



Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025–2027 годы

СТР. 2

16+

В СТРАНЕ И КРЫМУ

БЕНЗИН ПОД КОНТРОЛЕМ. Правительство России продлило ограничения на экспорт бензина до конца августа 2025 года. Согласно новым правилам, поставлять топливо за рубеж смогут только компании-производители, а трейдеры (компании-посредники, занимающиеся перепродажей) – нет. Решение принято для стабилизации цен на внутреннем рынке в период высокого спроса. Особое внимание уделяют контролю цен на топливо для аграриев.

ПРАВО НА ПОДДЕРЖКУ. Дети, зачатые после смерти отца, смогут получать пенсию по потере кормильца – соответствующий законопроект направлен в правительство. Сейчас таким детям отказывают в выплатах, так как формально они не находились на иждивении. Новый закон защитит права детей, рождённых с помощью современных репродуктивных технологий, если родители состояли в официальном браке.

ЦЕНЫ ПОЙДУТ ВНИЗ. В Крыму расширили список социально значимых товаров и подписали дополнительное соглашение о снижении цен. В перечень вошли детское питание, бытовая химия, фрукты и полуфабрикаты. Соглашение уже действует в крупных торговых сетях, аналогичная работа ведётся с небольшими магазинами. По словам начальника управления ценовой политики Минпрома РК Анатолия Гука, новые меры помогут стабилизировать стоимость товаров первой необходимости.

КЕМПИНГ НА ЗАПРАВКЕ. В Крыму планируют создать сеть кемпингов на базе автозаправочных станций. Учитывая, что 75% туристов прибывают на полуостров на личном транспорте, новые площадки обеспечат путешественников необходимой инфраструктурой: местами для остановки, чистой водой и другими бытовыми удобствами. Министр курортов и туризма РК Сергей Ганзий отметил, что проект уже включён в концепцию развития автотуризма в регионе.

ЦИФРА

ПОЧТИ 500 ШКОЛЬНИКОВ отправили в Щёлкино на карантин из-за роста заболеваемости ОРВИ. Учебное заведение здесь не будет работать до 25 февраля. На данный момент по Ленинскому району закрыто девять классов в четырёх школах.

СКАЗАНО



«Считаю, что самые мужественные профессии, которые испокон веков были, – это воины, учителя и врачи. И эти люди, мужчины, у нас в определённый момент за Родину воюют».

Роза СЯБИТОВА, российская телеведущая, писательница.



БОЛЬШЕ
ФОТО
НА САЙТЕ

ПУТЬ К УПРАВЛЕНИЮ

Новая программа для героев

В Крымском федеральном университете представили региональную кадровую программу «Герои Крыма», которая поможет участникам СВО построить в мирной жизни карьеру на государственной службе. Проект, разработанный по аналогии с федеральной программой «Время героев», нацелен на создание нового поколения управленцев из числа боевых офицеров.

ПРИНЯТА КОНЦЕПЦИЯ

На заседании Общественного совета была принята концепция программы, направленная на подготовку высококвалифицированных руководителей из числа крымчан – участников СВО. Глава Крыма Сергей Аксёнов, единогласно избранный руководителем программы, 19 февраля подписал распоряжение, официально закрепившее порядок организации и осуществления проекта. Основной фокус – на развитие управленческих компетенций участников для их дальнейшего трудоустройства в органах государственной власти, учреждениях и организациях республики.

КАК БУДЕТ ПРОХОДИТЬ

Программа предусматривает комплексный подход к обучению 50 её участников. Согласно установленным показателям эффективности, к де-

“ РЕБЯТА, КОТОРЫЕ ПРИНЕСЛИ ПОЛЬЗУ СВОЕЙ СТРАНЕ В ЗОНЕ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ, СМОГУТ ПРИНЕСТИ ПОЛЬЗУ И В МИРНОЕ ВРЕМЯ. ЭТО ХОРОШИЙ ПЕРВЫЙ ШАГ В СТАНОВЛЕНИИ СЕБЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

кабрю 2025 года планируется трудоустроить не менее 20 процентов участников, а к октябрю 2026-го – 90 процентов. Уникальность проекта заключается в системе персонального наставничества: каждый участник получит наставника из числа руководителей Крыма, что обеспечит индивидуальный подход к развитию компетенций.

Регистрация на программу открывается 24 февраля на официальном портале правительства России и Крыма, а также на платформе «Россия – страна возможностей». Проект структурирован на два этапа: отборочный и образовательный, включающий четыре модуля со стажировками в органах власти. Методология отбора, включающая анкетирование и эссе, полностью соответствует федеральным стандартам программы «Время героев».

Сергей Аксёнов, имеющий опыт наставничества в федеральной программе, в ответ на вопрос о планах продолжать такую практику и в новой программе подчеркнул свою готовность к любому, в том числе неформальному взаимодействию с участниками.

– Если я могу добрым словом, делом помочь тем, кто прошёл и имеет боевой опыт, независимо от количества наград... Я не ограничиваюсь

После заседания Общественного совета Герои России и Глава Республики Крым Сергей Аксёнов встретились с представителями ученического самоуправления Крыма и ответили на волнующие их вопросы. Фото: Михаил ГЛАДЧУК

какими-то рамками. Если есть проблемы, я понимаю, что самый быстрый путь – это мне самому решить их, – сказал он.

Особую ценность программе придаёт опыт действующих участников федерального проекта. Герой России Антон Старостин поделился с «Крымской газетой» своей историей:

– Я находился в зоне СВО, когда услышал послание Президента Федеральному Собранию в феврале 2024 года. Поддал документы на общих основаниях, прошёл испытания и сейчас уже семь месяцев обучаюсь.

Старостин особо подчёркивает, что действующим военным служащим стоит активно решаться на участие в программе:

– Думаю, ребята, которые принесли пользу своей стране в зоне боевых действий, смогут принести пользу и в мирное время. Это хороший первый шаг в становлении себя в государственной деятельности.

Олег АНФАЙЛОВ.

ОФИЦИАЛЬНО

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025–2027 годы

г. Симферополь, 2025 год

Совет министров Республики Крым (далее – Правительство), Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» от лица республиканских объединений профсоюзов (далее – Профсоюзы), Объединение работодателей Республики Крым от лица республиканских работодателей (далее – Работодатели), далее именуемые Стороны, заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Крым» настоящее Республиканское соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации.

Стороны признают, что главной стратегической целью социально-экономического развития Республики Крым является повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, условий труда, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения и сокращения доли маломощных, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы при рациональном использовании средств бюджета Республики Крым.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают, что в случае действия в Республике Крым в отношении работников отраслевых соглашений, устанавливающих более высокий уровень социальных гарантий, в том числе и по оплате труда, указанные соглашения являются обязательными к применению работодателями Республики Крым.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства.

РАЗДЕЛ I
СОДЕЙСТВИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

С целью регулирования социально-трудовых, связанных с ними экономических отношений, совместных действий по их реализации

Стороны договорились:

1.1. Содействовать росту производства продукции в промышленности и сельском хозяйстве в соответствии с показателями, предусмотренными государственными программами Республики Крым.

1.2. Вносить в установленном порядке предложения по совершенствованию законодательства Республики Крым:

- по поддержке товаропроизводителей и защите внутреннего рынка;
- по снижению налогового давления на товаропроизводителей, улучшению инвестиционного климата;
- по усилению защиты социально-экономических прав работников.

1.3. Способствовать включению в коллективные договоры мероприятий по неукоснительному выполнению плановых финансово-экономических показателей, культуры производства, показателю производительности труда, техники безопасности труда для достижения единой цели – стабильной работы предприятий и улучшения благосостояния работников.

1.4. Проводить предварительные консультации на Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Республиканская комиссия) перед принятием государственных программ Республики Крым с учетом предложений представителей Сторон Профсоюза и Работодателей с целью исключения негативных социальных последствий.

1.5. Создавать благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.6. Информировать трудовые коллективы:

- об экономическом развитии отрасли, предприятия, учреждения, организации;
- о возбуждении дела о банкротстве.

Оказывать помощь в избрании представителя работников предприятия – должника для участия в процедурах банкротства.

1.7. Информировать о подготовке и принятии программ, конкурсов, мероприятий, проводимых в Республике Крым.

Правительство обязуется:

1.8. Проводить политику, направленную:

– на государственную поддержку местных товаропроизводителей на внутреннем и внешнем рынках, создавая необходимые условия для роста промышленного производства, технического превосходства и технологической безопасности, роста объема продовольственных и промышленных товаров, производимых в Республике Крым, создание благоприятных налоговых условий для местных товаропроизводителей;

– на содействие промышленным предприятиям независимо от форм собственности и организационно-правовой формы, создающим современные рабочие места, через привлечение к участию в конкурсах на размещение заказов на выпускаемую продукцию для государственных нужд Республики Крым;

– на создание партнерских отношений между субъектами предпринимательства и исполнительными органами Республики Крым, устранение административных барьеров, препятствующих предпринимательской деятельности.

1.9. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым порядке:

- 1) оказывать содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня»;
- 2) содействовать в организации выездной торговли в малонаселенные сельские населенные пункты;
- 3) оказывать содействие в привлечении крупных сетевых компаний к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания населения муниципальных образований;
- 4) обеспечить доступность к услугам бытового обслуживания населения в отдаленных населенных пунктах, в том числе посредством организации выездных услуг, выездных комплексных приемных пунктов.

1.10. Оказывать в соответствии с действующим законодательством и в пределах полномочий поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Крым, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, уплате налогов, а также соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективного договора.

1.11. Формировать проекты государственных программ Республики Крым с учетом предложений представителей Сторон Профсоюзов и Работодателей, представленных в рамках общественных обсуждений.

Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым осуществлять формирование проектов муниципальных программ с учетом предложений представителей Сторон Профсоюзов и Работодателей, представленных в рамках общественных обсуждений.

1.12. Учитывать при подготовке проекта бюджета Республики Крым на очередной финансовый год и на плановый период обязательства, предусмотренные Соглашением.

1.13. Проводить консультации с Профсоюзами и Работодателями по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики Республики Крым на стадии разработки.

1.14. Осуществлять государственную поддержку реального сектора экономики, направленную на стабилизацию экономики и стимулирование производства в Республике Крым.

1.15. Проводить предупредительные мероприятия по предотвращению банкротства социально и экономически значимых хозяйствующих субъектов Республики Крым в целях стабилизации и вероиятия их из кризисного состояния.

1.16. С участием представителей соответствующих профсоюзов вносить предложения о мерах воздействия, установленных законодательством, в отношении руководителей хозяйствующих субъектов, организаций государственной и муниципальной собственности, которые не в состоянии организовать их бесперебойную работу, допускают задолженность по заработной плате и не выполняют коллективные договоры.

1.17. Содействовать своевременной оплате и погашению задолженности предприятиями, учреждениями, организациями за произведенную продукцию, выполненные работы и услуги, которые были осуществлены в счет государственного заказа, а также согласно заключенным договорам с органами местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым.

Работодатели обязуются:

1.18. Принимать меры по стабилизации экономического положения предприятий, учреждений, организаций, разрабатывать и реализовывать программы по их развитию, финансовому оздоровлению, наращиванию объемов производства и выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и росту безработицы.

1.19. Обеспечить участие представителей профсоюзных организаций при внесении изменений в уставы предприятий в части защиты социально-экономических и трудовых прав работников, в разработке внутренних документов (правила трудового распорядка, программы развития персонала, а также внесение в них изменений в соответствии с действующим законодательством).

1.20. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, банкротства предприятий, учреждений, организаций учитывать их социальные последствия. Указанные мероприятия проводятся с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников по предоставлению работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с трудовым законодательством.

1.21. Реализовывать обязательства по социальной ответственности бизнеса.

1.22. Содействовать обеспечению на предприятиях всех форм собственности:

- соблюдения прав работников и их представителей в лице Профсоюзов на участие в управлении предприятиями;
- определения в учредительных документах и коллективных договорах конкретных форм участия представителей работников в принятии решений, которые непосредственно касаются социально-экономических прав и интересов работников;
- развития коллективно-договорных и трудовых отношений, заключения коллективных договоров.

1.23. Обеспечить применение на предприятиях Республики Крым профессиональных стандартов в случаях, установленных действующим законодательством, создавать условия для развития системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

Профсоюзы обязуются:

1.24. Осуществлять общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реорганизации, ликвидации или банкротстве предприятий, организаций, учреждений, за соблюдением работодателями действующего законодательства о труде.

1.25. Принимать участие в разработке государственных программ Республики Крым, содействовать их реализации, вносить предложения по совершенствованию и усилению их социальной направленности.

