господь давал дух, и с этим духом побеждали. Так было, есть и так будет. Сейчас мы очень разобщены. Кто-то на войне воюет, а кому-то и дела нет – кто-то танцует».

Дмитрий БЫКОВСКИЙ,
русский актёр театра и кино.



ВЫСОКОЕ НАПРЯЖЕНИЕ

Масштабная модернизация одной из крупнейших электроподстанций – «Северной» – позволила увеличить мощность энергообъекта в четыре раза.

НОВАЯ МОЩНОСТЬ

Два старых трансформатора заменили на новые с мощностью 63 мегавольт-ампер. Это позволило увеличить мощность «Северной» подстанции в четыре раза, говорит директор по инвестициям ГУП РК «Крымэнерго» Василий Пишнев:

– На территории демонтировано старое здание, на его месте установлена площадка для размещения различных реакторов. Рядом возведено одноэтажное блочно-модульное здание с полуэтажом для установки закрытых распределительных устройств. Кроме того, установлены два шинных моста для передачи электроэнергии на малые расстояния, заменены заходы кабельных линий на новые на 10 киловольт из сшитого полиэтилена, а также установлены четыре новых реактора.

КСТАТИ

В рамках инфраструктурного бюджетного кредита будут реконструированы с увеличением мощности две электрические подстанции: «Фотон» в Симферополе и «Мойнаки» в Евпатории. Данные станции особенно важны, так как находятся рядом с зонами перспективного развития и нуждаются в увеличении мощности.

Далее по плану замена и установка дополнительных ячеек, а также линии на 110 киловольт в кабельно-воздушном исполнении для возможности прохождения в стеснённых условиях по территории Симферопольского района. Также сейчас происходит установка пункта управления подстанцией, в котором будут храниться аккумуляторные батареи и сложные телеметрические системы.

ОСОБЕННО ВАЖНЫЙ ОБЪЕКТ

На реконструкцию станции «Северная», которая в том числе питает часть Симферополя (23-25 тысяч жителей), выделено три миллиарда рублей. Наряду с обеспечением энергоснабжения абонентов, она участвует в транзите электроэнергии от Таврической ТЭС. Подрядная организация, осу-

На реконструкцию станции «Северная» выделено три миллиарда рублей.
Фото: Гала АМАРАНДО

ществляющая реконструкцию, задействовала на объекте около 40 специалистов.

От подстанции будут питаться новый Дворец водных видов спорта, часть крымской столицы и пригородная территория.

Для бесперебойного электроснабжения потребителей работы выполняются в два этапа. Первый предусматривал реконструкцию силового оборудования (сейчас оно проходит обкатку). Второй – строительство новой линии 110 киловольт для увеличения пропускной способности, отмечает министр топлива и энергетики Республики Крым Игорь Коринь.

– Второй этап позволит не только выдать гораздо большую мощность подстанции, но и обеспечить электроснабжением существующие и перспективные территории развития. Потребители не будут жаловаться на качество напряжения, – рассказал министр.

Диана МАСЛОВА.

ОФИЦИАЛЬНО

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РЕСПУБЛИКИ
КРЫМ на 2023 – 2025 гг.

г. Симферополь 2023 год.
Продолжение. Начало в № 46 от 20.03.2023

4.2.8. Создание на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза комитетов (комиссий) по охране труда, финансовое обеспечение деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, выделение помещений, необходимой нормативно-технической документации, освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.

4.2.9. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременное проведение инструктажей, стажировки и проверки знаний требований норм и правил по охране труда согласно Постановлению Правительства Российской Федерации № 2464 от 24.12.2021 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

4.2.10. Приобретение и выдачу работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами законодательства, а также с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2.11. Конкретный перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также нормы их выдачи устанавливаются в коллективном договоре или другом локальном акте Организации ЖКХ. Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается в соответствии с установленными нормами.

С учетом мнения первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения работодатель может устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиты работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

4.2.12. Выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов (либо выплату соответствующей компенсации) в соответствии со ст. 222 ТК РФ и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 291н от 12.05.2022 «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов». Конкретные нормы и условия выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов устанавливаются в коллективном договоре Организаций ЖКХ.

4.2.13. Своевременное проведение в соответствии с требованиями законодательства обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований.

4.2.14. Недопущение работников установленных категорий к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

4.2.15. Проведение анализа причин несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению, и предоставление информации в Профсоюз о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм.

4.2.16. Рассмотрение, с участием первичной профсоюзной организации, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников и их учет.

4.2.17. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями статей 227-231 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 223н от 20.04.2022 «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». Своевременно разрабатывают мероприятия по их предупреждению, информируют о несчастных случаях территориальные организации профсоюза. Ежегодно проводят анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществляют меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Своевременное доведение информации о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в территориальные организации Профсоюза.

4.2.18. Осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.19. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.2.20. Предоставление доступа на территорию Организации ЖКХ, по согласованию с руководством Организаций ЖКХ, представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок соблюдения условий и охраны труда, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, Соглашения, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведения независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.2.21. Рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения, сообщение в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах в течение 7 рабочих дней со дня получения требования об устранении выявленных нарушений.

4.2.22. Рассмотрение представлений уполномоченного (доверенного) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций в строгом соответствии с трудовым законодательством.

4.2.23. Обучение уполномоченных лиц, выполняющих функции по охране труда и состоящих в штате Организации ЖКХ, не реже 1 раза в три года, с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы, а также обеспечение им необходимых условий для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором. Сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда в Организации ЖКХ не по их вине.

4.2.24. Согласование мер безопасности для работников до начала работ (оказания услуг), если работы происходят на территории другого работодателя.

4.2.25. Совместно с первичными профсоюзными организациями проведение конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшее санитарно-бытовое помещение».

4.3. Профсоюз и его первичные профсоюзные организации в области охраны труда:

4.3.1. Профсоюз организует деятельность профсоюзных инспекторов труда, действующих в рамках законодательства, обеспечивающих в том числе контроль за реализацией Соглашения в целом в Организациях ЖКХ.

4.3.2. Организуют контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда через соответствующие комиссии и уполномоченных по охране труда.

4.3.3. Обеспечивают контроль за разработкой и выполнением соглашений и коллективных договоров в части охраны труда и эффективного функционирования СУОТ.

4.3.4. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда, по предоставлению гарантий и компенсаций за вредные условия труда, а также при получении травм в результате несчастных случаев на производстве.

4.3.5. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий охраны труда и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.4. Работодатели обеспечивают предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях ЖКХ:

4.4.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели работника на производстве по вине работодателя и отсутствии вины работника на каждого его иждивенца (дети в возрасте до 18 лет, супруг (супруга) при отсутствии самостоятельного дохода и инвалиды, состоящие на иждивении работника) в размере годового заработка погибшего, но не менее 500 тысяч рублей на всех иждивенцев в совокупности (пособие распределяется равными частями на каждого иждивенца);

б) установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя и отсутствии вины работника или профессионального заболевания в размерах:

инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;

инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;

инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

4.4.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя и отсутствии вины работника, на ребенка в возрасте до 18 лет пострадавшего на производстве работника.

4.5. Работодатель в установленном порядке производит расходы на обеспечение нормальных, безопасных условий труда, реализацию мер по охране труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе:

4.5.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.5.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и других равноценных пищевых продуктов (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.5.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по СОУТ.

4.5.4. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников.

4.5.5. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.5.6. Расходы на обучение и проверку знаний работников Организации ЖКХ требований охраны труда.

4.5.7. Расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников.

5. ЗАНЯТОСТЬ

5.1. Стороны считают обеспечение сферы ЖКХ престижными рабочими местами одним из основных отраслевых приоритетов. С этой целью Стороны считают необходимым способствовать решению следующих задач:

– Обеспечение максимально возможной занятости и реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства:

– сохранение и создание новых рабочих мест;

– сокращение и снижение негативных последствий массовых увольнений работников и резкого роста безработицы;

– развитие практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в Организациях ЖКХ в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

– развитие и популяризация института наставничества.

