

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ на сегодня	Симферополь +17...+8°C	Ялта, Алушта +18...+9°C	Евпатория +16...+10°C	Феодосия +16...+4°C	Керчь +16...+9°C	Джанкой +17...+7°C	Черноморское +15...+10°C	Армянск +14...+8°C
---------------------------------	---------------------------	----------------------------	--------------------------	------------------------	---------------------	-----------------------	-----------------------------	-----------------------

■ ПРИЗЫВ | Мы солдаты

Дедовщины нет



Фото: Сергей МАЛЫГАНОВ

Совсем скоро около тысячи крымчан покинут родительский дом, чтобы не в теории, а на практике освоить азы военной науки. Как их будут кормить, одевать и есть ли в российской армии дедовщина, узнавала «Газета».

■ Кормят вволю

Мы спешим успокоить родных призывников. Ваши дети будут одеты, обуты и накормлены вволю. По словам начальника отдела подготовки и призыва граждан на военную службу военного комиссариата РК Вадима Мешалкина, в осенний призыв будущие военнослужащие обеспечиваются сразу и зимней экипировкой.

– Обмундирование будет выдаваться на сборном пункте, начиная от носков, нательного белья и заканчивая бушлатом и шапкой, – сказал Мешалкин.

Питание в российской армии, по словам военных, ни в какое сравнение не идёт с питанием в украинскую бытность.

– Я не скажу, что мы голодали раньше. Но в последние годы, конечно, оно существенно ухудшилось. О разнообразии рациона и речи не шло. Сегодня можно выбрать то, что тебе по душе. Предлагают несколько вариантов первых и вторых блюд, – рассказал «Газете» военный пенсионер с тридцатилетним стажем.

К качеству питания предъявляют большие требования, подчёркивает военный комиссар РК Анатолий Малолетко:

– Вплоть до того, что штрафуют, если чай окажется неположенной температуры.

■ Деньгами обеспечат

Каждому военнослужащему выплачивается денежное довольствие от 2 до 4 тыс. рублей в зависимости от разряда и занимаемой должности. Кроме того, предполагается ежемесячная надбавка за квалификацию, особые условия военной службы, задачи, выполняемые с риском для жизни в мирное время, работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

– Это меньше, чем выплачивают на материке, но мы стремимся к тому, чтобы постепенно выравнивать сумму, – сказал Вадим Мешалкин. – Если у призывника есть ребёнок, то одновременно

ему выплачивается 16 500 рублей и к ежемесячному денежному довольствию доплачивается 6850 рублей.

■ Бояться нечего

Одна из главных «страшилок» армии – дедовщина. В СМИ периодически всплывают истории об армейской жестокости. Военный комиссар РК Анатолий Малолетко считает, что дедовщина в армии – понятие надуманное, которое «специально создали те, кто хотел развалить российскую армию изнутри».

– Отснятые фильмы издевательств были сделаны на заказ, чтобы опорочить армию. Конечно, в каждом коллективе что-то бывает, но это не дедовщина, поверьте, – заверил Малолетко.

Ольга КРАМНАЯ.

■ КОРОТКО

В единый день

Госдума приняла во втором (основном) чтении проект закона о совмещении единого дня голосования с федеральными парламентскими выборами в третье воскресенье сентября, начиная с 2016 года. Все выборы (в том числе в органы местного самоуправления), совпадающие с выборами Госдумы, будут проходить в третье воскресенье сентября. Все остальные – во второе воскресенье сентября.

Не более 5 кг

Комитет ГС РК вынес на рассмотрение Госсовета законопроект «О внесении изменений в Закон РК «О растительном мире», который ограничивает бесплатное пользование растительным миром для личных нужд. Документ ограничит бесплатное пользование растительным миром «пятью кг сырой массы на человека в день». Речь, в частности, идёт о грибах, ягодах, травах и т. д.

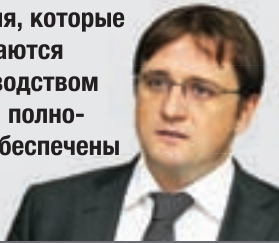
■ ЦИФРА

20 тысяч

детей отдохнут в Международном детском центре «Артек» по итогам года.