1.26. Выступать с инициативой по заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности с включением в них мер, направленных на развитие и повышение эффективности производства, конкурентоспособности продукции.

Проводить информационную работу с членами профсоюзов по реализации положений коллективных договоров.

1.27. Содействовать укреплению производственной и трудовой дисциплины на предприятиях Республики Крым.

1.28. Обеспечить предоставление консультационной и практической помощи работникам по их социально-трудовым правам и гарантиям.

РАЗДЕЛ II
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

С целью обеспечения гарантий занятости населения республики, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализацией согласованной политики на рынке труда

Стороны договорились:

2.1. Принимать активное участие в реализации мероприятий, предусмотренных Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» в рамках государственной программы труда и занятости населения Республики Крым в соответствии с компетенцией Сторон. Рассматривать на Республиканской комиссии и соответствующих территориальных комиссиях выполнение мероприятий по содействию занятости населения и, при необходимости, вносить предложения по их корректировке.

2.2. Содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.3. Принимать меры по снижению уровня регистрируемой безработицы, предотвращению массового увольнения работников.

Устанавливать при заключении отраслевых и территориальных соглашений критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищенность работников, с учетом критериев, закрепленных постановлением Совета министров – Правительством Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

2.4. Формировать в случае угрозы массового увольнения работников программу мероприятий, направленных на содействие занятости и предоставление социальных гарантий работникам, определять источники ее финансирования.

2.5. Принимать меры по защите национального рынка труда, содействию трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

2.6. Совершенствовать нормативную правовую базу, обеспечивающую эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда в вопросах подготовки кадров.

2.7. Принимать меры, направленные на исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений, в том числе через повышение информированности граждан об их правах в сфере труда.

2.8. Осуществлять реализацию мер активной политики занятости населения в соответствии с Государственной программой труда и занятости населения Республики Крым.

2.9. Принимать меры по обеспечению требований действующего законодательства за соблюдением прав работников во время сокращения численности работающих.

Правительство обязуется:

2.10. Определять совместно с Работодателями объем подготовки квалифицированных рабочих или служащих, специалистов среднего звена и высококвалифицированных кадров по профессиям, специальностям и направлениям подготовки с учетом основных задач социально-экономического развития Республики Крым на соответствующий период в соответствии с установленной процедурой.

Содействовать созданию эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для всех отраслей исходя из прогноза потребности в них.

Обеспечивать взаимодействие ФГАУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского», ФГАУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет», ГБОУ ВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» и предприятий по развитию наиболее востребованных инженерных специальностей, а также созданию инженерных и инновационных площадок.

2.11. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым предусмотреть в соответствующих бюджетах необходимые средства для обеспечения полной занятости работников муниципальных учреждений, не допуская при этом сокращения сети организаций и численности работников без согласования с соответствующей профсоюзной организацией.

Правительство и Работодатели обязуются:

2.12. Содействовать организации и проведению профориентационной работы среди молодежи, особенно школьников, с целью ее профессионального самоопределения и выбора профессий, востребованных на рынке труда.

2.13. Способствовать повышению конкурентоспособности незанятого населения на рынке труда, в первую очередь молодежи, путем совершенствования подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве.

2.14. Способствовать формированию контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) крупным группам профессий, специальностям и направлениям подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования государственным учебным заведениям, расположенным на территории Республики Крым, в соответствии с потребностями работодателей.

Работодатели обязуются:

2.15. Предусматривать при разработке инвестиционных проектов реконструкции промышленных и других объектов хозяйственной деятельности создание новых и дополнительных рабочих мест с надлежащими условиями и достойной оплатой труда.

2.16. Информировать территориальные подразделения уполномоченного исполнительного органа Республики Крым в сфере занятости и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца о предстоящем массовом высвобождении работающих и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.17. Предусматривать при разработке коллективных договоров в обязательном порядке международные нормы, заложенные в ратифицированных Российской Федерацией конвенциях МОТ, и меры, направленные на обеспечение занятости работников и создание необходимых условий для совмещения работы с получением образования работникам, проходящим подготовку. Проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Предусматривать, с учетом финансовой возможности, в коллективных договорах дополнительные трудовые гарантии в отношении регулирования труда женщин, а также лиц с семейными обязанностями.

Содействовать созданию условий для трудоустройства, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

Создавать условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости с учетом специфики организации.

Организовывать и направлять граждан предпенсионного и пенсионного возраста в организации, оказывающие санаторно-курортные услуги, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с последующим возмещением в соответствии с правилами, утвержденными в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

2.18. Информировать Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым о потребности организаций, учреждений, предприятий в молодых специалистах, в том числе об их количестве и необходимой квалификации.

Формировать заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами организаций, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

2.19. При трудоустройстве отдавать приоритет гражданам Российской Федерации.

2.20. Принимать меры по сохранению кадрового потенциала на действующих предприятиях, созданию новых рабочих мест в сфере инновационной и высокотехнологического производства, сельского хозяйства, социальной сфере сельской местности, сфере услуг и туризма, а также в моногородах.

2.21. Создавать и выделять рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой и принимать меры по трудоустройству указанных категорий граждан на данные рабочие места.

Осуществлять резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов. Создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

2.22. Обеспечить периодичность повышения квалификации работников в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами.

2.23. Заключать договоры с государственными образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования, расположенными на территории Республики Крым, на подготовку квалифицированных и высококвалифицированных кадров и проведение производственной практики студентов.

2.24. Своевременно и в полном объеме информировать органы службы занятости:

- 1) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;
- 2) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

3) о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;

4) о временном переводе (об изменении, отмене) решения о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

5) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);

6) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;

7) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

8) об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2.25. Рекомендовать включать в коллективные договоры либо утверждать локальными нормативными актами положения:

- 1) о введении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- 2) об организации системы повышения квалификации и переподготовки для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком.

2.26. Обеспечивать прохождение стажировки путем заключения срочного трудового договора, как вида повышения квалификации, на предприятиях, в учреждениях и организациях с целью дальнейшего трудоустройства на конкретное рабочее место. Обеспечивать создание условий по предоставлению производственной базы для прохождения производственной практики студентами государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

2.27. Принимать меры по созданию дополнительных рабочих мест для лиц предпенсионного возраста, их направлению на дополнительное профессиональное обучение. Не допускать необоснованного увольнения лиц предпенсионного возраста.

2.28. Обеспечить организацию постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Отражать в коллективном договоре, локальном нормативном акте (актах), принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору положения, предусмотренные в Рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях (решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.03.2021, протокол № 2).

Профсоюзы обязуются:

2.29. Обеспечивать бесплатную юридическую и консультационную помощь по вопросам занятости, проводить в трудовых коллективах предприятий, учреждений и организаций обучение по применению законодательства о занятости населения. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций нормативные правовые документы по вопросам занятости.

2.30. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости.

2.31. Использовать профсоюзные средства массовой информации для информирования населения по вопросам рынка труда, использования трудовых ресурсов, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

2.32. Содействовать органам службы занятости населения Республики Крым в проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящимися под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

2.33. Содействовать работодателям в ежемесячном представлении в органы службы занятости по месту нахождения работодателя информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников.

2.34. Обеспечивать контроль по применению профессиональных стандартов с целью недопущения необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы.

2.35. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

РАЗДЕЛ III
ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Стороны договорились:

3.1. Осуществлять следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- обеспечение первого рабочего места;
- проведение работы с молодежью с целью закрепления её в организациях;
- содействие трудоустройству не менее половины выпускников образовательных организаций по специальности в течение одного года после выпуска;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- создание института наставничества в организациях;
- стажировки на рабочих местах.

3.2. Содействовать мерам, направленным на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций Республики Крым и организаций высшего образования, расположенных на территории Республики Крым, на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства выпускников этих образовательных организаций.

3.3. Закреплять наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы и устанавливать наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами.

Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в качестве наставников для молодежи, впервые приступившей к трудовой деятельности.

Содействовать увеличению численности молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие, добровольческую и общественную деятельность.

Создавать условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, обеспечивая безопасные условия труда и отдыха, предоставляя социальные гарантии, развивая наставничество.

3.4. С целью поддержки молодых специалистов и молодежи, впервые поступивших на работу по полученной специальности, предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет работы.

3.5. Предусматривать при разработке соглашений, коллективных договоров нормы, обеспечивающие дополнительные гарантии при сокращении численности или штата, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет, разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения квалификации.

Профсоюз обязуется:

3.6. Осуществлять общественный контроль за правовой и социальной защищенностью молодых специалистов.

3.7. Содействовать патриотическому воспитанию работающей и студенческой молодежи, приобщению к здоровому образу жизни, организации молодежного досуга, культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

3.8. Инициировать включение в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделов, отражающих положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

РАЗДЕЛ IV
ОПЛАТА ТРУДА

С целью повышения уровня жизни и заработной платы, снижения уровня бедности в Республике Крым

Стороны договорились:

4.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически обоснованной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым.

4.2. Обеспечить работникам бюджетного сектора на территории Республики Крым установление заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере не менее минимального размера оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П, от 27.06.2023 № 35-П и 23.09.2024 № 40-П.

Устанавливать работодателям внебюджетного сектора оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда.

При наличии финансовых возможностей работодателя внебюджетного сектора могут устанавливаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом применения:

- коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по отраслям, подотраслям, видам производства, работ к минимальному размеру оплаты труда (приложение 1 к Соглашению);
- коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общераспределенных должностей руководителей, специалистов и служащих к минимальному размеру оплаты труда (приложение 2 к Соглашению);
- коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общераспределенных профессий рабочих к минимальному размеру оплаты труда (приложение 3 к Соглашению);
- межразрядных тарифных коэффициентов (приложение 4 к Соглашению).

4.3. Принимать меры по исполнению указов Президента Российской Федерации:

- от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы до внедрения новых систем оплаты труда с 2027 года;
- от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

4.4. Принимать меры по легализации заработной платы, предупреждению и ликвидации задолженности по выплате заработной платы.

4.5. Устанавливать системы оплаты труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Принимать локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.

4.6. Устанавливать в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре обязанность работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Выполнять мероприятия Региональной программы Республики Крым снижения доли населения с доходами ниже границы бедности, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 14.08.2023 № 585, направленные на обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности в Республике Крым к 2030 году относительно 2017 года.

Правительство обязуется:

4.8. Обеспечивать достигнутый уровень оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников, определенным указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики).

4.9. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам государственных учреждений Республики Крым.

4.10. Принимать в целях повышения уровня заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения Республиканской комиссии.

Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым принимать аналогичные решения с учетом мнения соответствующей территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.11. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год и на плановый период:

- учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- предусматривать средства на выплату заработной платы работникам государственных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроках, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым;
- рекомендовать администрация районов и городов Республики Крым принимать аналогичные решения с учетом мнения соответствующей территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.12. Проводить ежеквартально мониторинг реализации Региональной программы Республики Крым снижения доли населения с доходами ниже границы бедности.

4.13. Проводить мониторинг реальных доходов населения Республики Крым.

4.14. Проводить анализ заработной платы по видам экономической деятельности, опубликованный Крымстатом.

4.15. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями государственных гарантий по оплате труда, своевременной выплатой пособий и других социальных выплат.

4.16. Проводить еженедельный мониторинг погашения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности.

4.17. Обеспечивать своевременное финансирование заработной платы за период летних отпусков педагогических работников, не сокращая при этом финансирование текущей заработной платы работников бюджетных учреждений и организаций других отраслей.

4.18. Неукоснительно соблюдать целевые показатели уровня заработной платы работников бюджетного сектора экономики, установленные указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в период до внедрения новых систем оплаты труда.

4.19. При осуществлении государственного регулирования цен (тарифов) в пределах своей компетенции учитывать затраты на оплату труда в соответствии с законодательством в сфере государственного регулирования тарифов на основании положений отраслевых тарифных соглашений, республиканских соглашений и коллективных договоров.

Работодатели обязуются:

4.20. Обеспечивать выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретную дату выплаты заработной платы установить правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

4.21. Учитывать положения отраслевых соглашений Российской Федерации, Республики Крым при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений.

В случаях когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, обеспечить на предприятиях и в организациях, на которых распространяется действие указанных соглашений, установление размеров тарифных ставок, наиболее благоприятных для работников.

4.22. Предусматривать с учетом финансовых возможностей в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре денежную компенсацию при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в размере, превышающем одну сто пятидесятью действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно и обеспечивать ее выплату одновременно с выплатой задержанной заработной платы, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно.