5.2. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций:

– проводят политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Организаций ЖКХ (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах, содействия занятости высвобождаемых работников с учетом существующих в Организации ЖКХ вакансий. При этом возможно привлечение к трудовой деятельности мигрантов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

– принимают меры по снижению уровня регистрируемой безработицы, предотвращению массового увольнения работников.

Критерии массового увольнения определяются показателями численности увольняемых работников за конкретный период времени:

– увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более человек;

– сокращение численности или штата работников организации в количестве:

– 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

– 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

– 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации.

Работодатели обеспечивают:

5.2.1. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

5.2.2. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение и присвоенным уровнем профессиональных квалификаций в соответствии с требованиями Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» (далее – ФЗ № 238).

5.2.3. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

- а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и другое);
- б) переподготовка кадров, их перемещение внутри Организации ЖКХ.
- 5.2.4. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с принятым решением о ликвидации Организации, сокращением численности или штата, информации о направлении в установленном законодательством порядке в органы службы занятости письменного сообщения о проведении соответствующих мероприятий для содействия в их трудоустройстве, а также оплачиваемого времени для поиска работы в порядке, установленном непосредственно в Организациях ЖКХ.
- 5.2.5. Информировать территориальные подразделения уполномоченного исполнительного органа Республики Крым в сфере занятости и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца о предстоящем массовом высвобождении работающих, в том числе женщин, и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.
- 5.2.6. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.
- 5.2.7. Предоставление работникам, имеющих детей до 18 лет преимущественного права на сохранение своего рабочего места при сокращении численности и штата работников, в случае если второй родитель призван на военную службу по мобилизации, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

5.3. Первичные профсоюзные организации обязуются:

- 5.3.1. Проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости.
- 5.3.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организаций ЖКХ и оказанию им психологической поддержки.
- 5.4. При реорганизации Организации ЖКХ применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная ч. 5 ст. 75 ТК РФ. При реорганизации Организации ЖКХ или смене собственника имущества Организации ЖКХ трудовые отношения с согласия работника продолжаются, прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только согласно действующему законодательству.
- 5.5. Процедура продолжения трудовых отношений при реорганизации Организаций ЖКХ реализуется в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

5.6. Работодатели обязуются:

- а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении о реорганизации, принятом уполномоченным органом управления Организации ЖКХ, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, но не менее чем за два месяца до начала реорганизации;
- б) представлять в выборные органы первичных профсоюзных организаций в письменной форме информацию о сокращении численности или штата работников предприятия не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового сокращения – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Моментом начала проведения соответствующих мероприятий необходимо считать дату направления письменного предупреждения работникам об увольнении в связи с сокращением численности или штата (части 2 статьи 180 Трудового Кодекса Российской Федерации);
- в) при сокращении штата работников не допускать без трудоустройства увольнения матерей-одиночек, женщин, имеющих детей до 14 лет, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, имеющих 3-х и более детей.
- г) не допускать расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с беременной женщиной, с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;
- д) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 3, 5 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, с работником – членом профсоюза производить с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 82 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 4 статьи 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

5.7. Первичные профсоюзные организации обязуются:

- а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных Организациях ЖКХ;
- в) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций ЖКХ решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.
- 5.8. В случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией Организации ЖКХ работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, положенных работникам Организации ЖКХ и носящих квартальный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производят компенсационные выплаты, денежные вознаграждения в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым законодательством: при расторжении трудового договора в связи сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

При наличии финансовой возможности работодатель может предусмотреть в коллективном договоре иные выходные пособия при расторжении трудового договора по сокращению численности или штата работников.

6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

- 6.1. Организации ЖКХ, исходя из своих финансовых возможностей, могут предусматривать следующие льготы, гарантии и компенсации в порядке и на условиях, установленных в Организации ЖКХ:
 - 6.1.1. Частичную (но не менее уровня прожиточного минимума трудоспособного населения) или полную компенсацию расходов, подтвержденных соответствующими документами:
 - а) связанных с погребением умерших работников;
 - б) связанных с погребением близких родственников работников (супруга(и), детей, родителей);
 - в) связанных с погребением ветеранов Организаций ЖКХ (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно в Организациях ЖКХ).
 - 6.1.2. Выплату материальной помощи:
 - а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере, установленном кол-

- лективным договором Организации ЖКХ. Выплата по данному основанию производится не более одного раза за один рабочий год;
- б) при увольнении работника из Организации ЖКХ по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста);
- в) при рождении ребенка – не менее минимальной месячной заработной платы рабочего I разряда;
- г) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) – не менее минимальной месячной заработной платы рабочего I разряда;
- д) при увольнении работника в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы, а также для первоначального обследования хозяйством гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы;
- е) работникам, призванным в ходе частичной мобилизации, добровольцам и контрактникам, участвующим в специальной военной операции.
- 6.1.2. Частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников:
 - а) на содержание в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума;
 - б) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;
 - в) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях семьям, имеющим троих и более детей.

6.1.3. Единовременную выплату сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации, в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в сумме не менее уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

6.1.4. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.

6.1.5. Предоставление оплачиваемого выходного дня с сохранением среднего заработка, на оговариваемый в коллективном договоре срок: в День знаний, при рождении ребенка, собственной свадьбы или свадьбы детей, а также в случаях, предусмотренных п. 3.10 настоящего Соглашения.

6.1.6. Предоставление автотранспорта за счет средств Организации для организации отдыха работников, а также на культурно-массовые мероприятия. Порядок и условия предоставления указанных выплат устанавливаются непосредственно на Организации.

6.2. Работодатель обязуется, в пределах имеющихся средств и финансовых возможностей:

- 6.2.1. Обеспечить государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.
- 6.2.2. Своевременно перечислять страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.
- 6.2.3. Беспрепятственно предоставлять информацию работникам о начислении страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (ст. 15 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»), а также другие социальные фонды.
- 6.2.4. Осуществлять расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обязательную подготовку и переподготовку производственно-технического персонала.
- 6.2.5. Осуществлять иные расходы, связанные с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Работодатель осуществляет расходы на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, которые включают в себя перечисления средств в виде сумм добровольных членских взносов (включая вступительные взносы), а также иные расходы, предусмотренные настоящим Соглашением, коллективными договорами и локальными нормативными актами Организации ЖКХ, трудовыми договорами, заключенными с работниками и превышающими уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4. Работодатели обеспечивают социальную защиту труда женщин и лиц с семейными обязанностями:

- 6.4.1. Женщинам, работающим в сельской местности, предоставляется, по их письменному заявлению, один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы (ст. 263.1 ТК РФ).
- 6.4.2. В соответствии с Федеральным законом от 12.11.2019 № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности» на основании статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается 36-часовая рабочая неделя в Организациях ЖКХ, находящихся в сельской местности. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).
- 6.4.3. Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по их письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка за счет средств Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (ст. 262 ТК РФ).

- 6.4.4. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (ст. 254 ТК РФ).
- 6.4.5. По просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, им устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ст. 93 ТК РФ).
- 6.4.6. Обеспечивают условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:
 - а) проводят первоочередную специальную оценку условий труда на рабочих местах женщин и подростков;

- б) выполняют мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно допустимых нагрузок для женщин, установленных Постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 №105;
- в) ограничивают применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст. 253 ТК РФ).
- г) исключают применение труда лиц моложе 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью (ст. 265 ТК РФ).

6.5. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

6.6. Работодатели обеспечивают социальную защиту молодежи, создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

Приложение № 1

Уведомление
секретаря Общественной палаты Российской Федерации
о начале процедуры выдвижения кандидатур
в состав общественной наблюдательной комиссии

Сообщаю, что в соответствии с Федеральным законом от 10 июня 2008 г. № 76-ФЗ «Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания» 27 марта 2023 г. начинается процедура выдвижения кандидатур в состав общественной наблюдательной комиссии Республики Крым.
Предлагаю общероссийским, межрегиональным, региональным общественным объединениям принять участие в процедуре выдвижения кандидатур в состав общественной наблюдательной комиссии Республики Крым и в течение 60 дней направить на имя секретаря Общественной палаты Российской Федерации соответствующее заявление и документы, предусмотренные названным Федеральным законом.
Информация о порядке образования общественных наблюдательных комиссий в субъектах Российской Федерации и Рекомендации по выдвижению кандидатов в члены общественных наблюдательных комиссий размещены на сайте Общественной палаты Российской Федерации <http://www.oprf.ru>.
Справки по телефону: 8 (495) 132-59-99, доб. 2152.

