



Постановление Совмина РК «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в РК на 2021 год»

СТР. 2 | ТВ: понедельник
вторник

16+

КОРОТКО

НАЗНАЧЕНИЯ

Глава Республики Крым Сергей Аксёнов подписал указ о назначении Сергея Донца министром жилищно-коммунального хозяйства. Указ размещён на официальном портале правительства Крыма. Ранее Аксёнов анонсировал назначение Сергея Донца на должность министра ЖКХ Крыма, который на тот момент занимал должность заместителя министра. На должность министра чрезвычайных ситуаций Республики Крым назначен Сергей Садаклиев. Соответствующее распоряжение Сергея Аксёнова опубликовано на портале правительства. «Назначить Садаклиева Сергея Николаевича на государственную должность Республики Крым – министра чрезвычайных ситуаций Республики Крым на срок полномочий Главы Республики Крым», – говорится в указе. Ранее Садаклиев занимал должность первого заместителя начальника Главного управления МЧС России по РК.

ВРЕМЯ СИЛЬНЫХ

Министерство экономического развития РК совместно с Фондом поддержки предпринимательства информирует о проведении двухдневного форума «Деловой Крым. 5.0. Время сильных». Ожидаются выступления и дискуссии по наиболее актуальным направлениям бизнеса. Мероприятие пройдёт 19 и 20 февраля в формате онлайн-трансляции.

ЦИФРА

82 пригородных поездов по 16 маршрутам будут курсировать в этом году в Крыму, сообщает Министерство транспорта республики. Продолжат курсировать электропоезда по маршрутам Симферополь – Севастополь, Евпатория – Севастополь, Керчь – Анапа. Время в пути экспресс-поезда из столицы Крыма до Евпатории уменьшилось до одного часа.

ЦИТАТА

«Благодарю за достойное представление нашего региона в столь масштабном и престижном конкурсе среди 84 лучших учителей нашей страны. Этот почётный приз является гордостью для всех нас. Напоминанием о том, что крымские педагоги сохраняют и развивают лучшие традиции и достижения российского и советского образования. Учитель формирует облик будущего, поэтому высокие достижения наших педагогов служат гарантом сильной, успешной и процветающей страны».

Глава Республики Крым Сергей АКСЁНОВ поздравил крымчанку, учителя начальных классов симферопольской школы № 2 Екатерину Коваленко, которая завоевала приз зрительских симпатий в финале конкурса «Учитель года России – 2020».



В этом году в с. Охотникове Сакского района появилась современная футбольная площадка. Она стала новым объектом притяжения жителей села. Фото со страницы Юрия Ветохи в «Фейсбуке»

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

Например, на минувшей неделе в Раздольненском районе после ремонта открыли два Дома культуры – Кумовской и Берёзовский. Здания отремонтированы в рамках федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2024 года». На капитальный ремонт Кумовского ДК было выделено порядка 44 млн рублей, а 3,1 млн рублей потрачено на одежду сцены, музыкальное и световое обо-

“ В РАМКАХ ГОДА ФУТБОЛА В АКЦИИ «ФОРМУ КАЖДОЙ КОМАНДЕ» ПРИМУТ УЧАСТИЕ 156 КОМАНД И ОКОЛО 80 ПРЕДПРИЯТИЙ СЕЛЬХОЗТОВАРО-ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

НЕ ПРОСТО ФУТБОЛ

Село благоустраивается и развивается: вчера ДК, сегодня – спорт

Сельские территории динамично развиваются – открываются новые школы, детские сады, фельдшерско-акушерские пункты, делаются дороги и многое другое.

рудование, зрительские кресла, офисную мебель. Свыше 38 млн рублей было предусмотрено на капитальный ремонт Берёзовского ДК.

В прошлом году в рамках нацпроекта «Культура» капитально отремонтированы Новокрымский, Лобановский и Ровновский Дома культуры, Марьинский сельский клуб в Джанкойском районе.

Сегодня на сельских территориях акцент решили сделать на развитии спорта. И этот год объявлен для жителей крымских сёл Годом футбола.

У ИСТОКОВ

Как отметил председатель РОО «Республиканская Федерация футбола Крыма» Сергей Бородин, ни в одном регионе России ещё не проводился Год сельского футбола. Крым – первооткрыватель.

СКАЗАНО

Заместитель Председателя Совмина РК – министр сельского хозяйства РК Андрей Рюмшин:

«Постановление Сергея Валерьевича (Глава РК Сергей Аксёнов. – Ред.) объявить Год сельского футбола дало посыл нашим сельхозтоваропроизводителям посмотреть, кто и в какой форме играет в населённых пунктах».

– Мы сегодня стоим у истоков сельского футбола и надеемся, что нашу инициативу подхватят по всей России, – подчеркнул он.

Речь идёт о развитии массового футбола, будет усилена материально-техническая база сельских футбольных клубов – от формы до новых ворот.

– Сегодня мы попросили, чтобы они (администрации сельских поселений. – Ред.) включили в бюджеты определённые средства для проведения футбольных мероприятий. Если этого не будет хватать, привлечём спонсоров, – пообещал заместитель Председателя Совета министров РК – министр сельского хозяйства РК Андрей Рюмшин.

Уже решено, что новую форму приобретут в рамках акции «Форму каждой команде».

Ирина ГУЛИВАТАЯ.

ОФИЦИАЛЬНО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА
МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 2 февраля 2021 г. № 53, г. Симферополь

О средней стоимости путёвки в организациях отдыха
детей и их оздоровления, расположенных
на территории Республики Крым, и питания в лагерях
дневного пребывания детей на 2021 год

В соответствии со статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», пунктом 9 части 2 статьи 6 Закона Республики Крым от 02 июня 2015 года № 107-ЗРК/2015 «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Республике Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Утвердить среднюю стоимость путёвки в организациях отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Республики Крым, приобретаемой в 2021 году за счёт средств бюджета Республики Крым:

- в размере 1782,0 руб. за один день пребывания ребёнка в оздоровительном лагере в период отопительного сезона;
- в размере 1298,0 руб. за один день пребывания ребёнка в оздоровительном лагере (за исключением периода отопительного сезона).

Утвердить среднюю стоимость набора продуктов питания в лагерях дневного пребывания, оплачиваемого за счёт средств муниципального бюджета в 2021 году:

- для детей в возрасте от 7 до 10 лет при трёхразовом питании – в размере 232,6 руб. в день на одного ребёнка, при двухразовом питании – в размере 170,8 руб. в день на одного ребёнка;
- для детей 11 лет и старше при трёхразовом питании – в размере 278,5 руб. в день на одного ребёнка, при двухразовом питании – в размере 231,4 руб. в день на одного ребёнка.

Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 2 февраля 2021 г. № 54, г. Симферополь

Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным
социально-демографическим группам населения в Республике Крым на 2021 год

В соответствии с абзацем вторым пункта 3 статьи 4 Федерально-го закона от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Установить величину прожиточного минимума в Республике Крым на 2021 год:

в расчете на душу населения – 10 998 рублей;
по основным социально-демографическим группам для:
трудоспособного населения – 11 753 рубля;
пенсионеров – 9 546 рублей;
детей – 11 713 рублей.

Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 2 февраля 2021 г. № 55, г. Симферополь

Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения
и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Крым
за IV квартал 2020 года

В соответствии с пунктом 3 статьи 5 Федерального закона от 29 декабря 2020 года № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», пунктом вторым статьи 4 Закона Республики Крым от 06 июня 2014 года № 20-ЗРК «О прожиточном минимуме в Республике Крым», статьёй 2 Закона Республики Крым от 6 июня 2014 года № 21-ЗРК «О потребительской корзине в Республике Крым», статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Установить величину прожиточного минимума в Республике Крым за IV квартал 2020 года:

в расчете на душу населения – 11 074 рубля;
по основным социально-демографическим группам для:
трудоспособного населения – 11 846 рублей;
пенсионеров – 9 092 рубля;
детей – 11 643 рубля.

Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования, науки и молодежи Республики
Крым и Крымской республиканской организацией Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации на
2021-2023 годы

г. Симферополь

Настоящее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли образования Республики Крым (далее Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым с целью регулирования трудовых отношений, социально-экономических льгот и гарантий, координации деятельности сторон Соглашения по вопросам социального партнерства в отрасли образования Республики Крым.

I.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Соглашение на 2021-2023 годы заключено между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым (далее – Министерство), являющимся республиканским органом исполнительной власти, и Крымской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Крымская республиканская организация Профсоюза) – полномочным представителем наемных работников (далее – Стороны) в соответствии законодательством Российской Федерации и Республики Крым с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций, научных и иных организаций отрасли образования Республики Крым (далее также – организации, образовательные организации, образовательные организации высшего образования).

Стороны согласились с тем, что Крымская республиканская организация Профсоюза, её территориальные, первичные организации, их выборные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников, членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, по ведению переговоров, касающихся реализации трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений.

1.2. Соглашение является правовым актом социального партнерства, которое регулирует трудовые отношения, социально-экономические вопросы, касающиеся интересов работников, лиц, которые обучаются, работодателей и учредителей.

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников (в том числе совместителей) и руководителей образовательных учреждений системы образования Республики Крым, органов управления образованием Республики Крым и других организаций, входящих в отрасль образования Республики Крым.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в образовательной отрасли Республики Крым и служит основой для разработки и заключения территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций. Его условия являются обязательными для включения в территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных организаций.

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. Нормы данного Соглашения являются базовыми гарантиями при разработке и заключении территориальных соглашений на уровне муниципальных образований, коллективных договоров в образовательных организациях Республики Крым, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам образования. Социально-экономические льготы и компенсации, которые предусмотрены коллективными договорами, не могут быть ниже уровня, установленного законодательством, Генеральным, Отраслевым, Республиканским и данным Соглашением.

1.4.2. В целях реализации договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях заключаются коллективные договоры в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

В коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работникам более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и данным Соглашением.

1.4.3. Стороны участвуют на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), являющейся органом социального партнерства, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения и его заключения, внесения изменений и дополнений в него, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения.

1.4.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, кото-

рое является неотъемлемой частью Соглашения.

Органы управления образованием и соответствующие выборные органы профсоюзных организаций могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза.

1.4.5. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.4.6. Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

1.4.7. Соглашение может быть расторгнуто или изменено только по взаимной договоренности Сторон. Предложения одной из Сторон являются обязательными для рассмотрения другой Стороной, решение по ним принимается в 7-мидневный срок.

