



Соглашение между Министерством образования, науки и молодёжи Республики Крым и Крымской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы (продолжение)

СТР. 2-5 | ТВ: понедельник
вторник

16+

КОРОТКО

ПО ЛЬГОТНЫМ БИЛЕТАМ

По программе льготного субсидирования из международного аэропорта Бегишево (Татарстан) открываются рейсы в Симферополь. Самолёты в крымскую столицу будут курсировать с 29 мая по 30 октября три раза в неделю. Купить субсидированные билеты на сайте авиаперевозчика могут только граждане Российской Федерации в возрасте до 23 лет и пенсионного возраста.

С ПОМОЩЬЮ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

За шесть лет с начала реализации в Крыму программы материнского (семейного) капитала более 44 000 крымских семей улучшили жилищные условия с его помощью. По итогам 2020 года более 9000 семей воспользовались этой мерой государственной поддержки для улучшения жилья.

КАНДИДАТЫ НА ДЕМОНТАЖ

В Симферополе приняли решение о демонтаже 229 незаконных построек. Среди снесённых объектов будут капитальные строения, киоски, павильоны, гаражи, ворота, навесы, пристройки, металлические конструкции, ограждения и другое, сообщает пресс-служба администрации города. На рассмотрение о сносе вынесли 274 объекта. Но по остальным 45 предложению о сносе отклонено по причине оформления документов о передаче в аренду земельных участков.

ЦИФРА

137 312 593 рубля 09 копеек – такова цена контракта по реконструкции системы обеззараживания Изобильненских водопроводных очистных сооружений Алушты. Предельный срок выполнения работ – 31 декабря 2022 года.

ЦИТАТА

«Люди, которые изъявили желание сделать прививку от коронавируса у нас в Крыму, являются нашими партнёрами, это народные дипломаты. Хотя там есть и новые люди, которые никогда не приезжали в Крым. У них высокий уровень доверия к нашей вакцине... У них особое доверие к гражданам Крыма. У них сложилось своё позитивное мнение о крымских событиях, поэтому они и изъявили желание приехать и сделать прививку от коронавируса именно на территории Республики Крым».

Председатель комитета Госсовета Крыма по народной дипломатии и международным отношениям Юрий ГЕМПЕЛЬ о том, что политики и общественные деятели из стран Европейского союза заявили о желании привиться в Крыму российской вакциной от коронавируса.



Опасность для детей сегодня представляют не только старые площадки, но и некоторые новые. Фото: Наталья СОМОВА

РИСКОВАННЫЕ ИГРЫ

Создаётся электронная карта опасных детских площадок

Ежегодно на игровых площадках в России происходит около 40 тысяч происшествий, в которых дети получают травмы – переломы, вывихи, растяжения, порезы и даже несовместимые с жизнью увечья. Одна из основных причин детского травматизма – высокий износ оборудования на старых площадках. Нет, к сожалению, стопроцентной гарантии безопасности и на новых.

БЕЗ ТАБЛИЧЕК И СЕРТИФИКАТОВ

Проблемой детского травматизма на игровых площадках уже занялись. Так, в Крыму создадут карту опасных детских площадок. Реализацией проекта в рамках программы мониторинга «Детские площадки – территория безопасности» займётся АНО «ЖКХ Контроль Республики Крым». По итогам работы будет создана общероссийская электронная карта.

– Годами в городах и сёлах стоят старые площадки, несертифицированные и аварийные. Но ответственности за них никто не несёт. На некоторых нет информационных табличек: что за площадка, как ею пользоваться, но самое главное – нет информации о том, кто отвечает за безопасность на такой площадке, – от-

“ ПРИЁМ ОБРАЩЕНИЙ
КРЫМЧАН НА ГОРЯЧУЮ
ЛИНИЮ «ДЕТСКИЕ
ПЛОЩАДКИ –
ТЕРРИТОРИЯ
БЕЗОПАСНОСТИ»:
+7 (978) 969-0007;
(3652) 51-34-34.
ЗАЯВЛЕНИЯ
ПРИНИМАЮТСЯ ТАКЖЕ
НА ЭЛЕКТРОННУЮ ПОЧТУ
GKH.CRIMEA@YANDEX.RU

мечает директор «ЖКХ Контроль Республики Крым» Анатолий Петров.

По его словам, работа по выявлению небезопасных игровых комплексов активно началась сразу после новогодних праздников, а в некоторых муниципалитетах ещё раньше. Например, пару месяцев назад власти Симферополя по своей инициативе проверили, какие площадки можно эксплуатировать на территории города, а какие нет.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Следует понимать, что прежде всего если площадка не сертифицирована по всем стандартам, то она вообще не может функционировать.

– Буквально две недели назад мы направили письма для решения этих проблем всем администрациям. Чтобы они провели мониторинг и прислали нам информацию: где и сколько есть площадок, по каким адресам, соответствуют ли они необходимым требованиям. Когда

мы соберём всю информацию и проанализируем, то будем разъяснять права и обязанности тех же администраций, какие меры они должны принять, – говорит наш собеседник и добавляет, что из некоторых регионов информация уже пришла.

Кроме личного обследования детских площадок представителями администраций и АНО, к проблеме могут подключиться и местные жители. Чтобы они могли пожаловаться на плохое состояние игрового оборудования, расположенного в общем дворе или парке, на прошлой неделе открыт номер горячей линии.

– Каждые 10 дней собранную информацию мы будем направлять в Москву, в Общественную палату Российской Федерации, чтобы они тоже смотрели, анализировали и разрабатывали варианты совершенствования системы безопасности работы детских игровых площадок, – подчёркивает Анатолий Петров.

Ирина ГУЛИВАТАЯ.

ОФИЦИАЛЬНО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 9 февраля 2021 г. № 64
г. Симферополь

О внесении изменений в постановление Совета министров
Республики Крым от 10 февраля 2015 года № 41

В соответствии со статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», пунктом 1 поручения Главы Республики Крым от 18 ноября 2020 года № 1/01-32/6788

Совет министров Республики Крым постановляет:
Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 10 февраля 2015 года № 41 «Об утверждении Порядка ведения очередности граждан на получение в собственность (аренду) земельного участка, находящегося в собственности Республики Крым или муниципальной собственности» следующие изменения:

- в приложении к постановлению:
- в разделе I:
- в пункте 1.2 слова «установлены статьей 4» заменить словами «установлены частью 1 статьи 4»;
- дополнить пунктом 1.3 следующего содержания:
«1.3. Деятельность по созданию, обслуживанию, техническому сопровождению и обеспечению бесперебойного функционирования автоматизированной информационной системы по ведению очередности граждан на получение в собственность (аренду) земельного участка, находящегося в собственности Республики Крым или муниципальной собственности (далее – АИС), обеспечивает оператор.»;
- в абзаце первом подпункта 2.1.6 пункта 2.1 раздела II слова «посредством автоматизированной информационной системы (далее – АИС)» заменить словами «посредством АИС»;
- раздел III дополнить пунктом 3.5 следующего содержания:
«3.5. Внесение изменений в Список
- 3.5.1. По решению Комиссии Список подлежит корректировке с целью его структурирования. Корректировка может быть применена единовременно и исключительно к номерам в очереди граждан, включённым в порядке статьи 22.2 Закона в Реестр до вступления в силу Федерального конституционного закона.
- 3.5.2. Решение Комиссии о внесении изменений в Список является основанием для принятия уполномоченным органом решения о внесении изменений в Список.
- 3.5.3. Решение уполномоченного органа о внесении изменений в Список в течение пяти календарных дней со дня принятия направляется гражданину заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также направляется оператору для внесения соответствующих изменений в Список.»;
- дополнить разделом V следующего содержания:
«Раздел V. Обеспечение функционирования АИС
- 5.1. Оператор АИС:
- 5.1.1. Обеспечивает непрерывное функционирование АИС;
- 5.1.2. Осуществляет формирование и обновление учётных данных уполномоченных органов на основе заявок, поступающих в адрес оператора от уполномоченных органов;
- 5.1.3. Обеспечивает целостность и доступность данных АИС для уполномоченных органов;
- 5.1.4. Обеспечивает консультационную поддержку уполномоченных органов по техническим вопросам функционирования АИС;

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования, науки и молодежи Республики
Крым и Крымской республиканской организацией Профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации
на 2021-2023 годы

г. Симферополь

Продолжение. Начало в № 20 от 08.02.2021

VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

6.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью 3 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующим нормативным правовым актом, утверждаемым Министерством просвещения России, Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым.

Установление локальным нормативным актом организации верхних пределов учебной нагрузки педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, осуществляется дифференцированно: по должности доцента – не более 850 часов, а по должности профессора – не более 800 часов в год.

6.1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в учреждении в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, устанавливаемых Министерством просвещения России в соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Законом Республики Крым «Об образовании в Республике Крым» от 06 июля 2015 г. №131-ЗРК и другими нормативными правовыми актами Республики Крым, предусматривая в них в том числе:

- право педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на выполнение обязанностей, связанных с научной, творческой и исследовательской работой, а также другой работой, предусмотренной должностными обязанностями или индивидуальным планом, как непосредственно в образовательной организации, так и за её пределами;
- осуществление расчета норм времени педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, принимая 1 академический час учебной нагрузки за 1 астрономический час рабочего времени;
- порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;
- порядок и условия осуществления педагогической деятельности в организациях с круглосуточным пребыванием детей применительно к порядку и условиям, установленным при вахтовом методе (в том числе в период карантина, чрезвычайных ситуаций, в том числе санитарно-эпидемиологических);
- предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьёй 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;
- условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, на не обязательное присутствие в образовательной организации в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

- 5.1.5. Обеспечивает расширение функциональных возможностей АИС, в том числе с привлечением иных организаций, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Крым.
- 5.2. Оператор АИС не несёт ответственности за содержание и достоверность информации, вносимой уполномоченными органами в АИС.
- 5.3. Оператор АИС осуществляет техническое сопровождение корректировок Списка в соответствии с подпунктом 3.5.3 пункта 3.5 Порядка на основании решения уполномоченного органа.
- Оператор АИС не несёт ответственности за корректность и соответствие законодательству Российской Федерации и Республики Крым решений и сведений, предоставляемых уполномоченным органом.».

