



## ОФИЦИАЛЬНО

## УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

О внесении изменений в Указ Главы Республики Крым  
от 2 августа 2024 года № 196-У

В соответствии со статьёй 65 Конституции Республики Крым, статьёй 12 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым» постановляю:

Внести в Указ Главы Республики Крым от 2 августа 2024 года № 196-У «Об установлении в Республике Крым единовременной денежной выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных силах Российской Федерации, войсках национальной гвардии Российской Федерации» следующие изменения:

в постановляющей части:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Единовременная денежная выплата предоставляется в следующих размерах:

- лицам, указанным в пункте 1 настоящего Указа, заключившим контракт в период с 1 августа 2024 года по 31 декабря 2024 года, в размере 400 000 рублей;
- лицам, указанным в пункте 1 настоящего Указа, заключившим контракт в период с 1 января 2025 года по 23 сентября 2025 года, в размере 500 000 рублей;
- лицам, указанным в абзацах втором – четвертом пункта 1 настоящего Указа, заключившим контракт в период с 24 сентября 2025 года по 22 марта 2026 года, в размере 800 000 рублей;
- лицам, указанным в абзацах втором – четвертом пункта 1 настоящего Указа, заключившим контракт в период с 23 марта 2026 года по 31 декабря 2026 года, в размере 1 200 000 рублей;
- лицам, указанным в абзаце пятом пункта 1 настоящего Указа, заключившим контракт в период с 24 сентября 2025 года по 31 декабря 2026 года, в размере 500 000 рублей.»

Глава Республики Крым  
С. АКСЁНОВ

г. Симферополь,  
23 марта 2026 года  
№ 93-У

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 13 марта 2026 г. № 139  
г. Симферополь

О внесении изменений в постановление Совета министров  
Республики Крым от 9 февраля 2024 года № 69

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 9 февраля 2024 года № 69 «Об утверждении Порядка учета нуждающихся в жилых помещениях и обеспечения жилыми помещениями отдельных категорий граждан Российской Федерации, установленных Указом Президента Российской Федерации от 18 июля 2022 года № 467 «О жилищном обеспечении отдельных категорий граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Республики Крым и г. Севастополя» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

пункт 8 дополнить абзацами следующего содержания:

«Размер единовременной денежной выплаты, предоставляемой гражданам, определяется на дату выдачи свидетельства и остается неизменным в течение всего срока его действия и рассчитывается по формуле:

$P_{едв} = C * N * S$ , где:

$P_{едв}$  – размер единовременной денежной выплаты;

$C$  – состав семьи гражданина с учетом членов его семьи;

$N$  – норматив обеспеченности жильем на одного человека, используемый для определения размера единовременной денежной выплаты, установленный пунктом 16 и абзацем первым пункта 16.2 Правил выпуска и реализации государственных жилищных сертификатов в рамках реализации комплекса процессных мероприятий «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем отдельных категорий граждан» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2006 года № 153 (далее – Правила), с учетом количества граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях на территории Республики Крым, включенных в учетное дело гражданина-участника мероприятия;

$S$  – средняя рыночная стоимость 1 кв. м общей площади жилого помещения во II квартале года, предшествующего планируемому, на территории Республики Крым, установленная Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации для Республики Крым.»;

пункт 10 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае если стоимость приобретаемого жилого помещения (жилого дома) превышает размер единовременной выплаты, перечисление средств с единого счета местного бюджета, открытого в Управлении Федерального казначейства по Республике Крым, производится после оплаты гражданином части стоимости жилого помещения (жилого дома) за счет собственных средств.

В случае если общая площадь приобретаемого жилого помещения (жилого дома) составляет меньше норматива общей площади жилого помещения, установленного пунктом 16 и абзацем первым пункта 16.2 Правил, стоимость приобретаемого жилого помещения (жилого дома) при этом больше или равна размеру единовременной денежной выплаты, оплате подлежит стоимость жилого помещения в пределах единовременной денежной выплаты.

В случае если цена по договору купли-продажи (договору участия в долевом строительстве) жилого помещения (жилого дома) менее размера единовременной денежной выплаты, указанной в свидетельстве, единовременная денежная выплата предоставляется в размере, соответствующем цене такого договора.»;

в подпункте 3 пункта 16 слова «переданы в соответствующие филиалы Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Крым БТИ» либо Муниципальное унитарное предприятие «Бюро технической инвентаризации» муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым» заменить словами «которые переданы в Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Центр землеустройства и кадастровой оценки»;

в подпункте 3 пункта 35 слова «переданы в соответствующие филиалы Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Крым БТИ» либо Муниципальное унитарное предприятие «Бюро технической инвентаризации» муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым»

заменить словами «которые переданы в Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Центр землеустройства и кадастровой оценки»;

дополнить пунктом 50 следующего содержания:

«50. При отсутствии потребности в средствах, отраженных на лицевом счете для учета операций со средствами, поступающими во временное распоряжение получателей средств местного бюджета, орган местного самоуправления принимает меры к возврату их в установленном порядке в бюджет Республики Крым.

Основанием для принятия указанных мер является реализация в полном объеме мероприятий по обеспечению жилыми помещениями граждан в форме предоставления единовременной денежной выплаты.

Остатки средств субвенций прошлых лет, направленных на обеспечение жилыми помещениями граждан, образовавшиеся на лицевых счетах для учета операций со средствами, поступающими во временное распоряжение получателей средств местного бюджета, в случае потребности могут быть использованы в текущем финансовом году и не подлежат возврату.»

Председатель Совета министров  
Республики Крым  
Ю. ГОЦАНЮК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 16 марта 2026 г. № 141  
г. Симферополь

О внесении изменений в постановление Совета министров  
Республики Крым от 27 марта 2025 года № 194

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 27 марта 2025 года № 194 «Об утверждении порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Крым» следующие изменения:

в названии постановления слово «населением» заменить словами «числом жителей»;

в пункте 1 слово «населением» заменить словами «числом жителей»;

в пункте 2 слово «населением» заменить словами «числом жителей»;

в приложении к постановлению:

в названии приложения слово «населением» заменить словами «числом жителей»;

в разделе 1:

в пункте 1.3:

в абзаце третьем слова «в Республике Крым» заменить словами «Республики Крым»;

абзац четвертый дополнить предложением следующего содержания: «В перечень вакантных должностей включаются вакантные должности работников культуры с одной полной штатной единицей по каждой такой должности.»;

в абзаце пятом слова «с населением до 50 тыс. человек и» заменить словами «с числом жителей до 50 тыс. человек и по итогам отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты»;

в разделе 2:

в пункте 2.2-1 слово «после» заменить словами «в год»;

в пункте 2.3.:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«В случае если по результатам конкурсного отбора количество победителей конкурсного отбора превышает количество получателей выплаты в соответствующем финансовом году, выплата победителям конкурсного отбора предоставляется в текущем финансовом году в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Республики Крым на данные цели, в соответствии с рейтингом победителей конкурсного отбора, сформированным в рамках проведения конкурсного отбора (далее – рейтинг).»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий, предусмотренного перечнем вакантных должностей, Министерство проводит повторный конкурсный отбор в порядке, предусмотренном положением о конкурсном отборе.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Результаты конкурсного отбора утверждаются протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем и секретарём комиссии.

Министерство на основании протокола заседания конкурсной комиссии утверждает приказом Министерства список победителей конкурсного отбора – получателей выплаты в соответствующем финансовом году.

Приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора – получателей выплаты в соответствующем финансовом году размещается Министерством на официальном сайте Министерства не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

В течение двух рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора – получателей выплаты в соответствующем финансовом году Министерство обеспечивает направление уведомления победителям конкурсного отбора о принятом решении, в котором им предлагается осуществить предусмотренные положением о конкурсном отборе мероприятия.»;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о заключении трудового договора с организацией культуры, представляют в Министерство в течение 20 календарных дней от даты уведомления Министерством победителя конкурсного отбора:

заверенную работодателем копию трудового договора, заключенного

с организацией культуры;

заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление на получение единовременной компенсационной выплаты) по форме, утвержденной приказом Министерства;

копию документа, удостоверяющего личность;

реквизиты счета, открытого в кредитной организации;

документ государственного образца об образовании, подтверждающий наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии надлежащим образом

не заверены. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются Министерством, оригиналы возвращаются.

Победители конкурсного отбора, не заключившие в течение 20 календарных дней от даты уведомления Министерством победителя конкурсного отбора трудовой договор с организацией культуры, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии.