Секретарь Общественной палаты
Российской Федерации
Л. Ю. МИХЕЕВА

Работодатели обязуются при наличии финансовой возможности на условиях предусмотренных коллективным договором или локальным нормативным актом, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке установленном ст.372 ТК РФ:

6.6.1. Восстанавливать и совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодых кадров.

6.6.2. Утверждать в Организациях ЖКХ Положение о наставничестве, закреплять наставников за всеми молодыми работниками не позднее 6 месяцев с начала их работы и выплачивать наставникам надбавку к окладу не менее 10% размера оклада.

6.6.3. Предоставлять молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Организации ЖКХ, исходя из своих финансовых возможностей, на условиях предусмотренных коллективным договором или локальным нормативным актом, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке установленном ст.372 ТК РФ, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно Организацией ЖКХ:

6.7.1. Предоставление молодым родителям, воспитывающим двоих и более детей (по их заявлению), ежемесячно одного свободного от работы дня с оплатой из прибыли Организации ЖКХ в размере среднедневного заработка.

6.7.2. Обеспечение молодых рабочих и их семей необходимыми условиями для занятия физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью.

6.8. Первичные органы профсоюзных организаций обязуются:

6.8.1. Способствовать созданию в Организации ЖКХ надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

6.8.2. Содействовать созданию в Организациях ЖКХ молодежных организаций и молодежного фонда и привлечению в него средств.

6.8.3. Ходатайствовать о предоставлении дополнительных гарантий, льгот и компенсаций для закрепления на работе молодежи по сравнению с действующим законодательством.

6.8.4. Оказывать материальную помощь молодым работникам за счет средств профсоюзной организации.

7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН

7.1. Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, Объединение работодателей Республики Крым и Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

7.1.1. Осуществляют контроль исполнения настоящего Соглашения через Комиссию по разработке и подписанию отраслевого тарифного соглашения по жилищно-коммунальному хозяйству Республики Крым – не реже 1 раза в год, а также отдельно каждой из сторон самостоятельно, в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также разработки последующих соглашений.

7.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации.

7.1.4. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.1.5. Взаимодействуют в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, Республики Крым, награждению почетными грамотами федеральных, республиканских органов исполнительной власти, ЦК и Крымской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, Федерации независимых профсоюзов Крыма.

7.1.6. Представляют предложения по решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающих особенности труда и быта работников соответствующих сфер деятельности в комиссию по разработке Отраслевого тарифного соглашения по жилищно-коммунальному хозяйству Республики Крым.

7.1.7. Стороны участвуют в установленном законом порядке в подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические интересы работников системы жизнеобеспечения населения.

7.1.8. Участвуют в разработке и содействуют реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в эту сферу, укреплению ее материально-технической базы.

7.1.9. Прорабатывают в соответствующих органах власти вопросы по обеспечению своевременного финансирования жилищно-коммунального хозяйства и принятию экономически обоснованных тарифов.

7.1.10. В соответствии с пунктом 2.2 настоящего Соглашения устанавливают размер минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда, который применяется в обязательном порядке на всех Предприятиях отрасли.

7.2. Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым:

7.2.1. Получает от Организаций ЖКХ информацию о размере минимальной месячной заработной платы рабочих I разряда, установленном Организациями ЖКХ, иную информацию, необходимую для

контроля за исполнением настоящего Соглашения, анализирует полученные сведения, проводит предварительные переговоры с Организациями ЖКХ по размеру минимальной месячной заработной платы и размеру индексации.

7.2.2. Проводит работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюзных организаций, установленных законодательством Российской Федерации.

7.2.3. Оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения.

7.2.4. Принимает участие в мероприятиях, проводимых в рамках реформирования отрасли.

7.2.5. Оказывает работодателям консультационную помощь в организации переподготовки работников Организаций ЖКХ (по заявкам работодателей).

7.2.6. Содействует созданию организаций Профсоюза жизнеобеспечения в Организациях ЖКХ, где они еще не созданы, способствует развитию коллективно-договорных отношений с Профсоюзом жизнеобеспечения на всех уровнях социального партнерства, а также в пределах своей компетенции оказывает поддержку Профсоюзу жизнеобеспечения в деятельности по реализации его основных уставных целей и задач.

7.2.7. Оказывает работодателям помощь в работе с профсоюзными организациями.

7.2.8. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.3. Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

7.3.1. Не вмешивается и обеспечивает невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

7.3.2. Представляет индивидуальные интересы членов Профсоюза жизнеобеспечения, а также работников, не являющихся его членами, на условиях ежемесячного отчисления от заработной платы работников Профсоюзу жизнеобеспечения, при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза. Работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, порядок их перечисления определяется коллективным договором.

7.3.3. Содействует адаптации работников к работе в условиях реформирования отрасли, продолжению трудовых отношений работников в реорганизуемых Организациях ЖКХ.

7.3.4. Предоставляет профсоюзным организациям консультационную и иную помощь по вопросам разработки и принятия коллективных договоров, вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда, занятости и урегулирования коллективных трудовых споров. В случае невыполнения должностным лицом Организации ЖКХ условий коллективного договора, систематического нарушения трудового законодательства, профсоюзный орган вправе требовать привлечения его к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

7.3.5. Своими действиями отстаивает интересы работников в сфере социально-трудовых отношений.

7.3.6. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению устойчивости функционирования систем жизнеобеспечения населения, конкурентоспособности Организаций ЖКХ, производительности труда работников, проводит работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников.

7.3.7. Осуществляет постоянный контроль соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и исполнением положений настоящего Соглашения.

7.3.8. При соблюдении работодателями норм трудового законодательства, а также настоящего Соглашения обязуется не организовывать и не участвовать в организации забастовок и массовых акций протеста работников.

При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий совместно с работодателем и предотвращает и (или) конструктивно урегулирует трудовые споры на всех этапах их разрешения.

7.3.9. Обеспечивает надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда.

7.3.10. Принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашений и осуществлению контроля за их исполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны Профсоюз жизнеобеспечения, его представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.3.11. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.4. Работодатели обязуются:

7.4.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.4.2. Соблюдать права профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

7.4.3. Не вмешиваться в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

7.4.4. Бесплатно перечислять средства в виде членских профсоюзных взносов, удерживаемых из заработной платы работников по их личным письменным заявлениям и перечисляемых профсоюзному органу одновременно в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам.

7.4.5. Предоставлять по запросам Министерства и Профсоюза жизнеобеспечения информацию о размере минимальной месячной заработной платы рабочих 1 разряда, установленной в Организации ЖКХ, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

7.4.6. Предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

7.4.7. Своевременно заключать коллективные договоры, содействовать доведению до работников Организации ЖКХ содержания коллективного договора, заключенного в Организации ЖКХ.

7.4.8. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно в Организациях ЖКХ.

7.4.9. Обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в Организациях ЖКХ (за исключением рабочих мест требующих специального допуска в соответствии с действующим законодательством) для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, получения информации, необходимой для ведения коллективных договоров, по вопросам оплаты, охраны труда, занятости и другим социальным вопросам, по выполнению коллективных договоров и настоящего Соглашения.

7.4.10. Предоставлять первичным профсоюзным организациям, действующим на Предприятии, в бесплатное пользование для работы и проведения собраний работников служебные и другие необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, транспортные средства, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы в соответствии с коллективным договором.

7.4.11. Распространять за счет средств работодателя на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборные органы первичной профсоюзной организации, льготы, виды премирования, вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организаций ЖКХ на условиях и в порядке, предусмотренном законодательством.

7.4.12. Предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания на выборные должности в выборный орган Профсоюза жизнеобеспечения, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность).

7.4.13. Перечислять средства территориальной организации профсоюза на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, в размере и порядке, установленном коллективным договором.

7.4.14. В соответствии со ст. 377 ТК РФ отчислять денежные средства профсоюзным органам на организацию культурно-просветительской, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда на условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами Организаций ЖКХ исходя из финансового состояния.