4.23. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

4.24. Устанавливать системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимать с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

4.25. Рекомендовать работодателям устанавливать долю тарифной части в заработной плате работников в размерах, предусмотренных отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

4.26. Во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации в рамках регулирования социально-трудовых отношений устанавливать в соглашениях, коллективных договорах, локальных актах сроки, порядок проведения индексации заработной платы работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.27. Доводить до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения.

4.28. При сокращении численности или штата работников организации, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации выплачивать выходящее пособие в размере среднего месячного заработка работника в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени либо периода отставки производства, введенных по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

4.29. Формировать оплату труда работников с учетом правовых позиций, изложенных в постановлениях Конституционного суда Российской Федерации: от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П, от 27.06.2023 № 35-П и 23.09.2024 № 40-П.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета платы за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

4.30. Определять предельную долю расходов на оплату труда (кроме расходов, источником которых являются средства от приносящей доход деятельности) административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных и муниципальных учреждений в объеме не более 40 процентов, за исключением малокомплектных (малочисленных) государственных и муниципальных учреждений.

Профсоюзы обязуются:

4.31. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной выплатой заработной платы на предприятиях, в учреждениях, организациях и установлением минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Республики Крым, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики Крым и местных бюджетов, не ниже МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Включать в проекты коллективных договоров и соглашений обязательство по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласовывать с работодателями сроки ее погашения, размеры денежной компенсации.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодателем обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации). Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.32. Содействовать совершенствованию организации нормирования труда. Осуществлять контроль за применением норм и нормативов по труду.

4.33. Оказывать бесплатную консультативную и правовую помощь членам профсоюзов по защите их прав в вопросах оплаты труда, представлять их интересы при рассмотрении трудовых споров по оплате труда, в том числе в судах.

4.34. Взаимодействовать с исполнительными органами Республики Крым в решении вопросов обеспечения права трудящихся на своевременную и в полном размере оплату труда.

4.35. Осуществлять общественный контроль и добиваться в пределах компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства.

4.36. Обеспечивать меры по выполнению условий отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в организациях.

РАЗДЕЛ V

ОХРАНА ТРУДА

С целью обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранения жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности, профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, совершенствования региональной системы управления охраной труда, роста правовой грамотности в сфере охраны труда и выработке мер по сокращению использования труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Стороны договорились:

5.1. Осуществлять согласованные действия по реализации государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением сохранение жизни и здоровья работников.

5.2. Оказывать практическое и методическое содействие при разработке и заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров с установлением определенных мер по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов режима и дисциплины труда, безопасной эксплуатации машин, механизмов, оборудования, применению средств индивидуальной (коллективной) защиты, организации и проведению подготовки работников по вопросам охраны труда, организации и проведению специальной оценки условий труда.

5.3. Разрабатывать меры по повышению уровня безопасности на производстве, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

5.4. Принимать меры по организации и проведению совместных конференций, конкурсов, совещаний, семинаров, выставок, дней охраны труда и иных мероприятий в сфере охраны труда.

5.5. Принимать меры по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на улучшение условий труда, и предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

5.6. Совместно принимать меры по внедрению в Республике Крым рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продлению Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

5.7. Принимать меры по активизации деятельности работодателей в части использования средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.8. Оказывать содействие организациям Республики Крым в реализации концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).

5.9. О взаимодействии при осуществлении государственного, ведомственного (межведомственного) контроля (надзора) и общественного контроля.

Правительство обязуется:

5.10. Обеспечивать реализацию на территории Республики Крым государственной политики в области охраны труда. Утверждать государственные программы (программные мероприятия) Республики Крым по улучшению условий и охраны труда, обеспечивать контроль за их выполнением.

5.11. Предусматривать ежегодно при подготовке бюджета Республики Крым ассигнования на реализацию мероприятий государственных программ (программных мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в Республике Крым.

5.12. Осуществлять государственное управление охраной труда, разрабатывать нормативные правовые акты в области охраны труда.

5.13. Координировать проведение на территории Республики Крым в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.14. Осуществлять на территории Республики Крым государственную экспертизу условий труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и обеспечить контроль за качеством проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, правильностью применения списков, по которым устанавливаются льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлением их работникам предпринятых в соответствии с законодательством.

5.15. Обеспечивать в установленном порядке:

- 5.15.1 контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства на предприятиях, в учреждениях, организациях различных форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым;
- 5.15.2 проведение расследований несчастных случаев на производстве, участие представителей исполнительных органов Республики Крым и органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.16. Содействовать органам местного самоуправления в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципальных образований.

5.17. Содействовать включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по улучшению условий и охраны труда, актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, реализации концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).

Работодатели обязуются:

5.18. Создать службы охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда (назначить работника, осуществляющего функции специалиста по охране труда), обеспечить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.19. Создать и обеспечить функционирование системы управления охраны труда. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не ниже, чем установлено Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами.

5.20. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Организовывать проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.

5.21. Обеспечить условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством. Принимать меры по защите работников от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

Не допускать снижения класса условий труда по степени вредности и опасности на рабочих местах без реализации эффективных мероприятий по устранению или минимизации воздействия влияния вредных факторов производственной среды.

5.22. Обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.23. Обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, а также наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности, и своевременное проведение:

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- инструктажей по охране труда, содержащих, в том числе, вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа;
- стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.24. Предоставлять возможность размещения в доступном месте на территории работодателя информации о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа, а также номера телефонов доверия и бесплатной правовой помощи профсоюзам.

5.25. Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда на рабочих местах, предусмотренных коллективными договорами.

Обеспечить беспрепятственную работу представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, создание условий для их работы и предоставление им соответствующей или необходимой информации.

5.26. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах:

- положения, стимулирующие работу уполномоченных трудовым коллективом, общественных инспекторов по вопросам охраны труда;
- участие предприятий, учреждений и организаций в смотре-конкурсах состояния охраны труда;
- участие профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством;

– предоставление работникам гарантий и компенсаций, если они заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством и не ниже уровней, предусмотренных отраслевыми (межотраслевыми), территориальными и иными соглашениями, в случае если данные соглашения распространяются на работодателя.

5.27. Реализовывать основные принципы концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»), актуализировать действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

5.28. Привлекать к оказанию услуг в сфере охраны труда организации, аккредитованные (лицензионные) в установленном порядке.

5.29. Создавать за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших травмы, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с программами реабилитации рекомендации к труду.

5.30. Проводить мероприятия по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий труда.

5.31. Своевременно представлять в установленном порядке в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Крым заявление и документы для принятия решения о финансировании расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.32. Рассматривать результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) для принятия мер, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

5.33. Возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, с учетом финансово-экономического положения и на условиях, установленных коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами.

5.34. Возмещать расходы на погребение в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, сверх расходов, установленных законодательством, с учетом финансово-экономического положения и на условиях, установленных коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами.

5.35. Содействовать проведению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

5.36. Оплачивать за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний путевки сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направив на эти цели средства в размере до 20% суммы страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, уменьшенных на расходы, произведенные в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления работодателем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Профсоюзы обязуются:

5.37. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда (созданием безопасных условий труда, надлежанием производственных и санитарно-бытовых условий, своевременным финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты, обучением в области охраны труда, информированием о профилактике ВИЧ/СПИДа, проведением акций по добровольному и конфиденциальному консультированию, тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах).

В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, требовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений. При невыполнении требований по устранению нарушений требовать приостановления работ (на рабочих местах, в производственных помещениях, участках, цехах и других структурных подразделениях или на предприятиях в целом).

5.38. Размещать на территории предприятия, в доступном месте, информацию о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа. Предоставлять бесплатную консультационно-правовую помощь членам профсоюзов, а также их семьям по вопросам охраны труда. Содействовать проведению пропаганды безопасного труда на предприятиях, в учреждениях и организациях.

5.39. Участвовать в организации проведения обучения и оказывать консультационную, методическую помощь членам профсоюзных организаций, включенным в состав коллегальных органов по охране труда (комитетов (комиссий) по охране труда, расследованию несчастных случаев, комиссий по проведению СОУТ и т. п.).

5.40. Представлять интересы членов профсоюзов при рассмотрении вопросов в комиссиях по охране труда, по расследованию несчастных случаев, по проверке знаний требований охраны труда, по проведению специальной оценки условий труда, по трудовым спорам.

5.41. Принимать меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.42. Инициировать создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей, а также повышать их роль в системе управления охраной труда.

5.43. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на техническую и экологическую безопасность производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.44. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.45. Содействовать формированию в трудовом коллективе культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

РАЗДЕЛ VI

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ И ГАРАНТИЙ

С целью развития комплекса мероприятий по социальной защите населения, удовлетворения социально-культурных и духовных потребностей населения

Стороны договорились:

6.1. Не допускать уменьшения объемов действующих социальных льгот, компенсаций, доплат и помощи, предусмотренных законодательством, государственными программами Республики Крым и коллективными договорами на предприятиях, в учреждениях, организациях. Проводить согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни населения Республики Крым, расширение социальных гарантий.

Максимально сохранить объем действующих социальных льгот, компенсаций и гарантий лицам, достигшим возраста 55 или 60 лет соответственно для женщин и мужчин.

6.2. Организовывать санаторно-курортное лечение, оздоровление работников и членов их семей:

- за счет бюджетных средств для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Крым;
- за счет средств работодателей для работников внебюджетного сектора экономики.

6.3. Развивать системы добровольного пенсионного и медицинского страхования.

6.4. Содействовать:

- реализации мероприятий, предусмотренных календарным планом в области физической культуры и спорта на предстоящий период;
- проведению мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО), созданию условий для занятий работников физической культурой и спортом;
- включению в коллективные договоры мероприятий по созданию условий для занятий физической культурой, спортом, обслуживанию и содержанию спортивных баз и сооружений.

– профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

6.5. Принимать меры по осуществлению обязательной диспансеризации работников в соответствии с законодательством.

6.6. Объединять усилия для обеспечения оздоровления работников, детей и молодежи за счет средств бюджетов всех уровней и отчислений работодателями финансовых средств в рамках коллективных договоров.

6.7. Предусматривать льготы и преимущества для работников, призванных на военную службу по мобилизации или при заключении ими контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Правительство обязуется:

6.8. Содействовать осуществлению мер, направленных на реформирование жилищно-коммунального хозяйства, проводить информационно-разъяснительную работу среди граждан об их правах и обязанностях.

6.9. Соглашаться с Профсоюзами проекты решений по изменению цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги и услуги транспорта.

6.10. Содействовать в разработке проектов законов в сфере социально-трудовых отношений и оплаты труда.

6.11. Обеспечивать реализацию государственной жилищной политики, осуществлять государственную поддержку отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий (безвозмездные субсидии на строительство и приобретение жилья), развивать систему ипотечного кредитования, разрабатывать нормативную базу развития жилищной сферы.

6.12. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов Республики Крым.

6.13. Обеспечивать финансирование расходов на образование, здравоохранение, социальную защиту, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт.

6.14. Предусматривать в бюджете Республики Крым средства для социальной поддержки отдельных категорий граждан.

6.15. Рассматривать ходатайства предприятий, учреждений, организаций о награждении работников государственными и ведомственными наградами с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

6.16. Информировать один раз в полугодие Стороны об основных показателях уровня жизни.

6.17. Не допускать принятия решений, которые повлекут необоснованное сокращение численности работников образовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования в течение учебного года.

Работодатели обязуются:

6.18. С учетом финансовых возможностей предусматривать приобретение за счет средств организации санаторно-курортных путевок, путевок в дома (базы) отдыха для работников и членов их семей, неработающих ветеранов труда.

6.19. Осуществлять качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, ежемесячно информировать застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии через расчетные листки по заработной плате. Обеспечивать сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

6.20. Вести трудовые книжки работников, в том числе по личному заявлению работника обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а работникам, впервые поступившим на работу, работодатель обеспечивает формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

6.21. Обеспечивать сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы, объектов социальной инфраструктуры.

6.22. Своевременно осуществлять подготовку к оздоровительному сезону находящихся в собственности работодателей или арендуемых ими загородных детских оздоровительных учреждений, комплектование их кадрами, организацию отдыха детей.

6.23. Сохранять за работниками, вышедшими на пенсию, возможность пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения предприятия, учреждения, организации на условиях, предусмотренных коллективным договором.

6.24. Содействовать улучшению жилищных условий работников предприятий, учреждений, организаций. При наличии финансовых возможностей предоставлять льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных локальными правовыми актами.

6.25. Обеспечивать гарантии по предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет в соответствии со статьей 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.26. Предусматривать в коллективных договорах положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

6.27. Рекомендовать работодателям включать в локальные нормативные акты о реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями, коллективный договор обязательства о дополнительных мерах поддержки работников с семейными обязанностями и беременных женщин за счет собственных средств с целью содействия повышению рождаемости и улучшению демографической ситуации.