В случае если победитель конкурсного отбора исключается из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии по причине незаключения трудового договора с организацией культуры в течение 20 календарных дней от даты уведомления Министерством победителя конкурсного отбора, право победителя переходит следующему претенденту согласно рейтингу.»;

пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется на основании трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенного Министерством, организацией культуры и работником культуры.»;

в абзаце первом пункта 2.10 слова «пунктом 2.9» заменить словами «пунктом 2.5»;

в пункте 2.11:

в абзаце втором слова «в пункте 2.9» заменить словами «пунктом 2.5»;

в абзаце пятом слова «пунктом 2.9» заменить словами «пунктом 2.5»;

в пункте 2.15 слова «до 1 ноября текущего года, а в случае проведения дополнительного конкурсного отбора – до 1 декабря текущего года.» заменить словами «в течение 30 рабочих дней после подписания трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.»;

пункт 2.16 признать утратившим силу;

в разделе 3:

в пункте 3.3 после слова «Крым» дополнить словами «или в случае отказа работника культуры от добровольного возврата единовременной компенсационной выплаты».

**Председатель Совета министров  
Республики Крым  
Ю. ГОЦАНЮК**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 17 марта 2026 г. № 144  
г. Симферополь

### Об утверждении адресной программы сноса, реконструкции объектов капитального строительства (за исключением многоквартирных жилых домов) в целях реализации комплексного развития территории нежилкой застройки на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

В соответствии со статьями 65, 66 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 14, 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 4 октября 2021 года № 580 «О некоторых вопросах комплексного развития территории в Республике Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Утвердить адресную программу сноса, реконструкции объектов капитального строительства (за исключением многоквартирных жилых домов) в целях реализации комплексного развития территории нежилкой застройки на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (прилагается).

Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым Воробьева Н. В.

**Председатель Совета министров  
Республики Крым  
Ю. ГОЦАНЮК**

Приложение  
к постановлению Совета министров  
Республики Крым  
от «17» марта 2026 года № 144

#### АДРЕСНАЯ ПРОГРАММА

**сноса, реконструкции объектов капитального строительства (за исключением многоквартирных жилых домов) в целях реализации комплексного развития территории нежилкой застройки на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым**

**Паспорт адресной программы сноса, реконструкции объектов капитального строительства (за исключением многоквартирных домов) в целях реализации комплексного развития территории нежилкой застройки на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым**

1. Наименование адресной программы	Адресная программа сноса, реконструкции объектов капитального строительства (за исключением многоквартирных жилых домов) в целях реализации комплексного развития территории нежилкой застройки на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – адресная программа).
2. Основания для разработки адресной программы	Пункт 2 части 4 статьи 65 Градостроительного кодекса Российской Федерации, постановление Совета министров Республики Крым от 4 октября 2021 года № 580 «О некоторых вопросах комплексного развития территории в Республике Крым».
3. Цели и задачи адресной программы	Целями адресной программы являются: 1) обеспечение сбалансированного и устойчивого развития муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым путем повышения качества городской среды и улучшения внешнего облика, архитектурно-стилистических и иных характеристик объектов капитального строительства; 2) обеспечение достижения показателей, в том числе в сфере жилищного строительства, в соответствии с указами Президента Российской Федерации, национальными проектами, государственными программами; 3) создание необходимых условий для развития транспортной, социальной, инженерной инфраструктур, благоустройства территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, повышения территориальной доступности таких инфраструктур; 4) повышение эффективности использования территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, в том числе формирование комфортной городской среды, создание мест обслуживания и мест приложения труда; 5) создание условий для привлечения внебюджетных источников финансирования обновления застроенных территорий.

3. Цели и задачи адресной программы	Задачами адресной программы являются: 1) вовлечение в комплексное развитие территорий нежилкой застройки неиспользуемых или неэффективно используемых земельных участков муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым; 2) стимулирование строительства, в том числе жилищного, отвечающего современным требованиям энергоэффективности и экологичности; 3) развитие коммунальной, транспортной и социальной инфраструктур территорий муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым; 4) определение перечня объектов капитального строительства (за исключением многоквартирных домов), подлежащих сносу, реконструкции в целях реализации комплексного развития территории нежилкой застройки на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, необходимого для включения в решение о комплексном развитии территории, принимаемого в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 66 Градостроительного кодекса Российской Федерации.
4. Ожидаемые результаты адресной программы	1) вовлечение в оборот новых земельных участков; 2) сокращение объемов неиспользуемых и неэффективно используемых земельных участков; 3) формирование комфортной городской среды, развитие коммунальной, транспортной и социальной инфраструктур; 4) повышение инвестиционной привлекательности Республики Крым путем наращивания объемов нового строительства на высвобожденных земельных участках; 5) обеспечение возможности (формирование правовой основы) для принятия решения о комплексном развитии территории нежилкой застройки на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.
5. Механизм реализации адресной программы	Реализация адресной программы планируется осуществляться путем комплексного развития территории нежилкой застройки муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым. Необходимость сноса либо реконструкции объектов капитального строительства, указанных в настоящей адресной программе, определяется на основании документации по планировке территории, подготовленной и утвержденной в рамках реализации решения о комплексном развитии территории нежилкой застройки, принятого в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 66 Градостроительного кодекса Российской Федерации.

**Перечень подлежащих сносу, реконструкции объектов капитального строительства (за исключением многоквартирных домов) в целях реализации комплексного развития территории нежилкой застройки на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, предлагаемый для включения в решение о комплексном развитии территории, принимаемое в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 66 Градостроительного кодекса Российской Федерации**

№ п/п	Кадастровый номер земельного участка	Адрес объекта капитального строительства	Кадастровый номер объекта капитального строительства	Наименование (целевое назначение) объекта капитального строительства (согласно сведениям из Единого государственного реестра недвижимости)	Характеристика объекта капитального строительства (общая площадь, этажность)
1.	90:22:010303:208	Республика Крым, г. Симферополь, ул. Артиллерийская, д. 90	90:22:010303:274	Нежилое здание (склад)	Площадь объекта 450,9 кв. м, количество этажей 1
2.	90:22:010303:208	Республика Крым, г. Симферополь, ул. Артиллерийская, д. 90	90:22:010303:275	Нежилое здание (гараж)	Площадь объекта 188,3 кв. м, количество этажей 1
3.	90:22:010303:208	Республика Крым, г. Симферополь, ул. Артиллерийская, д. 90	90:22:010303:276	Нежилое здание (склады, столовая, магазин, учреждение)	Площадь объекта 9099,5 кв. м, количество этажей 4, в том числе подземных 1

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 23 марта 2026 г. № 148  
г. Симферополь

### О внесении изменений в некоторые постановления Совета министров Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2025 года № 486-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», статьей 84 Конституции Республики Крым, статьей 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 15 декабря 2022 года № 1160 «Об утверждении Порядка и условий предоставления единовременной денежной выплаты гражданам Российской Федерации, призванным на военную службу по мобилизации, а также гражданам, заключившим контракт о прохождении военной службы» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

подпункт 3 пункта 2-1 изложить в следующей редакции:

«3) дети лица, указанного в подпунктах 2.2, 2.5 пункта 2 настоящего Порядка, не достигшие возраста 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети, достигшие возраста 18 лет и завершившие обучение по образовательным программам основного общего или среднего образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на период до 1 сентября года, в котором завершено указанное обучение, а также дети, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, – до окончания обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет.»;

2. Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 21 июля 2025 года № 435 «Об утверждении Порядка и условий предоставления единовременной денежной выплаты гражданам Российской Федерации, заключившим контракт о прохождении военной службы с 24 февраля 2022 года по 20 сентября 2022 года» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

подпункт 3 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3) дети военнослужащего, не достигшие возраста 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети, достигшие возраста 18 лет и завершившие обучение по образовательным программам основного общего или среднего образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на период до 1 сентября года, в котором завершено указанное обучение, а также дети, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, – до окончания обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет.»;

**Председатель Совета министров  
Республики Крым Ю. ГОЦАНЮК**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 25 марта 2026 г. № 156  
г. Симферополь

## О внесении изменений в некоторые постановления Совета министров Республики Крым

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 601 «Об утверждении Порядка установления и выплаты дополнительного ежемесячного материального обеспечения (социальной выплаты)» следующие изменения:

в приложение к постановлению:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Лица, имеющие право на дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (социальную выплату), обращаются за его установлением в органы труда и социальной защиты населения муниципального образования Республики Крым по месту жительства (далее – органы труда и социальной защиты населения) лично, так и через законного или уполномоченного представителя (далее – представитель) либо через Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – МФЦ) с заявлением по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов:

а) паспорта гражданина Российской Федерации;

б) документа, подтверждающего право на получение пенсии за особые заслуги в соответствии с законодательством, действовавшим на территории Республики Крым до 21 февраля 2014 года;

в) согласия на обработку персональных данных по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку. Документы, указанные в подпунктах «а», «б» настоящего пункта, представляются в копиях с одновременным предъявлением оригиналов для обозрения.