Председатель Совета министров
Республики Крым

Ю. ГОЦАНЮК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 9 февраля 2021 г. № 66
г. Симферополь

О внесении изменений в постановление Совета министров
Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 587

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:
Внести в постановление Совета министров Республики Крым Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 587 «Об утверждении Порядка предоставления государственной социальной помощи в виде социального пособия» следующие изменения:

- в приложении к постановлению:
- в абзаце первом пункта 3 слова «органе занятости» заменить словами «Государственном казенном учреждении Республики Крым «Центр занятости населения» и его территориальных отделениях»;
- пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:
«члены малоимущей семьи (малоимущий одиноко проживающий гражданин) трудоспособного возраста, которые(ый) признаны(ан) в установленном порядке безработными(ым) и не трудоустроены(ен) после окончания срока выплаты назначенных им(ему) Государственным казенным учреждением Республики Крым «Центр занятости населения» и его территориальными отделениями пособия по безработице, а также не заключившие(ий) социальный контракт (при наличии права на государственную социальную помощь на основании социального контракта).»;
- абзац шестой пункта 10 дополнить словами «и его территориальных отделений»;
- пункт 12 после слов «Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» дополнить словами «или его территориального отделения».

Председатель Совета министров
Республики Крым

Ю. ГОЦАНЮК

- возможность установления при составлении расписания учебных занятий свободных дней для педагогических работников, в том числе относящихся к профессорско-преподавательскому составу, от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.
- 6.1.3. Режим рабочего времени учителей, преподавателей, тренеров-преподавателей, педагогов дополнительно-го образования при выполнении должностных обязанностей состоит из двух частей:
 - нормируемая часть рабочего времени определяется в астрономических часах (учебная нагрузка), регулируется расписанием учебных занятий и годовым календарным учебным графиком;
 - ненормируемая часть, которая не конкретизирована по количеству часов, регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, графиками и планами работ, в том числе личными планами педагогического работника.Соотношение нормируемой и ненормируемой частей педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальностей и квалификации работника.
- 6.1.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей и др., допускается по письменному распоряжению руководителя организации с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.
- Работодатели обеспечивают оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляют ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
- Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.
- 6.1.5 Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период.
- Регулирование продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».
- Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп в общеобразовательных организациях), работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества в организации (дошкольной группе).
- При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 373, должна создаваться группа комбинированной направленности, при этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей таких групп составляет 25 часов в неделю.
- Работодатели с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждают не позднее чем за две недели до наступления календарного года график отпусков в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.
- Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.
- Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (часть 4 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации).
- Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, причитающиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.
- Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.
- Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена

оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

6.1.6. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (пункт 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НК СССР от 30 апреля 1930 г. № 169).

6.1.7. Образовательные организации высшего образования могут закреплять в коллективных договорах право научных работников, имеющих ученую степень и занимающих штатные должности, по которым тарифно-квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, на ежегодный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

докторам наук — 48 рабочих дней, с учетом их пересчета для оплаты в календарные дни, составляющие 56 календарных дней;

кандидатам наук — 36 рабочих дней, с учетом их пересчета для оплаты в календарные дни, составляющие 42 календарных дня;

6.1.8. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

6.1.9. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом дополнений и изменений, внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьями 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.10. Организация с учетом производственных и финансовых возможностей в соответствии с частью второй статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором.

Кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.

6.1.11. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.1.12. По письменному заявлению работника часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации).

6.1.13. Предоставлять педагогическим работникам образовательных организаций по их желанию право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644.

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные непосредственно положениями указанного порядка, определяются коллективным договором.

При наличии средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности возможна частичная оплата данного отпуска, присоединение данного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, продление отпуска на основании листка нетрудоспособности, выданному работнику в период его нахождения в длительном отпуске, которые определяются коллективным договором.

6.1.14. Учебная нагрузка педагогических работников на новый учебный год устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательных организаций до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск.

6.1.15. В образовательных организациях с непрерывным режимом работы выходные дни отдельных работников определяются по графику, установленному Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.1.16. Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем для работников образовательных организаций.

В эти периоды педагогические работники привлекаются работодателем к педагогической, методической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул.

В каникулярный период учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал, в пределах рабочего времени, привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана учреждений и др.).

Согласно положений, предусмотренных приложением к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», в том числе устанавливающих, что в периоды каникулярного времени для обучающихся организации, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, прismatic и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников, и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда указанных периодов рабочего времени осуществляется на условиях, установленных до начала таких периодов.

6.1.17. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

6.2. Стороны рекомендуют органам управления образованием:

6.2.1. Обеспечивать контроль:

— за разработкой в образовательных организациях правил внутреннего трудового распорядка;

— за применением в отрасли сверхурочных работ, допуская их только в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством;

— за предоставлением работникам социальных отпусков: по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, а также дополнительных отпусков работникам согласно ст. 263 Трудового кодекса Российской Федерации;

— за предоставлением обслуживающему персоналу (уборщицам) организаций (учреждений) образования, занятым уборкой туалетов и санузлов не менее половины установленного рабочего дня, дополнительного отпуска продолжительностью шесть календарных дней;

— за выполнением установленных действующим законодательством норм продолжительности рабочего времени и отдыха для работников отрасли;

— за соблюдением нормативных документов при сдаче в аренду помещений и оборудования.

6.2.2. Принимать меры по заключению с работниками трудовых договоров в форме контрактов только в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Не допускать перезаключения бессрочного трудового договора на трудовой договор в форме контракта на основании достижения работником пенсионного возраста, если он не является обязательным для данной категории работников.

6.3. Стороны соглашения договорились, что:

6.3.1. Периоды, на протяжении которых в организациях (учреждениях) образования не проходит учебный процесс (образовательная деятельность) в связи с санитарно-эпидемиологическими, климатическими или другими, не зависящими от работников обстоятельствами, считать рабочим временем педагогических и других работников. В указанное время работники привлекаются к учебно-воспитательной, организационно-методической, организационно-педагогической работе в соответствии с приказом руководителя в порядке, предусмотренном коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

6.3.2. Привлечение учителей, которые осуществляют индивидуальное обучение детей по медицинским показаниям к выполнению другой организационно-педагогической работы в каникулярный период, осуществляется в пределах количества часов учебной нагрузки, установленной при тарификации до начала каникул.

6.3.3. Привлечение педагогических работников в каникулярный период, который не совпадает с их ежегодно оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях, находящихся в другой местности, осуществляется при согласии работников.

6.3.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников, привлеченных в период, который не совпадает с их ежегодно оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца к работе в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, которые функционируют в каникулярный период в той же местности на базе организаций образования, не может превышать количества часов, установленных при тарификации до начала такой работы или при заключении трудового договора.

6.3.5. Режим выполнения организационной, методической, научной работы регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами организации образования, программами, индивидуальными планами работ как непосредственно в организации образования, так и за его пределами.

6.4. Министерство рекомендует органам управления образованием, руководителям организаций (учреждений) образования:

6.4.1. Создавать условия для использования педагогическими работниками свободных от учебных занятий и выполнения другой педагогической работы по расписанию отдельных дней недели с целью повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям за пределами организации образования.

6.4.2. Избегать при составлении расписаний учебных занятий нерационального использования времени педагогических работников, которые осуществляют преподавательскую работу, обеспечивать непрерывную последовательность проведения уроков, учебных занятий, не допускать длительных перерывов между занятиями (так называемых «окон»).

6.4.3. Регулировать режим выполнения учебной работы расписанием учебных занятий. Определять объем учебной работы для каждого преподавателя непосредственно организацией образования с учетом квалификации работника и профиля кафедры в пределах не более 900 часов в учебном году. Обеспечить прозрачность распределения учебной нагрузки.

6.4.4. Осуществлять увольнение педагогических и научно-педагогических работников в связи с сокращением объема работы только после окончания учебного года.

6.4.5. Предоставлять возможность непедагогическим работникам организаций (учреждений) образования, которые имеют право на преподавательскую деятельность, выполнять ее в период основного рабочего времени.

6.4.6. Обеспечивать выполнение действующего законодательства в части предоставления в полном объеме гарантий и компенсаций работникам, которые направляются на повышение квалификации, подготовку, переподготовку, обучение другим профессиям с отрывом от производства.

6.4.7. Обеспечивать материальное поощрение педагогических и научно-педагогических работников, ученики и студенты которых стали победителями республиканских, всероссийских и международных ученических олимпиад, конкурсов, турниров.

6.4.8. По согласованию с профсоюзной организацией утверждать:

— планы финансово — хозяйственной деятельности и государственные (муниципальные) задания, штатное расписание, графики отпусков, учебную нагрузку педагогических, научно-педагогических работников образовательных организаций, должностные обязанности работников;

— существенные изменения действующих условий труда, введение сменности в работе;

— проведение тарификации педагогических работников;

— режим работы, которым предусматривается возможность создания условий для принятия работниками пищи на протяжении рабочего времени на тех работах, где особенности производства не позволяют установить перерыв.

6.5. Министерство обязуется в рамках полномочий:

— осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части нормирования труда;

— содействовать реализации прав студентов, аспирантов, докторантов на дополнительный отпуск по месту работы, сокращенный рабочий день и другие льготы, предусмотренные законодательством для лиц, совмещающих работу с учебой.

6.6. Крымская республиканская организация Профсоюза осуществляет деятельность по:

— обеспечению нормативными документами по вопросам трудового законодательства организации профсоюза;

— организации общественного контроля за соблюдением действующего трудового законодательства;

— обеспечению сотрудничества с органами управления образованием по предупреждению нарушений норм трудового законодательства.

VII. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательных организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Стороны подтверждают, что:

— условия труда работников образования, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда, закрепленным в Трудовом кодексе РФ, Законе Республики Крым от 17 декабря 2014 г. 33-ЗРК/2014 «Об охране труда в Республике Крым», иных нормативных правовых актах;

— в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой, как простой не по вине работника.

— отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, либо выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, из-за необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности со стороны работодателя

7.1. Министерство:

7.1.1. Осуществляет учет и ежегодный анализ производственного травматизма с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

7.1.2. Информировать Профсоюз в течение первого квартала текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчетном году на производстве, причинах несчастных случаев, выделения образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ), компенсациях работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.1.3. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательных организаций и охрану труда и здоровья работников в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых образовательными организациями.