1.4.8. Для обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов студентов, аспирантов, докторантов в образовательных организациях высшего образования заключаются Соглашения между руководством образовательной организации и профсоюзным комитетом. Соглашение может быть составной частью коллективного договора.

1.4.9. Министерство в 7-мидневный срок со дня подписания Соглашения (изменений) подает его на уведомительную регистрацию и в двухнедельный срок со дня регистрации обеспечивает доведение содержания Соглашения до руководителей органов управления образованием, образовательных организаций, подведомственных Министерству.

1.4.10. Крымская республиканская организация Профсоюза обеспечивает профсоюзные организации текстом Соглашений (изменений) в двухнедельный срок со дня его уведомительной регистрации.

1.4.11. Текст Соглашения после его уведомительной регистрации размещается на официальных сайтах Министерства и Крымской республиканской организации Профсоюза и публикуется в газете «Позиция Профсоюза».

II.ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Министерство:

2.1.1. Принимает в рамках своих полномочий меры по безусловному выполнению норм законодательства об образовании, социально-экономических гарантий, прав и интересов работников и обучающихся, недопущению их приостановления и отмены.

2.1.2. Осуществляет полное и своевременное финансовое обеспечение деятельности организаций, и контроль за его использованием в рамках своих полномочий.

2.1.3. Периодически рассматривает на коллегии Министерства вопросы соблюдения положений трудового законодательства и других нормативных правовых актов, регулирующих трудовые взаимоотношения в организациях образования.

2.1.5. Организует систематическую работу по дополнительному профессиональному образованию педагогических и научно-педагогических работников организаций посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.1.6. Информирует Крымскую республиканскую организацию Профсоюза о действующих и (или) готовящихся к принятию республиканских и иных программах, а также нормативных правовых актов Республики Крым в отрасли образования, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Организует совместно с Крымской республиканской организацией Профсоюза консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ и нормативных правовых актов Республики Крым.

2.1.7. Обеспечивает участие представителей Крымской республиканской организации Профсоюза в составе аттестационной комиссии Министерства по аттестации педагогических работников организаций отрасли образования Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность.

2.1.8. Предоставляет Крымской республиканской организации Профсоюза информацию о численности и категориях работников, системах оплаты труда, о рекомендуемых минимальных размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, об объеме задолженности по выплате заработной платы, показателей по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников подведомственных учреждений, о принятых государственными органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.1.9. Обеспечивает участие Крымской республиканской организации Профсоюза в работе коллегий, межведомственных комиссий, рабочих групп по вопросам трудовых отношений, условий труда и социально-экономической защите, в совещаниях и других мероприятиях.

2.1.10. Обеспечивает участие представителей Крымской республиканской организации Профсоюза в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения, а также направление проектов нормативных правовых актов в Крымскую республиканскую организацию Профсоюза для согласования.

2.1.11. Рекомендует образовательным организациям вести коллективные переговоры с соответствующим легитимным выборным органом первичной профсоюзной организации и заключать коллективные договоры на согласованных Сторонами условиях.

2.1.12. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

2.1.13. Рассматривает представления Крымской республиканской организации Профсоюза по вопросам перезаключения или расторжения трудовых договоров с руководителями республиканских образовательных организаций (учреждений), действия которых ухудшают социально-экономическое положение работников и лиц, которые обучаются и противоречат условиям коллективных договоров и соглашений.

**2.2. Крымская республиканская организация Профсоюза:**

2.2.1. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения.

2.2.2. Оказывает членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства; принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

2.2.4. Обращается в республиканские органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.2.5. Проводит общественную экспертизу проектов республиканских законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, обучающихся, организаций, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства Российской Федерации и Республики Крым в отрасли образования.

2.2.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.7. Содействует проведению специальной оценки условий труда работников.

2.2.8. Обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации педагогических и научно-педагогических работников.

III. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

3.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций и необходимость улучшения положения их работников, **Министерство и Крымская республиканская организация Профсоюза договорились:**

3.2. Способствовать повышению качества образования в Республике Крым, результативной деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации, национального проекта «Образование», проектов Республики Крым в рамках национального проекта «Образование», Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Государственной программы развития образования в Республике Крым, Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, Прогноза долгосрочного социально – экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, иных документов стратегического планирования на федеральном, региональном и муниципальных уровнях, а также мероприятий программ и проектов в отрасли образования.

3.3. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.3.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

3.3.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства в отрасли на территориальных и первичных уровнях.

3.3.3. Способствовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на территориальном уровне и коллективных договоров в организациях, в том числе в форме проведения республиканского тура всероссийского конкурса коллективных договоров и соглашений.

3.3.4. Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

3.3.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам выполнения и текущего финансирования республиканских целевых программ в отрасли образования, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

3.3.6. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения.

3.3.7. Обеспечивать участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; мероприятиях, направленных на защиту трудовых, социально-экономических прав работников и лиц, которые обучаются, взаимно предоставлять достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

3.3.8. При разработке предложений по определению рейтинга образовательных организаций учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих уровень развития социального партнерства, наличие первичной профсоюзной организации, коллективного договора.

3.3.9. Обеспечивать законодательно закрепленные положения о правах работников на объединение в профессиональный союз, соблюдение полномочий выборных профсоюзных органов и гарантий их деятельности.

3.3.10. Содействовать упреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов). В случае их возникновения стремиться к разрешению путем совместных консультаций, переговоров.

3.4. Министерство обязуется:

3.4.1. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивать условия для участия представителей Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников.

При подготовке проектов приказов, затрагивающих права и интересы работников организаций, обеспечить своевременное о них информирование Профсоюза структурными подразделениями Министерства для учета мнения Профсоюза и положений Соглашения.

Направляет в Крымскую республиканскую организацию Профсоюза для согласования проекты нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения, награждения ведомственными наградами, а также обеспечивает непосредственное участие представителей Крымской республиканской организации Профсоюза в их разработке.

3.4.2. Способствовать обеспечению реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (ученый, попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом.

3.4.3. Учитывать при оценке эффективности деятельности образовательной организации вовлеченность работников организации в социально – партнерские отношения, отсутствие мотивированных обращений работников по вопросам нарушения их трудовых прав и гарантий.

3.4.4. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательной организации содействовать принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3.5. **Стороны считают** приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления её в организациях;
- содействие трудоустройству не менее половины выпускников образовательных организаций по специальности в течение одного года после выпуска;
- содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- организацию и поддержку патриотического воспитания студенческой молодежи, воспитания здорового образа жизни, организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

3.6. **Стороны согласились** регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения и иных соглашений.

3.7. **Министерство и Крымская республиканская организация Профсоюза** рекомендуют при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащие, в том числе, положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;

– осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

– установлению выплат молодым специалистам из числа педагогических работников на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором, отраслевым постановлением Совета министров Республики Крым по оплате труда, муниципальными нормативными правовыми актами;

– обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в организациях, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Крым и коллективным договором.

3.8 **Министерство и Крымская республиканская организация Профсоюза** договорились о проведении совместной работы, направленной на устранение избыточной отчетности образовательных организаций и заполняемой педагогическими работниками (в том числе педагогическими работниками, отнесенными к профессорско-преподавательскому составу), а также на исключение излишней регламентации образовательного процесса в части требований к учебно-методическому обеспечению образовательных программ всех уровней.

При заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками руководствоваться рекомендациями и разъяснениями органов исполнительной власти по снижению отчетности, в том числе подготовленными с участием Крымской республиканской организации Профсоюза.

3.9. Крымская республиканская организация Профсоюза обязуется:

- обеспечивать представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных организаций, в том числе при разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, социальные гарантии и стипендиальное обеспечение обучающихся;
- воздерживаться от организации забастовок, акций протеста по вопросам, которые включены в Соглашение, при условии их решения в соответствии с действующим законодательством.

IV. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**4.1. Стороны подтверждают, что:**

4.1.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, Республики Крым, настоящим Соглашением, местными соглашениями, коллективными договорами образовательных организаций.

4.1.2. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что трудовой договор с работниками организаций заключается на неопределенный срок в письменной форме.

4.1.3. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

4.1.4. Трудовые договоры, которые были перезаключены один или несколько раз, кроме случаев, оговоренных законодательством считать такими, которые заключены на неопределенный срок.

4.1.5. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора с учетом особенностей, установленных статей 332 и 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заключению трудового договора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на указанные должности предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом устава и (или) локального акта образовательной организации.

4.1.6. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения (Приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р) (далее – Программа).

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Соглашения, других соглашений, коллективного договора, устава и иных локальных актов организации.

4.1.7. Работодатели в соответствии с Программой, а также с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта (Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора (для вновь принятых работников) или дополнительного соглашения к трудовым договорам (с работниками, состоящими в трудовых отношениях с работодателями), в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающих, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);
- виды и размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);
- виды и размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления их выплаты.

4.1.8. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменении размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка и условий их установления и (или) при их увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными, и применяться не могут.

Увольнение педагогических и научно-педагогических работников в связи с сокращением объема работы не допускается до окончания учебного года.

Изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточности квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

4.1.9. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.1.10. Работники образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в том же образовательном учреждении на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

При замещении должностей учителей, работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций наряду с работой, определенной трудовым договором, могут одновременно осуществлять такие виды дополнительной работы за дополнительную оплату (вознаграждение), непосредственно связанные с педагогической работой, как классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в отрасли образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку за рабочейной платы.

4.1.11. Работодатели обязаны в сфере трудовых отношений:

- до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;
- вести трудовые книжки работников, в том числе по личному заявлению работника обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а с 1 января 2021 года работникам, вперые поступившим на работу, обеспечивать формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде;
- по запросу работника предоставлять сведения о его трудовой деятельности;
- руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим в том числе квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;
- не допускать снижение уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение в труде.
- учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Министерство и Крымская республиканская организация Профсоюза рекомендуют:

4.2.1. Не допускать заключения краткосрочных (на 1-2 года) трудовых договоров с руководителями образовательных организаций, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

При определении срока, на который заключаются трудовые отношения с руководителями образовательных организаций необходимо учитывать их опыт работы на руководящих должностях в отрасли образования, квалификацию и рейтинг возглавляемой образовательной организации.