Профсоюзы обязуются:

6.28. Принимать активное участие в работе коллегиальных органов социальной направленности, создаваемых при исполнительных органах Республики Крым, государственных внебюджетных фондов.

6.29. Участвовать в разработке и обсуждении законопроектов, программ, иных нормативных правовых актов социальной направленности.

6.30. Принимать меры по защите законных прав граждан на получение качественного образования, охрану здоровья, свободный доступ к культурным ценностям, выступать за сохранение государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры.

6.31. Контролировать проведение предварительных, периодических и иных установленных законодательством Российской Федерации медицинских осмотров и диспансеризацию работников.

6.32. Контролировать соблюдение работодателями особенностей регулирования труда женщин в связи с материнством, а также работников, воспитывающих детей без матери; добиваться для них включения в коллективные договоры дополнительных льгот.

6.33. Организовывать проведение мероприятий для детей членов Профсоюза.

6.34. Вносить предложения по предоставлению налоговых льгот детским оздоровительно-воспитательным, студенческим спортивно-оздоровительным организациям, учреждениям образования, здравоохранения, культуры, спорта и туризма независимо от ведомственной принадлежности.

6.35. Содействовать включению в коллективные договоры дополнительных обязательств, направленных на организацию подготовки и выполнение работниками нормативов испытаний (тестов) ФВСК ГТО, занятия работников физической культурой и спортом.

**РАЗДЕЛ VII
РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

С целью повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров

Стороны договорились:

7.1. Признать основными формами реализации социального партнерства коллективные переговоры, консультации и сотрудничество Сторон.

7.2. Содействовать:

- созданию отраслевых и территориальных объединений Работодателей, Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Республики Крым;
- организации работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных трехсторонних соглашений;
- заключению соглашений на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений с целью повышения престижа и эффективности предприятия, сохранения кадрового потенциала и расширения социально-экономических льгот и гарантий, предоставляемых работникам;
- повышению роли Профсоюза в государственно-общественном управлении, усилению участия Профсоюза в системе морального и материального поощрения работников.

7.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению соглашений, коллективных договоров в организациях, в т.ч. на предприятиях малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей, принимать меры по недопущению коллективных трудовых споров с работниками.

Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников всех организаций, независимо от членства в профсоюзах, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, входящие в состав Профсоюза, непосредственно или через республиканские организации отраслевых профсоюзов.

7.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению соглашений с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Крым и представлению работодателями документов на лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях.

7.5. Принимать меры, направленные на отчисление средств первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда.

7.6. Принимать профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, на предприятиях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей.

В случае возникновения трудовых споров (конфликтов) способствовать своевременному разрешению таких споров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.7. Решать спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

7.8. Не принимать в одностороннем порядке решений по изменению ранее согласованных гарантий и установлению новых гарантий в сфере социальных, экономических, культурных прав и интересов трудящихся и других слоев населения, которые являются предметом настоящего Соглашения.

7.9. Признавать право легализованных объединений профсоюзов и работодателей республиканского уровня, не принимавших участия в переговорах, присоединиться к Соглашению в течение всего срока его действия при условии, если они возмют на себя обязательства по его выполнению.

7.10. Осуществлять контроль за исполнением Соглашения Республиканской комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности не реже двух раз в год.

7.11. Представлять друг другу по итогам полугодия информацию о ходе выполнения взятых в соответствии с настоящим Соглашением обязательств, а также по итогам года рассматривать ход выполнения Соглашения на заседании Республиканской комиссии.

7.12. Оценивать выполнение Соглашения в соответствии с Критериями выполнения положений Соглашения (приложение 5 к Соглашению).

7.13. Регулярно проводить мониторинг качества и уровня жизни населения Республики Крым в соответствии с перечнем основных социально-экономических показателей (приложение 6 к Соглашению).

Правительство обязуется:

7.14. Привлекать представителей Профсоюзов и Работодателей к участию в деятельности рабочих органов, комиссий, советов, которые рассматривают и решают вопросы защиты социально-экономических и трудовых прав трудящихся.

7.15. Принимать меры по реализации выполнения обязательств настоящего Соглашения и предусматривать бюджетные ассигнования в проекте бюджета Республики Крым на соответствующий бюджетный год, обеспечивающие выполнение обязательств Соглашения, в пределах объема доходной части бюджета Республики Крым.

Работодатели обязуются:

7.16. Не препятствовать созданию и способствовать деятельности профсоюзов всех уровней и их выборных органов.

Обеспечивать соблюдение статей 370–378 Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Главы Республики Крым от 30.09.2014 № 322-У «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами».

При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не допускать дискриминации работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в согласия работодателя в рабочее время.

Не допускать возникновения задолженности перед профсоюзными организациями по членским взносам, удержанным из заработной платы работников – членов профсоюзов.

7.17. Создавать условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, в том числе технической и правовой инспекции Профсоюзов, признавать необходимым обеспечение бесплатного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы, а также средств на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5 % от фонда оплаты труда.

7.18. При формировании органов управления и контроля хозяйственных обществ предусматривать включение в их состав представителей выборных органов первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

7.19. Не допускать ликвидации в муниципальных образованиях Республики Крым местных организаций работодателей как сторон социального партнерства на этих уровнях.

7.20. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав коллегиальных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производить, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов выборных профсоюзных органов организации и его структурных подразделений – только по предварительному согласию высшего выборного профсоюзного органа.

7.21. Социальные льготы и гарантии, премирования, предусмотренные коллективным договором для работников организаций внебюджетной сферы, распространяются на работников освобожденных профсоюзных работников; на штатных профсоюзных работников профсоюзной организации распространяются также же гарантии, если такие обязательства содержатся в соответствующих отраслевых соглашениях.

7.22. Предусматривают в коллективных договорах неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

Профсоюзы обязуются:

7.23. Обеспечить обучение профсоюзных кадров и членов выборных профсоюзных органов формам и методам социального партнерства, порядку заключения коллективных договоров и соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

Принимать меры реагирования по заявлениям (обращениям) представительного органа работников о нарушении работодателем норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения.

7.24. Осуществлять методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

Организовывать семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

Выступать инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивать участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

Продолжать работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно во внебюджетном секторе экономики.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

7.25. Вести переговоры и принимать меры по заключению коллективных договоров и своевременно вносить изменения и дополнения в них (при необходимости) в организациях всех форм собственности и обеспечивать их представление на уведомительную регистрацию в уполномоченный исполнительный орган Республики Крым.

7.26. Поддерживать инициативы сторон социального партнерства в части заключения соглашений, улучшающих благосостояние работников – членов профсоюза за счет дополнительных (за пределами коллективного договора) льгот и гарантий в целях повышения мотивационной составляющей профсоюзного членства и привлечения работников к активному участию в общественной жизни коллектива.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, и действует по 31 декабря 2027 года.

8.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на объединения работодателей и профсоюзов, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

В соответствии со статьей 4-1 Закона Республики Крым от 17.07.2014 № 28-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Крым» Стороны Республиканского соглашения вправе распространить действие Республиканского соглашения на работодателей, не участвовавших в его заключении.

8.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, и каждая из Сторон несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.4. Текст настоящего Соглашения размещается на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, публикуется в средствах массовой информации.

Соглашение подписано в трех идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

От Правительства: Глава Республики Крым **Аксёнов С.В.** 2025 года

От Работодателей: Председатель Объединения работодателей Республики Крым **Баталин А.С.** 2025 года

От Профсоюзов: Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» **Краденова Н.Н.** 2025 года

Приложение 1
к Республиканскому соглашению
между Советом министров
Республики Крым, республиканскими
объединениями профсоюзов,
объединениями работодателей
на 2025–2027 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к минимальному размеру оплаты труда

| Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности | Коэффициенты |
|---|--------------|
| 1. Машиностроение | |
| 1.1. Слесари-инструментальщики и станочники широкого профиля | 1,32 |
| 1.2. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки | 1,21 |
| 1.3. На остальных работах | 1,10 |
| 2. Металлообработка | |
| 2.1. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках, работы по холодной штамповке металла и других материалов; работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки | 1,27 |
| 2.2. На остальных работах | 1,13 |
| 3. Горные работы на предприятиях и в организациях черной и цветной металлургии, на добыче слюды и соли, в горно-химической промышленности, в геологоразведке, на строительстве тоннелей и подземных сооружений специального назначения | |
| 3.1. Добыча и обогащение руд черных и цветных металлов, огнеупорного и горно-химического сырья, слюды и соли, геологоразведочные работы, строительство тоннелей и подземных сооружений специального назначения: | |
| на открытых горных работах на действующих и строящихся предприятиях (в т.ч. на горно-капитальных работах и на промышленной разведке); на отвалах, подвесных канатных дорогах, усреднении (шмттовке) руд; на драгах и гидравликах, на добыче магнетита и горно-химического сырья | 1,70 |
| на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, рудников, карьеров, разрезов и приисков, на работах по рекультивации земель, на обогащении руд; на добыче соли в озерах и бассейнах | 1,57 |
| 3.2. Добыча и обогащение флюсов, закладочных и других нерудных материалов для основного производства: | |
| на открытых горных работах на действующих и строящихся предприятиях (в т.ч. на горно-капитальных работах и на промышленной разведке); на работах на поверхности шахт, рудников и карьеров; на обогащении, на рекультивации земель | 1,57 |
| 4. Предприятия металлургической промышленности | |
| Предприятия черной металлургии | |
| Основные цеха металлургического, трубного, ферросплавного, коксохимического, огнеупорного производств, в т.ч. сталепрокатных, фасонных профилей, калибровочные, порошковой металлургии, металлопорошковой, термические, кузнечно-прессовые по ковке слитков и заготовок для проката и переплава, по производству изложниц, литья валков, углеподготовительные, углеобогатительные, агломерации, обжигу и окомкованию руд, шлакопереработке и другие: | |
| 1 группа ставок | 1,71 |
| 2 группа ставок | 1,57 |
| 3 группа ставок | 1,47 |
| Предприятия и цеха по переработке лома черных металлов (нормальные условия труда) | 1,27 |
| Предприятия цветной металлургии | |
| Предприятия, цеха, производственные базы и площадки по переработке лома цветных металлов на работах с нормальными условиями труда | 1,27 |
| 5. Химическая, нефтехимическая, химико-фармацевтическая, микробиологическая промышленность, промышленность по переработке нефти, сланцев, газа и по производству нефтепродуктов | |
| На работах с нормальными условиями труда | 1,16 |
| 6. Лесная промышленность, деревообрабатывающая промышленность, лесные и охотничьи хозяйства | |
| На лесозаготовках, лесосплаве, перевалке и подсоске леса, рубках ухода за лесом и санитарных рубках: | |
| на лесосеках, первичном лесосплаве и подсоске леса | 1,52 |
| на нижних складах и лесобрижах (разгрузка, обрезка (обрубка) сучьев, разделка долготы, окорка, сортировка, штабелевка и погрузка древесины; производство колотых балансов и технической щепы, колка дров), рейдовые работы | 1,37 |
| на других лесозаготовительных, лесосплавных работах и перевалке леса | 1,13 |
| На лесохозяйственных работах: | |
| тракторист (лесозаготовительные работы) | 1,27 |
| на других работах | 1,10 |
| Целлюлозно-бумажная промышленность | 1,16 |
| Деревообрабатывающая промышленность | 1,13 |
| 7. Промышленность строительных материалов, стекольная и фарфорово-фаянсовая промышленность, производство мягкой кровли | |
| Цементные заводы и предприятия по производству асбестоцементных изделий: | |
| для рабочих, непосредственно обслуживающих агрегаты в основных производственных цехах цементных заводов | 1,54 |
| для других рабочих основных производственных цехов цементных заводов и для рабочих основных цехов предприятий (цехов) по производству асбестоцементных изделий | 1,42 |
| Предприятия по добыче и обогащению асбеста и графита: | |
| на открытых горных работах (в т.ч. на горно-капитальных) действующих и строящихся предприятиях | 1,70 |
| на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на обогащении | 1,53 |
| Предприятия по добыче и переработке нерудных строительных материалов: | |
| на подземных работах (в т.ч. на горно-капитальных) действующих и строящихся предприятий | 1,92 |
| на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на переработке нерудных материалов | 1,54 |
| Предприятия других отраслей промышленности строительных материалов, по производству мягкой кровли, стекольной и фарфорово-фаянсовой промышленности | 1,13 |
| 8. Легкая промышленность | |
| Хлопчатобумажная, шерстяная, льняная, шелковая, трикотажная, пенкоджутковая, шелкоматальная, ватная, текстильно-галантерейная, валяльно-войлочная промышленность, производство нетканых материалов, сетевальное производство, швейная и обувная промышленность, шорно-седельное и кожгалантерейное производство, шетино-щеточное, скорижно-пошивочное производство меховой промышленности, предприятия вторичной переработки текстильного сырья | |
| Кожевенная, кожно-сырьевая, дубильно-экстрактная промышленность; сырьено-красильное производство меховой промышленности | 1,16 |
| Для рабочих районных (городских) промкомбинатов: | |
| химическое, металлообрабатывающее, деревообрабатывающее, целлюлозно-бумажное, кожевенное производство и производство музыкальных инструментов | 1,13 |
| остальные производства и виды работ районных (городских) промкомбинатов | 1,10 |
| 9. Пищевая промышленность | |
| Кондитерская, масложировая, парфюмерно-косметическая, спиртовая, ликеро-водочная, винодельческая, пивоваренная, безалкогольная, дрожжевая, крахмалопаточная, плодоовощная, соляная (кроме добычи соли), чайная, пищекоцентрационная, мясная (кроме заводов, цехов, участков по первичной переработке скота и производству технических фабрикатов), маслосырдельная и молочная промышленность, районные (городские) пищекомбинаты, предприятия по обработке свекловичных семян, прочие пищевкусовые производства | 1,10 |
| Сахарная (включая свеклоприемные пункты, входящие в состав сахарных заводов), табачно-мажорочная и клеежатиновая промышленность, заводы, цехи, участки по первичной переработке скота и производству технических фабрикатов, заводы по производству белковой колбасной оболочки | 1,16 |
| Мукомольно-крупяная, комбикормовая промышленность, злеваторы, хлебоприемные пункты, базы, предприятия сельхозмукомолья | 1,10 |
| Хлебопекарная, макаронная промышленность | 1,16 |
| 10. Рыбная промышленность | |
| Предприятия по обработке рыбы, крабов, китов, морского зверя, морепродуктов и производству пищевой рыбной продукции, прудовые рыболовные хозяйства, рыбопитомники и рыбообразовные заводы | 1,10 |

| Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности | Коэффициенты |
|--|--------------|
| Сезонный лов рыбы: прибрежный, морской и озеро-речной, в прудовых рыбных хозяйствах, рыбопитомниках и рыбопереработочных заводах; выращивание морских водорослей и моллюсков в период работы с плавсредствами в прибрежной морской зоне, плавучие заводы и плавучие рыбозамораживательные базы | 1,27 |
| 11. Полиграфическое производство | |
| Важнейшие полиграфические предприятия | 1,16 |
| Предприятия типа городских и областных типографий | 1,13 |
| Мелкие газетно-бланочные предприятия | 1,13 |
| 12. Изготовление музыкальных инструментов | 1,13 |
| 13. Эксплуатационные работы, ремонт, наладка и обслуживание подвижного состава, путей, искусственных сооружений и других технических средств железнодорожного транспорта | |
| 13.1. На предприятиях промышленного железнодорожного транспорта и в железнодорожных цехах предприятий черной и цветной металлургии, угольной (сланцевой), цементной, электроэнергетической, лесной и торфяной промышленности, горной химии, по добыче и обогащению асбеста, графита, озокерита, слюды и соли, на предприятиях машиностроения и в морских портах | 1,16 |
| 13.2. В железнодорожных цехах остальных предприятий и организаций | 1,13 |
| 13.3. На работах по ремонту и наладке: основного технологического оборудования, подвижного состава (широкой колеи), устройств сигнализации, централизации, блокировки, механизированных сортировочных горок, контактной сети, машин и механизмов, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электронно-вычислительной техники | 1,31 |
| 13.4. На работах по текущему содержанию и ремонту пути (широкой колеи), на ремонте и наладке не указанных в пункте 13.3 технологического оборудования и технических средств железнодорожного транспорта | 1,27 |
| 14. Авиационный транспорт | |
| На работах по ремонту, наладке и техническому обслуживанию воздушных судов (летательных аппаратов) | 1,42 |
| На других видах эксплуатационных работ | 1,27 |
| 15. Дорожные работы | |
| На ремонте и содержании автомобильных дорог и дорожных сооружений и в подсобных производствах | 1,37 |
| 16. Деятельность в сфере агропромышленного комплекса | |
| Низкоквалифицированные ручные работы | 1,10 |
| 17. Предприятия и организации гидрометеорологической службы | 1,13 |
| 18. Предприятия и организации связи и печати (кроме рабочих, для которых не определены тарифные сетки) | 1,13 |
| 19. Строительство | |
| Строительные, строительные-монтажные и ремонтно-строительные работы | 1,37 |
| Верхотазовые работы | 1,69 |
| 20. Жилищно-коммунальное хозяйство | |
| Непроизводственные виды работ и услуг, посадка, уход за зелеными насаждениями, их защита | 1,21 |
| Ремонт, наладка, обслуживание электроэнергетического, санитарно-технического и другого оборудования, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электро-вычислительной техники, машин, механизмов, текущий ремонт жилого фонда | 1,31 |
| Земляные работы, работы по содержанию автомобильных дорог и дорожных сооружений, эксплуатация оборудования систем водоснабжения и водоотведения | 1,42 |
| Монтаж, техническое обслуживание и ремонт лифтов и диспетчерских систем | 1,52 |
| Эксплуатация оборудования котельных, тепловых и электрических сетей | 1,49 |
| 21. Бытовое обслуживание населения | |
| Ремонт и техническое обслуживание бытовых машин и приборов, транспортных средств (кроме предприятий автотехобслуживания), ремонт музыкальных инструментов, ремонт и изготовление мебели и других изделий из дерева, металлических и ювелирных изделий, изделий из глины, фарфора, стекла и пластмасс, граверные работы, рекламно-оформительские, макетные работы, фото-, киноработы, звукозапись | 1,13 |
| Изготовление изделий из камня | 1,46 |
| Ремонт и изготовление обуви, швейных, меховых, кожаных, постижерных изделий, головных уборов, изделий текстильной галантереи, ремонт, пошив и вязка трикотажных изделий, химическая чистка и крашение, обработка белья, картонажные и переплетные работы, переработка шерсти, выделка овчин и шкур, помол муки и другие виды услуг производственного характера | 1,10 |
| Непроизводственные виды услуг | 1,13 |
| 22. Геологоразведочные, топографо-геодезические и лесоустроительные работы, бурение технических скважин на полях действующих и строящихся угольных (сланцевых) шахт и разрезов | |
| На бурении скважин | 1,52 |
| На поисково-съёмочных, геофизических, топографо-геодезических и других геологоразведочных и лесоустроительных работах | 1,37 |
| 23. Торговля и общественное питание | 1,10 |
| 24. Материально-техническое обеспечение | 1,16 |
| 25. Рабочие, занятые на ремонте оборудования, на станочных работах и на работах в специализированных цехах всех отраслей экономики (кроме атомной энергетики) | |
| 25.1. Предприятия и цеха по ремонту оборудования (подвижного состава, судов и автомобилей), контрольно-измерительных приборов и автоматики; ремонтно-строительные, энергетические, литейные, кузнечные, паросилового хозяйства, жестяно-баночные, электролитные, литографоштамповочные цеха и цеха лакировки жести; компрессорные, вентиляционно-увлажнительные и кислородные установки; очистные сооружения: | |
| а) в машиностроительной, электроэнергетической, угольной (сланцевой) промышленности; черной и цветной металлургии; торфяной, горнохимической, нефтяной и газовой, химической, нефтехимической, химико-фармацевтической, микробиологической, по производству минеральных удобрений, лесной, целлюлозно-бумажной, легкой (за исключением предприятий бытового обслуживания населения) промышленности; промышленности строительных материалов, стекольной и фарфорово-фаянсовой промышленности, на переработке нефти, газа и сланцев; на выработке газа, синтетических продуктов, нефтяных масел и смазок; на добыче и обогащении слюды, асбеста, графита и соли; в строительстве; в воздушном, автомобильном, морском, речном и городском электрическом транспорте и на автомобильных дорогах; на геологоразведочных, топографо-геодезических и лесоустроительных работах; в сельском, водном и лесном хозяйстве; в организациях науки и научного обслуживания; проектных и изыскательских организациях и вычислительных центрах; на ремонте и обслуживании водопроводных и канализационных систем во всех производственных отраслях экономики | 1,16 |
| б) в других отраслях | 1,13 |
| 25.2. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки: | |
| а) в отраслях и производствах, перечисленных в подпункте «а» пункта 25.1 раздела 25 настоящей таблицы | 1,31 |
| б) в других отраслях | 1,27 |
| 25.3. Рабочие в производственных цехах и подразделениях, непосредственно занятые ремонтом и наладкой основного технологического, электроэнергетического, экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов, судов, автомобилей и другого подвижного состава, контрольно-измерительных приборов и автоматики: | |
| а) в отраслях и производствах, перечисленных в подпункте «а» пункта 25.1 раздела 25 настоящей таблицы | 1,31 |
| б) в других отраслях | 1,27 |
| 26. Рабочие, которые заняты на ремонте и наладке электронно-вычислительной техники во всех отраслях экономики | 1,31 |
| 27. Механизаторы, занятые на погрузочно-разгрузочных работах во всех отраслях экономики | 1,16 |
| 28. Нефтяная и газовая промышленность | 1,16 |
| 29. Организация гостиничного хозяйства, туризм | |
| Организация отдыха: дома отдыха, пансионаты, деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания, гостиницы, базы отдыха, прочие места для временного проживания, другая организация отдыха | 1,21 |

Приложение 2
к Республиканскому соглашению
между Советом министров
Республики Крым, республиканскими
объединениями профсоюзов,
объединениями работодателей
на 2025–2027 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих к минимальному размеру оплаты труда

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок) |
|--|--|--|
| 1. Общепромышленные должности служащих первого уровня | | |
| 1-й квалификационный уровень | Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комедант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертёжник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов | 1,22 |
| 2-й квалификационный уровень | Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 1,23 |
| 2. Общепромышленные должности служащих второго уровня | | |
| 1-й квалификационный уровень | Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь неярчащего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подземных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник | 1,25 |

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок) |
|---|--|--|
| 2-й квалификационный уровень | Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолaborаторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутривидовая категория | 1,34 |
| 3-й квалификационный уровень | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутривидовая категория | 1,50 |
| 4-й квалификационный уровень | Заведующий сварочным; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 1,52 |
| 5-й квалификационный уровень | Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка) | 1,53 |
| 3. Общепромышленные должности третьего уровня | | |
| 1-й квалификационный уровень | Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профессор-консультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подземных сооружений; юрисконсульт | 1,53 |
| 2-й квалификационный уровень | Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутривидовая категория | 1,64 |
| 3-й квалификационный уровень | Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутривидовая категория | 1,75 |
| 4-й квалификационный уровень | Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 1,80 |
| 5-й квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 1,85 |
| 4. Общепромышленные должности служащих четвертого уровня | | |
| 1-й квалификационный уровень | Начальники отделов | 1,90 |
| 2-й квалификационный уровень | Главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва | 1,97 |
| 3-й квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 2,10 |

<> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 3
к Республиканскому соглашению
между Советом министров
Республики Крым, республиканскими
объединениями профсоюзов,
объединениями работодателей
на 2025–2027 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих к минимальному размеру оплаты труда

| Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок) |
|---|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; бортоператор по проверке магистральных трубопроводов; боцман береговой; весовщик; возчик; водитель мототранспортных средств; водитель трамвая; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; водораздатчик порта; гардеробщик; горничная; грузчик; гуртовщик; дворник; дежурный у эскалатора; дежурщик; демонстратор одежды; демонстратор причесок; доставщик поездных документов; заготовитель продуктов и сырья; заправщик поливомоечных машин; источник; испытатель протезно-ортопедических изделий; камеронщик; кассир билетный; кассир торгового зала; кастелянша; кюскер; кладовщик; комплектовщик товаров; кондуктор; консервировщик кожевенного и пушно-мехового сырья; контролер водопроводного хозяйства; контролер газового хозяйства; контролер-кассир; контролер контрольно-пропускного пункта; конюх; косметик; кочевар паровозов в депо; кубовщик; курьер; кучер; лифтер; маникюрша; маркировщик; матрос береговой; матрос-спасатель; машинист грузового причала; машинист подъемной машины; машинист ритуального оборудования; машинист тепловых котлов; механик; механик (джем-механик) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах; монтер судовой обстановки; носильщик; няня; обработчик справочного и информационного материала; оператор автоматической газовой защиты; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; оператор разменных автоматов; оператор связи; осмотровик гидротехнических сооружений; парикмахер; педикюрша; переплетчик документов; пломбирщик вагонов и контейнеров; полевой (путевой) рабочий изыскательской русловой партии; полтер; повостой (разъездной) рабочий судовой обстановки; почтальон; приемсдатчик груза и багажа; приемсдатчик груза и багажа в поездах; приемщик заказов; приемщик поездов; приемщик пункта проката; приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья; приемщик товаров; приемщик трамваев и троллейбусов; проводник пассажирского вагона; проводник по сопровождению грузов и спецвагонов; проводник по сопровождению локомотивов и пассажирских вагонов в нерабочем состоянии; проводник-электромонтер почтовых вагонов; продавец непродовольственных товаров; продавец продовольственных товаров; путевой рабочий тральной бригады; рабочий береговой; рабочий бюро бытовых услуг; рабочий плодовоощного хранилища; рабочий по благоустройству населенных пунктов; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий производственных бань; рабочий ритуальных услуг; рабочий по уходу за животными; радиооператор; разведчик объектов природы; раздатчик нефтепродуктов; разрубщик мяса на рынке; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; | 1,21 |
| 2-й квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 1,31 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; водитель троллейбуса; водолаз; контролер технического состояния автотранспортных средств; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; охотник промысловый | 1,33 |
| 2-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,37 |
| 3-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,39 |
| 4-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 1,45 |