7.1.4. Содействует организации обучения и проверки знаний по охране труда работников, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда образовательных организаций, управлений образованием за счет средств работодателя, в соответствии с требованиями Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29.

В целях обучения руководящих работников, специалистов, уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда содействует оборудованию кабинетов по охране труда в образовательных организациях Республики Крым.

7.1.5. Обеспечивает техническому инспектору труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам Профсоюза, уполномоченным по охране труда Профсоюза, членам комитетов (комиссий) по охране труда беспрепятственное посещение образовательных организаций, их подразделений, рабочих мест предоставление помещения, средств связи, для выполнения общественных обязанностей по проведению обследований состояния охраны труда и соблюдения трудового законодательства.

7.1.6. Содействует организации разработки Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях Республики Крым с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и Приказа Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда».

7.1.7. Приостанавливает частично или полностью деятельность образовательной организации при возникновении опасности для жизни и здоровья обучающихся и работников до полного устранения причин опасности.

7.1.8. Содействует организации и проведению технической экспертизы зданий и сооружений образовательных организаций с целью определения возможности их дальнейшей безопасной эксплуатации и соответствия санитарно-гигиеническим нормам и требованиям.

7.1.9. Рекомендует предусматривать в коллективных договорах, соглашениях и в положениях о заработной плате предоставление оплачиваемого рабочего времени и стимулирующие выплаты в размере не менее 20 процентов должностного оклада уполномоченным по охране труда профсоюзных организаций для выполнения возложенных на них обязанностей по проведению общественного контроля по охране труда.

7.1.10. Рекомендует включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, по профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией».

7.2. Министерство способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

7.2.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации, после перехода на нормативно-подушевое финансирование.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с определяемом ежегодно федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год. Финансовое обеспечение указанных мероприятий осуществляется в соответствии с правилами, утверждаемыми в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации

7.2.3. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников свыше 50 человек в соответствии со статьёй 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2.4. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.2.5. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ, молоком или равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

7.2.6. Обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьёй 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

Организовывает не реже одного раза в год проведение акции по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах».

7.2.7. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

Предусматривают в коллективных договорах порядок, условия и размер единовременной денежной компенсации работнику, пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством.

7.2.8. Предусматривают участие технического (внештатного технического) инспектора труда Профсоюза, других уполномоченных профсоюзными организациями лиц в расследовании несчастных случаев на производстве. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

7.2.9. Обеспечивают обучение персонала (работников) по вопросам электробезопасности с прохождением проверки знаний и получением соответствующей группы по электробезопасности.

7.2.10. Обеспечивают проведение инструктажей по охране труда работников образования, содержащих в том числе, вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа.

7.2.11. В недельный срок со дня получения требования (представления) технического инспектора труда Профсоюза, внештатных технических инспекторов Профсоюза, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций об устранении выявленных нарушений сообщают в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования (представления) и принятых мерах.

7.2.12. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников в соответствии с требованиями Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

7.2.13 Организуют проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

7.3. Комитет Профсоюза:

7.3.1. Принимает участие в разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов в сфере образования, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

7.3.2. Содержит в своем штате технического и правового инспекторов труда Профсоюза.

7.3.3. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей технического, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляют интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

7.3.4. Осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

Направляет своего представителя для участия в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками и обучающимися образовательных организаций (учреждений).

7.3.5. Содействует реализации права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.3.6. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, способствует службам охраны труда, руководителями специалистам управлений образования в обучении и проведении консультаций по охране труда.

7.3.7. Организует ежегодное проведение и подведение итогов республиканских туров Общероссийского смотроконкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

7.3.8. Принимает участие в работе комиссий по испытанию и приемке в эксплуатацию объектов образовательных организаций в качестве независимых экспертов.

7.3.9. Получает информацию от руководителей и иных должностных лиц образовательных организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

7.3.10. Участвует в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.3.11. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда.

7.3.12. Предъявляет к должностным лицам требования о приостановке работ, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни и здоровью работающих.

7.3.13. Рассматривает на заседаниях коллегиальных выборных органов республиканской организации Профсоюза вопросы состояния охраны труда и производственного травматизма в образовательных организациях.

7.3.14. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным профсоюзным организациям, органам, осуществляющим управление в сфере образования, образовательным организациям в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий при проведении образовательного процесса.

7.4. Стороны совместно:

7.4.1. Организуют и проводят комплексные, целевые проверки образовательных организаций по вопросам охраны труда, с последующим заслушиванием отчетов руководителей этих организаций на заседаниях региональных органов, осуществляющих управление в сфере образования и Президиума Крымской организации Профсоюза.

Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.

7.4.2. Разрабатывают предложения в региональные комплексные и целевые программы по улучшению условий, охраны труда и здоровья работников образования.

7.4.3. Осуществляют контроль за выполнением работодателями и руководителями образовательных организаций:

Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний», Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014г. №997н и Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.09г. №290н.

7.4.4. В целях улучшения работы по охране труда проводить смотр-конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда».

7.4.5. Регулярно рассматривают на совместных совещаниях, коллегиях Мин просвещения России вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

VIII.СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

8.1.Министерство обязуется:

8.1.1. Содействовать проведению государственной политики в области содействия занятости населения, дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, трудоустройства выпускников, оказания эффективной помощи преподавателям и ученым из числа молодежи в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

8.1.2. Анализировать кадровый состав и потребность в кадрах образовательных организаций высшего образования, общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, потребность в получении педагогическими работниками дополнительного профессионального образования в целях формирования государственного задания.

8.1.3. Координировать деятельность образовательных организаций высшего образования, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала отрасли образования, рынка педагогического труда, на востребованность и конкурентоспособность педагогической профессии, на формирование позитивного образа преподавателя, учителя в общественном сознании.

8.1.4. Принимать меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических и научно-педагогических работников, качества кадрового потенциала образовательных организаций, создавать необходимые безопасные и комфортные условия труда для работников отрасли образования.

Определять формы поощрения и общественного признания достижений работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в отрасли образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики.

При определении количества лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мотивированное мнение Крымской республиканской организации Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

8.1.5. Информировать Крымскую республиканскую организацию Профсоюза не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников организаций, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников с их экономическим обоснованием и планом мероприятий по обеспечению занятости работников. Трехмесячный период используется для принятия мер, направленных на снижение уровня сокращения численности работников.

8.2. Стороны считают, что:

8.2.1. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников образовательных организаций, находящихся в ведении Республики Крым, педагогических работников муниципальных образовательных организаций и частных организаций осуществляется аттестационной комиссией, сформированной Министерством, с участием представителей Крымской республиканской организации Профсоюза.

8.2.2. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно сформированными образовательными организациями, в состав которых включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.2.3. При подготовке и проведении аттестации Стороны гарантируют работникам образования предоставление всех прав и льгот, предусмотренных нормативными правовыми актами.

8.2.4. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

8.2.5. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогического работника сохраняется уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории сроком на 2 (два) года в случаях его:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию

– на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

– при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации – не менее чем на 6 месяцев.

– нахождения в длительном отпуске в соответствии подпунктом 2 пункта 5 статьи 47 Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.

8.2.6. В случае истечения срока действия первой или высшей квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет, уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории, по заявлению работника, сохраняется до наступления пенсионного возраста. Заявление о сохранении оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории от лиц предпенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории.

В случае назначения пенсии досрочно по любым основаниям, повторное продление уровня оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории до наступления у педагогического работника возраста, установленного ст.7 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», не допускается.

8.2.7. Об истечении срока действия квалификационных категорий в следующем учебном году работодатели уведомляют педагогических работников до 31 мая текущего учебного года приказом под роспись.

8.2.8. Педагогическим работникам, имеющим действующую первую квалификационную категорию в течение не менее двух лет или имеющим действующую высшую квалификационную категорию, удостоенным почетными званиями, награжденным правительственными, государственными наградами по личному заявлению может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании материалов, представленных руководителем образовательного учреждения.

Педагогическим работникам, удостоенным почетными званиями, награжденным правительственными, государственными наградами по личному заявлению может быть установлена первая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании материалов, представленных руководителем образовательного учреждения.

Указанной в пунктах 8.2.7. и 8.2.8 льготной формой проведения аттестации по одной и той же должности работник может воспользоваться только один раз с момента получения почетного звания, награды. Если работник уже пользовался льготной формой проведения аттестации на основании ранее действовавших отраслевых соглашений, он не может использовать указанную льготу повторно по этим же основаниям. Работники, имеющие две и более правительственные, государственные награды могут воспользоваться льготной формой проведения аттестации по каждой из них.

8.2.9. Педагогическим работникам, имеющим действующую первую квалификационную категорию в течение не менее двух лет или имеющим действующую высшую квалификационную категорию, являющимися победителями и лауреатами республиканских этапов всероссийских конкурсов, учредителем которых является Министерство просвещения Российской Федерации или победителями и лауреатами республиканских конкурсов, учредителем которых является Министерство просвещения Российской Федерации или победителями и лауреатами республиканских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», конкурсы профессионального мастерства и другие), по личному заявлению может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании представленных материалов.

8.2.10. Педагогическим работникам, являющимися победителями и лауреатами республиканских этапов всероссийских конкурсов, учредителем которых является Министерство просвещения Российской Федерации или победителями и лауреатами республиканских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», конкурсы профессионального мастерства и другие) по личному заявлению может быть установлена первая квалификационная



кагория сроком на 5 лет на основании представленных материалов. Указанной в 8.2.9. и 8.2.10. льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз.

8.2.11. Победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями, награжденным почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации по приоритетному национальному проекту «Образование», имеющим действующую первую квалификационную категорию в течение не менее двух лет или имеющим действующую высшую квалификационную категорию, по личному заявлению и на основании представлений руководителей образовательных учреждений и документов, подтверждающих победу в конкурсе, может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет.

Победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями, награжденным почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации по приоритетному национальному проекту «Образование», по личному заявлению и на основании представлений руководителей образовательных учреждений и документов, подтверждающих победу в конкурсе, может быть установлена первая квалификационная категория сроком на 5 лет.

Указанной в настоящем пункте льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз.

Непрерывная работа в течении не менее трех лет в качестве:

- эксперта предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ);
- эксперта республиканской аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежи;
- эксперта, привлекаемого к проведению аккредитационной экспертизы;
- эксперта, привлекаемого к проведению мероприятий по государственному контролю (надзору) в отрасли образования, лицензионному контролю учитывается при аттестации на высшую квалификационную категорию.