4.2.2. При заключении трудовых договоров упорядочить вопросы, связанные с рабочим временем при переводе работников на дистанционный режим работы.

Предусматривать в коллективных договорах:

- выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;
- преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата следующих работников при равной квалификации и производительности труда: совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе; неосвобожденных председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций; работников, отнесенных в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста; лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- членов Профсоюза с профсоюзным стажем не менее 3 лет.
- конкретные сроки трудового договора, заключаемого с научно-педагогическим работником, избранным по конкурсу на замещение должности научно-педагогического работника, в случае, если трудовой договор с ним не может быть заключен на неопределенный срок.

В случае если научно-педагогический работник успешно прошел конкурс, но в последующем стороны не смогли договориться о приемлемом конкретном сроке трудового договора, трудовой договор с таким лицом заключается на неопределенный срок;

– положение о том, что процедура расторжения трудового договора с научно-педагогическим работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется ученым советом образовательной организации высшего образования.

4.3. Министерство и Крымская республиканская организация Профсоюза совместно участвуют в совершенствовании нормативно-правового регулирования порядка замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии со статьями 332, 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Министерство и Крымская республиканская организация Профсоюза исходят из того, что в целях сохранения непрерывности учебного процесса, недопущения ущемления трудовых прав педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, избранных по конкурсу на замещение соответствующих должностей, в коллективных договорах образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, следует предусматривать, что в случае, если трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, то при определении срока трудового договора учитывается срок реализации соответствующей образовательной программы, но в пределах срока, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.5. Министерство и Крымская республиканская организация Профсоюза совместно участвуют в совершенствовании нормативно-правового регулирования порядка проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, в том числе осуществляющих профессиональную деятельность по обучению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников; порядка замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников.

Стороны считают, что в состав коллегиальных органов, осуществляющих проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников, проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в обязательном порядке входят делегированные представители выборного органа первичной профсоюзной организации работников.

4.6. Стороны исходят из того, что изменение требований к квалификации (к образованию и обучению) педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

4.7. Стороны исходят из того, что с работниками, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей образовательных организаций, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещения временно отсутствующего работника, вызванного чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических

средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

V. ОПЛАТА ТРУДА

При регулировании вопросов оплаты труда **Министерство и Крымская республиканская организация Профсоюза** исходят из того, что:

5.1. Системы оплаты труда работников устанавливаются в образовательных организациях и учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, с учетом положений Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Работодатели с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:

5.2.1. Разрабатывают локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда, в том числе положение об оплате труда работников организации, которое прилагается к коллективному договору.

5.2.2. Предусматривают в положении об оплате труда работников организации урегулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;
- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;
- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп;
- формирования конкретных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по одноименным должностям работников (профессиям рабочих), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не допуская установления различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применения к ним понятия «минимальный», либо определения диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками;
- перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях, с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;
- формирования фиксированных размеров ставок заработной платы либо должностных окладов, основной целью установления которых является изменение соотношения составных частей в структуре заработной платы педагогических работников в сторону увеличения гарантированной ее части, обеспечивающей достойную оплату их труда за исполнение должностных обязанностей либо за работу в пределах установленных норм труда без включения в нее (в гарантированную часть) выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера), не ведущее к дополнительной интенсификации труда;
- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- определения размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляют ему другой день отдыха;
- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;
- применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);
- установления продолжительности рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, предусматриваемых нормативными правовыми актами, в порядке, установленных Правительствами Российской Федерации, Республики Крым;
- определения размеров выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год);
- определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников учреждений;
- регулирования оплаты труда учителей малокомплектных общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы-комплекты, с учетом фактического количества часов, но не ниже количества часов, предусматриваемого учебным планом для класса, входящего в класс-комплект с большим их количеством.

При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка и расписанием занятий. При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения занятий с каждым классом отдельно (например, по математике, русскому языку и др.). Порядок объединения обучающихся I-IV классов в классы-комплекты, их наполняемость не должна превышать наполняемость, предусмотренную СанПиН 2.4.2.2821-10. Создание классов-комплектов при проведении занятий с обучающимися 5 – 11 (12) классов не допускается.

5.2.3. При разработке и утверждении в учреждениях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);
 - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);
 - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);
 - вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);
 - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);
 - принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).
- 5.2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.2.5. Образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы, дополнительные образовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, учитывают особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников (приложение №1 к Соглашению).

5.2.6. Работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в это время устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

5.2.7. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществ-



вляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

5.2.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом дополнений и изменений, внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») (далее – Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ) работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации – гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ.

5.2.9. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор – методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер – преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

5.2.10. Работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (ЕГЭ) с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ.

Педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении ЕГЭ в режиме санитарно-эпидемиологических ограничений, устанавливается повышающий коэффициент интенсивности за особые условия труда.

Размер и порядок выплаты компенсации и повышающего коэффициента интенсивности устанавливаются Советом министров Республики Крым в пределах средств бюджета Республики Крым, выделяемых на проведение ЕГЭ.

За педагогическими работниками, принимающими участие в ОГЭ и ГВЭ, сохраняется средний заработок по основному месту работы за время проведения данных видов ГИА. Также работники могут быть премированы за выполнение важных и ответственных работ. Порядок, условия и критерии оценки деятельности работника закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте организации.

5.3. Министерство и Крымская республиканская организация Профсоюза рекомендуют предусматривать в территориальных соглашениях, в коллективных договорах следующие положения:

– определять размер заработной платы за первую половину месяца коллективным договором, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, но не менее оплаты за фактически отработанное время из расчета тарифной ставки (должностного оклада) работника;

– об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в Приложении №2 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

– об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации, или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории республик бывшего Союза ССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет;

– об оплате и регулировании труда лиц, являющихся гражданами республик бывшего Союза ССР или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, в соответствии с главой 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (Москва, 15 апреля 1994 г.);

– о рассмотрении аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принятии решения об установлении квалификационной категории для имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке, а также положительные результаты по итогам независимой оценки квалификации, проводимой с согласия работников, при проведении профессиональных конкурсов, на основе указанных в заявлении сведений, а также с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации;

– о предоставлении возможности прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам:

а) имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, – по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории;

б) являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик бывшего Союза ССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

– обеспечивать компенсацию потери части заработной платы и стипендии в связи с нарушением сроков их выплаты согласно действующему законодательству;

– своевременно проводить индексацию денежных доходов работников, лиц, которые обучаются, в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги в соответствии с действующим законодательством;

– предусматривать выплаты стимулирующего характера работникам, награжденным знаками отличия в отрасли образования и науки Российской Федерации, Украины, Республики Крым, а также победителям конкурсов «Учитель года»;

– придерживаться при установлении учителям, преподавателям учебной нагрузки на новый учебный год принципа преемственности преподавания предметов в классах, группах;

– устанавливать педагогическим работникам, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, учебную нагрузку во время тарификации на соответствующий учебный год не менее 1 ставки. На период их отпуска часы учебной нагрузки временно передавать другим учителям, преподавателям. После окончания отпуска обеспечивать педагогических работников нагрузкой, установленной при тарификации на начало учебного года;

– принимать меры для обеспечения учителей, преподавателей педагогической нагрузкой в объеме не менее ставки заработной платы.

5.4. Стороны считают необходимым:

5.4.1. Проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в учреждениях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяются сторонами.

В целях снятия социальной напряженности рекомендовать работодателям информировать коллектив работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников, и должностям работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

5.4.2. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда.

5.4.3. Совершенствовать показатели и критерии оценки качества работы работников образовательных организаций для определения размера стимулирующих выплат.

5.4.4. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать:

– механизмы стимулирования молодых преподавательских кадров (ассистентов, преподавателей и старших преподавателей, не имеющих ученой степени) образовательных организаций высшего образования, особенно в течение первых трех лет преподавательской работы;

– стимулирующие выплаты в размере не менее 20 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников при осуществлении ими подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов;

– установление выплат стимулирующего характера преподавателям, мастерам производственного обучения

профессиональных образовательных организаций за достижения обучающихся, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень знаний и умений, соответствующий национальным и международным стандартам.

5.4.5. Рекомендовать работодателям:

– при заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником организации, состоящим в трудовых отношениях с работодателем, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности его деятельности в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки (эффективный контракт), исходить из того, что такое соглашение может быть заключено при условии добровольного согласия работника, наличия разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работника, а достижение таких показателей и критериев осуществляется в рамках установленной федеральным законодательством продолжительности рабочего времени.

– сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном статьёй 142 Трудового кодекса Российской Федерации, заработную плату в полном размере, что закрепить в коллективных договорах и соглашениях.

5.4.6. Осуществлять единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам, в том числе к профессиональным праздникам (День Учителя, День Воспитателя и др.), за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности. Данное премирование производится в пределах средств, предусмотренных на премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год). Случаи и порядок указанных выплат устанавливаются в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте.

5.4.7. Стороны считают, что основанием для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

– превышение наполняемости классов, дошкольных групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций;

– превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

– замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

– осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

5.4.8. В целях повышения социального статуса работника образования, престижа педагогической профессии и мотивации труда стороны совместно вырабатывают предложения по:

– повышению уровня реального содержания заработной платы работников образования государственных и муниципальных учреждений, в том числе путем проведения ежегодной индексации размеров заработной платы всех категорий работников; по финансовому обеспечению увеличения фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях в объеме, не ниже показателя инфляции в предшествующем году, в связи с проводимой индексацией заработной платы работников образования;

– ежегодному увеличению фонда оплаты труда организаций на величину фактической инфляции в предшествующем году;

– сохранению установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012– 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и средней заработной платы в Республике Крым, а также по безусловному сохранению достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении поименованных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений;

– установлению выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 тысяч рублей из регионального бюджета педагогическим работникам, являющимся кураторами групп обучающихся профессиональных образовательных организаций, в порядке и на условиях, установленных постановлением Правительства Российской Федерации № 448 от 04.04.2020 года для педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях.

5.4.9. Включать заработную плату в случае, когда день ее выплаты совпадает с выходным, праздничным или нерабочим днем, накануне.

5.4.10. Наполняемость классов, дошкольных групп, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций является для педагогических и иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру, нормой обслуживания, превышение которой является основанием для установления доплат за увеличение объема работ в порядке, определяемом коллективным договором.