Приложение 4
к Республиканскому соглашению
между Советом министров
Республики Крым, республиканскими
объединениями профсоюзов,
объединениями работодателей
на 2025–2027 годы

Межразрядные тарифные коэффициенты

| Виды экономической деятельности | Разряды | | | | | | | |
|--|---------|-------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Производство пищевых продуктов и напитков | 1,0 | 1,09 | 1,21 | 1,36 | 1,55 | 1,80 | - | - |
| Производство одежды | 1,0 | 1,09 | 1,21 | 1,36 | 1,55 | 1,80 | - | - |
| Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации | 1,0 | 1,08 | 1,20 | 1,35 | 1,56 | 1,82 | - | - |
| Производство металлургическое, производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования | 1,0 | 1,1 | 1,35 | 1,5 | 1,7 | 2,0 | 2,2 | 2,4 |
| Производство компьютеров, электронных и оптических изделий | 1,0 | 1,1 | 1,35 | 1,5 | 1,7 | 2,0 | 2,2 | 2,4 |
| Производство электрического оборудования | 1,0 | 1,1 | 1,35 | 1,5 | 1,7 | 2,0 | 2,2 | 2,4 |
| Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки | 1,0 | 1,1 | 1,35 | 1,5 | 1,7 | 2,0 | 2,2 | 2,4 |
| Производство прочих транспортных средств и оборудования | 1,0 | 1,1 | 1,35 | 1,5 | 1,7 | 2,0 | 2,2 | 2,4 |
| Производство прочих готовых изделий, ремонт и монтаж машин и оборудования | 1,0 | 1,1 | 1,35 | 1,5 | 1,7 | 2,0 | 2,2 | 2,4 |
| Обеспечение электрической энергией, газом и паром | 1,0 | 1,08 | 1,20 | 1,35 | 1,54 | 1,80 | - | - |
| Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 1,0 | 1,03 | 1,16 | 1,27 | 1,42 | 1,65 | - | - |
| Строительство | 1,0 | 1,085 | 1,19 | 1,34 | 1,54 | 1,8 | 1,92 | 2,05 |
| Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов | 1,0 | 1,08 | 1,21 | 1,36 | 1,58 | 1,80 | - | - |
| Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания | 1,0 | 1,08 | 1,21 | 1,36 | 1,58 | 1,80 | - | - |
| Деятельность в области информации и связи | 1,0 | 1,08 | 1,21 | 1,36 | 1,58 | 1,80 | - | - |
| Деятельность финансовая и страховая | 1,0 | 1,08 | 1,21 | 1,36 | 1,58 | 1,80 | - | - |
| Производство химических веществ и химических продуктов | 1,0 | 1,1 | 1,22 | 1,36 | 1,56 | 1,82 | - | - |

Приложение 5
к Республиканскому соглашению
между Советом министров
Республики Крым, республиканскими
объединениями профсоюзов,
объединениями работодателей
на 2025–2027 годы

КРИТЕРИИ

оценки выполнения положений Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025–2027 годы
Стороны договорились:

1. Для определения состояния выполнения Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025–2027 годы (далее – Соглашение) и осуществления контроля за ходом его выполнения по итогам работы за отчетный период применять следующие оценки выполнения положений (норм и обязательств) Соглашения: «выполнено», «выполняется», «выполняется частично», «выполнено частично», «выполнено с нарушением срока», «не выполнено»:
«**выполнено**» – данная оценка применяется к положениям с конкретным сроком выполнения или сформулированным как завершенное действие в случае их выполнения в полном объеме в указанный срок;
«**выполняется**» – данная оценка применяется к положениям Соглашения со сроком выполнения «в течение действия Соглашения» при условии выполнения в течение отчетного периода данных положений Соглашения, а также к положениям Соглашения, предусматривающим принятие мер по конкретным направлениям, со сроком выполнения «в течение действия Соглашения» или другого установленного им периода при условии осуществления в течение отчетного периода соответствующих мер по реализации данных положений (промежуточная оценка);

«**выполняется частично**» – данная оценка применяется к положениям Соглашения, предусматривающим обеспечение конкретных обязательств со сроком выполнения «в течение действия Соглашения» или другого установленного им периода при условии, что это обязательство в течение отчетного периода в основном выполнено (состояние выполнения более 50%), а срок действия положения продолжается (промежуточная оценка);
«**выполнено частично**» – данная оценка применяется к положениям Соглашения, которые в основном выполнены или работа над которыми должна быть завершена в ближайший период;
«**выполнено с нарушением срока**» – данная оценка применяется к положениям Соглашения, которые выполнены с нарушением установленных Соглашением сроков;
«**не выполнено**» – данная оценка применяется к положениям Соглашения, которые не выполнены на период подведения итогов.

Приложение 6
к Республиканскому соглашению
между Советом министров
Республики Крым, республиканскими
объединениями профсоюзов,
объединениями работодателей
на 2025–2027 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

| Номер строки | Наименование показателя | Единица измерения |
|--------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Численность постоянного населения <*> | человек |
| 2 | Ожидаемая продолжительность жизни <*> | лет |
| 3 | Коэффициент рождаемости | человек на 1 тыс. населения |
| 4 | Коэффициент смертности | человек на 1 тыс. населения |
| 5 | Число умерших в трудоспособном возрасте на 100 тыс. населения соответствующего возраста <*> | человек |
| 6 | Коэффициент естественного прироста (убыли) населения | человек на 1 тыс. населения |
| 7 | Денежные доходы в среднем на душу населения | рублей |
| 8 | Реальные располагаемые денежные доходы населения | процентов |
| 9 | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций | рублей |
| | Реальная заработная плата | процентов |
| 10 | Просроченная задолженность по заработной плате | рублей |
| 11 | Прожиточный минимум в расчете на душу населения <*> | рублей |
| | в том числе по основным социально-демографическим группам населения: | |
| | трудоспособное население | рублей |
| | пенсионеры | рублей |
| | дети | рублей |
| 12 | Отношение к прожиточному минимуму <*>: среднедушевых доходов к прожиточному минимуму на душу населения; среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения; среднего размера назначенной месячной пенсии к прожиточному минимуму пенсионера | процентов |
| 13 | Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума <*> | процентов от общей численности населения |
| 14 | Соотношение между средними уровнями денежных доходов 10 % населения с наибольшими доходами и 10 % населения с наименьшими доходами <*> | раз |
| 15 | Индекс потребительских цен к декабрю предыдущего года | процентов |
| 16 | Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше по Республике Крым (на конец года) | тыс. чел. |
| 17 | Численность занятых в экономике в процентах к численности рабочей силы | процентов |

* Ежегодно

ДОКУМЕНТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 14 февраля 2025 г. № 90
г. Симферополь

Приложение 2
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от «14» февраля 2025 года № 90

Об установлении нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов на территории Республики Крым

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 6, частью 2 статьи 19 Федерального закона от 28 декабря 2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2023 года № 704 «Об утверждении Правил установления субъектами Российской Федерации нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов и методики расчета нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов, а также о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 8 июня 2023 года № 2103 «Об установлении значений коэффициентов, применение которых предусмотрено методикой расчета нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2023 года № 704 «Об утверждении Правил установления субъектами Российской Федерации нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов и методики расчета нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов, а также о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», зарегистрированным в Министерстве юстиции Российской Федерации от 20 июня 2023 года, регистрационный № 73916, статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьей 6 Закона Республики Крым от 5 мая 2015 года № 92-ЗРК/2015 «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Республике Крым», статьями 14, 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 13 декабря 2024 года № 403-У «Об отмене пункта 2 постановления Совета министров Республики Крым от 4 августа 2023 года № 558»

Совет министров Республики Крым постановляет:
Установить:
1.1. Нормативы минимальной обеспеченности населения площадью стационарных торговых объектов на территории Республики Крым согласно приложению 1;
1.2. Норматив минимальной обеспеченности населения площадью нестационарных торговых объектов на территории Республики Крым согласно приложению 2;
1.3. Норматив минимальной обеспеченности населения площадью торговых мест, используемых для осуществления деятельности по продаже товаров на ярмарках и розничных рынках, на территории Республики Крым согласно приложению 3;
1.4. Норматив минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов по продаже периодической печатной продукции на территории Республики Крым согласно приложению 4.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым Михайленко И. Н.

**Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК**

Приложение 1
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от «14» февраля 2025 года № 90

Нормативы минимальной обеспеченности населения площадью стационарных торговых объектов на территории Республики Крым

| Наименование муниципального образования | Норматив минимальной обеспеченности населения площадью (количеством) стационарных торговых объектов | Норматив минимальной обеспеченности населения площадью (количеством) стационарных торговых объектов, в которых осуществляется продажа продовольственных товаров |
|---|---|---|
| Республика Крым | 5547 | 2487 |
| Городские округа | | |
| Алушта | 158 | 71 |
| Армянск | 65 | 29 |
| Джанкой | 104 | 46 |
| Евпатория | 348 | 156 |
| Керчь | 442 | 198 |
| Красноперекопск | 73 | 33 |
| Саки | 68 | 31 |
| Симферополь | 1033 | 463 |
| Судак | 98 | 44 |
| Феодосия | 288 | 129 |
| Ялта | 393 | 176 |
| Муниципальные районы | | |
| Бахчисарайский | 273 | 122 |
| Белогорский | 187 | 84 |
| Джанкойский | 193 | 87 |
| Кировский | 149 | 67 |
| Красногвардейский | 240 | 108 |
| Красноперекопский | 76 | 34 |
| Ленинский | 169 | 76 |
| Нижегорский | 124 | 56 |
| Первомайский | 91 | 41 |
| Раздольненский | 83 | 37 |
| Симферопольский | 497 | 220 |
| Советский | 89 | 40 |
| Сакский | 224 | 100 |
| Черноморский | 88 | 39 |

Норматив минимальной обеспеченности населения площадью нестационарных торговых объектов на территории Республики Крым

| Наименование муниципального образования | Норматив минимальной обеспеченности населения площадью нестационарных торговых объектов, количество торговых объектов |
|---|---|
| Республика Крым | 1148 |
| Городские округа | |
| Алушта | 33 |
| Армянск | 13 |
| Джанкой | 21 |
| Евпатория | 72 |
| Керчь | 92 |
| Красноперекопск | 15 |
| Саки | 14 |
| Симферополь | 214 |
| Судак | 20 |
| Феодосия | 60 |
| Ялта | 81 |
| Муниципальные районы | |
| Бахчисарайский | 56 |
| Белогорский | 39 |
| Джанкойский | 40 |
| Кировский | 31 |
| Красногвардейский | 50 |
| Красноперекопский | 16 |
| Ленинский | 35 |
| Нижегорский | 26 |
| Первомайский | 19 |
| Раздольненский | 17 |
| Симферопольский | 102 |
| Советский | 18 |
| Сакский | 46 |
| Черноморский | 18 |

Приложение 3
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от «14» февраля 2025 года № 90