Указанной формой аттестации педагогический работник может воспользоваться только один раз.

8.2.12. Квалификационные категории, установленные по одной педагогической должности, учитываются при оплате труда за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория в случаях, предусмотренных Соглашением.

Решение об оплате труда с учетом имеющейся квалификационной категории за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория, принимает руководитель образовательного учреждения, в котором работает педагогический работник по должности, по которой у него отсутствует квалификационная категория.

Основанием для принятия решения об учете имеющейся квалификационной категории при оплате за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория, является письменное заявление работника.

В случаях, не предусмотренных настоящим Соглашением, вопрос о возможности учитывать имеющуюся квалификационную категорию при работе по должности, по которой квалификационная категория не устанавливалась, рассматривается аттестационной комиссией Министерства на основании письменного заявления работника и письменного представления руководителя образовательного учреждения, в котором работник работает в должности, по которой у него отсутствует квалификационная категория.

Во всех случаях, когда квалификационные категории, установленные по одной педагогической должности, учитываются при оплате труда за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория, аттестация работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится только по окончании срока действия квалификационной категории.

8.2.13. Рассмотрение аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации.

8.2.14. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

Рекомендуется аналогичные особенности аттестации педагогических работников закреплять в соглашениях на местном уровне и в коллективных договорах.

8.2.15. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организаций, сокращении численности или штата работников организаций Крымская республиканская организация Профсоюза представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников.

8.3. Стороны совместно:

8.3.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников (в том числе высвобождаемых), трудоустройства выпускников образовательных организаций.

8.3.2. При проведении структурных преобразований в отрасли не допускают массовых сокращений работников.

8.3.3. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников организаций.

8.3.4. В целях достижения социального эффекта по результатам реализации направлений государственной политики развития образования принимают участие в разработке мер по:

- обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава системы образования;
- снижению текучести кадров в отрасли образования, повышению уровня квалификации профессорско-преподавательского состава и научных кадров (увеличение количества профессорско-преподавательского состава, имеющего ученые степени и звания, увеличение количества преподавателей, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки);
- интеграции в европейское образовательное пространство, повышению мобильности профессионального образования;
- реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

8.4. Стороны договорились:

8.4.1. Совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:
ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
сокращение численности или штата работников в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
- 100 и более человек в течение 90 дней;

увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней;

увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.

8.4.2. Совместно организовывать и проводить республиканские туры Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Воспитатель года», «Студенческий лидер» и др.

Содействовать проведению республиканских туров всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства, финансируемых из средств федерального бюджета и бюджета Республики Крым, с целью поддержки и профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, образовательных организаций дополнительного образования детей.

8.4.3. Содействовать работе советов молодых педагогов, ученых, учителей и других педагогических работников с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

8.4.4. Содействовать созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, формируемых образовательными организациями, как инструмента кадровой политики и социальной поддержки, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы, в том числе государственных программ по пенсионному обеспечению в целях повышения уровня пенсионного обеспечения работников.

8.4.5. Содействовать сохранению и развитию сети отдельных образовательных организаций – учебно-методических (ресурсных) центров, оказывающих методическую помощь педагогическим работникам общеобразовательных (инклюзивных) организаций, а также психолого-педагогическую помощь обучающимся и их родителям.

8.4.6. Совместно проводить работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта в образовательных организациях, организации мероприятий, направленных на сохранение профессионально-личностного здоровья педагогов; формированию системы мер по обеспечению здоровьесберегающей среды в общеобразовательных организациях, обеспечению психологической безопасности всех субъектов образовательного процесса, а также ориентации педагогов на сохранение своего здоровья и формирование здоровьесориентированного поведения.

8.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:

- сохранению количества рабочих мест;

— проведению с выборными органами первичных профсоюзных организаций консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;

— определению более льготных критериев массового высвобождения работников с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в регионах Республики Крым и особенностей деятельности организаций;

— обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам;

— предоставлению высвобождаемым работникам дополнительных по сравнению с установленными трудовым законодательством гарантий и компенсаций;

— сохранению прав, льгот и гарантий, предусмотренных действующим законодательством и коллективными договорами работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, уменьшением педагогической нагрузки, в случаях, сокращения длительности рабочего времени на улучшение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, пользования лечебными, лечебно-профилактическими и дошкольными образовательными организациями на равных с работающими условиями;

— предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставлению времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня;

— недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом органов службы занятости и Крымской республиканской организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца;

— определению порядка проведения для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки;

— созданию условий для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием организаций;

— недопущению увольнения работников, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет;

— созданию условий по обеспечению права преподавателей для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки для работы в образовательном пространстве, требующем знание языков, приемов электронного обучения, новых инструментов оценки качества знаний.

8.6. Стороны Соглашения рекомендуют органам управления образованием, руководителям образовательных организаций Республики Крым:

8.6.1. Проводить совместные консультации с Министерством и Крымской республиканской организацией Профсоюза по вопросу возникновения обоснованной необходимости сокращения численности работников.

8.6.2. Принимать меры по трудоустройству на свободные и вновь созданные рабочие места в организациях (учреждениях) образования незанятого населения, зарегистрированного в органах службы занятости, в соответствии с квалификационными требованиями, предоставляя при этом преимущественное право профессионально опытным работникам и выпускникам организаций образования.

8.6.3. Создавать педагогическим, научно-педагогическим работникам такие условия труда, которые максимально содействовали бы обеспечению продуктивной занятости и зачислению периодов трудовой деятельности в страховой стаж для назначения соответствующей пенсии:

- при увольнении педагогических работников освобожденные часы распределять, в первую очередь, между работниками, которые имеют неполную недельную нагрузку;
- передавать учебные часы по отдельным предметам в начальных классах, в т. ч. иностранного языка, физической культуры, музыки, изобразительного искусства только специалистам при наличии объективных причин и обязательного письменного согласия учителей начальных классов, обеспечивая при этом оплату труда

IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

Стороны исходят из того, что:

9.1. Если порядок предоставления средств не установлено иное, организации самостоятельно определяют направления использования средств, полученных ими из соответствующего бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, в том числе на:

- установление выплат стимулирующего характера, улучшение условий труда и быта, удешевление стоимости общественного питания, организацию отдыха работников, их семей, мероприятия по охране здоровья и оздоровлению работников, реализацию программ негосударственного пенсионного обеспечения, другие социальные нужды работников и их детей;

— укрепление материально-технической, базы, содержание зданий и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий и другие производственные нужды, а также долевое участие в строительстве жилья работникам.

9.2. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

— внесения необходимых изменений и дополнений в порядок и условия назначения досрочно страховых пенсий в связи с педагогической деятельностью;

- системы мер по социальной поддержке работников;
- поддержки работников из числа молодых специалистов;
- обеспечения служебным жильем работников из числа молодых специалистов;
- предоставления работникам права пользования за счет бюджетных средств санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями и спортивно-оздоровительными лагерями;
- реализации прав работников из числа молодых специалистов на получение субсидий на приобретение жилых помещений.

9.3. Министерство в пределах своей компетенции содействует сохранению инфраструктуры образовательных организаций.

9.4. В целях социальной защиты работников отрасли стороны рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах, соглашениях:

- выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для организации добровольного медицинского страхования, для санаторно-курортного лечения и отдыха работников;
- установление конкретных размеров средств, полученных от приносящей доход деятельности, выделяемых на развитие социальной сферы, в том числе на строительство жилья;
- выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения;
- обязательства работодателей и их полномочных представителей по выделению не менее 2% средств, полученных от приносящей доход деятельности, на оздоровление работников, обучающихся образовательных организаций.
- предоставление работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного времени на работу в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов образовательных организаций всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- бракосочетание работника – три рабочих дня;
- бракосочетание детей – один рабочий день;
- родителям первоклассников – 1 сентября; родителям выпускников – в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства – два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, – один день в квартал.
- предоставление работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).
- предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска (ст.116 ТК РФ).
- выплату работникам образовательных организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений – в размере должностного оклада. Выплата единовременного пособия осуществляется в пределах фонда оплаты труда.
- получение работниками образовательных организаций материальной помощи на оздоровление в размере не менее должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.
- возмещение расходов педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений образовательных организаций и их заместителей, проживающих и работающих в образовательных организациях сельской местности, на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией. Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер дополнительной поддержки указанным работникам, определяются Советом министров Республики Крым и обеспечивается за счет ассигнований Республики Крым (ст.25 Закона Республики Крым от 06.07.2015 №131-ЗПК «Об образовании в Республике Крым»).

ИНСПЕКЦИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

25.01.2021

г. Симферополь № 7/ОД

Об утверждении административного регламента предоставления Инспекцией по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым государственной услуги «Государственная регистрация аттракционов»

Продолжение. Начало в № 15 от 01.02.2021, № 20 от 08.02.2021

19.8. Визуальная, текстовая и мультимедийная информация о порядке предоставления государственной услуги размещается на информационных стендах в холле Инспекции Гостехнадзора РК, официальном сайте Инспекции Гостехнадзора РК, ЕПГУ, РПГУ.

Оформление визуальной, текстовой и мультимедийной информации о порядке предоставления государственной услуги должно соответствовать оптимальному зрительному и слуховому восприятию этой информации заявителями.