5.4.11. Формировать оплату труда работников отрасли с учетом правовых позиций, изложенных в постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации: № 38-П (от 7 декабря 2017 г.), № 26-П (от 28 июня 2018 г.), № 17-П (от 11 апреля 2019 г.) и № 40-П (от 16 декабря 2019 г.).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной оплаты работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

5.4.12. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не может превышать 40 процентов фонда оплаты труда.

5.5. Стороны считают необходимым применять при исчислении заработной платы педагогических работников форму, именуемую «тарификационный список» в целях:

– обеспечения порядка учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в зависимости от фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы, компенсационных выплат, в том числе ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, а также обязательных стимулирующих выплат;

– обеспечения сохранения заработной платы, установленной при тарификации, в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

5.6. Стороны пришли к соглашению о целесообразности предусматривать в коллективном договоре образовательной организации возможность установления стимулирующих выплат работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

– по содействию в создании условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

– по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально-значимых мероприятий в образовательной организации;

– по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

5.7. Крымская республиканская организация Профсоюза обязуется:

5.7.1. Осуществлять общественный контроль за выполнением в образовательных (учреждениях) организациях законодательства о труде, в частности выполнения договорных гарантий по оплате труда и сроков ее выплаты, а также своевременным внесением изменений и дополнений в соглашения, коллективные договора.

5.7.2. Обеспечивать взаимодействие с органами исполнительной власти, органами государственного надзора для решения вопросов, связанных с реализацией права работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

5.7.3. Осуществлять разъяснительную работу о практике обращения работников образования в суды о принудительном взыскании задолженности по заработной плате, сумм возмещения вреда от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.7.4. Координировать деятельность территориальных органов Профсоюза по осуществлению контроля за проведением индексации денежных доходов работников, лиц, которые обучаются, в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги, а также компенсация потери части заработной платы и стипендии, в связи с нарушением сроков их выплаты.

ИНСПЕКЦИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

25.01.2021

г. Симферополь № 7/ОД

Об утверждении административного регламента предоставления Инспекцией по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым государственной услуги «Государственная регистрация аттракционов»

Начало в № 15 от 01.02.2021

12. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги

12.1. Основания для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, отсутствуют.

13. Исчерпывающий перечень оснований для приостановления или отказа в предоставлении государственной услуги

13.1. Основания для приостановления государственной услуги отсутствуют.

13.2. Основаниями для отказа в предоставлении государственной услуги являются:

1) обращение с заявлением о государственной регистрации аттракциона, который не подлежит государственной регистрации в соответствии с настоящим Административным регламентом;

2) отсутствие документов или сведений, наличие которых является обязательным в соответствии с настоящим Административным регламентом, в том числе отсутствие информации об уплате государственной пошлины;

3) несоответствие представленных документов требованиям, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Крым, настоящим Административным регламентом или нормативно-техническими документами;

4) представление документов, срок действия которых истек;

5) наличие сведений об отмене представленных документов;

6) наличие в представленных (полученных) документах (сведениях) противоречивой либо недостоверной информации;

7) наличие в Инспекции Гостехнадзора РК решения уполномоченного государственного органа о приостановлении (запрете) совершения юридически значимых действий в отношении аттракциона;

8) несоответствие фактически установленных при осмотре данных представленным (полученным) документам (сведениям);

9) наличие в системе «Гостехнадзор Эксперт» сведений о государственной регистрации аттракциона, которая не прекращена (при обращении с заявлением о государственной регистрации аттракциона);

10) отсутствие в системе «Гостехнадзор Эксперт» сведений о государственной регистрации аттракциона, которая не прекращена (кроме обращения с заявлением о государственной регистрации аттракциона);

11) наличие в системе «Гостехнадзор Эксперт» сведений о прекращении государственной регистрации аттракциона по следующим основаниям:

а) имеется вступившее в законную силу решение суда о прекращении государственной регистрации аттракциона;

б) со дня приостановления государственной регистрации аттракциона прошло 12 месяцев и государственная регистрация аттракциона не была возобновлена;

в) эксплуатантом (его представителем) подано заявление о прекращении государственной регистрации аттракциона;

12) несоответствие аттракциона требованиям технического регламента Евразийского экономического союза «О безопасности аттракционов» (в отношении аттракционов, впервые введенных в эксплуатацию с 18.04.2018) или установленным законодательством Российской Федерации требованиям к техническому состоянию и эксплуатации аттракциона (в отношении аттракционов, впервые введенных в эксплуатацию до 18.04.2018);

13) наличие сведений о приостановлении государственной регистрации аттракциона (применяется в случае отказа в предоставлении государственной услуги по выдаче дубликата свидетельства о государственной регистрации аттракциона либо выдаче государственного регистрационного знака на аттракцион взамен утраченного или пришедшего в негодность).

13.3. Решение об отказе в государственной регистрации аттракциона/возобновлении государственной регистрации аттракциона/прекращении государственной регистрации аттракциона/временной государственной регистрации по месту пребывания ранее зарегистрированного аттракциона/изменении сведений об эксплуатанте аттракциона, указанных в свидетельстве о государственной регистрации аттракциона (без изменения эксплуатанта)/выдаче дубликата свидетельства о государственной регистрации аттракциона/выдаче государственного регистрационного знака на аттракцион взамен утраченного или пришедшего в негодность/выдаче справки о совершенных в отношении аттракциона регистрационных действиях оформляется по форме согласно приложению № 6 к Административному регламенту, подписывается уполномоченным должностным лицом Инспекции Гостехнадзора РК и выдается (направляется) заявителю (его представителю) в срок не позднее 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения (не позднее 2 рабочих дней – при временной государственной регистрации по месту пребывания ранее зарегистрированного аттракциона).

13.4. После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении государственной услуги, заявитель (его представитель) вправе повторно обратиться в Инспекцию Гостехнадзора РК для предоставления государственной услуги.

14. Перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, в том числе сведения о документе (документах), выдаваемом (выдаваемых) организациями, участвующими в предоставлении государственной услуги

14.1. Услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления Инспекцией Гостехнадзора РК государственной услуги и предоставляются организациями, участвующими в предоставлении государственной услуги, отсутствуют.

15. Порядок, размер и основания взимания государственной пошлины или иной платы, взимаемой за предоставление государственной услуги

15.1. За предоставление государственной услуги взимается государственная пошлина в размере, установленном подпунктами 139-143 пункта 1 статьи 333.33 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ), а именно:

1) за государственную регистрацию (возобновление государственной регистрации) аттракциона, включая выдачу свидетельства о государственной регистрации аттракциона и государственного регистрационного знака на аттракцион:

- с высокой степенью потенциального биомеханического риска (RB-1) – 13 000 рублей;
- со средней степенью потенциального биомеханического риска (RB-2) – 7 000 рублей;
- с низкой степенью потенциального биомеханического риска (RB-3) – 3 500 рублей;

2) за временную государственную регистрацию по месту пребывания ранее зарегистрированного аттракциона:

- с высокой степенью потенциального биомеханического риска (RB-1) – 2400 рублей;
- со средней степенью потенциального биомеханического риска (RB-2) – 1800 рублей;
- с низкой степенью потенциального биомеханического риска (RB-3) – 1300 рублей;

3) за выдачу дубликата свидетельства о государственной регистрации аттракциона – 600 рублей;

4) за выдачу справки о совершенных регистрационных действиях в отношении аттракциона – 600 рублей;

5) за выдачу государственного регистрационного знака на аттракцион взамен утраченного или пришедшего в негодность – 1 500 рублей.

15.2. Для определения размера государственной пошлины, подлежащей уплате в соответствии с подпунктами 1, 2 пункта 15.1 Административного регламента, используется информация о степени потенциального биомеханического риска, содержащаяся в сертификате соответствия или декларации о соответствии.

В отношении аттракционов, выпущенных в обращение до дня вступления в силу технического регламента Евразийского экономического союза «О безопасности аттракционов», а также аттракционов, указанных в подпунктах «б» и «в» пункта 1 Решения Коллегии Евразийской экономической комиссии от 28.02.2017 № 25 «О переходных положениях технического регламента Евразийского экономического союза «О безопасности аттракционов» (ТР ЕАЭС 038/2016)», определение степени потенциального биомеханического риска осуществляется в соответствии с эксплуатационными документами на аттракцион и приложением № 2 к техническому регламенту Евразийского экономического союза «О безопасности аттракционов».

15.3. В случае обращения с заявлением о выдаче государственного регистрационного знака на аттракцион взамен утраченного или пришедшего в негодность уплате подлежит только государственная пошлина в размере, установленном подпунктом 5 пункта 15.1 Административного регламента. При этом государственная пошлина за выдачу дубликата свидетельства о государственной регистрации аттракциона с заявителя не взимается.

15.4. В соответствии с пунктом 1 статьи 333.16, подпунктом 5.2 пункта 1 статьи 333.18 НК РФ государственная пошлина за предоставление государственной услуги, размеры которой установлены пунктом 15.1 Административного регламента, подлежит уплате заявителем до подачи в Инспекцию Гостехнадзора РК заявления и документов, необходимых для получения государственной услуги.

15.5. В случае внесения изменений в выданный по результатам предоставления государственной услуги документ, направленных на исправление ошибок, допущенных по вине Инспекции Гостехнадзора РК и (или) должностного лица Инспекции Гостехнадзора РК, государственная пошлина с заявителя не взимается.

15.6. Порядок уплаты государственной пошлины, основания и порядок возврата или зачета государственной пошлины установлены статьями 333.18, 333.40 НК РФ.

15.7. Уплата государственной пошлины осуществляется заявителем в наличной или безналичной форме. Реквизиты для уплаты государственной пошлины за предоставление государственной услуги размещаются на официальном сайте Инспекции Гостехнадзора РК.

15.8. Заявитель самостоятельно обязан исполнить обязанность по уплате государственной пошлины, предусмотренной пунктом 15.1 настоящего Административного регламента.

16. Порядок, размер и основания взимания платы за предоставление услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, включая информацию о методике расчета размера такой платы

16.1. Плата за предоставление услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, отсутствует.

17. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче запроса о предоставлении государственной услуги и при получении результата предоставления таких услуг

17.1. При личном обращении заявителя (его представителя) в Инспекцию Гостехнадзора РК максимальный срок ожидания в очереди для подачи документов, необходимых для предоставления государственной услуги, и при получении результата предоставления государственной услуги не должен превышать 15 минут.