В случае если заявление и документы на установление дополнительного ежемесячного материального обеспечения (социальную выплату) подаются от имени гражданина Российской Федерации его представителем, к документам, указанным в подпунктах «а»–«в», дополнительно предоставляется копия документа, удостоверяющего личность представителя гражданина Российской Федерации, и документ, подтверждающий его полномочия, оформленный в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. В случае смерти лица, имевшего право на дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (социальную выплату), нетрудоспособные члены семьи умершего имеют право на установление дополнительного ежемесячного материального обеспечения (социальной выплаты) в следующих размерах: при наличии одного нетрудоспособного члена семьи – 70 процентов, двух и более – 90 процентов дополнительного материального обеспечения (социальной выплаты) умершего, которое было установлено или могло быть установлено умершему.

Нетрудоспособные члены семьи умершего получателя, имеющие право на дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (социальную выплату), обращаются за его установлением в органы труда и социальной защиты населения лично, так и через законного или уполномоченного представителя (далее – представитель) с заявлением по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов:

а) паспорта гражданина Российской Федерации;

б) документа, подтверждающего право умершего кормильца на получение пенсии за особые заслуги в соответствии с законодательством, действовавшим на территории Республики Крым до 21 февраля 2014 года;

в) свидетельства о регистрации смерти кормильца, выданного компетентными органами иностранного государства, и его нотариально удостоверенного перевода на русский язык (при наличии);

г) сведений образовательных организаций профессионального образования и высшего образования об обучении по дневной форме обучения (для установления меры социальной поддержки ребенку, который обучается на дневной форме обучения в указанных заведениях);

д) сведений о том, что нетрудоспособные члены семьи, признанные лицами, являющимися таковыми в соответствии с законодательством, действовавшим на территории Автономной Республики Крым до 21 февраля 2014 года, заняты уходом за ребенком (детьми) умершего кормильца до достижения им (ими) 8 лет;

е) документа (справки), подтверждающего факт установления инвалидности;

ж) согласия на обработку персональных данных по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку. Документы, указанные в пунктах «а», «б», «в», «е» настоящего пункта, предоставляются в копиях с одновременным предъявлением оригиналов для обозрения.

В случае если заявление и документы на установление дополнительного ежемесячного материального обеспечения (социальную выплату) подаются от имени гражданина Российской Федерации его представителем, к документам, указанным в подпунктах «а»–«ж», дополнительно предоставляется копия документа, удостоверяющего личность представителя гражданина Российской Федерации, и документ, подтверждающий его полномочия, оформленный в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.»;

пункт 11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Гражданам, имеющим одновременно право на получение дополнительного ежемесячного материального обеспечения по нескольким основаниям, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, дополнительное ежемесячное материальное обеспечение устанавливается по одному из них, предусматривающему более высокий размер, вне зависимости от количества званий и наград.»

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 6 марта 2015 года № 88 «Об утверждении порядков определения среднемесячного денежного содержания, назначения (перерасчета), выплаты и организации доставки пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Крым» следующие изменения:

в приложении 2 к постановлению:

абзац 9 подпункта «в» пункта 3 исключить;

в приложении 3 к постановлению:

в пункте 10:

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) копию справки, подтверждающей факт установления инвалидности, либо выписку из акта медико-социальной экспертизы гражданина по установленной форме (при наличии);»;

дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) номер расчетного счета, открытого в кредитной организации для зачисления денежных средств.»;

в пункте 12:

подпункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) копию справки, подтверждающей факт установления инвалидности, либо выписку из акта медико-социальной экспертизы гражданина по установленной форме (при наличии);»;

дополнить подпунктом 15 следующего содержания:

«15) номер расчетного счета, открытого в кредитной организации для зачисления денежных средств.»;

в пункте 24 после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Перерасчет размера пенсии за выслугу лет в соответствии с подпунктом «а» настоящего пункта производится Министерством с использованием видов сведений, которые запрашиваются посредством межведомственного взаимодействия из органа, осуществляющего пенсионное обеспечение.»;

пункт 26 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата пенсии за выслугу лет возобновляется с учетом положений статей 4 и 7 Закона Республики Крым «О пенсионном обеспечении лиц, замещавших должности государственной гражданской службы Республики Крым.»;

приложение 10 к Порядку назначения (перерасчета), выплаты и организации доставки пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Крым, изложить в новой редакции (прилагается).

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 8 июля 2015 года № 391 «Об утверждении Порядка установления ежемесячной доплаты к пенсии, ее выплаты, перерасчета и доставки лицам, замещающим государственные должности Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

подпункт 9 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«9) копию справки, подтверждающей факт установления инвалидности, либо выписку из акта медико-социальной экспертизы гражданина по установленной форме (при наличии);».

**Председатель Совета министров  
Республики Крым  
Ю. ГОЦАНЮК**

Приложение 10  
к Порядку назначения (перерасчета),  
выплаты и организации доставки  
пенсии за выслугу лет лицам,  
замещающим должности  
государственной гражданской службы  
Республики Крым  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от «25» марта 2026 года № 156)

наименование органа государственной власти  
Республики/государственного органа Республики Крым

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ о назначении пенсии за выслугу лет

Дата \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

В соответствии с Законом Республики Крым от 17 декабря 2014 года № 42-ЗРК/2014 «О пенсионном обеспечении лиц, замещавших должности государственной гражданской службы Республики Крым» прошу назначить пенсию за выслугу лет к страховой пенсии по старости (по инвалидности) гражданину

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

замещавшему должность \_\_\_\_\_

(наименование должности на день увольнения  
с государственной гражданской службы Республики Крым)

Стаж государственной гражданской службы – \_\_\_\_ лет \_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_ дней.

Среднемесячное денежное содержание для назначения пенсии за выслугу лет составляет \_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.

Общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности) составляет \_\_\_\_%.

Уволен(а) с государственной гражданской службы Республики Крым по основанию:

К представлению приложены:

- 1) заверенная копия документа, удостоверяющего личность (паспорт);
- 2) копия страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС) или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 3) представление о назначении пенсии за выслугу лет;
- 4) справка о периодах замещения должностей, включаемых в стаж гражданской службы, для назначения пенсии за выслугу лет;
- 5) справка о размере среднемесячного денежного содержания гражданского служащего Республики Крым;
- 6) копия приказа об освобождении от должности гражданской службы Республики Крым или от государственной должности, заверенная государственным органом, в котором лицо замещало соответствующую должность;
- 7) копия и подлинник трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности либо справка, подтверждающая период осуществления полномочий государственной гражданской службы Российской Федерации (из архивного учреждения, уполномоченного на выдачу таких справок, либо действующего органа);
- 8) заверенная копия военного билета, выписка из послужного списка о прохождении службы (военной службы) (при наличии);
- 9) копия справки, подтверждающей факт установления инвалидности, либо выписка из акта медико-социальной экспертизы гражданина по установленной форме (при наличии);
- 10) заверенная копия расписки-уведомления о приеме документов для назначения пенсии за выслугу лет;
- 11) памятка лицу, обращающемуся за назначением пенсии за выслугу лет, подписанная гражданским служащим Республики Крым, по форме согласно приложению 8 к настоящему Порядку;
- 12) заверенная копия решения Комиссии по включению периодов замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы гражданским служащим Республики Крым для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы Республики Крым, в стаж гражданской службы для установления пенсии за выслугу лет гражданским служащим (при наличии);
- 13) согласие на обработку персональных данных;
- 14) номер расчетного счета, открытого в кредитной организации для зачисления денежных средств.

Руководитель органа  
государственной власти  
Республики Крым/  
государственного органа  
Республики Крым

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

М.П.

## ОФИЦИАЛЬНО

**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ НА 2026–2028 ГГ.**г. Симферополь  
2026 год

Продолжение. Начало в № 33 от 02.03.2026, № 38 от 09.03.2026, № 42 от 16.03.2026

Отпуск предоставляется в соответствии с очередностью, устанавливаемой работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом ППО (при его наличии) и оформляется в виде графика. График утверждается в срок не позднее чем за две недели до наступления календарного года, с учетом особенностей производства.

Работникам, которые были мобилизованы или служили по контракту, возобновившим трудовой договор, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск в течение 6 месяцев после возобновления трудового договора в удобное для него время, независимо от стажа работы у работодателя.