19.9. Требования к обеспечению доступности для инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов:

- 1) обеспечение условий для беспрепятственного доступа в помещение Инспекции Гостехнадзора РК и к предоставляемой государственной услуге;
 - 2) обеспечение возможности самостоятельного передвижения по территории, на которой расположено здание, в целях доступа к месту предоставления государственной услуги, входа в помещение Инспекции Гостехнадзора РК и выхода из него, посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом в здание, в том числе с использованием кресла-коляски, а также с помощью должностных лиц Инспекции Гостехнадзора РК, предоставляющих государственную услугу, ассистивных и вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;
 - 3) сопровождение инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и самостоятельного передвижения, по территории Инспекции Гостехнадзора РК, в том числе к месту предоставления государственной услуги;
 - 4) содействие инвалиду при входе в здание и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;
 - 5) дублирование необходимой для инвалидов звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, допуск сурдопереводчика и тифлосурдопереводчика;
 - 6) допуск в помещение Инспекции Гостехнадзора РК собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение и выдаваемого по форме и в порядке, которые определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения;
 - 7) выделение на стоянке транспортных средств, расположенной около здания, в котором находится помещение Инспекции Гостехнадзора РК, не менее 10 процентов мест (но не менее одного места) для бесплатной парковки транспортных средств, управляемых инвалидами I, II групп, а также инвалидами III группы в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, и транспортных средств, перевозящих таких инвалидов;
 - 8) оказание должностными лицами Инспекции Гостехнадзора РК помощи инвалидам в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.
- 19.10. В случае если существующее здание, в котором расположено помещение Инспекции Гостехнадзора РК, невозможно полностью приспособить с учетом потребностей инвалидов собственник здания до его реконструкции или капитального ремонта должен принимать согласованные с одним из общественных объединений инвалидов, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, меры для обеспечения доступа инвалидов к месту предоставления государственной услуги либо, когда это возможно, обеспечивается предоставление государственной услуги по месту жительства инвалида или в дистанционном режиме.
- 19.11. Специалисты, работающие с инвалидами, проходят инструктирование или обучение по вопросам, связанным с обеспечением доступности для них объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и услуг.
- 19.12. Должностные лица Инспекции Гостехнадзора РК, предоставляющие государственную услугу, несут персональную ответственность за неоказание помощи инвалидам в преодолении барьеров, мешающих получению ими государственной услуги наравне с другими лицами.

20. Показатели доступности и качества государственной услуги

20.1. Основным показателем качества и доступности государственной услуги является предоставление государственной услуги в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.

20.2. Оценка качества и доступности государственной услуги должна осуществляться по следующим показателям:

- степень информированности граждан о порядке предоставления государственной услуги (доступность информации о государственной услуге, возможность выбора способа получения информации);
 - широкий доступ к информации о предоставлении государственной услуги;
 - возможность представления документов, необходимых для предоставления государственной услуги, по почте;
 - удобство графика работы Инспекции Гостехнадзора РК;
 - соответствие порядка и результата предоставления государственной услуги требованиям нормативных правовых актов, в соответствии с которыми государственная услуга предоставляется;
 - степень квалификации уполномоченных должностных лиц Инспекции Гостехнадзора РК, участвующих в предоставлении государственной услуги;
 - отсутствие поданных заявителями в установленном порядке жалоб на действия (бездействие) и решения, осуществляемых и принимаемых Инспекцией Гостехнадзора РК, должностными лицами Инспекции Гостехнадзора РК при предоставлении государственной услуги;
 - своевременность предоставления государственной услуги в соответствии со стандартом ее предоставления, установленным настоящим Административным регламентом.
- 20.3. Показатели доступности и качества государственной услуги определяются на основе ежегодного мониторинга путем сравнительного анализа нормативных значений показателей с фактическими значениями показателей в отчетном году.
- 20.4. Количество взаимодействий заявителя (его представителя) с должностными лицами Инспекции Гостехнадзора РК при предоставлении государственной услуги осуществляется в количестве не более трех раз:
- во время подачи заявления о предоставлении государственной услуги (в случае личного обращения заявителя (его представителя) в Инспекцию Гостехнадзора РК за предоставлением государственной услуги);
 - во время осмотра аттракциона (в случаях, предусмотренных настоящим Административным регламентом);
 - во время получения заявителем (его представителем) результата предоставления государственной услуги (в случае личного обращения заявителя (его представителя) в Инспекцию Гостехнадзора РК за получением результата предоставления государственной услуги).

Продолжительность взаимодействия заявителя (его представителя) с должностными лицами Инспекции Гостехнадзора РК при предоставлении государственной услуги составляет не более 15 минут.

20.5. Предоставление государственной услуги через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг возможно после заключения соответствующего Соглашения о взаимодействии.

Государственная услуга посредством комплексного запроса через многофункциональные центры не предоставляется.

20.6. В связи с тем, что в соответствии с законодательством Республики Крым в структуре Инспекции Гостехнадзора РК территориальные подразделения не созданы, возможность получения государственной услуги по экстерриториальному принципу по выбору заявителя отсутствует.

20.7. Информация (сведения) о ходе предоставления государственной услуги предоставляется заявителю по номерам телефонов для справок, посредством почтовой связи, в форме электронного документа по адресу электронной почты, с использованием средств факсимильной связи, личного обращения в Инспекцию Гостехнадзора РК.

Информация (сведения) о ходе предоставления государственной услуги предоставляется заявителю бесплатно.

21. Иные требования, в том числе учитывающие особенности предоставления государственной услуги по экстерриториальному принципу и особенности предоставления государственной услуги в электронной форме

21.1. Предоставление государственной услуги в электронной форме посредством ЕПГУ, РПГУ осуществляется после её перевода в электронный вид в порядке, установленном действующим законодательством.

III. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме

22. Состав административных процедур по предоставлению государственной услуги

22.1. Предоставление государственной услуги включает в себя следующие административные процедуры:

- 1) прием и регистрация заявления о предоставлении государственной услуги;
- 2) формирование и направление межведомственных запросов;
- 3) государственная регистрация аттракциона;
- 4) приостановление государственной регистрации аттракциона;
- 5) возобновление государственной регистрации аттракциона;
- 6) прекращение государственной регистрации аттракциона;
- 7) временная государственная регистрация по месту пребывания ранее зарегистрированного аттракциона;
- 8) изменение сведений об эксплуатанте аттракциона, указанных в свидетельстве о государственной регистрации аттракциона (без изменения эксплуатанта);
- 9) выдача дубликата свидетельства о государственной регистрации аттракциона;
- 10) выдача государственного регистрационного знака на аттракцион взамен утраченного или пришедшего в негодность;
- 11) выдача справки о совершенных в отношении аттракциона регистрационных действиях.

23. Прием и регистрация заявления о предоставлении государственной услуги

23.1. Основанием для начала административной процедуры является обращение заявителя (его представителя) в Инспекцию Гостехнадзора РК с документами, необходимыми для предоставления государственной услуги, предусмотренными подпунктами 9.1.1-9.1.8 пункта 9.1 Административного регламента (в зависимости от цели обращения), посредством:

- 1) личного обращения;
- 2) направления почтовым отправлением (в случае представления документов, предусмотренных подпунктом 9.1.8 пункта 9.1 Административного регламента).

23.2. Должностным лицом, ответственным за выполнение административной процедуры, является государственный инженер – инспектор Инспекции Гостехнадзора РК, в должностные обязанности которого входит предоставление государственной услуги «Государственная регистрация аттракционов» (далее – государственный инженер-инспектор).

23.3. При поступлении документов, указанных в пункте 23.1 Административного регламента, государственный инженер-инспектор:

- устанавливает цель обращения заявителя (его представителя);
- проверяет документ, удостоверяющий личность заявителя (его представителя) (в случае личного обращения), в случае если документы подаются представителем также проверяет документ, подтверждающий полномочия представителя заявителя;
- регистрирует заявление в день его представления (при личном обращении заявителя (его представителя) либо в день поступления почтовой корреспонденцией (в случае направления почтовым отправлением заявления установленной формы с приложением документов, предусмотренных подпунктом 9.1.8 пункта 9.1 Административного регламента) в журнале учета регистрации заявлений о предоставлении государственной услуги на бумажном носителе, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Инспекции Гостехнадзора РК, с присвоением регистрационного номера и даты регистрации;
- ставит отметку о принятии заявления с приложенными документами в заявлении установленной формы с указанием фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии), подписи и даты приема (в случае представления документов при личном обращении заявителя (его представителя)).

23.4. Максимальный срок выполнения административных действий не должен превышать 15 минут.

Максимальный срок выполнения административной процедуры составляет 1 рабочий день.

23.5. Критерием принятия решения является обращение заявителя (его представителя) с комплектом документов.

23.6. Результатом выполнения административной процедуры является прием и регистрация заявления установленной формы с приложением документов, необходимых для предоставления государственной услуги, предусмотренных подпунктами 9.1.1-9.1.8 пункта 9.1 Административного регламента (в зависимости от цели обращения).

23.7. Способом фиксации результата выполнения административной процедуры является внесение сведений о поступившем заявлении в журнал учета регистрации заявлений о предоставлении государственной услуги с присвоением регистрационного номера и даты регистрации.

24. Формирование и направление межведомственных запросов

24.1. Основанием для начала административной процедуры является прием и регистрация заявления установленной формы с приложением документов, необходимых для предоставления государственной услуги.

24.2. Должностным лицом, ответственным за выполнение административной процедуры, является государственный инженер-инспектор.

24.3. Государственный инженер – инспектор проверяет комплект документов, приложенных к заявлению установленной формы, на соответствие пункту 10.5 Административного регламента.

В случае если заявитель (его представитель) не представил документы, указанные в подпунктах 1-4 пункта 10.1 настоящего Административного регламента, государственный инженер-инспектор формирует и направляет в рамках межведомственного информационного взаимодействия следующие межведомственные запросы (далее – межведомственный запрос):

- о предоставлении выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (для заявителей – юридических лиц);
- о предоставлении выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для заявителей – индивидуальных предпринимателей);
- о предоставлении сведений о постановке аттракциона на кадастровый учет;
- о предоставлении сведений о государственной регистрации транспортного средства и прохождении им технического осмотра;
- о предоставлении информации об уплате государственной пошлины.

24.4. В случае если на основании представленных заявителем (его представителем) документов в отношении аттракциона, выпущенного в обращение на территории Российской Федерации с 01.09.2016, не представляется возможным провести идентификацию аттракциона и (или) в сертификате соответствия (декларации о соответствии) отсутствуют сведения о степени потенциального биомеханического риска аттракциона, государственный инженер-инспектор запрашивает у органа по сертификации или производителя (изготовителя) аттракциона либо лица, являвшегося заявителем при проведении процедуры подтверждения соответствия аттракциона обязательным требованиям, обоснование безопасности проекта аттракциона и протоколы испытаний.

24.5. Направление межведомственного запроса и представление документов и (или) информации, указанных в подпунктах 1-4 пункта 10.1, пункте 10.2 Административного регламента, допускается только в целях, связанных с предоставлением государственной услуги и (или) ведением базовых государственных информационных ресурсов в целях предоставления государственных услуг.