Норматив минимальной обеспеченности населения площадью торговых мест, используемых для осуществления деятельности по продаже товаров на ярмарках и розничных рынках, на территории Республики Крым

| Наименование муниципального образования | Норматив минимальной обеспеченности населения площадью торговых мест, используемых для осуществления деятельности по продаже товаров на ярмарках и розничных рынках, количество мест проведения ярмарок и (или) розничных рынков |
|---|--|
| Республика Крым | 75 |
| Городские округа | |
| Алушта | 2 |
| Армянск | 1 |
| Джанкой | 1 |
| Евпатория | 5 |
| Керчь | 6 |
| Красноперекопск | 1 |
| Саки | 1 |
| Симферополь | 14 |
| Судак | 1 |
| Феодосия | 4 |
| Ялта | 5 |
| Муниципальные районы | |
| Бахчисарайский | 4 |
| Белогорский | 3 |
| Джанкойский | 3 |
| Кировский | 2 |
| Красногвардейский | 3 |
| Красноперекопский | 1 |
| Ленинский | 2 |
| Нижегорский | 2 |

| | |
|-----------------|---|
| Первомайский | 1 |
| Раздольненский | 1 |
| Симферопольский | 7 |
| Советский | 1 |
| Сакский | 3 |
| Черноморский | 1 |

Приложение 4
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от «14» февраля 2025 года № 90

Норматив минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов по продаже периодической печатной продукции на территории Республики Крым

| Наименование муниципального образования | Норматив минимальной обеспеченности населения площадью (количеством) торговых объектов по продаже периодической печатной продукции |
|---|--|
| Республика Крым | 861 |
| Городские округа | |
| Алушта | 25 |
| Армянск | 10 |
| Джанкой | 16 |
| Евпатория | 54 |
| Керчь | 69 |
| Красноперекопск | 11 |
| Саки | 11 |
| Симферополь | 160 |
| Судак | 15 |
| Феодосия | 45 |
| Ялта | 61 |
| Муниципальные районы | |
| Бахчисарайский | 42 |
| Белогорский | 29 |
| Джанкойский | 30 |
| Кировский | 23 |
| Красногвардейский | 37 |
| Красноперекопский | 12 |
| Ленинский | 26 |
| Нижегорский | 19 |
| Первомайский | 14 |
| Раздольненский | 13 |
| Симферопольский | 76 |

ПРИКАЗ

ИНСПЕКЦИИ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

13.02.2025 г. Симферополь № 17/ОД

«О внесении изменения в приказ Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым от 4 августа 2020 г. № 190/ОД «О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдении федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Постановлением Государственного Совета Республики Крым от 27 мая 2020 г. № 409-2/20 «О порядке представления гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Республики Крым, должностей государственной гражданской службы Республики Крым, и лицами, замещающими государственные должности Республики Крым, государственными гражданскими служащими Республики Крым сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», Указом Главы Республики Крым от 30 декабря 2015 г. № 406-У «О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных отдельными категориями лиц, и соблюдения ими запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции», подпунктом 3.2.16 пункта 3.2 Положения об Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 г. № 172,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым от 4 августа 2020 г. № 190/ОД «О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» следующие изменения:

в Приложении к приказу:
пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, направляются (в том числе с использованием системы «Посейдон») Главой Республики Крым, руководителем органа Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений.»

2. Ведущему специалисту отдела финансового и документального обеспечения управления правового, кадрового, финансового, документального и материально-технического обеспечения Скачко С.С. ознакомить под подпись с настоящим приказом государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Крым в Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым.

3. Приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник – главный государственный инженер-инспектор Республики Крым
А. ИГНАТЕНКО**

ПРИКАЗ

ИНСПЕКЦИИ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

16.12.2024 г. Симферополь № 122/ОД

«О внесении изменений в приказ Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым от 4 марта 2021 г. № 27/ОД «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги Инспекцией по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым «Проведение технического осмотра самоходных машин и других видов техники»»

Продолжение. Начало в № 27 от 17.02.2025

2.3. Результат предоставления государственной услуги

Результатом предоставления государственной услуги является:

- Свидетельство о прохождении технического осмотра (в случае соответствия машины требованиям безопасности);
 - Акт технического осмотра (в случае выявления несоответствия машины какому-либо из требований безопасности);
 - Дубликат свидетельства о прохождении технического осмотра (отказ в выдаче дубликата);
 - Отказ в предоставлении государственной услуги в случаях, предусмотренных подпунктом 2.10 настоящего Административного регламента.
- Документ и (или) информация, подтверждающие предоставление государственной услуги, выдаются Заявителю (представителю Заявителя) лично. Отказ в предоставлении государственной услуги по письменной просьбе Заявителя (представителя Заявителя) может быть направлен Заявителю (представителю Заявителя) посредством почтовой связи.

Сведения о конечном результате предоставления государственной услуги вносятся в федеральную государственную информационную систему учета и регистрации тракторов, самоходных машин и прицепов к ним (далее – ФГИС УСМТ) в соответствии с постановлением Правительства от 12 мая 2022 года № 854 «Об утверждении Положения о федеральной государственной информационной системе учета и регистрации тракторов, самоходных машин и прицепов к ним», АО «Электронный паспорт» в соответствии с Порядком функционирования систем электронных паспортов транспортных средств (электронных паспортов шасси транспортных средств) и электронных паспортов самоходных машин и других видов техники, утвержденным Решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 22.09.2015 № 122, и Правилами формирования дополнительных сведений, носящих информационный характер, указываемых в разделе «Иные сведения, носящие информационный характер» электронного паспорта самоходной машины и других видов техники, утвержденных постановлением Правительства РФ от 28 мая 2022 года № 981 «О некоторых вопросах, связанных с введением в Российской Федерации электронного паспорта самоходной машины и других видов техники», и автоматизированную информационную систему «Гостехнадзор – Эксперт» (далее – АИС «Гостехнадзор – Эксперт»).

По желанию заявителя свидетельство о прохождении технического осмотра (акт технического осмотра) может быть выдано на бумажном носителе и (или) в виде электронного документа, форма которого соответствует форме свидетельства о прохождении технического осмотра (акта технического осмотра) на бумажном носителе. Свидетельство о прохождении технического осмотра (акт технического осмотра) в виде электронного документа подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью государственного инженера – инспектора Инспекции Гостехнадзора РК и направляется в личный кабинет заявителя на едином портале и региональных порталах.

Оформление свидетельства о прохождении технического осмотра (акта технического осмотра) в виде электронного документа осуществляется при наличии технической возможности ЕПГУ, а также АИС «Гостехнадзор – Эксперт».

| | |
|--------------|----|
| Советский | 14 |
| Сакский | 35 |
| Черноморский | 14 |

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 14 февраля 2025 г. № 92
г. Симферополь

Об установлении средней стоимости путевки в организациях отдыха детей и их оздоровления, приобретаемой за счет средств бюджета Республики Крым, на 2025 год

В соответствии со статьями 12, 12.1 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, пунктом 9 части 2 статьи 6 Закона Республики Крым от 02 июня 2015 года № 107-ЗРК/2015 «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Республике Крым», статьями 14, 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:
Установить среднюю стоимость путевки в организациях отдыха детей и их оздоровления, приобретаемой за счет средств бюджета Республики Крым, на 2025 год в размере 2131,28 руб. за один день пребывания ребенка в организации отдыха детей и их оздоровления.

**Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 14 февраля 2025 г. № 93
г. Симферополь

Об установлении средней стоимости набора продуктов питания в лагере дневного пребывания, детском лагере труда и отдыха, оплачиваемого за счет средств муниципального бюджета, на 2025 год

В соответствии со статьями 12, 12.1 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, пунктом 9 части 2 статьи 6 Закона Республики Крым от 02 июня 2015 года № 107-ЗРК/2015 «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Республике Крым», статьями 14, 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:
Установить среднюю стоимость набора продуктов питания в лагере дневного пребывания, детском лагере труда и отдыха, оплачиваемого за счет средств муниципального бюджета, на 2025 год:

- для детей в возрасте от 7 до 11 лет:
при трехразовом питании – в размере 427,61 руб. в день на одного ребенка;
при двухразовом питании – в размере 352,20 руб. в день на одного ребенка;
- для детей 12 лет и старше:
при трехразовом питании – в размере 495,40 руб. в день на одного ребенка;
при двухразовом питании – в размере 408,07 руб. в день на одного ребенка.

**Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК**

При получении результатов предоставления государственной услуги в отношении несовершеннолетнего законным представителем несовершеннолетнего, являющимся заявителем, реализация права на получение результатов предоставления государственной услуги в отношении несовершеннолетнего, оформленных в форме документа на бумажном носителе, может осуществляться законным представителем несовершеннолетнего, не являющимся заявителем. В этом случае заявитель, являющийся законным представителем несовершеннолетнего, в момент подачи заявления о предоставлении государственной услуги указывает фамилию, имя, отчество (при наличии), сведения о документе, удостоверяющем личность другого законного представителя несовершеннолетнего, уполномоченного на получение результатов предоставления соответствующей услуги в отношении несовершеннолетнего. Результаты предоставления государственной услуги в отношении несовершеннолетнего, оформленные в форме документа на бумажном носителе, не могут быть предоставлены другому законному представителю несовершеннолетнего в случае, если заявитель в момент подачи заявления о предоставлении государственной услуги выразил письменно желание получить запрашиваемые результаты предоставления государственной услуги в отношении несовершеннолетнего лично.

2.4. Срок предоставления государственной услуги

Общий срок предоставления государственной услуги включает срок межведомственного информационного взаимодействия государственных органов и подведомственных государственным органам организаций в процессе предоставления государственной услуги и не может превышать 10 календарных дней. Срок предоставления государственной услуги исчисляется со дня, следующего за днем регистрации заявления.

Максимальный срок выдачи дубликата свидетельства о прохождении технического осмотра (отказа в выдаче дубликата) составляет 10 рабочих дней.

2.5. Перечень нормативных правовых актов, регулирующих предоставление государственной услуги

Перечень нормативных правовых актов, регулирующих предоставление государственной услуги (с указанием их реквизитов и источников официального опубликования) размещен на официальном сайте Инспекции Гостехнадзора РК, на ЕПГУ и РПГУ.

Инспекция Гостехнадзора РК обеспечивает размещение и актуализацию перечня нормативных правовых актов, регулирующих предоставление государственной услуги на официальном сайте Инспекции Гостехнадзора, ЕПГУ и РПГУ.

2.6. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги и услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению Заявителем

2.6.1. Для предоставления государственной услуги по проведению технического осмотра машины Заявитель представляет машину и следующие документы:

- 1) документ, удостоверяющий личность Заявителя;
 - 2) доверенность или иной документ, подтверждающий полномочия представителя владельца машины (для представителя владельца машины).
- В случае направления заявления посредством ЕПГУ полномочия представителя владельца машины могут быть подтверждены машиночитаемой доверенностью, сформированной с использованием ЕПГУ.
- В случае направления заявления посредством ФГИС сведения из документа, удостоверяющего личность Заявителя, представителя формируются при подтверждении учетной записи в Единой системе идентификации и аутентификации (далее – ЕСИА) из состава соответствующих данных указанной учетной записи и могут быть проверены путем направления запроса с использованием системы межведомственного взаимодействия.
- 3) заявление о предоставлении государственной услуги о проведении технического осмотра машин (далее – заявление) по форме, установленной Постановлением Правительства РФ от 13 ноября 2013 № 1013 «О техническом осмотре самоходных машин и других видов техники» (далее – заявление). Заявление может быть подано в электронной форме с использованием ЕПГУ без необходимости подачи такого заявления в иной форме с использованием:

усиленной квалифицированной электронной подписи, усиленной неквалифицированной электронной подписи, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, – для лиц, действующих от имени юридического лица без доверенности, и для индивидуальных предпринимателей, а также для физических лиц – представителей юридического лица, индивидуального предпринимателя, действующих от имени указанных лиц по доверенности;

усиленной квалифицированной электронной подписи, усиленной неквалифицированной электронной подписи, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, простой электронной подписи – для физических лиц.

Инспекция Гостехнадзора РК информирует заявителя о ходе оказания государственной услуги, а также о результатах оказания государственной услуги в автоматическом режиме посредством уведомлений в личном кабинете заявителя на едином портале и региональных порталах в течение 1 рабочего дня. Сведения о заявлении, поданном лично в Инспекцию Гостехнадзора РК, его рассмотрении и результатах рассмотрения, а также сведения о выданном свидетельстве о прохождении технического осмотра (акте технического осмотра) вносятся органами гостехнадзора в ФГИС УСМТ либо АИС «Гостехнадзор – Эксперт», с последующим направлением в ФГИС УСМТ с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия;

4) документ, подтверждающий право собственности или иное законное основание владения и пользования техникой (в случае прохождения технического осмотра до государственной регистрации);

5) паспорт машины с отметкой об уплате утилизационного сбора либо отметкой об основании неуплаты утилизационного сбора в соответствии с законодательством Российской Федерации или выписка из электронного паспорта машины со статусом «действующий» (далее – выписка из электронного паспорта машины) в системе электронных паспортов самоходной машины и других видов техники, оформленного в соответствии с Соглашением о введении единых форм паспорта транспортного средства (паспорта шасси транспортного средства) и паспорта самоходной машины и других видов техники и организации систем электронных паспортов от 15.08.2014), с отметкой об уплате утилизационного сбора либо отметкой об основании неуплаты утилизационного сбора в соответствии с законодательством Российской Федерации (в случае прохождения технического осмотра до государственной регистрации). Выписка из электронного паспорта машины может быть представлена по инициативе Заявителя;

6) квитанция (платежное поручение) об уплате государственной пошлины (может быть представлена по инициативе Заявителя).