7.4.15. При наличии письменных заявлений работников о перечислении взносов, а также наличии порядка перечисления взносов в коллективном договоре работодатель не может отказаться от удержания взносов из зарплаты работников и перечисления этих средств в профсоюз.

7.4.16. Нести расходы, связанные с распространением на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения, установленных для работников Организаций ЖКХ.

7.4.17. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.5. Первичные профсоюзные организации Профсоюза жизнеобеспечения обязуются:

7.5.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.5.2. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ (глава 7 «Коллективные договоры и соглашения»), а также Уставом Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения вести коллективные переговоры и заключать с работодателями от имени работников предприятий коллективные договоры и соглашения. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателей. В случаях разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны профсоюзные организации, их представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.5.3. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, реализацией настоящего Соглашения и коллективных договоров в Организациях ЖКХ.

7.5.4. Содействовать выполнению работодателем оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

7.5.5. Содействовать повышению качества, надежности жилищно-коммунальных услуг и росту конкурентоспособности Организаций ЖКХ путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте.

7.5.6. Проводить среди работников разъяснительную работу по соблюдению режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма.

7.5.7. Способствовать созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективах, укреплению производственной и трудовой дисциплины, согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей.

7.5.8. Участвовать в решении вопросов по своевременной оплате труда, установлению минимальной оплаты труда не ниже уровня минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

7.5.9. Проводить работу, направленную на развитие инициативы и соревнования среди работников.

7.5.10. Предоставлять консультации, правовую и иную помощь членам профсоюза по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

7.5.11. Осуществлять организацию и проведение культурно-досуговой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий.

7.5.12. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения своевременно информировать об этом работодателя.

7.5.13. При наличии оснований для объявления забастовки информировать об этом работодателей до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

7.5.14. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.6. Работники обязуются:

7.6.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.6.2. Способствовать повышению эффективности производства; при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Организации ЖКХ.

7.6.3. Содействовать устойчивому функционированию систем жизнеобеспечения населения.

7.6.4. Стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Организации ЖКХ, к сохранению лояльности по отношению к ней.

7.6.5. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

7.6.6. При соблюдении работодателями положений настоящего Соглашения, коллективного договора – не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников Организаций ЖКХ, не вовлекать в них других работников.

7.6.7. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

8. СОТРУДНИЧЕСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

8.1. Отношения и ответственность договаривающихся сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются ТК РФ, КОАП РФ, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», «Об объединениях работодателей».

8.2. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

8.3. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Соглашения.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ В СОГЛАШЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ В ПРОЦЕССЕ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

9.1. Продление срока действия, изменения и дополнения в настоящее Соглашение производятся в порядке, предусмотренном ТК РФ для заключения Соглашения.

9.2. Разрешение споров и разногласий по выполнению данного Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. В соответствии со ст.50 ТК РФ настоящее Соглашение в течение семи дней со дня подписания подлежит уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым.

10.2. После проведения уведомительной регистрации настоящего Соглашения, Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым направляет текст Соглашения и сведения о его уведомительной регистрации для официального опубликования в «Крымской газете» и одновременно с его опубликованием размещает его текст на сайте Министерства.

Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения обеспечивает размещение текста Соглашения на сайте Профсоюза жизнеобеспечения.

Стороны настоящего соглашения после его официального опубликования вправе предложить Заместителю Председателя Совета министров Республики Крым – министру труда и социальной защиты Республики Крым обратиться к работодателям, осуществляющим деятельность в отрасли жилищно-коммунального хозяйства и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением присоединиться к нему.

Если работодатели, не участвовавшие в заключении настоящего Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему, не представили в исполнительный орган государственной власти Республики Крым в сфере труда мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иным представителем (представительным органом), избранным из числа работников работодателя в порядке, установленном федеральным законодательством.

В случае внесения в Соглашение изменений и дополнений работодателя и представительные органы работников направляют сторонам Соглашения письма, подтверждающие их участие в соглашении на новых условиях.

10.3. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные Соглашением, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

10.4. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

10.5. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства в отрасли разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Отраслевому тарифному соглашению
по жилищно-коммунальному хозяйству
Республики Крым на 2023-2025 годы

Коэффициенты особенности работ для организаций жилищно-коммунального хозяйства

Организации жилищно-коммунального хозяйства	Коэффициент особенностей работ к МРОТ
1	2
1. Организации коммунального водоснабжения и водоотведения	1,5
2. Организации коммунального теплоснабжения	1,5
3. Организации коммунального электроснабжения	1,5
4. Организации по эксплуатации и ремонту лифтового хозяйства	1,5
5. Организации по эксплуатации и ремонту дорожно-мостового хозяйства	1,5
6. Ремонтно-строительные организации, осуществляющие капитальный ремонт жилищного фонда и другие работы в жилищно-коммунальном хозяйстве	1,5
7. Управляющие, подрядные и другие организации, оказывающие другие услуги в ЖКХ, а также услуги по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	1,4
8. Мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы, мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения твердых коммунальных отходов	1,4
9. Региональные операторы и операторы по обращению с твердыми коммунальными отходами	1,4
10. Организации по механизированной уборке, озеленению, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований	1,35
11. Подрядные и другие организации, оказывающие услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства	1,4
12. Организации ритуального обслуживания, в т.ч. организации похоронного дела	1,4
13. Организации гостиничного хозяйства	1,3
14. Организации осуществляющие прочие виды деятельности в жилищно-коммунальном хозяйстве	1,3

Для многоотраслевых Предприятий, при расчёте минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда производственного подразделения, применять месячную тарифную ставку рабочих первого разряда соответствующую основной деятельности данного Предприятия.

Продолжение в номере от 03.04.2023.

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ

16+

НА «КРЫМСКУЮ ГАЗЕТУ» И «КРЫМСКИЙ ЖУРНАЛ»

НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА!

ПОДПИСАТЬСЯ МОЖНО ПО ВСЕЙ РОССИИ!

ПРОСТО
ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД И ПЕРЕЙДИТЕ
НА САЙТ ПОДПИСКИ

ЕСЛИ НЕТ ВРЕМЕНИ
РЕГИСТРИРОВАТЬСЯ
САМОМУ, ТОГДА МЫ СДЕЛАЕМ
ЭТО ЗА ВАС!

ОТПРАВЬТЕ СООБЩЕНИЕ
СО СЛОВОМ «ПОДПИСКА» ПО ТЕЛ.:

+ 7 (978) 000 00 33

ПОНЕДЕЛЬНИК, 27 МАРТА

1 ПЕРВЫЙ канал

05:00 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00 Новости
09:20 «АнтиФейк» 16+
09:55 «Жить здорово!» 16+
10:45, 12:15, 15:15, 16:50, 18:20 «Информационный канал» 16+
15:30 «Всегда на страже!» 16+
16:00 «Мужское / Женское» 16+
20:00 «Куклы наследника Тутти» 16+
21:00 Время
21:45 Т/с «Шпион» 16+
22:40 «Большая игра» 16+
23:40 Т/с «Почка» 18+
00:10 Подкаст:Лаб «АстроУмные» 16+
00:50 Подкаст:Лаб «Пусть не говорят, пусть читают» 16+
01:30 Подкаст:Лаб «Собрались с мыслями» 16+
02:10 Подкаст:Лаб «Космические истории» 16+
03:05 Подкаст:Лаб «Кольцо Милорадовича» 16+
03:45 Подкаст:Лаб «Мелодии моей жизни» 16+
04:20 Подкаст:Лаб «Антропология» 16+

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время
09:55 «О самом главном» Ток-шоу 12+
11:00, 14:00, 16:00, 20:00 Вести
11:30, 17:30 «60 Минут» Ток-шоу 12+
14:55 «Кто против?» Ток-шоу 12+
16:30 «Малахов» 16+
21:20 Т/с «Заполнярный вальс» 12+
23:25 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+
02:05 Т/с «Дуэт по праву» 12+
03:55 Т/с «Пыльная работа» 16+