3.8. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, условия труда которых на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда II, III или IV степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска вышеуказанным работникам составляет 7 календарных дней. Компенсация дополнительного оплачиваемого отпуска сверх 7 календарных дней производится в размерах не ниже, чем за дни неиспользованного отпуска.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора Организации ЖКХ с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании коллективного договора и (или) локального нормативного акта Организации ЖКХ, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающего 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором Организации ЖКХ.

3.9. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность отпусков определяется коллективным договором или локальным нормативным актом и принимается с учетом мнения представительного органа работников.

3.10. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при наличии финансовой возможности работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни с сохранением среднего заработка по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер).

Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1–4 класс), предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний.

Порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются непосредственно Организацией ЖКХ.

3.11. Если один родитель мобилизован или служит по контракту, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, другому родителю по его заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время до 14 календарных дней в году.

3.12. Продолжительность сезонных работ в системах жизнеобеспечения населения определяется периодом предоставления соответствующих услуг. Особенность таких сезонных работ предусматривается коллективными договорами Организаций ЖКХ.

3.13. На Предприятиях отмечаются профессиональные дни и праздники, установленные законодательством Российской Федерации. Третье воскресенье марта является профессиональным праздником работников жилищно-коммунального хозяйства.

**4. Охрана труда**

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Республики Крым государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритет сохранения жизни и здоровья работников, соблюдение требований охраны труда, проведение мероприятий в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе по реализации «Правил по охране труда в ЖКХ», утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2020 № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве».

4.1.2. Обеспечивают соответствие локальной нормативно-технической документации Организаций ЖКХ государственным требованиям охраны труда, создание и эффективное функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ), в том числе реализацию Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 № 66318).

4.2. Работодатели обеспечивают в области охраны труда:

4.2.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по созданию безвредных и безопасных условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.2. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

4.2.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработки мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников в соответствии с требованиями законодательства.

4.2.4. В соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, с обязательным участием соответствующих органов Профсоюза работодатель проводит СОУТ, разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников.

4.2.5. Качественное проведение процедуры управления профессиональными рисками, а именно: выявление опасностей и рисков, оценка профессиональных рисков, проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков.

4.2.6. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты, предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу с вредными условиями труда.

4.2.7. Информирование работника об использовании в целях контроля за безопасностью труда приборов, устройств, оборудования и комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

4.2.8. Создание на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза комитетов (комиссий) по охране труда, финансовое обеспечение деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, выделение помещений, необходимой нормативно-технической документации, освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.

4.2.9. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременное проведение инструктажей, стажировки и проверки знаний требований норм и правил по охране труда согласно Постановлению Правительства Российской Федерации № 2464 от 24.12.2021 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

4.2.10. Приобретение и выдачу работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами законодательства, а также с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2.11. Конкретный перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также нормы их выдачи устанавливаются в коллективном договоре или другом локальном акте Организации ЖКХ. Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается в соответствии с установленными нормами.

С учетом мнения первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения работодатель может устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

4.2.12. Выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов (либо выплату соответствующей компенсации) в соответствии со ст. 222 ТК РФ и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 291н от 12.05.2022 «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов». Конкретные нормы и условия выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов устанавливаются в коллективном договоре Организаций ЖКХ.

4.2.13. Своевременное проведение в соответствии с требованиями законодательства обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований.

4.2.14. Недопущение работников установленных категорий к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

4.2.15. Проведение анализа причин несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению, и предоставление информации в Профсоюз о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм.

4.2.16. Рассмотрение, с участием первичной профсоюзной организации, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм (микротравм) работников и их учет.

4.2.17. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями статей 227–231 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 223н от 20.04.2022 «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». Своевременно разрабатывают мероприятия по их предупреждению, информируют о несчастных случаях территориальные организации профсоюза. Ежегодно проводят анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществляют меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Своевременное доведение информации о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в территориальных организациях Профсоюза.

4.2.18. Осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.19. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.2.20. Предоставление доступа на территорию Организации ЖКХ, по согласованию с руководством Организаций ЖКХ, представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок соблюдения условий и охраны труда, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, Соглашения, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведения независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.2.21. Рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения, сообщение в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах в течение 7 рабочих дней со дня получения требования об устранении выявленных нарушений.

4.2.22. Рассмотрение представлений уполномоченного (доверенного) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций в строгом соответствии с трудовым законодательством.

4.2.23. Обучение уполномоченных лиц, выполняющих функции по охране труда и состоящих в штате Организации ЖКХ, не реже 1 раза в три года, с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы, а также обеспечение им необходимых условий для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором. Сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда в Организации ЖКХ не по их вине.

4.2.24. Согласование мер безопасности для работников до начала работ (оказания услуг), если работы происходят на территории другого работодателя.

4.2.25. Совместно с первичными профсоюзными организациями проведение конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшее санитарно-бытовое помещение».

4.3. Профсоюз и его первичные профсоюзные организации в области охраны труда:  
4.3.1. Профсоюз организует деятельность профсоюзных инспекторов труда, действующих в рамках законодательства, обеспечивающих в том числе контроль за реализацией Соглашения в целом в Организациях ЖКХ.

4.3.2. Организуют контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда через соответствующие комиссии и уполномоченных по охране труда.

4.3.3. Обеспечивают контроль за разработкой и выполнением соглашений и коллективных договоров в части охраны труда и эффективного функционирования СУОТ.

4.3.4. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда, по предоставлению гарантий и компенсаций за вредные условия труда, а также при получении травм в результате несчастных случаев на производстве.

4.3.5. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий охраны труда и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.4. Работодатели обеспечивают предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях ЖКХ:

4.4.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели работника на производстве по вине работодателя и отсутствия вины работника на каждого его иждивенца (дети в возрасте до 18 лет, супруг (супруга) при отсутствии самостоятельного дохода и инвалиды, состоявшие на иждивении работника) в размере годового заработка погибшего, но не менее 500 тысяч рублей на всех иждивенцев в совокупности (пособие распределяется равными частями на каждого иждивенца);

б) установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя и отсутствия вины работника или профессионального заболевания в размерах:

инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;

инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;

инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

4.4.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя и отсутствия вины работника, на ребенка в возрасте до 18 лет пострадавшего на производстве работника.

4.5. Работодатель в установленном порядке производит расходы на обеспечение нормальных, безопасных условий труда, реализацию мер по охране труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе:

4.5.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.5.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и других равноценных пищевых продуктов (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.5.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по СУОТ.

4.5.4. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников.

4.5.5. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.5.6. Расходы на обучение и проверку знаний работников Организации ЖКХ требований охраны труда.

4.5.7. Расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников.

## 5. Занятость

5.1. Стороны считают обеспечение сферы ЖКХ престижными рабочими местами одним из основных отраслевых приоритетов. С этой целью Стороны считают необходимым способствовать решению следующих задач:

Обеспечение максимально возможной занятости и реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства:

- сохранение и создание новых рабочих мест;
- сдерживание и снижение негативных последствий массовых увольнений работников и резкого роста безработицы;
- развитие практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в Организациях ЖКХ в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;
- развитие и популяризация института наставничества.

5.2. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций:

– проводят политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Организаций ЖКХ (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах, содействия занятости высвобождаемых работников с учетом существующих в Организации ЖКХ вакансий. При этом возможно привлечение к трудовой деятельности мигрантов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

– принимают меры по снижению уровня регистрируемой безработицы, предотвращению массового увольнения работников.

Критерии массового увольнения определяются показателями численности увольняемых работников за конкретный период времени:

– увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более человек;

– сокращение численности или штата работников организации в количестве:

– 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

– 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

– 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации.

**Работодатели обеспечивают:**

5.2.1. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

5.2.2. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение и присвоенным уровнем профессиональных квалификаций в соответствии с требованиями Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» (далее – ФЗ № 238).

5.2.3. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и другое);

б) переподготовка кадров, их перемещение внутри Организации ЖКХ.

5.2.4. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с принятым решением о ликвидации Организации, сокращением численности или штата, информации о направлении в

установленном законодательством порядке в органы службы занятости письменного сообщения о проведении соответствующих мероприятий для содействия в их трудоустройстве, а также оплачиваемого времени для поиска работы в порядке, установленном непосредственно в Организациях ЖКХ.