18. Срок и порядок регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной услуги, в том числе в электронной форме

18.1. Заявление установленной формы с приложением документов, предусмотренных подпунктами 9.1.1 – 9.1.8 пункта 9.1 Административного регламента (в зависимости от цели обращения), регистрируется в день его предоставления (при личном обращении заявителя (его представителя) либо в день поступления почтовой корреспонденцией (в случае направления почтовым отправлением заявления установленной формы с приложением документов, предусмотренных подпунктом 9.1.8 пункта 9.1 Административного регламента) в Инспекцию Гостехнадзора РК (далее – заявление).

18.2. Заявление регистрируется в журнале учета регистрации заявлений о предоставлении государственной услуги на бумажном носителе, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Инспекции Гостехнадзора РК, государственным инженером-инспектором Инспекции Гостехнадзора РК, в должностные обязанности которого входит предоставление государственной услуги «Государственная регистрация аттракционов», с присвоением регистрационного номера и даты регистрации.

18.3. Срок регистрации заявления при личном обращении заявителя (его представителя) в Инспекцию Гостехнадзора РК не должен превышать 15 минут.

19. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга, к залу ожидания, местам для заполнения запросов о предоставлении государственной услуги, информационным стендам с образцами их заполнения и перечнем документов, необходимых для предоставления каждой государственной услуги, размещению и оформлению визуальной, текстовой и мультимедийной информации о порядке предоставления такой услуги, в том числе к обеспечению доступности для инвалидов указанных объектов в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов

19.1. Прием и консультирование заявителей (их представителей) осуществляется в специально выделенных для этих целей помещениях. При этом не допускается одновременный прием двух и более заявителей.

19.2. Помещения должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03», санитарным правилам и нормам «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий. СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03».

19.3. Рабочие места государственных инженеров-инспекторов Инспекции Гостехнадзора РК, в должностные обязанности которых входит предоставление государственной услуги «Государственная регистрация аттракционов», оборудуются компьютерной и оргтехникой, позволяющей своевременно и в полном объеме получать справочную информацию по вопросам, связанным с предоставлением государственной услуги, обеспечивать возможность доступа к информационным базам данных и организовать предоставление государственной услуги в полном объеме.

19.4. Помещения, в которых предоставляется государственная услуга:

- 1) оборудуются системой кондиционирования (охлаждения и нагрева) воздуха, средствами пожаротушения и оповещения о возникновении чрезвычайных ситуаций, а также местами (помещениями), имеющими стулья, столы (стойки) для возможности оформления документов, санитарно-техническими помещениями (санузлами), местами для хранения верхней одежды посетителей, обеспечиваются условия доступности для инвалидов, а также лиц с ограниченными физическими возможностями (жизнедеятельности);
 - 2) предпочтительно размещаются на нижних этажах зданий или в отдельно стоящих зданиях и должны быть оборудованы отдельным входом. Расположение выше первого этажа допускается при наличии в здании специально оборудованного лифта или подъемника для инвалидов и иных маломобильных групп населения. Входы в помещения оборудуются пандусами, расширенными проходами, позволяющими обеспечить беспрепятственный доступ инвалидов, включая инвалидов, использующих кресла-коляски;
 - 3) вход и передвижение по помещениям, в которых осуществляется прием и выдача документов, связанных с предоставлением государственной услуги, не должны создавать затруднений, в том числе для лиц с ограниченными возможностями;
 - 4) должны соответствовать санитарно-гигиеническим, противопожарным требованиям и требованиям техники безопасности, а также обеспечивать свободный доступ к ним инвалидов и маломобильных групп населения;
 - 5) оборудуются световым информационным табло;
 - 6) кабинеты (окна) приема заявителей (их представителей) оснащаются информационными табличками (вывесками) с указанием номера кабинета (окна);
 - 7) комплектуются необходимым оборудованием в целях создания комфортных условий для заявителей (их представителей);
 - 8) должны быть оборудованы устройствами для озвучивания визуальной, текстовой информации, а также надписями, знаками и иной текстовой и графической информацией, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне, в соответствии с действующими стандартами выполнения и размещения таких знаков, а также визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку. Обеспечивается допуск сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика, а также иного лица, владеющего жестовым языком.
- 19.5. Требования к залу ожидания:
- 1) места ожидания должны быть оборудованы стульями, кресельными секциями, скамьями;
 - 2) количество мест для ожидания приема заявителей (их представителей) определяется исходя из фактической нагрузки и возможностей для их размещения в здании.
- 19.6. Требования к местам для заполнения заявлений о предоставлении государственной услуги:
- 1) места для заполнения заявлений должны быть оборудованы стульями, столами (стойками) и обеспечены образцами заполнения заявлений, бланками заявлений и канцелярскими принадлежностями.
- 19.7. Требования к информационным стендам с образцами заполнения заявлений и перечнем документов, необходимых для предоставления государственной услуги:
- 1) места для информирования, предназначенные для ознакомления заявителей с информационными материалами, оборудуются информационными стендами, которые устанавливаются в холле Инспекции Гостехнадзора РК в удобном для заявителей месте;
 - 2) на информационных стендах размещается следующая информация:
 - справочная информация, образцы заявлений;
 - извлечения из правовых актов, устанавливающих порядок и условия предоставления государственной услуги;
 - график приема заявителей государственными инженерами-инспекторами Инспекции Гостехнадзора РК, в должностные обязанности которых входит предоставление государственной услуги «Государственная регистрация аттракционов»;
 - сроки предоставления государственной услуги;
 - порядок обращения за предоставлением государственной услуги;
 - перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги;
 - порядок обжалования заявителями действий (бездействия) и решений, осуществляемых и принимаемых Инспекцией Гостехнадзора РК, должностными лицами Инспекции Гостехнадзора РК при предоставлении государственной услуги.

Продолжение в № 25 от 15.02.2021

ПОНЕДЕЛЬНИК, 8 ФЕВРАЛЯ

	ПЕРВЫЙ канал
05:00, 09:25 «Доброе утро» 09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00	
Новости	
09:50 «Жить здорово!» 16+ 10:55 «Модный приговор» 6+ 12:15, 01:10, 03:05 «Время покажет» 16+ 15:15 «Давай поженимся!» 16+ 16:00, 03:30 «Мужское / Женское» 16+ 18:40 «На самом деле» 16+ 19:45 «Пусть говорят» 16+ 21:00 Время 21:30 Т/с «За первого встречного» 16+ 23:30 «Вечерний Ургант» 16+ 00:10 «Познер» 16+	

РОССИЯ 1
05:00, 09:30 «Утро России» 09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время 09:55 «О самом главном». Ток-шоу 12+ 11:00, 14:00, 17:00, 20:00 Вести 11:30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+ 12:40, 18:40 «60 минут». Ток-шоу 12+ 14:55 Т/с «Морозова» 12+ 17:15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» 16+ 21:20 Т/с «Склифосовский» 16+ 23:35 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+ 02:20 Т/с «Тайны следствия» 16+ 04:05 Т/с «Объект 11» 16+

5

ПЯТЫЙ канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:30, 03:20
Известия
05:35, 06:20 Т/с «Опера. Хроники
убойного отдела» 16+
07:05, 08:00, 09:25, 10:20 Х/ф «От-
пуск по ранению» 16+
11:10, 12:10, 13:25 Х/ф «Отставник» 16+
13:35 Х/ф «Отставник 2» 16+
15:30 Х/ф «Отставник 3» 16+
17:45, 18:50 Х/ф «Отставник. Позыв-
ной «Бродяга» 16+
19:50, 20:40, 21:25, 22:20, 00:30 Т/с
«След» 16+
23:10 Т/с «Великолепная пятёрка
3» 16+
00:00 Известия. Итоговый выпуск
01:15, 02:00, 02:25, 02:50, 03:30,
04:05, 04:30 Т/с «Детекти-
вы» 16+

ТВ
05:10 Т/с «Литейный» 16+ 06:00 «Утро. Самое лучшее» 16+ 08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:30 Сегодня 08:25, 10:25 Т/с «Морские дьяволы. Смерч» 16+ 13:25 Обзор. Чрезвычайное происшествие 14:00, 01:20 «Место встречи» 16+ 16:25 «ДНК» 16+ 18:30, 19:40 Т/с «Балабол» 16+ 21:20 Т/с «Реализация» 16+ 23:45 «Основано на реальных событиях» 16+ 03:00 Т/с «Дело врачей» 16+

ТВУ
06:00 «Настроение» 08:10 Х/ф «Большая семья» 0+ 10:20 Х/ф «Верные друзья» 12+ 10:55 «Городское собрание» 12+ 11:30, 14:30, 17:50, 22:00 Соб 11:50, 03:10 Т/с «Пуаро Агаты Кристи» 12+ 13:40, 05:20 «Мой герой. Евгения Симонова» 12+ 14:50 «Город новостей» 16+ 15:05 Т/с «Следствие любви» 16+ 16:55 «Хроники московского быта. Последняя рюмка» 12+ 18:10 Т/с «Московские тайны» 12+ 22:35 «Физика тёмных времён. Специальный репортаж 16+ 23:05, 01:35 «Знак качества» 16+ 00:00 События. 25-й час 16+ 00:35, 02:55 «Петровка, 38» 16+ 00:55 «Прощание. Жанна Фриске» 16+ 02:15 Д/ф «Миф о фюрере» 12+ 04:40 Д/с «Короли эпизода. Мария Виноградова» 12+
РУССКИЙ РОМАН
08:10, 02:20 Х/ф «Берега» 12+ 11:20, 05:10 Х/ф «Ошибка молодости» 12+ 14:45 Х/ф «Танго мотылька» 12+ 16:25 Х/ф «Чужие души» 16+ 18:00 Х/ф «Поговори со мною о любви» 12+ 21:25 Х/ф «Нелюбимая» 12+ 00:45 Х/ф «Чепоток» 12+