5 ПЯТЫЙ канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:30 «Известия» 16+
05:25, 06:10, 06:55, 07:45, 08:40, 09:30, 10:15, 11:10, 12:10 Т/с «Чужой район» 16+
08:55 «Знание – сила» 0+
13:30, 14:25, 15:20, 16:20, 17:20, 18:00, 18:45 Т/с «Морские дьяволы 5» 16+
19:45, 20:35, 21:20, 00:30, 01:20, 02:00, 02:40 Т/с «След» 16+
22:15, 23:10 Т/с «Дилан 2» 16+
00:00 «Известия. Итоговый выпуск» 16+
03:15, 04:10 Т/с «Прокурорская проверка» 16+

НТВ

04:55 Т/с «Москва. Три вокзала» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:35 Сегодня
08:25, 10:35 Х/ф «Морские дьяволы. Рубежи Родины» 16+
13:25 «Чрезвычайное происшествие» 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Стражник» 16+
22:15, 00:00 Т/с «Невский. Охота на архитектора» 16+
00:45 Т/с «Игра» 16+

ТВУ

06:00 «Настроение»
08:05 Д/ф «Три плюс два» 12+
08:40 Т/с «Женская версия. Чисто советское убийство» 12+
10:45, 00:30 «Петровка, 38»
10:55 «Городское собрание» 12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:45 Т/с «Что делает твоя жена?» 16+
13:40, 05:20 «Мой герой. Наталья Казначеева» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
15:00, 03:15 Т/с «Сельский детектив. Яблона раздора» 12+
16:55 «Девяностые. Безработные звезды» 16+
18:15 Т/с «Не женская работа» 16+
22:40 «Синоптики специального назначения». Специальный репортаж 16+
23:05 «Знак качества» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:45 «Прощание. Борис Березовский» 16+
01:25 Д/ф «Страшно красивый» 16+
02:05 Д/ф «Мао и Сталин» 12+
02:45 «Осторожно, мошенники!» 16+
04:45 Д/ф «Нина Сазонова. Основной инстинкт» 12+

РУССКИЙ РОМАН

07:10 Х/ф «Хрустальная мечта» 16+
10:55 Х/ф «Моя любимая свекровь. Московские каникулы» 12+
14:20 Х/ф «Другая я» 16+
18:00 Х/ф «В час беды» 12+
21:25 Х/ф «Последняя жертва Анны» 16+
01:00 Х/ф «Позвони в мою дверь» 16+
04:05 Х/ф «Благими намерениями» 12+

ТНТ

07:00, 07:30, 08:00, 06:15 «Однажды в России. Спецдайджест» 16+
09:00 Т/с «СашаТаня» 16+
15:25 «Новые Звезды в Африке» 16+
17:30 Т/с «Кафе «Куба» 16+
21:00 Т/с «Семья 2» 16+
22:00 «Женский Стендап. Дайджесты 2022» 16+
23:00 Шоу «Конфетка» 16+
01:00 «Такое кино!» 16+
01:30, 02:15 «Импровизация. Команды» 16+
03:00, 03:50 Шоу «Студия Союз» 16+
04:40, 05:25 «Открытый микрофон» 16+

СТС

06:00, 05:50 «Ералаш»
07:00 М/с «Лунтик» 0+
08:00 «Уральские пельмени. Смехbook» 16+
08:15 Шоу «Уральских пельменей» 16+
09:45 М/ф «Ганзель, Гретель и Агентство Магии» 6+
11:45 Т/с «Гранд» 16+
14:55, 19:00, 19:30 Т/с «Моя мама – шпион» 16+
20:00 Шоу «Суперниндзя» 16+
23:05 Шоу «Суперниндзя. Финалисты» 16+
00:00 «Кино в деталях с Фёдором Бондарчуком» 18+
01:00 Х/ф «Ставка на любовь» 12+
02:35 Т/с «Молодёжка» 16+
04:55 «6 кадров» 16+
05:10 Мультфильмы 0+

ПЯТНИЦА!

05:00, 04:45 М/с «Ну, погоди! Каникулы» 6+
05:10 М/с «Тайны Медовой долины» 0+
05:25 М/с «Простоквашино» 0+
06:00, 02:20, 04:20 «Пятница News» 16+
06:20 «Кондистер» 16+
07:30, 14:00 «На ножах» 16+
11:50 «Адская кухня» 16+
16:10 «Молодые ножи» 16+
20:30 «Битва шефов» 16+
00:50 Х/ф «Заложница» 16+
02:40 «Инсайдеры» 16+

РЕТРО

06:00, 17:35, 02:20 Х/ф «Деревья на асфальте» 12+
07:20 Х/ф «Дожди по всей территории» 12+
08:30 Х/ф «Венок сонетов» 12+
10:05 Х/ф «Сотвори бой» 12+
11:30, 23:30 Х/ф «Иду искать» 12+
13:05, 01:00 Х/ф «Зимородок» 12+
14:35, 21:55 Х/ф «Полонез Огинского» 6+
16:10 Х/ф «Личные счёты» 12+
19:00, 03:35 Х/ф «Амнистия (Троянский конь)» 12+
20:25 Х/ф «Девочка ищет отца» 0+
04:50 Х/ф «Полет в страну чудовищ» 12+

КИНОХИТ

00:05 Х/ф «Убрать перископ» 0+
01:30 Х/ф «Взвод» 16+
03:40 Х/ф «Вышка» 18+
05:20 Х/ф «Мстители» 12+
07:35 Х/ф «Мстители: Эра Альтрона» 16+
09:45 Х/ф «Крепкий орешек» 16+
11:50 Х/ф «Крепкий орешек 2» 16+
13:50 Х/ф «Царство небесное» 16+
16:00 Х/ф «Заложница» 16+
17:30 Х/ф «Коммандос» 16+
19:00 Х/ф «Прометей» 16+
20:55 Х/ф «Охотники за головами» 18+
22:30 Х/ф «Отпетые мошенники» 16+

КИНОКОМЕДИЯ

01:25 Х/ф «Больше, чем друг» 16+
03:10 Х/ф «Ночь в Роксбери» 16+
04:35 Х/ф «Больше чем секс» 16+
06:35 Х/ф «Неистребимый шпион» 16+
08:05 Х/ф «Крокодил Данди» 12+
09:55 Х/ф «Прабабушка легкого поведения. Начало» 16+
11:35 Х/ф «Мой парень из зоопарка» 12+
13:30 Х/ф «Конвоиры» 16+
15:20 Х/ф «Рыцари справедливости» 18+
17:35 Х/ф «Джуманджи» 0+
19:30 Х/ф «Госпожа горничная» 16+
21:25 Х/ф «Шесть дней, семь ночей» 0+
23:15 Х/ф «Реальные кабаны» 16+

1 КРЫМ

06:00, 05:30 Мультфильмы 6+
06:45, 09:00, 13:00, 15:00, 17:00, 20:00, 00:00, 03:00 Новости 24 12+
07:00 «Утро нового дня» 12+
09:15, 00:30 Д/ф «Больше чем любовь» 12+
09:55, 01:10 Д/ф «Бастионы России» 6+
10:40 «На высоте!» 12+
10:50, 01:55 «Мне только спросить» 12+
11:30, 13:15 Т/с «Наследники» 12+
14:45, 15:15, 20:30 Т/с «Бедные родственники» 12+
16:30, 23:35 Д/ф «Дело №» 12+
17:15 Шоу «Одна на всех» 12+
17:50 Шоу «Битва за лайки» 12+
18:25 Т/с «Гили-тили-тесто» 12+
22:00 Х/ф «Ожерелье» 12+
02:35 «Репетиция» 12+
03:30 Д/ч «Великие женщины» 12+
03:45 Д/ч «Неженское дело» 12+
04:00 Д/ч «Федерация» 12+
04:30 Д/ч «Магия вкуса» 12+
05:00 Д/ч «Реки России» 12+