24.6. Межведомственный запрос для предоставления государственной услуги с использованием межведомственного информационного взаимодействия формируется в соответствии с требованиями, предусмотренными статьями 7.1 и 7.2 Федерального закона № 210-ФЗ.

24.7. Ответ на межведомственный запрос с использованием межведомственного информационного взаимодействия не может превышать пять рабочих дней со дня поступления межведомственного запроса в орган или организацию, предоставляющие документ и (или) информацию.

24.8. При поступлении ответов на межведомственные запросы государственный инженер-инспектор приобщает полученные документы и (или) информацию, оформленные на бумажном носителе и (или) в виде электронного образа документов (при наличии технической возможности), к комплексу документов, поданному заявителем (его представителем), при обращении в Инспекцию Гостехнадзора РК.

24.9. Максимальный срок выполнения административной процедуры не должен превышать 5 рабочих дней со дня, следующего за днем регистрации заявления установленной формы с приложением документов, необходимых для предоставления государственной услуги.

24.10. Критерием принятия решения является отсутствие документов и (или) информации, указанных в подпунктах 1-4 пункта 10.1, пункте 10.2 Административного регламента.

24.11. Результатом выполнения административной процедуры является получение документов и (или) информации, указанных в подпунктах 1-4 пункта 10.1, пункте 10.2 Административного регламента.

24.12. Способом фиксации результата выполнения административной процедуры является внесение сведений о поступивших в рамках межведомственного информационного взаимодействия документов и (или) информации в журнал учета регистрации заявлений о предоставлении государственной услуги.

25. Государственная регистрация аттракциона

25.1. Основанием для начала административной процедуры является прием и регистрация документов, предусмотренных подпунктом 9.1.1 пункта 9.1 Административного регламента, и получение документов и (или) информации, указанных в разделе 10 Административного регламента.

25.2. Должностным лицом, ответственным за выполнение административной процедуры, является государственный инженер-инспектор.

Продолжение в № 30 от 22.02.2021

ПОНЕДЕЛЬНИК, 15 ФЕВРАЛЯ

1 ПЕРВЫЙ
канал

05:00, 09:25 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:50 «Жить здорово!» 16+
10:55 «Модный приговор» 6+
12:15, 01:10 «Время покажет» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:00 «Мужское / Женское» 16+
18:40 «На самом деле» 16+
19:45 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
21:30 Т/с «За первого встречного» 16+
23:30 «Вечерний Ургант» 16+
00:10 «Познер» 16+

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное
время
09:55 «О самом главном». Ток-
шоу 12+
11:00, 14:00, 17:00, 20:00 Вести
11:30 «Судьба человека с Борисом
Корчевниковым» 12+
12:40, 18:40 «60 минут». Ток-шоу 12+
14:55 Т/с «Морозова» 12+
17:15 «Андрей Малахов. Прямой
эфир» 16+
21:20 Т/с «Оптимисты. Новый се-
зон» 12+
23:35 «Вечер с Владимиром Соло-
вьёвым» 12+
02:20 Т/с «Тайны следствия» 16+
04:05 Т/с «Объект П» 16+

5 ПЯТЫЙ
канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:30, 03:25
Известия
05:25, 06:00, 06:45 Т/с «Опера. Хро-
ники убийного отдела» 16+
07:30, 08:25, 09:25, 09:45, 10:45,
11:40, 12:40, 13:25, 13:55, 14:55,
15:50, 16:40, 17:45, 17:55, 18:55
Т/с «Морские дьяволы» 16+
19:50, 20:40, 21:25, 22:20, 00:30 Т/с
«След» 16+
23:10 Т/с «Великолепная пятёрка
3» 16+
00:00 Известия. Итоговый выпуск
01:15, 02:00, 02:30, 02:55, 03:35,
04:10, 04:35 Т/с «Детекти-
вы» 16+



05:10 Т/с «Литейный» 16+
06:00 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00,
23:30 Сегодня
08:25, 10:25 Т/с «Морские дьяволы.
Смерч» 16+
13:25 Чрезвычайное происшествие
14:00, 01:20 «Место встречи» 16+
16:25 «ДНК» 16+
18:30, 19:40 Т/с «Балабол» 16+
21:20 Т/с «Реализация» 16+
23:45 «Основано на реальных со-
бытиях» 16+
03:10 Т/с «Дело врачей» 16+



06:00 «Настроение»
08:15 Х/ф «Дело № 306» 12+
09:55 Д/ф «Вячеслав Тихонов. До
последнего мгновения» 12+
10:55 «Городское собрание» 12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50 Т/с «Пуаро Агаты Кристи» 12+
13:40 «Мой герой. Юрий Батурин» 12+
14:55 «Город новостей» 16+
15:10 Т/с «Следствие любви» 16+
16:55 Д/ф «Мужчины Анны Само-
хиной» 16+
18:10 Х/ф «Дом у последнего фо-
наря» 12+
22:35 «Бомба с историческим ме-
ханизмом». Специальный
репортаж 16+
23:05, 01:35 «Знак качества» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:35 «Петровка, 38» 16+
00:55 Д/ф «Любовь Полищук. Гад-
кий утёнок» 16+



06:45 Х/ф «Дом спящих красавиц»
12+
08:25, 02:30 Х/ф «Забывшая женщи-
на» 16+
11:45, 05:25 Х/ф «На самой грани»
16+
15:10 Х/ф «В погоне за счастьем» 12+
18:00 Х/ф «Последняя жертва
Анны» 16+
21:30 Х/ф «Ловушка» 16+
00:55 Х/ф «В плену обмана» 12+



07:00, 07:30 «ТНТ. Gold» 16+
08:00 «Мама LIFE» 16+
08:30, 09:00, 09:30, 16:00, 16:30, 17:00,
17:30, 18:00, 18:30, 19:00, 19:30
Т/с «СашаТаня» 16+
10:00 «Бородина против Бузовой» 16+
11:00, 11:30, 12:00, 12:30 Т/с «Уни-
вер» 16+
13:00, 13:30, 14:00, 14:30, 15:00, 15:30
Т/с «Интерны» 16+
20:00, 20:30 Т/с «Отпуск» 16+
21:00 Т/с «Полицейский с Рубле-
вки» 16+
22:05 «Где логика?» 16+
23:05 «Stand up» 16+
00:05, 00:40 Т/с «Бородач» 16+
01:10 «Такое кино» 16+



06:00 «Ералаш» 0+
06:15 М/с «Спирит. Дух свободы» 6+
07:00 «Детки-предки» 12+
08:00 Шоу «Уральских пельме-
ней» 16+
09:05, 03:10 Х/ф «Миллионер по-
невеле» 12+
11:00 Х/ф «Путь домой» 6+
12:55 Х/ф «Шпион» 16+
15:20, 19:00 Т/с «Ивановы-Ивано-
вы» 16+
20:00 Х/ф «Черепашки-ниндзя» 16+
22:00 Х/ф «Черепашки-ниндзя 2»
16+
00:15 «Кино в деталях» 18+



05:00 Орел и решка. Переагру-
зка 16+
06:30 Орел и решка. По морям 16+
08:00 Орел и решка. Россия 16+
09:00 Аферисты в сетях 16+
11:00, 20:00 Мир наизнанку. Китай
16+
19:00 «Антон Птушкин на Пятни-
це» 16+
22:00 Т/с «Две девицы на мели» 16+
22:55 Х/ф «О чем говорят мужчи-
ны» 16+
00:50 Пятница News 16+
01:25 З.Б.С. Шоу 18+
02:25 Битва ресторанов 16+
04:05 Орел и решка. Америка 16+



06:00, 07:05, 21:55, 23:05 Х/ф «Бла-
гочестивая Марта» 12+
08:20 Д/ф «Русская классика» 12+
08:50 Мультфильмы 6+
09:40, 00:25 Х/ф «Левша» 16+
11:20 Х/ф «Аплодисменты, аплодис-
менты» 0+
12:45 М/ф «Заколдованный маль-
чик» 0+
13:35 М/ф «Завтра будет завтра» 0+
13:50, 15:05 Х/ф «Комедия оши-
бок» 12+
16:20 Х/ф «Террор» 16+
17:50 Д/ф «Сыны России: Шестое
чувство Александра Лоды-
гина» 12+
18:20 Х/ф «Лицо» 16+
20:15 Х/ф «Ксения, любимая жена
Федора» 12+
01:55 Д/ф «Мелодия становится цвет-
ком... Георгий Иванов» 12+

КИНОХИТ

06:15 Х/ф «Коко до Шанель» 16+
08:00 Х/ф «1+1» 16+
09:50 Х/ф «Операция «Валькирия»
16+
11:40 Х/ф «Конан-варвар» 16+
13:45 Х/ф «Пророк» 16+
15:15 Х/ф «Добро пожаловать в
рай!» 16+
17:05 Х/ф «Звёздные врата» 12+
19:00 Х/ф «Люди в черном» 12+
20:30 Х/ф «Поменяться местами» 16+
22:20 Х/ф «Боги Египта» 16+

КИНОКОМЕДИЯ

04:35 Х/ф «Крысиные бега» 12+
06:40 Х/ф «Снова в школу» 12+
08:25 Х/ф «Ананасовый экспресс:
Сижу, курю» 18+
10:35 Х/ф «Астерикс и Обеликс про-
тив Цезаря» 12+
12:40 Х/ф «Астерикс и Обеликс: мис-
сия Клеопатра» 12+
14:45 Х/ф «Любовь случается» 12+
16:45 М/ф «Алеша Попович и Туга-
рин Змей» 12+
18:15 М/ф «Добрыня Никитич и
Змей Горыныч» 0+
19:30 Х/ф «Супербобровы» 12+
21:15 Х/ф «Супербобровы: Народные
мстители» 12+
22:55 Х/ф «Рождество с неудачни-
ками» 12+