ТНТ
07:00, 07:30 «ТНТ. Gold» 16+ 08:00 «Мама Life» 16+ 08:30, 09:00, 09:30, 16:00, 16:30, 17:00, 17:30, 18:00, 18:30, 19:00, 19:30 Т/с «СашаТаня» 16+ 10:00 «Бородина против Бузовой» 16+ 11:00, 11:30, 12:00, 12:30 Т/с «Универ» 16+ 13:00, 13:30, 14:00, 14:30, 15:00, 15:30 Т/с «Интерны» 16+ 20:00, 20:30 Т/с «Отпуск» 16+ 21:00 Т/с «Шерлок в России» 16+ 22:15 «Де логика?» 16+ 23:15 «Stand up» 16+ 00:15, 00:45 Т/с «Бородач» 16+ 01:20 «Такое кино» 16+ 01:50, 02:40 «Импровизация» 16+ 03:30 «Comedy Баттл» 16+ 04:25, 05:15 «Открытый микрофон» 16+ 06:05, 06:30 «ТНТ. Best» 16+

СТС
06:00, 05:50 «Ералаш» 0+ 06:15 М/с «Спирит. Дух свободы» 6+ 07:00 «Детки-предки» 12+ 08:00 «Уральские пельмени. СмехBook» 16+ 08:25 Х/ф «Ну, здравствуй, Оксана Соколова» 16+ 10:30 Х/ф «Высший пилотаж» 12+ 12:25 Х/ф «Гемини» 16+ 14:45, 19:00 Т/с «Ивановы-Ивановы» 16+ 20:00 Х/ф «2012» 16+ 23:05 Х/ф «Точка обстрела» 16+ 00:55 «Кино в деталях» 18+ 01:55 Х/ф «Анаконда 2. Охота за проклятой орхидеей» 12+ 03:25 Х/ф «Семь жизней» 16+ 05:20 М/ф «Разрешите погулять с вашей собакой» 0+ 05:30 М/ф «Пропал Петя-петушок» 0+ 05:40 М/ф «Самый большой друг» 0+

ПЯТНИЦА!
05:00 Орел и решка. Перегрузка 16+ 06:40 Орел и решка. По морям 16+ 08:15 Орел и Решка. Россия 16+ 09:20 Орел и Решка. Чудеса света 16+ 10:25 Орел и Решка. Ивлеева VS Бедняков 16+ 12:00, 22:00 Т/с «Две девицы на мели» 16+ 23:00 Х/ф «Горько!» 16+ 01:00 Пятница News 16+ 01:35 3.Б.С. Шоу 18+ 02:25 Битва ресторанов 16+ 04:10 Орел и решка. Америка 16+

РЕТРО
06:00, 21:55 Х/ф «Когда деревья были большими» 12+ 07:35, 23:35 Х/ф «Я тебя никогда не забуду» 12+ 09:05, 09:25, 09:45 М/ф 0+ 09:15, 09:35, 12:35 М/ф 6+ 10:00, 01:10 Д/ф «Борис Пастернак. Выбор пути» 12+ 10:35 Х/ф «713-й просит посадку» 16+ 12:00, 21:30, 05:35 Д/ф «Русская классика» 12+ 13:35 Х/ф «Семь невест ефрейтора Зорюева» 12+ 15:25 Д/ф «Папа» или «золотая рыбка» академика Исакина» 12+ 16:10 Х/ф «Человек, который слишком много знал» 16+ 18:25, 02:55 Д/ф «Сыны России» 12+ 18:55, 20:15, 03:25, 04:30 Х/ф «Миссия в Кабуле» 12+ 01:35 Х/ф «Инспектор ГАИ» 16+

КИНОХИТ
00:45 Х/ф «Эйс Вентура: Розыск домашних животных» 12+ 02:05 Х/ф «Эйс Вентура 2: Когда зовёт природа» 12+ 03:50 Х/ф «Валериан и город тысячи планет» 16+ 06:00 Х/ф «Миссис Даутфайр» 6+ 08:00 Х/ф «За пределами закона» 18+ 09:35 Х/ф «Дракула» 16+ 11:35 Х/ф «Среди акул» 16+ 13:05 Х/ф «В аду» 18+ 15:00 Х/ф «Голый пистолет» 16+ 16:20 Х/ф «Голый пистолет 2 1/2: Запах страха» 12+ 17:40 Х/ф «Голый пистолет 3 1/3: Последний выпад» 16+ 19:00 Х/ф «Невероятная жизнь Уолтера Митли» 12+ 20:40 Х/ф «Терминал» 12+ 22:40 Х/ф «Джерри Магуайер» 16+

КИНОКОМЕДИЯ
01:00 Х/ф «Муви 43» 18+ 03:15 Х/ф «Особенности национальной охоты» 16+ 05:05 Х/ф «Все или ничего» 16+ 06:45 Х/ф «Правила съема: метод Хитча» 12+ 08:55 Х/ф «Такси 5» 18+ 10:50 Х/ф «Эдди» 12+ 12:40 Х/ф «Вирс любви» 16+ 14:20 Х/ф «Суперстар» 16+ 16:00 Х/ф «Бандитки» 16+ 17:40 Х/ф «Рождество с неудачниками» 12+ 19:30 Х/ф «Астерикс и Обеликс против Цезаря» 12+ 21:30 Х/ф «Ананасовый экспресс: Сижку, кюри!» 18+ 23:40 Х/ф «Последние девушки» 16+

КРЫМ
00:00 Т/с «Кумир» 16+ 00:50 Документальный экран 12+ 01:35 Репетиция 12+ 02:00, 11:30 Т/с «Тещины блины» 16+ 03:30 Шоу «Муж напрокат» 12+ 04:20 7 дней 12+ 05:05 Шоу «Свадебный размер» 16+ 06:05 Репетиция 12+ 06:25 Клуб «Шико» 12+ 06:45 М/ф 6+ 07:00 Утро нового дня 12+ 09:00, 13:00, 17:00, 20:00, 23:00 Новости 24 09:15 Голубой континент 12+ 09:30 Спорт 24. Итоги 12+ 10:00 Шоу «Слава Богу, ты пришел!» 16+ 10:50 «Крымские истории» 12+ 13:15 Т/с «Женщина в беде» 16+ 14:05 М/ф 6+ 14:20 Д/ф «Про животных и людей» 12+ 14:50 Д/ф «Сверхспособности» 12+ 15:40 Спорт 24. Итоги 12+ 16:10 Шоу «Королева красоты» 16+ 17:20, 23:30 Т/с «Крыша мира» 12+ 18:15 Голубой континент 12+ 18:30 Д/ф «Человек мира» 12+ 19:00 Т/с «Захват» 16+ 20:30 Репетиция 12+ 20:55 Х/ф «Двойник дьявола» 16+ 22:45 Документальный экран 12+

МИЛЛЕТ
00:26 Сердцу не прикажешь 16+ 01:17 Сыргалым 12+ 02:00 Патруль 12+ 03:12 Мир нанотехнологий 16+ 03:37 Закрытая школа 16+ 04:22 Х/ф 16+ 05:30 Хаберлер на Кр.-тат.яз. 16+ 06:00 Мир нанотехнологий 12+ 06:30 Хаберлер на рус. яз. 16+ 07:00 САБА 6+ 09:00 Тарих излери 12+ 09:34 М/ф 0+ 10:11 Сыргалым 16+ 11:00 Истина 16+ 11:30 Хаберлер на рус. яз. 16+ 11:45 Патруль 16+ 12:58 Травма 16+ 13:30 Хаберлер на Кр.-тат.яз. 16+ 13:45 Icerde 16+ 14:29 Закрытая школа 16+ 15:18 М/ф на Кр.-тат. 0+ 15:32 Патруль 16+ 16:44 Сыргалым 16+ 17:30 Хаберлер на рус. яз. 16+ 17:50 Т/с «Травма» 16+ 18:31 Мир нанотехнологий 12+ 19:00 Истина 16+ 19:30 Хаберлер на Кр.-тат.яз. 16+ 20:00 Легенды Крыма 12+ 20:30 Хаберлер на рус. яз. 16+ 21:00 Т/с «Icerde» 16+ 21:50 Х/ф 16+ 23:40 Х/ф 16+

Ты любишь социальные проекты, готов помогать людям, отвечать на их вопросы и писать об этом?

Ты можешь стать частью большой команды «Крымской газеты»!



Если хочешь работать корреспондентом, позвони нам:
+7 (978) 207-90-81

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА



ОВЕН. Постоянство – опасная иллюзия. Будьте готовы к переменам, они вполне могут завтра произойти.



ТЕЛЕЦ. Не затрудняйте себя чересчур скрупулёзным подходом к происхождению, ограничьтесь наблюдением.



БЛИЗНЕЦЫ. Избегайте всего неизвестного, в особенности незнакомцев. Завтра весьма велики шансы быть обиженным.



РАК. Расслабьтесь и принимайте мир таким, каков он есть. Всё могло бы быть в десятки раз хуже, так зачем же повышать энтропию Вселенной, пытаясь что-то изменить?



ЛЕВ. Очень возможно, что завтра вы будете чувствовать себя немного не в своей тарелке. Лучшее лекарство от этого – компания старых, испытанных друзей.



ДЕВА. Будьте открыты для всевозможных альянсов – совместные действия завтра легко координируемы и просто обязаны быть успешными. Однако не позволяйте своему партнёру забыть о ваших личных интересах, ибо он может увлечься собственными.



ВЕСЫ. Луна должна принести вам вдохновение, но случиться это может в самый неудобный момент. К этому стоит быть готовым.



СКОРПИОН. Вы слишком легко можете забыть, что общаетесь с живыми людьми. Постарайтесь не довести до истерики всякого, кому придётся с вами разговаривать, пусть это будет хотя бы каждый второй, лучше – каждый третий.



СТРЕЛЕЦ. Вам стоит слегка умерить гордыню. Демонстрация лёгкого смирения иногда идёт делам на пользу. Завтра и парочку конфликтов разрешите.



КОЗЕРОГ. Вам наверняка потребуются приложить немалые умственные усилия к решению какой-то проблемы. Возможно, придётся пойти на мозговой штурм.



ВОДОЛЕЙ. Завтра вы вряд ли добьётесь признания. Похвалите себя сами, не стоит ждать милости от окружающих.



РЫБЫ. Этот день необходимо провести так, чтобы не было мучительно больно за бесцельно потраченные часы. Оттянитесь как следует, тяжких последствий быть не должно.