МИЛЛЕТ

06:15 «Мирас» 12+
06:30 «Хаберлер» рус. яз. 16+
06:45 «Ватан хатырасы» 12+
07:00 «Диний субет» 12+
07:30 Д/ф «Заповедники РФ» 12+
08:00 «Мераба, саба!» 6+
09:00 «Итоги с А.Шулаковой» 16+
09:30 «Хызмет ве берекет» 12+
10:00 «Юрт нефеси» 12+
10:30 М/ф «Марин» 0+
11:00 «Прайм-тайм» 16+
11:15 «Неделя Госсовета» 16+
11:30 «Хаберлер» рус. яз. 16+
11:45 Х/ф «Миддлтон» 16+
13:15 «Ватан хатырасы» 12+
13:30 «Хаберлер» кр.тат.яз. 16+
13:45 Т/с «Ирония любви» 16+
14:30 Х/ф «Помни меня» 16+
16:00 М/ф 6+
16:15 М/ф кр.тат.яз. 0+
16:30 Д/ф «Я там был. Extreme version» 12+
17:00 Д/ф «Великие дрессировщики» 12+
17:30 «Хаберлер» рус.яз. 16+
17:45 Т/с «Индийское лето» 16+
18:45 «Прайм-тайм» 16+
19:00 МАРАФОН 12+
20:00 «Народы Крыма» 12+
20:30 «Хаберлер» рус.яз. 16+
21:00 «Юкью ТИМЕ» 0+
21:30 «Хаберлер» кр.тат.яз. 16+
22:00 Т/с «Маленькая невеста» 16+
22:45 Т/с «Слова назидания» 16+
23:30 Т/с «Развод» 16+

КИНОКОМЕДИЯ

06:15 «Мирас» 12+
06:30 «Хаберлер» рус.яз. 16+
06:45 «Ватан хатырасы» 12+
07:00 «Диний субет» 12+
07:30 Д/ф «Заповедники РФ» 12+
08:00 «Мераба, саба!» 6+
09:00 «Итоги с А.Шулаковой» 16+
09:30 «Хызмет ве берекет» 12+
10:00 «Юрт нефеси» 12+
10:30 М/ф «Марин» 0+
11:00 «Прайм-тайм» 16+
11:15 «Неделя Госсовета» 16+
11:30 «Хаберлер» рус. яз. 16+
11:45 Х/ф «Миддлтон» 16+
13:15 «Ватан хатырасы» 12+
13:30 «Хаберлер» кр.тат.яз. 16+
13:45 Т/с «Ирония любви» 16+
14:30 Х/ф «Помни меня» 16+
16:00 М/ф 6+
16:15 М/ф кр.тат.яз. 0+
16:30 Д/ф «Я там был. Extreme version» 12+
17:00 Д/ф «Великие дрессировщики» 12+
17:30 «Хаберлер» рус.яз. 16+
17:45 Т/с «Индийское лето» 16+
18:45 «Прайм-тайм» 16+
19:00 МАРАФОН 12+
20:00 «Народы Крыма» 12+
20:30 «Хаберлер» рус.яз. 16+
21:00 «Юкью ТИМЕ» 0+
21:30 «Хаберлер» кр.тат.яз. 16+
22:00 Т/с «Маленькая невеста» 16+
22:45 Т/с «Слова назидания» 16+
23:30 Т/с «Развод» 16+

ПАМЯТНАЯ ДАТА

ВОЕННОЙ ИСТОРИИ РОССИИ

27 МАРТА

27 марта 1111 года

В этот день во время похода в Донские степи Владимир Мономах одержал блестящую победу над половцами в битве при Сальнице. Благодаря героизму и решительности русских дружин было разгромлено огромное половецкое войско, а набег половец на Русь прекратились.

БИТВА ПРИ САЛЬНИЦЕ

ИСТОРИЯ.РФ

ФИЛЬМ ДНЯ

«МОЙ ПАРЕНЬ ИЗ ЗООПАРКА» 12+

Звери пытаются научить незадачливого зрителя зоопарка методам обольщения противоположного пола для того, чтобы тот, наконец, завоевал сердце любимой девушки.

11:35

Кадр из фильма

ФИЛЬМ ДНЯ

«ПОЛОНЕЗ ОГИНСКОГО» 6+

Фильм рассказывает судьбу маленького мальчика стоящего целого взвода партизан. Сирота со скрипкой обходит немецкие посты и устраивает диверсии под самым носом немцев.

17:25

Кадр из фильма

ШОУ ДНЯ

«УМНЕЕ ВСЕХ» 16+

Юные супергерои готовы поразить своими знаниями! Каждый выпуск Тина Канделаки будет знакомиться с 12-ю талантливыми детьми и задавать им вопросы в разных областях знаний. Игру не смогут продолжить те участники, которые ответят на меньшее количество вопросов. Всего детей ждёт 4 конкурсных этапа, а победителем станет только один. Смотрите программу «Умнее всех»!

19:00

friday.ru

ПЯТНИЦА!

«УМНЕЕ ВСЕХ» 16+

Юные супергерои готовы поразить своими знаниями! Каждый выпуск Тина Канделаки будет знакомиться с 12-ю талантливыми детьми и задавать им вопросы в разных областях знаний. Игру не смогут продолжить те участники, которые ответят на меньшее количество вопросов. Всего детей ждёт 4 конкурсных этапа, а победителем станет только один. Смотрите программу «Умнее всех»!

19:00

friday.ru

«УМНЕЕ ВСЕХ» 16+

Юные супергерои готовы поразить своими знаниями! Каждый выпуск Тина Канделаки будет знакомиться с 12-ю талантливыми детьми и задавать им вопросы в разных областях знаний. Игру не смогут продолжить те участники, которые ответят на меньшее количество вопросов. Всего детей ждёт 4 конкурсных этапа, а победителем станет только один. Смотрите программу «Умнее всех»!

1 ПЕРВЫЙ канал

05:00 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00 Новости
09:20 «АнтиФейк» 16+
09:55 «Жить здорово!» 16+
10:45, 12:15, 15:15, 16:50, 18:20 «Информационный канал» 16+
16:00 «Мужское / Женское» 16+
20:00 «Куклы наследника Тутти» 16+
21:00 Время
21:45 Т/с «Шпион» 16+
22:45 «Большая игра» 16+
23:45 Т/с «Почка» 18+
00:15 Подкаст:Лаб «Легкие деньги» 16+
00:55 Подкаст:Лаб «Жизнь замечательных» 16+
01:35 Подкаст:Лаб «Креативные индустрии» 16+
02:15 Подкаст:Лаб «20 лет спустя» 16+
03:05 Подкаст:Лаб «Неформат» 16+
03:45 Подкаст:Лаб «Кот Шредингера» 16+
04:20 Подкаст:Лаб «Обязательно к прочтению» 16+

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время
09:55 «О самом главном» Ток-шоу 12+
11:00, 14:00, 16:00, 20:00 Вести
11:30, 17:30 «60 Минут» Ток-шоу 12+
14:55 «Кто против?» Ток-шоу 12+
16:30 «Малахов» 16+
21:20 Т/с «Заполнярный вальс» 12+
23:25 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+
02:05 Т/с «Дуэт по праву» 12+
03:55 Т/с «Пыльная работа» 16+

5 ПЯТЫЙ канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:30 «Известия» 16+
05:45 Т/с «Опера. Хроники убойного отдела» 16+
06:35, 07:20, 22:15, 23:10 Т/с «Филин 2» 16+
08:15, 09:30, 09:55, 10:55, 12:00 Т/с «Боевая единичка» 16+
08:55 «Знание – сила» 0+
13:30, 14:25, 15:20, 16:20 Т/с «Морские дьяволы 5» 16+
17:20, 18:00, 18:45 Т/с «Морские дьяволы. Судьбы» 16+
19:45, 20:35, 21:20, 00:30, 01:20, 02:00, 02:40 Т/с «След» 16+
00:00 «Известия. Итоговый выпуск» 16+
03:20, 04:10 Т/с «Прокурорская проверка» 16+

НТВ

04:55 Т/с «Москва. Три вокзала» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:35 Сегодня
08:25, 10:35 Х/ф «Морские дьяволы. Рубежи Родины» 16+
13:25 «Чрезвычайное происшествие» 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Стражник» 16+
22:15, 00:00 Т/с «Невский. Охота на архитектора» 16+
00:45 Т/с «Игра» 16+