05:05 Шоу «Свадебный размер» 16+
06:05 Репетиция 12+
06:30 Клуб «Шико» 12+
06:45 М/ф 6+
07:00 Утро нового дня 12+
09:00, 13:00, 17:00, 20:00, 23:00
Новости 24
09:15 Православный портрет 12+
09:30, 15:40 Спорт 24. Итоги 12+
10:00 Шоу «Слава Богу, ты при-
шел!» 16+
10:50 «Крымские истории» 12+
11:30 Сериал выходного дня. Т/с
«Племяшка» 16+
13:15 Т/с «Женщина в беде» 16+
14:05 М/ф 6+
14:20 Д/ф «Про животных и лю-
дей» 12+
14:50 Д/ф «Сверхспособности» 12+
16:10 Шоу «Королева красоты» 16+
17:20, 23:30 Т/с «Крыша мира» 12+
18:15 Православный портрет 12+
18:30 Д/ф «Человек мира» 12+
19:00 Т/с «Захват» 16+
20:30 Репетиция 12+
20:55 Х/ф «Спрячь бабушку в холо-
дильник» 16+
22:35 Документальный экран 12+



05:30 Хаберлер на кр.-тат. яз. 16+
06:00 Мир нанотехнологий 12+
06:30 Хаберлер на рус. яз. 16+
07:00 САБА 6+
09:00 Тарих излери 12+
09:34 М/ф 0+
10:11 Сыргалым 16+
11:00 Истина 16+
11:30 Хаберлер на рус. яз. 16+
11:45 Патруль 16+
12:58 Травма 16+
13:30 Хаберлер на кр.-тат. яз. 16+
13:45 Icerde 16+
14:29 Закрытая школа 16+
15:18 М/ф на кр.-тат. 0+
15:32 Патруль 16+
16:44 Сыргалым 16+
17:30 Хаберлер на рус. яз. 16+
17:50 Т/с «Травма» 16+
18:31 Мир нанотехнологий 12+
19:00 Истина 16+
19:30 Хаберлер на кр.-тат. яз. 16+
20:00 Легенды Крыма 12+
20:30 Хаберлер на рус. яз. 16+
21:00 Т/с «Icerde» 16+
21:50 Х/ф 16+
23:40 Х/ф 16+

ФИЛЬМ ДНЯ

333 КИНОХИТ



Кадр из фильма

«ЛЮДИ В ЧЁРНОМ» 12+

Они – самый большой секрет Земли. Они рабо-
тают на неофициальное правительственное
агентство, регулирующее деятельность инопла-
нетян на Земле. Они – это лучшая, последняя и
единственная линия защиты Земли от отбросов
вселенной. Их работа секретна, их оружие со-
вершенно, им нет равных, они не оставляют
следов. Они – это люди в чёрном.

ШОУ ДНЯ

ПЯТНИЦА!



ttiday.ru

«АФЕРИСТЫ В СЕТЯХ» 16+

Порой онлайн-знакомства могут обернуться
глубоким разочарованием. Чтобы этого с вами
не случилось, Елена-Кристина Лебедь покажет
на собственном опыте, как не попасть в руки
интернет-аферистов, которые наживаются на
нашей доверчивости.

ФИЛЬМ ДНЯ

1 КРЫМ



Кадр из фильма

«ЭТО НЕ НАВСЕГДА» 16+

В центре сюжета – истории четырёх воспитан-
ников детского дома. Петя, Ваня, Настенька и
Миша мечтают найти свою семью. Несмотря на
то что их судьбы тесно переплетены между со-
бой, у каждого из них свой путь. Герои прожива-
ют вместе нелёгкие будни, однако надеются и
верят, что это не навсегда.

ШОУ ДНЯ

ТНТ



tnt-online.ru

«ЖЕНСКИЙ СТЕНДАП» 16+

Женский юмор может шокировать – если вы ду-
маете, что женщины не ругаются, не жалуются
на детей, не шутят о сексе и еще множество вся-
ких «не». Для героинь «Женского стендапа» нет
запретных тем. Они честно говорят о том, что их
не устраивает.

1 ПЕРВЫЙ
канал

05:00, 09:25 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:50 «Жить здорово!» 16+
10:55 «Модный приговор» 6+
12:15, 01:05 «Время покажет» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:00 «Мужское / Женское» 16+
18:40 «На самом деле» 16+
19:45 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
21:30 Т/с «За первого встречного»
16+
22:30 «Док-ток» 16+
23:30 «Вечерний Ургант» 16+
00:10 «101 вопрос взрослому» 12+

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное
время
09:55 «О самом главном». Ток-
шоу 12+
11:00, 14:00, 17:00, 20:00 Вести
11:30 «Судьба человека с Борисом
Корчевниковым» 12+
12:40, 18:40 «60 минут». Ток-шоу 12+
14:55 Т/с «Морозова» 12+
17:15 «Андрей Малахов. Прямой
эфир» 16+
21:20 Т/с «Оптимисты. Новый се-
зон» 12+
23:35 «Вечер с Владимиром Соло-
вьёвым» 12+
02:20 Т/с «Тайны следствия» 16+
04:05 Т/с «Объект П» 16+

5 ПЯТЫЙ
канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:30, 03:20
Известия
05:45, 06:25, 07:10, 08:10, 09:25 Т/с
«Опера. Хроники убийного
отдела» 16+
09:40, 10:30, 11:30, 12:25, 13:25, 13:50,
14:45, 15:40, 16:40, 17:45,
17:55, 18:55 Т/с «Ментовские
войны» 16+
19:50, 20:40, 21:25, 22:20, 00:30 Т/с
«След» 16+
23:10 Т/с «Великолепная пятёрка
3» 16+
00:00 Известия. Итоговый выпуск
01:15, 02:00, 02:30, 02:55, 03:30,
04:05, 04:35 Т/с «Детекти-
вы» 16+



05:15 Т/с «Литейный» 16+
06:00 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00,
23:30 Сегодня
08:25, 10:25 Т/с «Морские дьяволы.
Смерч» 16+
13:25 Чрезвычайное происшествие
14:00, 01:20 «Место встречи» 16+
16:25 «ДНК» 16+
18:30, 19:40 Т/с «Балабол» 16+
21:20 Т/с «Реализация» 16+
23:45 «Основано на реальных со-
бытиях» 16+
03:10 Т/с «Дело врачей» 16+



06:00 «Настроение»
08:15 «Доктор И...» 16+
08:50 Х/ф «Перехват» 12+
10:35, 04:40 Д/ф «Андрей Росто-
цкий. Бег иноходца» 12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50, 03:10 Т/с «Пуаро Агаты Кри-
сти» 12+
13:40, 05:20 «Мой герой. Наталья
Громушкина» 12+
14:55 «Город новостей» 16+
15:10 Т/с «Следствие любви» 16+
16:55 Д/ф «Мужчины Елены Про-
клоковой» 16+
18:10 Х/ф «Суфлер» 12+
22:35 «Осторожно, мошенники!» 16+
23:05, 01:35 Д/ф «Наталья Богунова.
Тайное безумие» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:35, 02:55 «Петровка, 38» 16+
00:55 «Прощание. Валерий Золо-
тухин» 16+
02:15 Д/ф «Маршал Жуков. Первая
победа» 12+



08:35 Х/ф «В погоне за счастьем»
12+
11:30, 04:10 Х/ф «Последняя жертва
Анны» 16+
14:40 Х/ф «Ловушка» 16+
18:00 Х/ф «Прошу поверить мне на
слово» 16+
21:45 Х/ф «Москва-Лопушки» 12+
23:25 Х/ф «Ускользающая жизнь»
16+
01:10 Х/ф «И в горе, и в радости» 12+



07:00, 07:30 «ТНТ. Gold» 16+
08:00 «Битва дизайнеров» 16+
08:30, 09:00, 09:30, 16:00, 16:30, 17:00,
17:30, 18:00, 18:30, 19:00, 19:30
Т/с «СашаТаня» 16+
10:00 «Бородина против Бузовой» 16+
11:00, 11:30, 12:00, 12:30 Т/с «Уни-
вер» 16+
13:00, 13:30, 14:00, 14:30, 15:00, 15:30
Т/с «Интерны» 16+
20:00, 20:30 Т/с «Отпуск» 16+
21:00 Т/с «Полицейский с Рубле-
вки» 16+
22:05 «Импровизация. Дайджес-
ты-2021» 16+
23:05 «Женский стендап» 16+
00:05, 00:40 Т/с «Бородач» 16+
01:10, 02:10 «Импровизация» 16+



06:00 «Ералаш» 0+
06:15 М/с «Спирит. Дух свободы» 6+
07:00 «Детки-предки» 12+
08:00, 18:30, 19:00 Т/с «Ивановы-
Ивановы» 16+
09:00 Т/с «Филатов» 16+
10:35 «Уральские пельмени.
СмехBook» 16+
11:05 Х/ф «Черепашки-ниндзя» 16+
13:05 Х/ф «Черепашки-ниндзя 2»
16+
15:25 Т/с «Сеня-Федя» 16+
20:00 Х/ф «Иллюзия обмана» 12+
22:15 Х/ф «Иллюзия обмана 2» 12+
00:45 Х/ф «Пятьдесят оттенков
серого» 18+



05:00 Орел и решка. Переагру-
зка 16+
06:35 Орел и решка. По морям 16+
07:40 Орел и решка. Россия 16+
08:40 Аферисты в сетях 16+
10:40 На ножах 16+
19:00 Черный список 16+
22:00 Т/с «Две девицы на мели» 16+
22:55 Х/ф «О чем еще говорят муж-
чины» 16+
00:55 Пятница News 16+
01:30 З.Б.С. Шоу 18+
02:25 Битва ресторанов 16+
04:05 Орел и решка. Америка 16+



06:00, 07:05, 22:05, 23:20 Х/ф
«Комедия ошибок» 12+
08:15 Д/ф «Великолепный Баже-
нов» 12+
08:45 Мультфильмы 6+
09:40 Х/ф «Террор» 16+
11:15 Х/ф «Я тебя никогда не за-
буду» 12+
12:45 Х/ф «По собственному жела-
нию» 6+
13:00 Мультфильмы 6+
13:40 Д/ф «Сыны России: Шестое
чувство Александра Лоды-
гина» 12+
14:15 Х/ф «Лицо» 16+
16:05 Х/ф «Ксения, любимая жена
Федора» 12+
17:45 Д/ф «Русская классика» 12+
18:00 Д/ф «Сыны России: Я – наш
человек. Джон Кописки» 12+
18:55 Х/ф «Портретный город» 16+
20:45 Х/ф «Дюма на Кавказе» 12+
00:35 Х/ф «Мама вышла замуж» 16+