5.2.5. Информировать территориальные подразделения уполномоченного исполнительного органа Республики Крым в сфере занятости и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца о предстоящем массовом высвобождении работающих, в том числе женщин, и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

5.2.6. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.2.7. Предоставление работникам, имеющим детей до 18 лет, преимущественного права на сохранение своего рабочего места при сокращении численности и штата работников, в случае если второй родитель призван на военную службу по мобилизации либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

**5.3. Первичные профсоюзные организации обязуются:**

5.3.1. Проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости.

5.3.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организаций ЖКХ и оказанию им психологической поддержки.

5.4. Процедура продолжения трудовых отношений при реорганизации Организаций ЖКХ реализуется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**5.5. Работодатели обязуются:**

а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении о реорганизации, принятом уполномоченным органом управления Организации ЖКХ, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, но не менее чем за два месяца до начала реорганизации;

б) представлять в выборные органы первичных профсоюзных организаций в письменной форме информацию о сокращении численности или штата работников предприятия не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового сокращения – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Моментом начала проведения соответствующих мероприятий необходимо считать дату направления письменного предупреждения работникам об увольнении в связи с сокращением численности или штата (части 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) при сокращении штата работников не допускать без трудоустройства увольнения матерей-одиночек, женщин, имеющих детей до 14 лет, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, имеющих 3-х и более детей;

г) не допускать расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с беременной женщиной, с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;

д) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 3, 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, с работником – членом профсоюза производить с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 82 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 статьи 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

**5.6. Первичные профсоюзные организации обязуются:**

а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;

б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных Организациях ЖКХ;

в) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций ЖКХ решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

5.7. В случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией Организации ЖКХ работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, положенных работникам Организации ЖКХ и носящих квартальный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит компенсационные выплаты, денежные вознаграждения в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством: при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящему на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

## 6. Социальная защита

6.1. Организации ЖКХ, исходя из своих финансовых возможностей, могут предусматривать следующие льготы, гарантии и компенсации в порядке и на условиях, установленных в Организации ЖКХ:

6.1.1. В рамках достижения национальной цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», определенной в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» включение в локальные нормативные акты о реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями, коллективный договор обязательств о дополнительных мерах поддержки работников с семейными обязанностями и беременных женщин за счет собственных средств с целью содействия повышению рождаемости и улучшения демографической ситуации с учетом Рекомендаций сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 года, протокол № 9пр и положения Национального стандарта Российской Федерации Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» (ГОСТ Р 72119-2025), утвержденного и введенного в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 года № 546-ст.».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 30 МАРТА

1 ПЕРВЫЙ канал
05:00 «Доброе утро» 0+
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:25 «Модный приговор» 0+
10:15 «Жить здорово!» 16+
11:00, 12:15, 18:30 «Время покажет» 16+
14:00, 17:00, 23:00 «Большая игра» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:05 «Мужское/Женское» 16+
19:50 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
22:00 Т/с «Павел. Первый и последний» 16+
00:10 «Время героев» 16+
01:10, 03:05 Подкаст:Лаб 16+

РОССИЯ 1
05:00 «Утро России»
09:00, 11:00, 14:00, 16:30, 20:00, 03:00 Вести
09:30 Местное время
09:55 «О самом главном». Ток-шоу 12+
11:30, 21:10 Вести. Местное время
12:00, 18:00 «60 минут». Ток-шоу 12+
14:30, 02:15, 03:30 Т/с «Кулагины» 16+
17:00 «Малахов» 16+
21:30 Т/с «Алла-такси» 12+
23:40 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+

5 ПЯТЫЙ канал
05:00, 09:00, 13:00, 17:00 «Известия» 16+
05:30, 06:10, 06:50, 07:35, 09:30 Т/с «Великолепная пятёрка 3» 16+
08:05 «Фирменный рецепт» 12+
08:40 «Знание - сила» 12+
09:45, 10:35, 11:25, 12:15, 13:30, 13:35, 14:25, 15:20, 16:05 Т/с «Великолепная пятёрка 5» 16+
17:30, 18:20, 19:05, 19:45, 20:40, 21:25, 02:05, 02:40, 03:20, 03:55 Т/с «След» 16+
22:20, 01:20 Т/с «Свои 7» 16+
23:05, 00:30 Т/с «Свои 5» 16+
00:00 «Известия. Итоговый выпуск» 16+

ТВ
04:40, 08:25, 10:35 Т/с «Пёс» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 00:20
Сегодня
13:25 «Чрезвычайное происшествие» 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Чёрное солнце» 16+
22:15 Т/с «Канцелярская крыса. Большой передел» 16+
00:40 «Ч.Т.Д.» с Маргаритой Симоньян 16+
01:15 Т/с «Поселенцы» 16+

ТВУ
06:00 «Настроение»
08:15 «Смех, дрожь и видео» 16+
08:55 Т/с «Дела житейские 3» 16+
10:50 «Городское собрание» 12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50, 02:50 Х/ф «Таёжный детектив. Живая вода» 12+
13:45, 05:00 «Мой герой. Александр Воеводин» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
15:05 Х/ф «Кочевница. Хрустальные слёзы» 16+
16:55 Д/ф «Алексей Петренко. По прозвищу Зверь» 16+
18:10 Х/ф «Мои звери» 16+
22:35 «10 самых... Дождаться штампа!» 16+
23:05 «Знак качества» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:35 «Петровка, 38» 16+
00:50 Д/ф «Обжалованию не подлежит. Ироды» 16+
01:30 Д/ф «Плохие парни» 16+
02:10 Д/ф «Дорогие товарищи. Ночь Вампира» 16+
04:20 Д/с «Короли эпизода. Валентина Телегина» 16+
05:30 Д/ф «Большое кино. Человек-амфибия» 16+

РУССКИЙ РОМАН
07:05 Х/ф «Второе дыхание» 16+
10:30 Х/ф «Если любишь - прости» 12+
12:25 Х/ф «Дедушка» 12+
14:25, 05:15 Х/ф «Жених для дурочки» 12+
17:40 Х/ф «Мое сердце с тобой» 12+
21:00 Х/ф «Серебряный отблеск счастья» 12+
00:25 Х/ф «Не в парнях счастье» 12+
02:00 Х/ф «Родная кровь» 16+

ТНТ
07:00, 11:30, 05:50 Т/с «СашаТаня» 16+
09:00 «Выжить в Стамбуле» 16+
16:00 Т/с «Праздники» 16+
20:00 Т/с «Большой человек» 16+
21:30 Т/с «Полицейский с Рублёвки» 16+
23:30 Х/ф «Непослушная» 18+
01:30 Х/ф «Текст» 18+
03:35 Т/с «Однажды в России» 16+
05:00 «Утро ТНТ» 16+

СТС
06:00, 05:10 «100 мест, где поест» 16+
06:35 «Тайный миллионер» 16+
08:45 Т/с «Любопытная Варвара» 6+
09:55 Т/с «Плакса» 16+
12:00 Т/с «Как Деревянко Ломоносова играл» 16+
19:00, 19:30, 20:00, 20:30 Т/с «Как Деревянко Чехова играл» 16+
21:00 Х/ф «Профессионал» 18+
23:20 Х/ф «Побег» 18+
01:45 Х/ф «88 минут» 18+
03:20 Т/с «ДомочАТцы» 16+
03:40 Х/ф «Слон по имени Бенджамин» 6+

ПЯТНИЦА!
05:00, 04:10 «Секреты на кухне» 16+
05:20, 01:50, 04:30 «Пятница News» 16+
05:50, 08:40 «Гастротур» 16+
06:40, 13:00 «Битва шефов» 16+
09:50 «Адский шеф» 16+
22:50 Шоу «Выживалити. Миссия Альфа» 16+
02:20 «Чёрный список» 16+

РЕТРО
06:55, 22:05 Х/ф «Сильнее урагана» 0+
08:15, 23:30 Х/ф «Акваланги на дне» 0+
09:50, 00:50 Х/ф «Мы с вами где-то встречались» 0+
11:30, 02:20 Х/ф «Жди меня, Анна» 12+
12:50 Х/ф «Дети партизана» 6+
14:20 Х/ф «Девочка ищет отца» 0+
15:55 Х/ф «Счастливые люди» 12+
17:20 Х/ф «Стрекоза» 12+
19:00, 04:00 Х/ф «Долгие проводы» 12+
20:40, 05:30 Х/ф «Одесские каникулы» 12+
03:30 М/ф «Сказка о рыбаке и рыбке» 0+