ТВУ

06:00 «Настроение»
08:00 «Доктор И...» 16+
08:35 Т/с «Женская версия. Чисто советское убийство» 12+
10:40, 04:40 Д/ф «Муслим Магомаев. Последний концерт» 16+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:45 Т/с «Что делает твоя жена?» 16+
13:40, 05:20 «Мой герой. Александр Лазарев» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
15:00, 03:15 Т/с «Сельский детектив. Месть Черногоба» 12+
16:55 «Девяностые. В шумном зале ресторана» 16+
18:15 Т/с «Не женская работа» 16+
22:35 «Закон и порядок» 16+
23:10 Д/ф «Елизавета Никищицина. Безумная роль» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:30 «Петровка, 38»
00:45 Д/ф «Тайная комната. Хантер Байден» 16+
01:25 «Хроники московского быта. Театр больших интриг» 16+
02:05 Д/ф «Бомба для Председателя Мао» 12+
02:45 «Осторожно, мошенники!» 16+

РУССКИЙ РОМАН

07:25, 01:10 Х/ф «Другая я» 16+
11:05, 04:30 Х/ф «В час беды» 12+
14:30 Х/ф «Последняя жертва Анны» 16+
18:00 Х/ф «Даша» 16+
21:30 Х/ф «Разрешите тебя поцеловать» 16+
23:10 Х/ф «Разрешите тебя поцеловать... снова» 16+

ТНТ

07:00, 08:00 «Однажды в России. Спецдайджест» 16+
08:30 «Бьюти баттл» 16+
09:00 Т/с «Универ. Новая общага» 16+
15:30 Т/с «Полицейский с Рублёвки» 16+
19:30 Т/с «Кафе «Куба» 16+
21:00 Т/с «Семья 2» 16+
22:00 «Женский Стендап. Дайджесты 2022» 16+
23:00 «Музыкальная интуиция» 16+
01:00, 01:50, 02:40 «Импровизация. Команды» 16+
03:30, 04:15 Шоу «Студия Союз» 16+
05:00, 05:50 «Открытый микрофон» 16+

СТС

06:00, 05:50 «Ералаш»
07:00 М/с «Лунтик» 0+
07:30, 18:30, 19:00, 19:30 Т/с «Моя мама – шпион» 16+
08:25 «Уральские пельмени. Смехbook» 16+
09:20, 20:00 Шоу «Большой побег» 16+
10:40 Шоу «Суперниндзя. Финалисты» 16+
11:40 Т/с «Гранд» 16+
15:05 Т/с «Ивановы-Ивановы» 12+
21:00 Х/ф «Падение Олимпа» 16+
23:20 Х/ф «Падение Лондона» 18+
01:15 «На выход!» 16+
02:10 Т/с «Молодёжка» 16+
05:10 Мультфильмы 0+

ПЯТНИЦА!

05:00 М/с «Ну, погоди! Каникулы» 6+
05:20 М/с «Тайны Медовой долины» 0+
05:40, 06:15 М/с «Простоквашино» 0+
06:30, 02:30, 04:30 «Пятница News» 16+
06:50, 20:10 «Кондистер» 16+
08:10 «На ножах» 16+
12:20 «Адская кухня» 16+
14:20, 21:40 «Битва шефов» 16+
19:00 «Хизмет ве берекет» 12+
23:50 Х/ф «Возвращение Супермена» 12+
02:50 «Инсайдеры» 16+

РЕТРО

06:00 Х/ф «Концерт Бетховена» 0+
07:05 Х/ф «Счастливого человека» 12+
08:20 Х/ф «Бьюти баттл» 12+
09:50 Х/ф «Альпийская баллада» 6+
11:25, 23:15 Х/ф «Деревья на асфальте» 12+
12:55, 00:35 Х/ф «Венок сонетов» 12+
14:25, 21:50 Х/ф «Амнистия (Троянский конь)» 12+
15:55 Х/ф «Девочка ищет отца» 0+
17:25, 02:05 Х/ф «Полонез Огинского» 6+
19:00 Х/ф «Убить пересмешника» 12+
21:20 Х/ф «Деревенские каникулы» 12+
03:25 Х/ф «Мировой парень» 12+
04:45 Х/ф «Облака» 12+

КИНОХИТ

00:00 Х/ф «Хранители» 18+
02:30 Х/ф «Ограбление на Бейкер-Стрит» 16+
04:15 Х/ф «Тело» 18+
06:00 Х/ф «Мстители: Война Бесконечности» 16+
08:20 Х/ф «Крепкий орешек-3: Возмездие» 16+
10:20 Х/ф «Крепкий орешек 4.0» 16+
12:20 Х/ф «Крепкий орешек: Хороший день, чтобы умереть» 18+
13:55 Х/ф «Коммандос» 16+
15:20 Х/ф «Пекло» 16+
17:00 Х/ф «Прометей» 16+
19:00 Х/ф «Чужой: Завет» 18+
20:50 Х/ф «Бездна» 16+
23:05 Х/ф «Последний киногерой» 0+

КИНОКОМЕДИЯ

01:10 Х/ф «Неистребимый шпион» 16+
02:35 Х/ф «Последний отпуск» 12+
04:40 Х/ф «Бабушка легкого поведения» 16+
06:15 Х/ф «Крокодил Данди 2» 12+
08:20 Х/ф «Евротур» 16+
09:55 Х/ф «Хэппи-Энд» 12+
11:50 Х/ф «Больше, чем друг» 16+
13:45 Х/ф «Джуманджи» 0+
17:35 Х/ф «Пикнели» 12+
19:30 Х/ф «Робин Гуд: Начало» 16+
21:35 Х/ф «Конвоиры» 16+
23:25 Х/ф «Десять ярдов 2» 12+

1 КРЫМ

06:00, 05:30 Мультфильмы 6+
06:30, 09:00, 13:00, 15:00, 17:00, 20:00, 00:00, 03:00 Новости 24 12+
07:00 «Утро нового дня» 12+
09:15, 00:30 Д/ф «Больше чем любовь» 12+
09:55, 01:10 Д/ф «Бастионы России» 6+
10:40, 01:55 Д/ф «Коллекция» 12+
11:00, 16:30, 02:25 Д/ф «Дело №» 12+
11:30, 13:15 Т/с «Наследники» 12+
14:45, 15:15, 20:30 Т/с «Бедные родственники» 12+
17:15 «Хаберлер» рус.яз. 16+
17:45 Клуб «Шико» 12+
18:00 «Песня на войне» 12+
18:25 Т/с «Гили-тили-тесто» 12+
22:05 Х/ф «Мария до Каплас» 16+
03:30, 05:00 Д/ч «Неженское дело» 12+
03:45, 05:15 Д/ч «Великие женщины» 12+
04:00 Д/ч «Федерация» 12+
04:30 Д/ч «Магия вкуса» 12+

МИЛЛЕТ

06:15 «Мирас» 12+
06:30 «Хаберлер» рус.яз. 16+
07:00 «Хызмет ве берекет» 12+
07

ПОГОДА
НА ЗАВТРА

Симферополь		+14 +2
Севастополь		+14 +6
Ялта, Алушта		+11 +5
Евпатория		+13 +5
Черноморское		+12 +3
Феодосия		+12 +5
Керчь		+12 +5
Бахчисарай		+10 +1
Армянск		+12 +2
Джанкой		+15 +4
Судак		+12 +5
Белогорск		+15 +3
Кировское		+15 +4