КИНОХИТ

06:40 Х/ф «Невероятная жизнь
Уолтера Митти» 12+
08:25 Х/ф «Боги Египта» 16+
10:20 Х/ф «Белый плен» 12+
12:15 Х/ф «Король Артур» 12+
14:15 Х/ф «Рокки 3» 16+
15:50 Х/ф «Рокки 4» 16+
17:25 Х/ф «Люди в черном» 12+
19:00 Х/ф «Люди в черном 2» 12+
20:20 Х/ф «Звездная пыль» 12+
22:20 Х/ф «Афера по-американски»
16+

КИНОКОМЕДИЯ

05:10 Х/ф «Монашки в бегах» 16+
07:00 Х/ф «Вампирский засос» 16+
08:30 Х/ф «Супербобровы» 12+
10:15 Х/ф «Рыбка по имени Ван-
да» 16+
12:20 Х/ф «Та еще парочка» 18+
14:35 Х/ф «Высшая лига» 12+
16:30 М/ф «Илья Муромец и Со-
ловей Разбойник» 0+
18:00 М/ф «Три богатыря и Шама-
ханская царица» 12+
19:30 Х/ф «Безумные соседи» 16+
21:10 Х/ф «Этот неловкий момент» 16+
23:00 Х/ф «День радио» 16+

ПОГОДА
НА ЗАВТРА

Симферополь

-5
-12

Севастополь

-4
-8

Ялта, Алушта

-4
-10

Евпатория

-1
-6

Черноморское

-4
-5

Феодосия

-2
-6

Керчь

-2
-4

Бахчисарай

-6
-16

Армянск

-2
-6

Джанкой

-2
-9

Судак

-3
-8

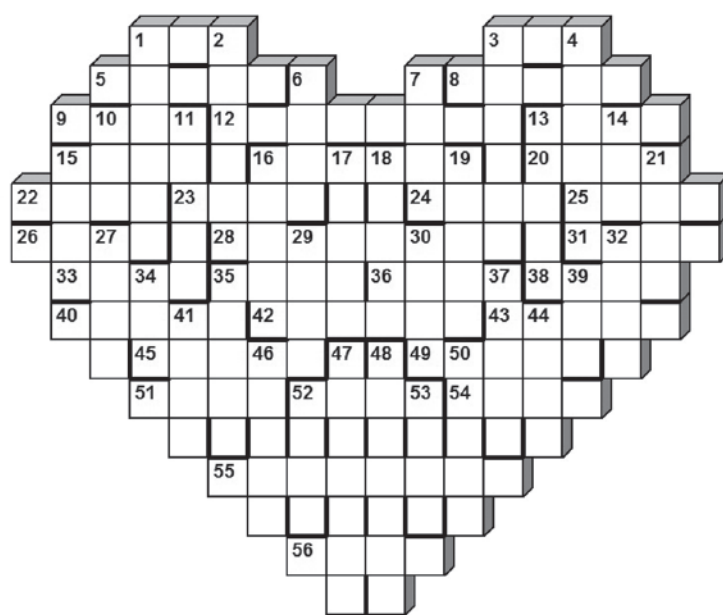
Белогорск

-5
-11

Кировское

-2
-7

КРОССВОРД «СЕРДЦЕ»



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Презент. 3. Этот мореплаватель открыл Австралию. 5. Титул Мюнхгаузена. 8. Английский писатель, автор романа «Женщина французского лейтенанта». 9. Автор и исполнитель своих песен. 12. Мексиканская пианистка, подарившая миру «Бесаме мучо». 13. Декоративное письмо. 15. Птичка без крыльев и хвоста. 16. Древнеримский философ. 20. Вывод, результат. 22. Судьи на конкурсе. 23. Единица измерения электрической мощности. 24. Минерал, символ здоровья и долголетия. 25. Загрузка данных в компьютер. 26. Он не слаще редьки. 28. Конфета-желе. 31. Биополе человека. 33. Или царевич, или дурак. 35. Самый северный в мире остров. 36. Наивысшая точка Восточного Самоа. 38. Что наша жизнь? 40. Московская улица, воспетая Булатом Окуджавой. 42. Префектура в Японии. 43. Испанский метис. 45. Валлийский актёр, сыгравший в фильме «Новый Человек-паук». 49. Древняя художественная вещь. 51. Четыре дамы в одних руках. 52. Уменьшительное имя первой женщины-космонавта Терешковой. 54. Демографическая птица. 55. Святой, покровитель влюблённых. 56. Дом, где проживают гейши.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Учёный, «превративший» обезьяну в человека. 2. Сын царя Соломона. 3. Водопад с уступами. 4. Присяга. 6. Средиземноморский сокол. 7. Фейхоа. 10. Лечебный корень. 11. Четвероногий друг ленивого мужа. 13. Итальянская актриса по имени Моника. 14. Клич. 15. Она вместе с мужем открыла полоний. 16. Коллектив роконосцев, охраняемый пастухом. 17. Жительница Германии. 18. Сказочный печной ездок. 19. Имя самой детективной дамы. 21.

Она родила мышь. 27. Деньги ЕС. 29. Кольцо на парусе. 30. Альпака. 32. 45 школьных минут. 34. Фрак француза. 35. Стадо овец. 37. Часть бухгалтерского баланса. 39. Брат Чука. 41. Древний кочевник. 44. Спутник азарта. 46. Река, на которой стоит Гродно. 47. У Лидии Руслановой они были не подшиты и стареньки. 48. Он был в жёлтом ботинке. 50. Точка небесной сферы. 52. Мечта зека. 53. Город счастья.

Составила Лина НОВИЦКАЯ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 23 ОТ 11.02.2021

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Каноз. 6. Кулон. 8. Комедиограф. 13. Канва. 14. Капитан. 15. Катод. 18. Киприотка. 19. Кавалерия. 20. Кейдж. 21. Кибдо. 26. Кирован. 27. Каменская. 29. Кушка. 30. Камелия. 31. Коала. 34. Ковалевская. 35. Кунак. 36. Крак. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Кагор. 2. Кофеварка. 3. Кунгсалах. 4. Кодак. 7. Кизил. 9. Калиф. 10. Квартеронка. 11. Калейдоскоп. 12. Котик. 16. Кордиал. 17. Кабинет. 22. Кибуц. 23. Катамаран. 24. Калиостро. 25. Карло. 28. Кекеш. 32. Кожух. 33. Кафка.

ПАМЯТНАЯ ДАТА

ВОЕННОЙ ИСТОРИИ РОССИИ

ДЕНЬ ПАМЯТИ
ВОИНОВ-ИНТЕР-
НАЦИОНАЛИСТОВ

Памятная дата России. День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества.

Дата установлена в память о почти 14 тысячах советских солдат и офицеров, не вернувшихся с афганской войны. В этот день в 1989 году наши войска, с честью выполнившие свой солдатский долг, были выведены из Афганистана.



ИСТОРИЯ.РФ

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

СИЗИФОВ ТРУД

Это выражение означает бессмысленную, тяжёлую, постоянно повторяющуюся работу. Крылатая фраза пришла к нам из «Одиссеи», рассказанной Гомером. По легенде, царь Коринфа Сизиф после смерти был приговорён богами поднимать на гору валун, который, едва достигая вершины, постоянно скатывался вниз.

Рубрику ведёт Мария САВИНА.

АНЕКДОТЫ

Старый лорд возвращается во время охоты домой.
– Вы пришли за новыми патронами, сэр? – спрашивает слуга.
– Нет, за новыми собаками.

Опытная женщина – это женщина, которая умеет притворяться неопытной.

Никогда не лгите индийской девушке! Эта красная точка на лбу всё записывает.

Обычный мужчина дарит женщине букет цветов, а настоящий ловелас всегда оставит на память ещё и букет ярких воспоминаний.

Привычка работать удалённо привела к созданию клуба анонимных трудолюбов.

ПОДПИСКА-2021

на I полугодие

* цены указаны за один месяц

ЕЖЕДНЕВНЫЙ ВЫПУСК,
ВКЛЮЧАЯ ПЯТНИЧНЫЙ:ВЫПУСК В ПЯТНИЦУ
(+ ТВ-ПРОГРАММА):61055
для физлиц

296,91 руб.

30364
для физлиц

144,99 руб.

21715
льготная

289,94 руб.

30365
льготная

142,74 руб.

21724
для юрлиц

330,14 руб.

30366
для юрлиц

159,32 руб.

Подписаться на «Крымскую газету» можно по всей территории РФ

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА



ОВЕН. Чем легче вы будете воспринимать происходящее, тем больше будет вероятность удачного разрешения ваших дел. Философия пофигизма всегда была наиболее продуктивной идеологией.



ТЕЛЕЦ. Завтра вам придётся подойти со всей ответственностью к любому делу, даже самому незначительному.



БЛИЗНЕЦЫ. Завтра вам не подойдёт ни один из стандартного набора действий в данной конкретной ситуации. Придётся выдумывать что-то новое.



РАК. Нынче вы можете продемонстрировать свои многочисленные достоинства в наивыгоднейшем свете. Грех не воспользоваться такой возможностью.



ЛЕВ. Не дайте вороху преследующих вас проблем испортить настроение вам и окружающим. Присмотритесь повнимательнее, эти противные проблемы вовсе не такие страшные, какими кажутся.



ДЕВА. Грядущие перемены либо не затронут вас, либо изменят ваше положение к лучшему. Не сопротивляйтесь им.



ВЕСЫ. Не принимайте всё так близко к сердцу. Проблемы, которые вы склонны считать своими, таковыми не являются. Их можно с чистой совестью переложить на чужие плечи.



СКОРПИОН. Завтра с вами никто не станет соглашаться, в основном потому, что вы будете целиком и полностью правы.



СТРЕЛЕЦ. В этот день наиболее удачливым будет тот, у кого лучше развита фантазия. Всякое событие можно интерпретировать по-разному.



КОЗЕРОГ. Будьте осторожны, велика вероятность ляпнуть что-нибудь в самый неподходящий момент. Среди людей, вас окружающих, может оказаться парочка-другая особо чувствительных.



ВОДОЛЕЙ. Завтра цель будет оправдывать средства. Вам многое простят, если вы добьётесь результата, но надо поспешить.



РЫБЫ. Вы будете казаться настолько легко приспосабливающимся к любым обстоятельствам, что некоторые могут решить, что у вас проблемы с индивидуальностью. Не стоит этого опасаться.