**ПЕРВЫЙ
канал**

05:00, 09:25 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00 Но-
вости
09:50 «Жить здорово!» 16+
10:55 «Модный приговор» 6+
12:15, 01:05, 03:05 «Время покажет»
16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:00, 03:25 «Мужское / Женское» 16+
18:40 «На самом деле» 16+
19:45 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
21:30 Т/с «За первого встречного» 16+
22:30 «Док-ток» 16+
23:30 «Вечерний Ургант» 16+
00:10 «101 вопрос взрослому» 12+

РОССИЯ 1
05:00, 09:30 «Утро России» 09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время 09:55 «О самом главном». Ток-шоу 12+ 11:00, 14:00, 17:00, 20:00 Вести 11:30 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+ 12:40, 18:40 «60 минут». Ток-шоу 12+ 14:55 Т/с «Морозова» 12+ 17:15 «Андрей Малахов. Прямой эфир» 16+ 21:20 Т/с «Склифосовский» 16+ 23:35 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+ 02:20 Т/с «Тайны следствия» 16+ 04:05 Т/с «Объект 11» 16+

5

ПЯТЫЙ канал

05:00, 09:00, 13:00, 17:30, 03:20

Известия

05:35, 06:20, 07:05, 08:00

Т/с «Операция «Хроники убойного отдела» 16+

09:25, 10:25

Т/с «Ментовские войны 3» 16+

11:25, 12:30, 13:25, 13:50, 14:50, 15:45, 16:40, 17:45, 17:50, 18:50

Т/с «Ментовские войны 4» 16+

19:50, 20:35, 21:25, 22:20, 00:30

Т/с «След» 16+

23:10

Т/с «Великолепная пятёрка 3» 16+

00:00

Известия. Итоговый выпуск

01:15, 02:00, 02:30, 02:55, 03:30, 04:05, 04:30

Т/с «Детективы» 16+

ТВ
05:15 Т/с «Литейный» 16+ 06:00 «Утро. Самое лучшее» 16+ 08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:30 Сегодня 08:25, 10:25 Т/с «Морские дьяволы. Смерч» 16+ 13:25 Обзор. Чрезвычайное происшествие 14:00, 01:20 «Место встречи» 16+ 16:25 «ДНК» 16+ 18:30, 19:40 Т/с «Балабол» 16+ 21:20 Т/с «Реализация» 16+ 23:45 «Основано на реальных событиях» 16+ 03:00 Т/с «Дело врачей» 16+

ТВУ
06:00 «Настроение» 08:15 «Доктор И.» 16+ 08:50 Х/ф «Версия полковника Зорина» 0+ 10:40, 04:40 Д/ф «Пётр Вельяминов. Под завесой тайны» 12+ 11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+ 11:50, 03:10 Т/с «Пуаро Агаты Кристи» 12+ 13:40, 05:20 «Мой герой. Андрей Мерзликин» 12+ 14:50 «Город новостей» 16+ 15:05 Т/с «Следствие любви» 16+ 16:55 «Хроники московского быта. Кровавый шоу-бизнес девяностых» 12+ 18:10 Т/с «Московские тайны» 12+ 22:35 «Осторожно, мошенники!» 16+ 23:05, 01:35 Д/ф «Звёздные приживалы» 16+ 00:00 События. 25-й час 16+ 00:35, 02:55 «Петровка, 38» 16+ 00:55 «Хроники московского быта. Ушла жена» 12+ 02:15 Д/ф «Гангстеры и джентльмены» 12+
РУССКИЙ РОМАН
08:20, 02:25 Х/ф «Танго мотылька» 12+ 10:05, 04:00 Х/ф «Чужие души» 16+ 11:45, 05:25 Х/ф «Поговори со мною о любви» 12+ 15:05 Х/ф «Нелюбимая» 12+ 18:00 Х/ф «И в горе, и в радости» 12+ 21:25 Х/ф «Домработница» 16+ 23:05 Х/ф «Прощание» 16+ 00:55 Х/ф «Московская пленница» 12+

ТНТ
07:00, 07:30 «ТНТ. Gold» 16+ 08:00 «Битва дизайнеров» 16+ 08:30, 09:00, 09:30, 16:00, 16:30, 17:00, 17:30, 18:00, 18:30, 19:00, 19:30 Т/с «СашаТаня» 16+ 10:00 «Бородина против Бузовой» 16+ 11:00, 11:30, 12:00, 12:30 Т/с «Универ» 16+ 13:00, 13:30, 14:00, 14:30, 15:00, 15:30 Т/с «Интерны» 16+ 20:00, 20:30 Т/с «Отпуск» 16+ 21:00 Т/с «Шерлок в России» 16+ 22:15 «Импровизация. Дайджесты-2021» 16+ 23:15 «Женский стендап» 16+ 00:15, 00:50 Т/с «Бородач» 16+ 01:20, 02:20 «Импровизация» 16+ 03:10 «Comedy Баттл» 16+ 04:00, 04:50 «Открытый микрофон» 16+ 05:40, 06:05, 06:30 «ТНТ. Best» 16+

СТС
06:00, 05:50 «Ералаш» 0+ 06:15 М/с «Спирит. Дух свободы» 6+ 07:00 «Детки-предки» 12+ 08:00, 18:30, 19:00 Т/с «Ивановы-Ивановы» 16+ 09:00 Т/с «Психологины» 16+ 10:25 Х/ф «2012» 16+ 13:30 Т/с «Отель «Элеон» 16+ 20:00 Х/ф «Бегущий в лабиринте» 16+ 22:15 Х/ф «Фэмлейдж» 16+ 00:20 «Дело было вечером» 16+ 01:25 Х/ф «Семь жизней» 16+ 03:25 Т/с «Последний из Магикян» 12+ 04:35 М/ф «Валдубу» 0+ 04:55 М/ф «Золотое пёрышко» 0+ 05:10 М/ф «Горный мастер» 0+ 05:30 М/ф «Девочка в цирке» 0+

ПЯТНИЦА!
05:00 Орел и решка. Перегрузка 16+ 06:35 Орел и решка. По морям 16+ 08:00 Орел и Решка. Россия 16+ 08:55 Орел и Решка. Чудеса света 16+ 10:00 Орел и Решка. Ивлеева VS Бедняков 16+ 11:00 На ногах 16+ 19:00 Черный список 16+ 22:00 Т/с «Две девицы на мели» 16+ 23:00 Х/ф «Горько!» 2+ 00:55 Пятница News 16+ 01:25 3.Б.С. Шоу 16+ 02:40 Битва ресторанов 16+ 04:20 Орел и решка. Америка 16+

РЕТРО
06:00, 22:05 Х/ф «Семь невест ефрейтора Зорюева» 12+ 07:35, 23:50 Д/ф «Папа» или «золотая рыбка» академика Исакина» 12+ 08:15 Д/ф «Великолепный Баженов» 12+ 08:45, 09:20, 09:30, 12:55, 13:15, 13:35 М/ф 0+ 08:55, 09:10, 13:05, 13:30 М/ф 6+ 09:45, 00:35 Х/ф «Человек, который слишком много знал» 16+ 12:00 Х/ф «Сердечных дел мастер» 12+ 13:50, 18:00 Д/ф «Сыны России» 12+ 14:25, 15:40 Х/ф «Миссия в Кабуле» 12+ 16:55, 05:40 Д/ф «Русская классика» 12+ 17:25 Д/ф «Мелодия становится цветом... Георгий Иванов» 12+ 18:35 Х/ф «Не говоря о всех этих женщинах» 16+ 20:05, 03:55 Х/ф «Тихий Дон» 12+

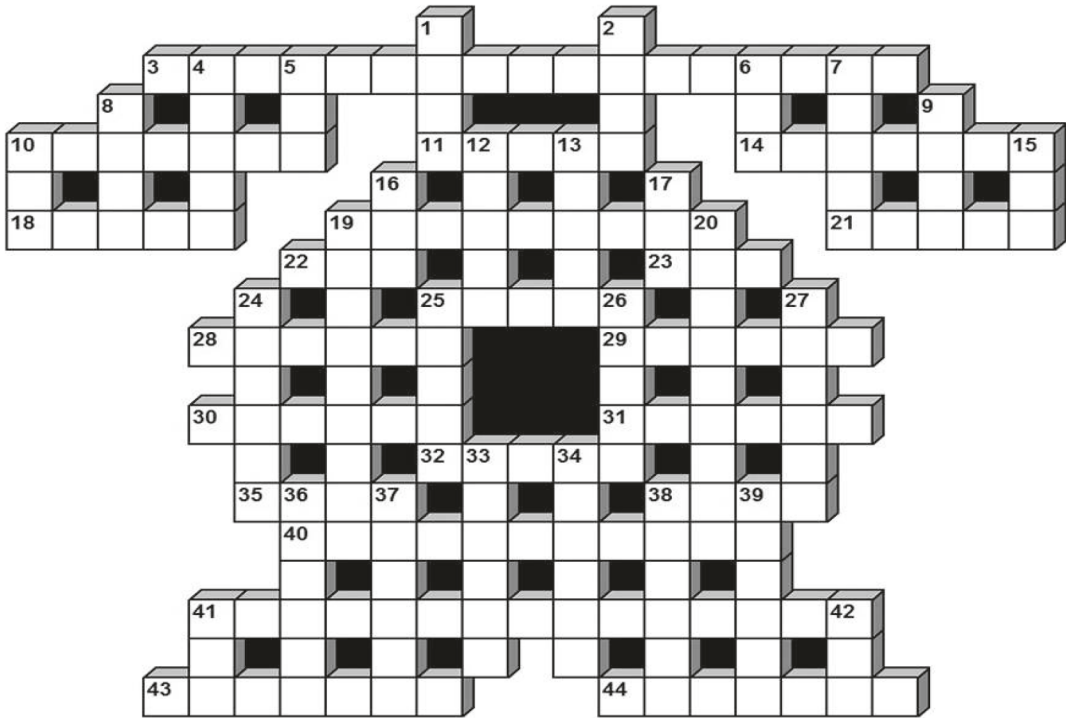
КИНОХИТ
00:55 Х/ф «Ямакаси: Свобода в движении» 16+ 02:50 Х/ф «Александр» 16+ 05:35 Х/ф «Ил Ман» 16+ 07:15 Х/ф «Ил Ман 2» 16+ 09:00 Х/ф «Форрест Гамп» 12+ 11:15 Х/ф «1+1» 16+ 13:05 Х/ф «Игры разума» 12+ 15:10 Х/ф «Рокки» 16+ 17:05 Х/ф «Рокки 2» 16+ 19:00 Х/ф «Король Артур» 12+ 20:55 Х/ф «Конан-варвар» 16+ 23:00 Х/ф «Белый плен» 12+