КИНОХИТ
01:35 Х/ф «Анатомия падения» 18+
04:35 Х/ф «Эйр Америка» 16+
06:20 Х/ф «Профиль» 18+
08:00 Х/ф «Чего хотят женщины» 18+
10:05 Х/ф «Аферистка» 18+
11:55 Х/ф «Меч короля» 18+
13:55 Х/ф «Гениальное ограбление» 16+
15:45 Х/ф «Отчаянные наследники» 18+
17:25 Х/ф «За пределами закона» 18+
19:00 Х/ф «Законопослушный гражданин» 18+
20:40 Х/ф «Никита» 18+
22:30 Х/ф «Хатико: самый верный друг» 0+

КИНОКОМЕДИЯ
00:50 Х/ф «Пришельцы» 0+
02:40 Х/ф «Мой кузен» 18+
04:30 Х/ф «Добро пожаловать в семью: Повар из Неаполя» 16+
06:05 Х/ф «1+1» 18+
08:15 Х/ф «Бывший в помощь» 16+
09:55 Х/ф «Супербаты Марио» 0+
11:50 Х/ф «Бюро магических услуг» 12+
14:00 Х/ф «Я худею» 16+
15:55 Х/ф «Мальчик в девочке» 18+
17:40 Х/ф «Совсем ошалели» 16+
19:30 Х/ф «Крокодил Данди» 16+
21:15 Х/ф «ДМБ» 16+
22:50 Х/ф «Встретимся вчера» 16+

КРЫМ
06:00, 05:30 Мультфильмы 6+
06:45, 09:00, 13:00, 15:00, 17:00, 20:00, 00:00, 03:00 Новости 24 12+
07:00 «Утро нового дня» 12+
09:15 Д/с «Дело №» 12+
09:45 Д/с «Рассекреченная история» 16+
10:15, 04:20 Д/ф «Николай Черкасов. Последний Дон Кихот» 12+
11:00 Д/с «Вместе по России» 12+
11:30, 13:15 Т/с «Версия» 16+
14:45 Клуб «Шико» 12+
15:15, 20:30 Т/с «Женские секреты» 16+
17:15 «Батл поколений» 12+
17:40 «Репетиция» 12+
18:10 «Крымский андеграунд» 12+
18:30 Т/с «Прости меня, мама» 12+
22:10 Х/ф «Параллельные миры» 16+
23:45 «PROбуй» 12+
00:30 Х/ф «Однажды» 16+
02:05 «Спорт. Лица» 12+
02:20 Д/ф «Светофор Владимира Кантора» 16+
03:30 Д/ф «Золотая лихорадка» 16+
05:00 Д/с «Заповедники РФ» 12+

МИЛЛЕТ
00:05 Т/с «Гостиница «Россия» 16+
01:45 Д/ф «Дикие и стильные» 12+
02:15, 06:30, 18:45 «Мирас» 12+
02:00 Д/ф «Что будет, если...» 12+
02:30 «Тарих излери» 12+
03:00 «Тек арзум Ватан» 12+
04:00 «Юрт нефеси» 12+
04:30 «Миллет яньгызырай» 6+
06:00 «Диний субет» 12+
06:45 «Ватан хатырасы» 12+
07:00 «Мераба, саба!» 6+
09:00 Т/с «Сломанные жизни» 16+
11:15 «Ильхам» 12+
11:30, 19:30 «Хаберлер» рус. яз. 16+
11:45 Д/ф «Декоративный огород» 12+
12:15 Д/ф «Какого лешего» 12+
12:45 Д/ф «Цветники» 12+
13:15 М/ф 6+
13:30, 17:30, 21:00 «Хаберлер» кр.тат. яз. 16+
13:45 Т/с «Осколки» 16+
14:30 Х/ф «Тайное окно» 16+
16:15 М/ф 6+
16:30 М/ф кр.тат.яз. 6+
16:45 Х/ф «Другая жизнь» 16+
17:45 Т/с «Чего хотят женщины» 16+
19:00 «Яйла бою» 6+
20:00 «Народы Крыма» 12+
20:30 «Чалгыджы» 6+
21:30 «Юкью вакыты» 0+
21:50 Т/с «Осколки» 16+
22:40 Т/с «Сестры по крови» 16+

Ты гуру рекламного бизнеса, знаешь, что такое хороший пиар, процент от клиента и популяризация?
Отдел маркетинга главного медиахолдинга Крыма ждёт тебя!
Если хочешь работать рекламным агентом, позвони нам: +7 (978) 207-90-81



ФИЛЬМ ДНЯ
«ОДЕССКИЕ КАНИКУЛЫ» 12+
1941 год. В девятом классе «Б» сдан последний экзамен, впереди – каникулы. Но в летние дни школьников врывается война. Отцы и братья уходят на фронт. По их примеру ребята отправляются в военкомат и получают первое задание: ополченцы и комсомольцы должны прикрывать отход войск...

ВТОРНИК, 31 МАРТА



«ЛЮБОВЬ, КОТОРОЙ НЕ БЫЛО» 12+

Анна и Николай живут в любви и согласии. Она работает врачом-травматологом, её муж развивает свой авторемонтный бизнес. Если бы денег в семье было больше, их жизнь стала бы легче. Однако они всё равно довольны тем, что имеют. Ведь главное в семье есть любовь, остальное приложится. Всё бы так и текло своим чередом, если бы в их жизнь не вторгся Борис – человек, которого Николай спас от грабителей, а Анна вылечила. В благодарность за своё спасение Борис окружает пару заботой, дарит подарки и помогает в их проблемах. Не успевают Анна и Николай оглянуться, как их крепкий брак уже разрушен...

шоу дня
РОССИЯ 1
«О САМОМ ГЛАВНОМ» 12+
Каждый будний день лучшие практикующие врачи нашей страны дают чёткие рекомендации по профилактике болезней, раскрывают нюансы новейших методов лечения, развенчивают мифы о питании, тестируют актуальные методы похудения, отвечают на самые наболевшие вопросы о здоровье.

Каждый будний день лучшие практикующие врачи нашей страны дают чёткие рекомендации по профилактике болезней, раскрывают нюансы новейших методов лечения, развенчивают мифы о питании, тестируют актуальные методы похудения, отвечают на самые наболевшие вопросы о здоровье.

1 ПЕРВЫЙ канал
05:00 «Доброе утро» 0+
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:25 «Модный приговор» 0+
10:15 «Жить здорово!» 16+
11:00, 12:15, 18:30 «Время покажет» 16+
14:00, 17:00, 23:00 «Большая игра» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:05 «Мужское/Женское» 16+
19:50 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
22:00 Т/с «Павел. Первый и последний» 16+
00:10, 03:05 Подкаст:Лаб 16+

РОССИЯ 1
05:00 «Утро России»
09:00, 11:00, 14:00, 16:30, 20:00, 03:00 Вести
09:30 Местное время
09:55 «О самом главном». Ток-шоу 12+
11:30, 21:10 Вести. Местное время
12:00, 18:00 «60 минут». Ток-шоу 12+
14:30, 02:15, 03:30 Т/с «Кулагины» 16+
17:00 «Малахов» 16+
21:30 Т/с «Алла-такси» 12+
23:40 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+

5 ПЯТЫЙ канал
05:00, 09:00, 13:00, 17:00 «Известия» 16+
05:25, 06:00, 04:35 Т/с «Великолепная пятёрка 3» 16+
06:35, 07:00, 07:35, 08:05 «Страна советов» 16+
08:40 «Знание - сила» 12+
09:30, 10:20, 11:15, 12:05, 13:30, 14:20, 15:15, 16:05 Т/с «Великолепная пятёрка 5» 16+
17:30, 18:20, 19:00, 19:45, 20:35, 21:25, 02:00, 02:40, 03:30, 04:00 Т/с «След» 16+
22:20, 01:15 Т/с «Свои 7» 16+
23:05, 00:30 Т/с «Свои 5» 16+
00:00 «Известия. Итоговый выпуск» 16+

ТВ
04:45, 08:25, 10:35 Т/с «Пёс» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 00:20
Сегодня
13:25 «Чрезвычайное происшествие» 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Чёрное солнце» 16+
22:15 Т/с «Канцелярская крыса. Большой передел» 16+
00:40 «Захар Прилепин. Уроки русского» 12+
01:15 Т/с «Поселенцы» 16+