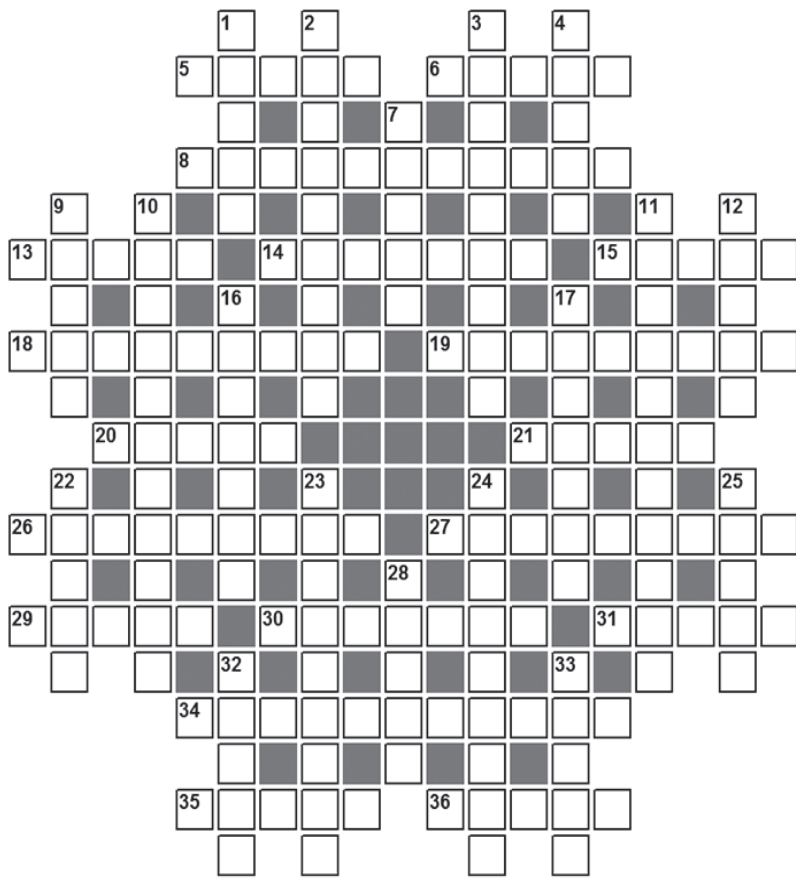
КРОССВОРД НА БУКВУ «К»

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

5. Спортивная лодка. 6. Камень на цепочке. 8. Драматург с чувством юмора. 13. Основная для вышивания. 14. Офицер на мостике. 15. Отрицательный электрод. 18. Жительница третьего по величине острова в Средиземном море. 19. Конное войско. 20. Звезда Голливуда по имени Николас. 21. Город в Колумбии. 26. Курорт в Армении. 27. Интердевочка, ставшая полковником. 29. Приток реки Мургаб. 30. Любимый цветок героини романа Дюма. 31. Сумчатый медведь. 34. Первая женщина-профессор. 35. Друг на Кавказе. 36. Древесная курица.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Церковное вино. 2. Турка. 3. Озеро в Сибири. 4. Марка фотоаппарата. 7. Шайтанова ягода. 9. Правитель на час. 10. Дочь мулата и белой. 11. Детская оптическая игрушка. 12. Ушастый тюлень.



16. Сладкий ликёр на основе фруктов. 17. Комната врача. 22. Сельскохозяйственная коммуна в Израиле. 23. Двухкорпусное судно. 24. Настоящее имя этого авантюриста – Джузеппе Бальзамо. 25. Отец Буратино. 28. Самая высокая гора в Венгрии. 32. Подбитый мехом кафтан. 33. Австрийский писатель XX века.

Составила
Лина НОВИЦКАЯ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 48 ОТ 23.03.2023

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Дар. 3. Кук. 5. Барон. 8. Фаулс. 9. Бард. 12. Веласкес. 13. Вязь. 15. Киви. 16. Сенека. 20. Итог. 22. Жюри. 23. Ватт. 24. Агат. 25. Ввод. 26. Хрен. 28. Мармелад. 31. Аура. 33. Иван. 35. Одак. 36. Лата. 38. Игра. 40. Арбат. 42. Окаяма. 43. Креол. 45. Иванс. 49. Антик. 51. Каре. 52. Валя. 54. Анст. 55. Валентин. 56. Окня. ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Дарвин. 2. Ровоам. 3. Каскад. 4. Клятва. 6. Алет. 7. Акка. 10. Аир. 11. Диван. 13. Витти. 14. Зов. 15. Кюри. 16. Стадо. 17. Немка. 18. Емеля. 19. Агата. 21. Гора. 27. Евро. 29. Ракс. 30. Лама. 32. Урок. 34. Аби. 35. Отара. 37. Актив. 39. Гек. 41. Авар. 44. Риск. 46. Неман. 47. Валенки. 48. Блондин. 50. Надир. 52. Воля. 53. Ялта.

ПОЧТА
ДЛЯ НАШИХ ГЕРОЕВ

Каждый крымчанин может поделиться частичкой своей доброты и заботы, написав письмо нашим защитникам, которые сейчас на фронте, в зоне специальной военной операции, защищают наши семьи от нацистов. Также военным можно передать небольшие сувениры, защитные амулеты и талисманы.

Почта для героев принимается по адресу:
295015, г. Симферополь, ул. Козлова, 45а, «Крымская газета».

E-mail: chitatel@gazetacrimea.ru

Телефоны: +7 (978) 207-90-81,
+7 (3652) 51-88-46.

АКЦИЯ
«КРЫМСКОЙ
ГАЗЕТЫ»



«ПОЧТА
ДЛЯ НАШИХ
ГЕРОЕВ»

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

МАТЬ ТРОИХ ИЛИ ТРЁХ ДЕТЕЙ?

Что касается матери троих (или трёх) детей, то тут ориентируемся на единственное число слова «дети» – «ребёнок». Оно мужского рода, а значит, сочетается как с собирательными, так и с количественными числительными. То есть оба варианта – «мать троих детей» и «мать трёх детей» – допустимы (первый при этом считается предпочтительным, но и второй не ошибка). То же самое правило действует применительно к словам «ребята», «люди», «лица» (в значении «люди»).

Рубрику ведёт Ирина ГУЛИВАТАЯ.

АНЕКДОТЫ

Наконец-то у меня нормальная работа с приличной зарплатой. И я могу спокойно позволить себе большой телевизор или плеysterшн. Которые будут пылиться в углу, потому что я работаю 20 часов в сутки.

«Безопасная скорость» – это когда скорость автомобиля не превышает скорости мыслей водителя.

Подписаться на «Крымскую газету» можно по всей территории РФ

«Крымская газета» в подписных каталогах: «Почты России»

подписной индекс: **П3449**

16+

ПОДПИСКА-2023

на I полугодие*

* цены указаны за один месяц

Ежедневный выпуск, включая пятничный:	Выпуск в пятницу (+ ТВ-программа):
61055 для физлиц	30364 для физлиц
547,37 руб.	286,18 руб.
21724 для юрлиц	30366 для юрлиц
594,98 руб.	311,46 руб.

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА

ОВЕН. Срочно прислушайтесь к требованиям собственного организма, его не стоит обижать перманентным невниманием. Он может и отомстить.

ТЕЛЕЦ. Вы пока далеки от верного решения, но можете утешать себя сознанием того, что находитесь на правильном пути. Не доверяйте тому, что кажется очевидным.

БЛИЗНЕЦЫ. Конфронтация вполне может уступить со трудничеству. Нужно только сделать первый шаг.

РАК. Вы будете обладателем весьма высокого творческого потенциала, которым глупо было бы не воспользоваться по назначению. Однако следует помнить, что это занятие будет стоить вам громадного напряжения.

ЛЕВ. Вам придётся быть связующим звеном конфликтующих сторон. Это крайне благодарное занятие, запанись терпением.

ДЕВА. Невозможно полностью подготовиться к неожиданности, но быть во всеоружии к тому моменту, когда это событие произойдёт, в ваших силах. На ваших глазах может случиться что-то исторических масштабов.

ВЕСЫ. У вас не будет необходимости подстраиваться под чье-то о вас мнение. Действуйте так, как считаете нужным, это будет лучшим из возможных вариантов поведения.

СКОРПИОН. Будьте осторожны, выпущенная наружу скопившаяся в вас энергия. Вы можете натворить немало глупостей, прежде чем её поток иссякнет.

СТРЕЛЕЦ. Вы почувствуете себя избранным. Последствия могут быть самыми разными, но скучным этот день точно не будет.

КОЗЕРОГ. Сколь бы хороши ни были ваши намерения, всё равно всё будет не так как хотелось бы. Вы попадёте в волну, выбраться из которой вам не удастся. Придётся терпеливо ждать, пока она схлынет сама.

ВОДОЛЕЙ. День будет с каждым часом всё волшебнее, и, если вы, конечно, сами не пожелаете прогнать это наваждение, останется таким до глубокой ночи.

РЫБЫ. Вы будете настроены на практический лад. Займитесь домашними делами – это принесёт вам чувство глубокого удовлетворения, притупив тем самым чувства голода и холода.