КИНОКОМЕДИЯ
01:20 Х/ф «Особенности национальной рыбалки» 16+ 03:40 Х/ф «Скамейка запасных» 16+ 05:05 Х/ф «Остин Пауэрс: Человек-загадка международного масштаба» 16+ 06:45 Х/ф «Фанфан - топплан» 12+ 08:35 Х/ф «Астерикс и Обеликс против Цезаря» 12+ 10:40 Х/ф «Монашки в бегах» 16+ 12:25 Х/ф «Развод по-французски» 16+ 14:00 Х/ф «Крысиные бега» 12+ 16:05 Х/ф «Крутой и цыпочки» 12+ 18:00 Х/ф «Вампирский засос» 16+ 19:30 Х/ф «Астерикс и Обеликс миссия Клеопатра» 12+ 21:35 Х/ф «Снова в школу» 12+ 23:20 Х/ф «Как я стал русским» 16+

ПОГОДА
НА ЗАВТРА

Симферополь	 +9 +9
Севастополь	 +9 +9
Ялта, Алушта	 +10 +9
Евпатория	 +11 +11
Черноморское	 +10 +10
Феодосия	 +14 +10
Керчь	 +14 +11
Бахчисарай	 +9 +8
Армянск	 +9 +8
Джанкой	 +12 +11
Судак	 +11 +9
Белогорск	 +9 +9
Кировское	 +13 +11

КРОССВОРД «У МЕНЯ ЗАЗВОНИЛ ТЕЛЕФОН»



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Аварийная «стрельба» пилотом. 10. Самое большое беспозвоночное. 11. Пятнистая дикая кошка. 14. Контролёр. 18. Драгоценный силикат алюминия. 19. Шуточное представление с огородным названием. 21. Брат Рема. 22. Чародей. 23. Приток Енисея. 25. Шоколадное дерево. 28. Российский футбольный клуб. 29. Старинная французская золотая монета. 30. Испано-французская певица, любовь Ивана Тургенева. 31. Японский хрен. 32. В карело-финской мифологии – волшеб-

ная мельница. 35. Город в Египте. 38. Промежуток времени. 40. Специалист по восстановлению памятников искусства. 41. Учёный-практик. 43. Башенные часы с боем. 44. У неё нет плохой погоды.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Балет Мориса Равеля «Дафнис и ...». 2. Монета Исландии. 4. Неотёсанный бриллиант. 5. Лекарственное растение. 6. Единица измерения площади. 7. Сплав железа с никелем. 8. Пьеса Владимира Маяковского. 9. Высушенный виноград. 10. Ему «не всё масленица». 12. Висит ..., нель-

зя скушать. 13. Звёздный цветок. 15. Бальный танец в Ирландии. 16. Поступь. 17. Горная макушка. 19. Порода лошадей. 20. Легендарный итальянский авантюрист. 24. Воряг на Руси. 25. Орех, дающий молоко. 26. Мягкий металл. 27. Иранский барабан. 33. Земляной орех. 34. Единица звёздных расстояний. 36. Прилипчивая конфетка. 37. Огнеупорный материал. 38. Самая древняя в мире монета. 39. Ритор. 41. Страус. 42. Он написал «Квартеронку».

Составила Лина НОВИЦКАЯ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 18 ОТ 04.02.2021

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Сахар. 6. Сталактит. 9. Согра. 10. Север. 11. Сезон. 12. Сосна. 13. Селен. 14. Сосед. 17. Сатин. 18. Седок. 19. Ситец. 20. Судак. 23. «Сибиряда». 24. Сарма. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Сабля. 2. Садко. 4. Стереотелевидение. 5. Сименон. 7. Собеседование. 8. Серна. 15. Секунда. 16. Собак. 21. Сиваш. 22. Сигма.

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

СОБАКА НА СЕНЕ

Выражение означает «ни себе ни людям». Фразеологизм был позаимствован из произведения античного баснописца Эзопа «Собака в яслях». В этой истории злая собака лежала на сене и не подпускала к нему лошадей. Тогда они возмутились и сказали: «Ну и бессовестное ты животное! И сама сена не ешь, и нас к еде не подпускаешь!»

Рубрику ведёт Мария САВИНА.

АНЕКДОТЫ

Эмигранты из Киргизии на заработанные в России деньги около города Бишкек выстроили небольшой город, который называли «Кеш-бэк».

То, что в средние века было принято считать шабашем, теперь называется корпоративом.

А сколько вам было лет, когда вы поняли, что в спокойном состоянии язык прижат к нёбу, а не лежит внизу полости рта?

Одна мама гуляла с маленьким сыном в парке. И вдруг навстречу им идёт женщина, ведущая за руки близнецов. Мальчик, увидев их, притих, очень внимательно рассматривал, а потом спросил маму:
– А где мой такой?

Музыкант звонит другу:
– Что сейчас слушаешь?
– Хор танцующих молекул.
– Чего? Это что, новая группа?
– Чайник кипит!

По сложившейся традиции сборная России по футболу и на этот раз привезёт с чемпионата мира только магнетики на холодильник...

ОБЪЯВЛЕНИЕ

На правах рекламы

МТУ Росимуществва в Республике Крым и городе Севастополе в лице ООО «Торговый дом «Перспектива» (юридический и фактический адрес: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Набережная, д. 46/68, пом. 1 (далее – Организатор торгов) сообщает о проведении торгов в электронной форме арестованного имущества должников: первичные торги: 1) Заричный А. Л., лот: автомобиль Mitsubishi Padjero Wagon 3,2, 2011 г. в., VIN JMBLYV98wbj002147, г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 34 (залог). Начальная цена: 894000,00 руб. Задаток: 44700,00 руб. Торги: 10.03.2021 в 13:00. Вторичные торги: 1) Пospехова Ж. А., лот: автомобиль Volkswagen Polo, белого цвета, 2017 г. в., регистрационный номер О980СХ47, VIN XW8ZZZ61ZJG013900, г. Керчь, ул. Кирова, 54 (залог). Начальная цена: 679374,40 руб. Задаток: 33968,00 руб. Торги: 10.03.2021 в 13:00. 2) Хама В. М., лот: ТС AUDI A6, в WAUZZZ4G5BN020272, 2011 г. в., г/н K546KC82, г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 34 (залог). Начальная цена: 841500,00 руб. Задаток: 42075,00 руб. Торги: 10.03.2021 в 13:00. 3) ПАО «Государственный

ошадный банк Украины», лот: 4/100 доли нежилого здания площадью 1795,7 кв. м, к/н: 90:24:070601:148, на ул. Центральной, д. 7, с. Золотое Поле, Кировский район, РК (арест). Начальная цена: 1614485,75 руб. Задаток: 9807243,00 руб. Торги: 10.03.2021 в 13:00. Приём заявок по всем лотам осуществляется с 08.02.2021 по 03.03.2021 на электронной торговой площадке по адресу: <https://freetrade.expert/>. **Подведение итогов приёма заявок – 04.03.2021.** Предоставление документации о торгах осуществляется в рабочие дни с 08.02.2021 по 03.03.2021 по запросу на электронную почту tdperspektiva@bk.ru. Задаток от начальной цены должен поступить от претендента на расчётный счёт, указанный в извещении о торгах. Торги состоятся 10.03.2021 в 13:00 на электронной торговой площадке по адресу: <https://freetrade.expert/>. Осмотр имущества осуществляется по предварительной записи по телефону **8 978 711-42-29** по средам и пятницам до окончания срока приёма заявок. На торги допускаются лица, оплатившие задаток на реквизиты Территориального управления Феде-

рального агентства по управлению государственным имуществом в Республике Крым и городе Севастополе. УФК по Республике Крым (ТУ Росимуществва в Республике Крым и городе Севастополе, л/с 05751F93040, БИК 043510001, КПП 910201001, ИНН 9102249875). Назначение платежа: «Оплата задатка, за имущество Ф. И. О. (наименование) должника, наименование плательщика». Для участия в торгах юридическим и физлицам необходимо представить заявку на участие в торгах по установленной форме, подписанную электронной цифровой подписью с приложением указанных документов: 1) платёжное поручение (квитанция) с отметкой банка об исполнении, подтверждающее внесение участником торгов задатка на счёт; 2) надлежащим образом заверенную копию доверенности на лицо, имеющее право действовать от имени претендента, если заявка подаётся представителем претендента; 3) копия паспорта претендента-заявителя (копии всех страниц документа удостоверяющего личность) и представителя претендента; 4) для юрлиц до-

полнительно: а) копию свидетельства о постановке на учёт в налоговом органе, б) учредительные документы; в) копия свидетельства о государственной регистрации; г) надлежащим образом оформленные и заверенные документы, подтверждающие полномочия органов управления участника торгов на приобретение указанного имущества. Одно лицо имеет право подать одну заявку. Задаток должен поступить на счёт Организатора торгов не позднее даты и времени окончания приёма заявок, указанных в извещении. Участники, подавшие заявки после истечения срока приёма заявок либо представившие не все документы, необходимые в соответствии с настоящим извещением, до участия в торгах не допускаются. Победителем торгов признаётся участник, предложивший наиболее высокую цену. При равенстве предложений победителем признаётся тот участник, чья заявка была подана раньше. В день проведения торгов с победителем подписывается электронный протокол о результатах проведения торгов. При отказе от подписания протокола о резуль-

татах торгов и/или внесения денежных средств в счёт оплаты приобретаемого имущества задаток победителю торгов не возвращается. Не ранее чем через десять дней со дня размещения протокола о результатах торгов в сети Интернет с победителем торгов заключается договор купли-продажи. В случае если арестованное недвижимое имущество является предметом залога, то Организатор торгов заключает договор купли-продажи с лицом, выигравшим торги, в течение 5 дней с момента внесения им покупной цены. В соответствии с НК РФ победитель торгов обязан уплатить НДС сверх цены, по которой будет реализовано имущество. НДС начисляется при реализации имущества на торгах. Договор купли-продажи заключается в офисе компании Организатора торгов по адресу: г. Симферополь, ул. Набережная, д. 46/68, пом. 1. Время, указанное в информационном сообщении, московское. Организатор торгов вправе отменить аукцион в любое время до момента подведения итогов приёма заявок. Справки по телефону: **8 978 711-42-29.**