ТВУ
06:00 «Настроение»
08:15 «Доктор И.» 16+
08:40 Т/с «Дела житейские 3» 16+
10:35 Д/с «Актерские драмы. Печки-лавочки» 16+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50, 02:50 Х/ф «Таёжный детектив. Живая вода» 12+
13:45, 04:55 «Мой герой. Георгий Дронов» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
15:05 Х/ф «Кочевница. Ростовская царевна» 16+
16:55 Д/ф «Ренат Ибрагимов. Усталый многоженец» 16+
18:10 Х/ф «Мои звери 2» 16+
22:35 «Закон и порядок» 16+
23:05 Д/ф «Звездные сантиметры» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:35 «Петровка, 38» 16+
00:50 Д/ф «Настоящий детектив. Красный перец» 16+
01:30 «Хроники московского быта. Сиделка для звезд» 16+
02:10 «Приговор. Чудовища в юбках» 18+
04:15 Д/с «Короли эпизода. Роман Филиппов» 16+
05:30 Д/ф «Большое кино. Маленькая Вера» 16+

РУССКИЙ РОМАН
08:05 Х/ф «Мое сердце с тобой» 12+
11:00 Х/ф «Серебряный отблеск счастья» 12+
14:20 Х/ф «Не отпускай меня» 16+
17:45 Х/ф «Не обмани» 16+
19:20 Х/ф «Любовь, которой не было» 12+
21:00 Х/ф «Не уходи» 12+
00:25 Х/ф «Крестная» 12+
03:40 Х/ф «Женская дружба» 16+
05:15 Х/ф «Злоумышленница» 16+

ТНТ
07:00, 05:50 Т/с «СашаТаня» 16+
16:00 Т/с «Праздники» 16+
18:30 Т/с «Большой человек» 16+
21:30 Т/с «Полицейский с Рублёвки» 16+
23:30 Х/ф «Жених» 12+
01:10 Х/ф «Васаби» 16+
02:40 Т/с «Однажды в России» 16+
05:00 «Утро ТНТ» 16+

СТС
06:00, 05:05 «100 мест, где поест» 16+
06:40 «Просто кухня» 12+
07:40 Т/с «Любопытная Варвара» 6+
09:55 Т/с «Плакса» 16+
15:15 Т/с «Папины дочки. Новье» 12+
16:55, 19:00, 19:30, 20:00, 20:30 Т/с «Как Деревянко Чехова играл» 16+
21:00 Х/ф «Стужка» 18+
23:20 Х/ф «Большой Стэн» 16+
05:00 Х/ф «Операция «Колибри» 16+

ПЯТНИЦА!
05:00, 04:25 «Секреты на кухне» 16+
05:30, 02:00, 04:30 «Пятница News» 16+
06:00 «Гастротур» 16+
06:40 «Битва шефов» 16+
08:30 «Молодые ножи» 16+
09:50 «Адский шеф» 16+
12:40, 02:20 «Чёрный список» 16+
14:40 «Чёрный список. На кухне» 16+
22:00 «Что я наделала?» 16+
23:00 Шоу «Выживалити. Миссия Альфа» 16+

Присоединяйтесь к «Крымской газете» во вконтакте и будьте в курсе главных новостей!
QR code

РЕТРО
06:50, 22:15 Х/ф «Счастливые люди» 12+
08:05, 23:35 Х/ф «Стрекоза» 12+
09:45, 01:05 Х/ф «Дети партизана» 6+
11:15, 02:25 Х/ф «Девочка ищет отца» 0+
12:55 Х/ф «Долгие проводы» 12+
14:40 Х/ф «Одесские каникулы» 12+
16:05 Х/ф «Мы с вами где-то встречались» 0+
17:45 Х/ф «Жди меня, Анна» 12+
19:00, 03:50 Х/ф «4:0 в пользу Танечки» 0+
20:35, 05:15 Х/ф «Хлеб детства моего» 12+

КИНОХИТ
00:00 Х/ф «Мудрость крокодила» 16+
01:35 Х/ф «Неожиданные связи» 16+
03:20 Х/ф «Восхождение» 18+
05:20 Х/ф «Быть Сальвадором Дали» 18+
06:50 Х/ф «Время жить» 18+
08:35 Х/ф «Побег» 18+
10:20 Х/ф «Багровые реки» 16+
12:05 Х/ф «Тайная любовь Казановы» 18+
13:45 Х/ф «За пределами закона» 18+
15:20 Х/ф «Напролом» 16+
16:50 Х/ф «Царство» 16+
19:00 Х/ф «Конец света» 18+
20:50 Х/ф «Полный облом» 16+
22:15 Х/ф «Великолепный» 16+

КИНОКОМЕДИЯ
00:25 Х/ф «Пришельцы 2: Коридоры времени» 12+
03:15 Х/ф «Добро пожаловать в семью» 16+
05:30 Х/ф «Замёрзшая из Майами» 12+
07:20 Х/ф «Девять ярдов 2» 12+
09:10 Х/ф «Батя 2. Дед» 12+
10:50 Х/ф «Любови не бывает?» 16+
12:50 Х/ф «Мэр поневоле» 16+
14:30 Х/ф «Жених» 12+
16:10 Х/ф «Крокодил Данди» 16+
17:55 Х/ф «Неприличные гости» 18+
19:30 Х/ф «Крокодил Данди 2» 16+
21:35 Х/ф «1+1» 18+
23:40 Х/ф «Ненастоящий папа» 12+

КРЫМ
06:00, 05:30 Мультфильмы 6+
06:45, 09:00, 13:00, 15:00, 17:00, 20:00, 00:00, 03:00 Новости 24 12+
07:00 «Утро нового дня» 12+
09:15 Д/с «Дело №» 12+
09:45 Д/с «Рассекреченная история» 16+
10:15 Д/ф «Людмила Зайцева. Чем хуже – тем лучше» 12+
11:00 Д/с «Заповедники РФ» 12+
11:30, 13:15 Т/с «Версия» 16+
14:45 «Крымский андеграунд» 12+
15:15, 20:30 Т/с «Женские секреты» 16+
17:20, 02:00 «На слабо» 12+
17:40 «АНОНИМ» 12+
18:10 «Эпоха в истории» 12+
18:30, 22:15 Т/с «Прости меня, мама» 12+
23:40 Клуб «Шико» 12+
00:30 Х/ф «Букет» 12+
02:20 Д/ф «Золотая лихорадка» 16+
03:30 Д/ф «Советские мафии» 16+
04:10 Д/ф «Илья Стариков. Самый опасный советский разведчик» 12+
04:30 Д/с «ДНК России» 12+
05:00 Д/с «Вместе по России» 12+

МИЛЛЕТ
00:10 Т/с «Чего хотят женщины» 16+
01:00 Д/ф «Декоративный огород» 12+
01:30 Д/ф «Какого лешего» 12+
02:00 «Юрт нефеси» 12+
02:30, 05:30, 17:30, 21:00 «Хаберлер» кр.тат.яз. 16+
03:00, 07:00 «Мераба, саба!» 6+
04:45 «Мирас» 12+
05:00 «Тарих излери» 12+
06:00 «Хызмет ве берекет» 12+
06:30 «Хаберлер» рус. яз. 2 б+
09:00 Х/ф «Тайное окно» 16+
10:45 Д/ф «Цветники» 12+
11:15 М/ф 6+
11:30, 19:30 «Хаберлер» рус. яз. 16+
11:45 «Тек арзум Ватан» 12+
12:45 «Ватан хатырасы» 12+
13:00 Д/ф «Лесной домашний зверь» 12+
13:45 Т/с «Осколки» 16+
14:30 Х/ф «Хотел бы я быть здесь» 16+
16:10 М/ф 6+
16:30 М/ф кр.тат.яз. 6+
16:45 Х/ф «Другая жизнь» 16+
17:45 Т/с «Непридуманная жизнь» 16+
18:45 «Ватандаш» 12+
19:00 «Открытый разговор» 16+
19:15 «Ильхам» 12+
20:00 «Ватанын Кырымы» 6+
20:30 «Яйла бою» 6+
21:30 «Юкью вакыты» 0+
21:50 Т/с «Осколки» 16+
22:40 Т/с «Сестры по крови» 16+

ЧАЙНВОРД

1. В этом созвездии находится Альдебаран. 2. Волшебница в древнегреческой мифологии. 3. Возница на лошадях. 4. Знак восточного гороскопа. 5. Точка небесной сферы. 6. Человек, витающий в облаках. 7. Созвездие Южного полушария. 8. Самое крупное созвездие, состоящее из 68 звёзд. 9. Американский космический корабль. 10. В символе этого знака зодиака изображён кентавр. 11. Город в Лесото. 12. Астрологическая таблица. 13. Индонезийский искусственный спутник. 14. Радионавигационная система. 15. Помещение для космонавтов в космическом корабле. 16. Киргизский писатель, автор романа «И дольше века длится день». 17. Малая планета. 18. Один из старейших городов Сибири. 19. Знак восточного гороскопа. 20. Эта звезда, по мнению древних греков, соперничает с Марсом по яркости и цвету. 21. Российский космонавт. 22. Американский писатель-фантаст. 23. Повесть братьев Стругацких «Второе... марсиан». 24. Древнегреческий астроном. 25. Американский писатель-фантаст, автор романа «Кольцо вокруг Солнца».