2.6.2. Для получения дубликата свидетельства о прохождении технического осмотра Заявитель представляет следующие документы:

- 1) заявление о выдаче дубликата свидетельства о прохождении технического осмотра в произвольной форме с указанием обстоятельств утери (порчи);
- 2) документ, удостоверяющий личность Заявителя;
- 3) доверенность или иной документ, подтверждающий полномочия представителя владельца машины (для представителя владельца машины);
- 4) свидетельство о регистрации машины (для машин, зарегистрированных в органах гостехнадзора);

2.6.3. Указанные заявление и документы могут быть поданы владельцем техники или его представителем с использованием ЕПГУ и подписаны с использованием ключа простой электронной подписи.

2.6.4. Формы документов для заполнения могут быть получены Заявителем при личном обращении в Инспекцию Гостехнадзора РК, в электронной форме на официальном сайте Инспекции Гостехнадзора РК, ЕПГУ, РПГУ.

2.6.5. Требования к оформлению документов, необходимых для предоставления государственной услуги по проведению технического осмотра машин:

- не принимаются к производству документы, имеющие подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные неоговоренные исправления, а также исполненные карандашом;
- текст указанных документов должен быть написан ясно и четко;
- фамилии, имена и отчества (последнее – при наличии) граждан должны быть написаны полностью с указанием места их жительства, а наименования юридических лиц – без сокращения с указанием адреса;
- копии предоставляемых для предоставления государственной услуги документов, а также регистрационных и иных, выдаваемых государственными инспекциями гостехнадзора, документов (в том числе фото- и светокопии) не могут служить заменой подлинников.

Материалы, послужившие основанием для предоставления государственной услуги, хранятся в Инспекции Гостехнадзора РК в течение 5 лет.

ФГИС УСМТ, а также АИС «Гостехнадзор – Эксперт» должны обеспечивать хранение информации о поданном заявлении, его рассмотрении и результатах рассмотрения, а также сведения о выданных свидетельствах о прохождении технического осмотра (актах технического осмотра) в течение 75 лет.

2.7. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, которые находятся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым и иных органов, участвующих в предоставлении государственных услуг, и которые Заявитель вправе предоставить

К документам, необходимым в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, которые находятся в распоряжении исполнительных органов государственной власти, иных органов и организаций и которые Заявитель вправе предоставить по собственной инициативе, относятся:

- документ, подтверждающий право Заявителя (представителя владельца машины) на управление машиной, представленной для прохождения технического осмотра;
- свидетельство о регистрации машины (для машин, зарегистрированных в органах гостехнадзора);
- документ об уплате государственной пошлины;
- выписка из электронного паспорта машины;
- сведения о прохождении технического осмотра (при обращении за выдачей дубликата).

Документом, подтверждающим право Заявителя (представителя владельца машины) на управление машиной, представленной для прохождения технического осмотра, является удостоверение тракториста-машиниста (тракториста) соответствующей категории.

Продолжение в № 37 от 3 марта 2025 г.

**ПОГОДА
НА ЗАВТРА**

- Симферополь**
☀️ +4
☁️ -2
- Севастополь**
☀️ +4
☁️ +2
- Ялта, Алушта**
☀️ +5
☁️ +2
- Евпатория**
☀️ +4
☁️ +2
- Черноморское**
☀️ +4
☁️ 0
- Феодосия**
☁️ +2
☁️ 0
- Керчь**
☁️ -2
☁️ -4
- Бахчисарай**
☀️ +4
☁️ -2
- Армянск**
☀️ +3
☁️ -2
- Джанкой**
☁️ +3
☁️ -4
- Судак**
☁️ +4
☁️ 0
- Белогорск**
☁️ +3
☁️ -5
- Кировское**
☁️ +2
☁️ -5

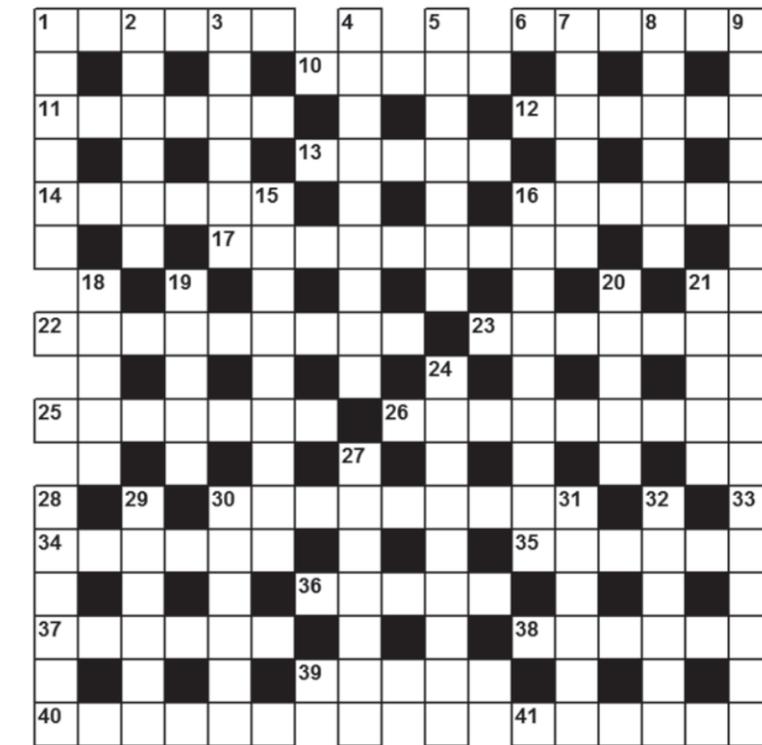
КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Египетский правитель. 6. Модель «Рено». 10. Верблюжья колочка. 11. Искусственная ткань. 12. Считывающая техника. 13. Бог северного ветра в древнегреческой мифологии. 14. Сотоварищ прихлопа. 16. Жерло вулкана. 17. В какой город шел Кондрат? 22. Столица этого государства – Мбабане. 23. Маша не велела Медведю его есть. 25. Марка кухонного комбайна. 26. Зелёный континент. 30. Медицинское учреждение. 34. Персонаж поэмы Александра Пушкина «Руслан и Людмила». 35. Мексиканская водка. 36. Древний грек. 37. Марка японского автомобиля. 38. Роксана, которая поет. 39. Аэрозоль. 40. В этой африканской стране 21 марта празднуют День посаженного дерева. 41. Сборник изречений из кодекса Юстиниана.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Отец Александра Македонского. 2. Про-



шел обряд смихи. 3. Доска из боковой части бревна. 4. Итальянский кинорежиссёр, постановщик фильма «Дама без камелий». 5. Любимый конь Наполеона Бонапарта. 7. Высшее достижение. 8. ... ля комедия. 9. Растительный яд индейцев.

15. Жемчуг для пуговиц. 16. Песня Модеста Мусоргского. 18. Украинская одежда со сборными жёлтой расы. 20. Ив-Сен... . 21. Ушастый тюлень. 24. Криминальный руководитель. 27. Представитель власти в фильме

«Кин-дза-дза!» 28. Крайняя степень. 29. Социальное положение. 30. Один из Сейшельских островов. 31. Эрих Мария 32. Кукула на перчатке. 33. Елена Хрулёва.

Составила
Лина НОВИЦКАЯ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 30 ОТ 20.02.2025

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. АХматова. 6. ЦокотУХа. 8. УХтохма. 9. СипАХ. 13. МАХно. 15. РаУХаар. 16. СтАХис. 17. ОлиБАХ. 21. СтАХова. 22. МонАХ. 23. ФрАХт. 26. САХалин. 27. ЧихуАХуа. 28. ЗНАХарка.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. АХалцхе. 2. ЛопУХ. 3. АқдАХ. 4. АХименес. 7. КосУХа. 10. АХатина. 11. ВАХишта. 12. ПАХлава. 14. АХтамар. 18. АХондрит. 19. АХтиар. 20. КУХлянка. 24. «АсАХи». 25. АнНАХ.

**ПОБЕДА БУДЕТ
ЗА НАМИ!**

**СЛУЖБА
ПО КОНТРАКТУ
ЗВОНИ ☎️ 117**
(звонок бесплатный)

Приходи в военный комиссариат по месту жительства или пункт отбора:
г. Симферополь,
ул. Киевская, д. 152
8 (3652) 66-85-71

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

МОЙ РЕБЁНОК – СУПЕРУМНЫЙ

Есть такие «приставки», которые плохо смотрятся в сочетании с другими словами. Отдельно – прекрасно! Но стоит соединить одно с другим, как сразу становится неуютно. Вот кому взбрёт в голову писать «суперребёнок» или «медиаменеджер» слитно? Только лингвистам и тем, кто время от времени читает справочники русского языка перед сном. Запомните: слова, которые начинаются со слов «супер» или «медиа», всегда пишутся слитно, без исключений. Срочно выкорчёвывайте пробелы и дефисы: суперигра, суперкрасиво, медиапродукт, медиафайл и так далее.

Рубрику ведёт Мария САВИНА.

АНЕКДОТЫ

Муж говорит жене:
– Что-то тревожно у меня на душе.
– Случилось чего?
– Сегодня в лифте наш сосед внимательно читал «Самоучитель игры на тромбоне».

В ресторане на английском корабле:
– Официант, почему вы держите мой стейк пальцем?
– Если я уберу палец, он упадет ещё раз, сэр!

ПОДПИСКА-2025 на I полугодие 16+

* цены указаны за один месяц

| | | | | | |
|---------------------------------------|------------------|-------------|------------------------------------|------------------|-------------|
| Ежедневный выпуск, включая пятничный: | 61055 для физлиц | 792,57 руб. | Выпуск в пятницу (+ ТВ-программа): | 30364 для физлиц | 413,75 руб. |
| | 21724 для юрлиц | 868,37 руб. | | 30366 для юрлиц | 453,60 руб. |

«Крымская газета» в подписных каталогах «Почты России» подписной индекс: **П3449**

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА

ОВЕН. Многие из того, что было личным, станет общественным. Если вы не желаете обнародовать ту или иную подробность – запрячьте её подальше.

ТЕЛЕЦ. Если уж вы с такой настойчивостью врётесь нарушать запреты, будьте готовы к тому, что ничего хорошего из этого не выйдет. Не пытайтесь заниматься тем, в чём не слишком сильны.

БЛИЗНЕЦЫ. Велика вероятность попасть в неловкую ситуацию. Будьте готовы держать хорошую мину при не самой лучшей игре.

РАК. Вы можете почувствовать себя маленьким и слабым. В таком случае лучше укрыться в собственной норе и ограничить контакты с людьми. Рискованные действия сегодня не оправдаются.

ЛЕВ. Над вами могут глупо и очень обидно подшутить. Не стоит впадать в ярость, от вас именно этого и ждут. Лучше сделайте вид, что вы ничего не заметили.

ДЕВА. Ваше состояние весьма неустойчиво. Возможно, придётся освободиться от какой-то части груза, чтобы обрести минимальную уверенность в том, что сможете доволочь остальное.

ВЕСЫ. День лучше посвятить делам маловажным. Поменьше болтайте – вокруг слишком много заинтересованных ушей.

СКОРПИОН. Этот день вам лучше провести на заднем плане. Пусть на ваше мнение никто не обращает внимания, зато и за последствия плохо продуманных действий отвечать придётся не вам.

СТРЕЛЕЦ. Рассмотрите картину происходящего в целом, и лишь потом разглядывайте мелкие детали. Между ситуацией на работе и семейными проблемами есть известное сходство, так что, при правильном подходе, вы можете убить двух зайцев сразу.

КОЗЕРОГ. Чем тратить энергию на эмоции, займитесь домашними делами.

ВОДОЛЕЙ. Искушение получить лёгкую прибыль может заставить вас надеяться на глупых и обидных ошибок. Тем более что прибыль будет не так уж и велика.

РЫБЫ. Планы на этот день будут по всей вероятности поломаны метеоритным потоком случайностей. Позаботьтесь о собственных тылах, возможно, сегодня придётся отступать.