1				2				3		
		10						11		
				16						4
							21	17		
		20								
	15								12	
9			23	25			24			5
		19						22		
						18				
8			14					13		6
						7				

Составила Лина НОВИЦКАЯ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 49 ОТ 26.03.2026

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Араб. 5. Дана. 9. Галс. 13. Дама. 14. Урак. 15. Амаг. 16. Алур. 17. Кангилен. 19. Корова. 21. Тиверия. 22. Натс. 24. Нани. 25. Отвес. 28. Аспир. 30. Ким. 33. Кассиопея. 35. Шато. 36. Арес. 37. Уфа. 38. «Манон». 39. Тома. 40. Кот. 41. Агого.  
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Адак. 2. Рало. 3. Амур. 4. Баронесса. 5. Дукаг. 6. Ара. 7. Нанг. 8. Актиния. 9. Гален. 10. Американо. 11. «Лани». 12. Стая. 18. Ивар. 20. Васи. 23. Сапфо. 25. Окат. 26. Таро. 27. «Всемир». 29. Сеат. 31. Итог. 32. Моно. 34. Оук. 35. Шаг.

На правах социальной рекламы

**СЛУЖИ ПО КОНТРАКТУ В ВОЙСКАХ БЕСПИЛОТНЫХ СИСТЕМ**

**ЗВОНИ ☎ 117 (звонок бесплатный)**  
8 (3652) 66-85-71  
8 (990) 113-96-64  
8 (978) 889-61-34

**БЕСПИЛОТНОВЕЙСКА.РФ**

**от 5 000 000 руб.** за первый год при заключении контракта на территории Республики Крым

Единовременные денежные выплаты:  
800 000 руб. - региональная выплата от 220 000 руб. - ежемесячно  
400 000 руб. - федеральная выплата

Предоставление земельного участка или компенсации - 1 000 000 руб.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ.

**ОСОБЕННОСТИ ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ**

- возможность заключения контракта на 1 (один) год (с последующей пролонгацией контракта), с предоставлением основного отпуска и сохранением рабочего места;
- служба на должностях, связанных с применением беспилотных систем;
- предоставление специальной подготовки по применению беспилотных систем.

**ТЕБЯ НАУЧАТ**

- Ремонтировать беспилотные системы;
- Настраивать и программировать беспилотные системы, работать в сфере 3D-моделирования и 3D-анимации;
- Пилотировать беспилотные системы различных типов;
- Работать с компьютерными БДБД;
- Строить IP-сети, выстраивать радиосвязь;
- Разбираться в топографических картах;
- Залезть наверх: работать с беспилотными и воздушными средствами;
- Управлять транспортными средствами.

ПРИХОДИ В ВОЕННЫЙ КОМИССАРИАТ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА НАМ В РАЙОНЕ ГОРОДОВ: РЕП. КРЫМ, Г. СИМФЕРОПОЛЬ, УЛ. КИРИЛЛОВА, Д. 100

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

ПРИДАНОЕ С ПОДВОХОМ

«Приданое» пишется с одной н, хотя не должно. Это слово – исключение из правила, по которому существительные, изначально бывшие прилагательными (или причастиями), должны писаться по грамматическим правилам, характерным для прилагательных. Так, существительные военный, операционная, ванная пишутся с двумя н – так же, как пишутся они в качестве прилагательных. Но вот «приданое» вторую н потеряло. Хотя в случаях, когда используется в качестве причастия от глагола придать, всё же имеет двойную н: конечности сохраняют приданное им положение. А вот в слове «бесприданница» видим две н. Потому что к н из приданого здесь прибавляется н из суффикса «-ниц».

Рубрику ведёт Мария САВИНА.

АНЕКДОТЫ

Продавец супермаркета сбил с толку молодых гопников, когда после вопроса «Папаша, закурить не найдётся?» потребовал у них паспорт.

Мы перестали делать добрые дела для своих женщин... Вот что тебе стоит, пока она спит, растянуть её одежду, чтобы она утром подумала, что похудела, и весь день была в хорошем настроении.

Я, будучи соевой, вставал всё позже и позже, пока, наконец, не стал жаворонком.

**ПОДПИСКА 2026 на I полугодие\***

«Крымская газета» в подписных каталогах «Почты России»

Подписаться на «Крымскую газету» можно по всей территории РФ

Ежедневный выпуск, включая пятничный:  
61055 для физлиц **854,62** руб. 30364 для физлиц **454,92** руб.

Выпуск в пятницу (+ ТВ-программа):  
21724 для юрлиц **940,63** руб. 30366 для юрлиц **499,20** руб.

\* цены указаны за один месяц

подписной индекс: **П3449**

16+

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА

**ОВЕН.** День будет удачен в финансовом отношении. Вы сможете решить парочку проблем и даже задуматься об осуществлении давней мечты.

**БЛИЗНЕЦЫ.** Вы будете особенно подозрительны. Возможно, это оправданно, но ваши страхи наверняка преувеличены.

**ЛЕВ.** Вам не стоит прислушиваться к тому, что будут говорить за вашей спиной. Делайте что хотите, ничего катастрофического вам натворить не удастся.

**ВЕСЫ.** Всевозможные правила, иногда так отвлекающие жизнь, нынче могут послужить вам защитой.

**СТРЕЛЕЦ.** В этот день у вас может появиться навязчивая идея, которая не даст вам покоя, пока вы не воплотите её в жизнь либо не убедитесь в полной несостоятельности оной.

**ВОДОЛЕЙ.** Ваши мысли могут быть особенно оригинальными. Возможно, вы увидите необычное решение там, где другие видят только привычные варианты.

**ТЕЛЕЦ.** Вас ожидает столь напряжённый день, что вздохнуть будет некогда. Будьте осторожны с новыми людьми, они вполне могут стать источником неприятностей.

**РАК.** Внимательно следите за глазами своих собеседников. Во-первых, они могут оказаться значительно откровеннее, нежели их хозяин, а во-вторых, попадают, знаете ли, такие интересные экземпляры...

**ДЕВА.** В этот день можете не мучиться проблемой, что и кому сказать, чтобы не выглядеть глупо. Ваш язык вполне справится с возложенными на него обязанностями.

**СКОРПИОН.** Будьте открыты для всевозможных альянсов – совместные действия легко координируются и просто обязаны быть успешными. Однако не позволяйте своему партнёру забыть о ваших личных интересах.

**КОЗЕРОГ.** Окружающие будут слишком много болтать и слишком мало работать. Так что в этот день вам придётся трудиться за десятых.

**РЫБЫ.** У вас появится реальная возможность уговорить тех, кто ранее уговорам не поддавался. Но таким же образом можно уговорить на любое глупое действие самого себя.

Газета «Крымская газета» № 51 (22240) от 30.03.2026  
Главный редактор: Мария Юрьевна Волконская  
Выпускающий редактор: Людмила Павловна Коновалова

Учредитель газеты: Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Редакция газеты «Крымская газета»  
Учредитель ГБУ РК «Редакция газеты «Крымская газета»: Министерство внутренней политики, информации и связи Республики Крым  
Издатель и редакция: Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Редакция газеты «Крымская газета»

Адрес издателя и редакции: 295015, Симферополь, ул. Козлова, 45а.  
Телефоны редакции: (3652) 51-88-46, 51-88-41, +7 (978) 207-90-61.  
E-mail: info@gazetacrimea.ru, redakciya@gazetacrimea.ru, chitatel@gazetacrimea.ru  
Отдел рекламы: +7 (978) 000-00-33, marketing@gazetacrimea.ru

Отпечатано в АО «Издательство и типография «Таврида», 295051, г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44. Офсетная печать. Печ. л. 1.  
Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-65163 от 28 марта 2016 г., выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). 16+

Номер подписан 27.03.2026. Время подписания в печать: по графику – 19:00, фактическое – 15:00. Заказ 0338 | Общий тираж: 7042, из которых 5973 – бесплатно, 1069 – цена свободная.  
Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономических, социологических и других данных, собственных имён, географических названий. Редакция в переписку с читателями не вступает. При перепечатке материалов ссылка на «Крымскую газету» обязательна. Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несёт. «Хороший пример», «Знаковое событие», «в» – материалы публикуются на коммерческой основе.

Подписные индексы: 61055 – для физлиц, 21724 – для юрлиц