■ ЦИТАТА

«Крымские рыбаки очень хорошо работают и удачно сработали в этом году. Мы уже добыли 60 тыс. тонн в Азово-Черноморском бассейне, хотя в прошлом году эта цифра за весь год составляла только 40. И калининградские рыбаки вылавливают весь свой объём, поэтому наши предприятия, которые занимаются производством шпрот, полностью обеспечены ресурсами».



Глава Росрыболовства Илья Шестаков.

Открыта подписка на 2016 год!

ЕЖЕДНЕВНЫЙ ВЫПУСК

21715
льготная подписка

61055
для физлиц

21724
для предприятий

1 мес. – 115,11 Р

1 мес. – 118,41 Р

1 мес. – 123,91 Р

3 мес. – 345,33 Р

3 мес. – 355,23 Р

3 мес. – 371,73 Р

6 мес. – 690,66 Р

6 мес. – 710,46 Р

6 мес. – 743,46 Р

12 мес. – 1381,32 Р

12 мес. – 1420,92 Р

12 мес. – 1486,92 Р

Подписаться на «Крымскую газету» можно во всех отделениях связи Крыма.

ВЫПУСК В ПЯТНИЦУ (С ТЕЛЕПРОГРАММОЙ)

30365
льготная подписка

30364
для физлиц

30366
для предприятий

1 мес. – 35,24 Р

1 мес. – 36,34 Р

1 мес. – 38,54 Р

3 мес. – 105,72 Р

3 мес. – 109,02 Р

3 мес. – 115,62 Р

6 мес. – 211,44 Р

6 мес. – 218,04 Р

6 мес. – 231,24 Р

12 мес. – 422,88 Р

12 мес. – 436,08 Р

12 мес. – 462,48 Р



УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

г.Симферополь, 12 октября 2015 года № 284-У

Об установлении ограничительных мероприятий (карантина) по туберкулезу крупного рогатого скота

В соответствии со статьями 31, 17 Закона Российской Федерации от 14 мая 1993 года № 4979-1 «О ветеринарии» и представлением председателя Государственного комитета ветеринарии Республики Крым от 12 октября 2015 года № 02-28/2-8075 постановляю:

Установить ограничительные мероприятия (карантин) по туберкулезу крупного рогатого скота на территории филиала Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Крымский элеватор» опытного хозяйства «Клепинино», расположенного по адресу: с. Клепинино, Красногвардейский район Республики Крым, на период до завершения карантинных мероприятий.

**Глава Республики Крым
С. АКСЁНОВ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 13 октября 2015 года № 612

О предоставлении гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта в Республике Крым

В соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», статьями 3, 7 Закона Республики Крым от 27 ноября 2014 года №10-ЗРК/2014 «О государственной социальной помощи в Республике Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта в Республике Крым.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым
С. АКСЁНОВ**
**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым –
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым
Л. ОПАНАСЮК**

Приложение
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от «13» октября 2015 г. № 612

Порядок предоставления гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта в Республике Крым

1. Настоящий Порядок определяет размер, порядок и условия назначения и выплаты государственной социальной помощи в виде пособия на основании социального контракта (далее – Помощь).

Право на Помощь имеют малоимущие семьи и малоимущие одиноко проживающие граждане Российской Федерации, проживающие на территории Республики Крым, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

2. В целях реализации порядка назначения гражданам Помощи используются следующие основные понятия: среднедушевой доход семьи (одиноко проживающего гражданина) – совокупная сумма доходов всех членов семьи или одиноко проживающего гражданина за три последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления об оказании Помощи, который рассчитывается путем деления одной трети суммы доходов всех членов семьи за расчетный период на число членов семьи, а для одиноко проживающего гражданина определяется как одна треть суммы его доходов за расчетный период. При расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина учитывается сумма доходов каждого члена семьи или одиноко проживающего гражданина, полученных как в денежной, так и в натуральной форме;

трудная жизненная ситуация – ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность малоимущей семьи, в том числе неполной малоимущей семьи или малоимущего одиноко проживающего гражданина, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Республике Крым, которую они не могут преодолеть самостоятельно;

независящие причины – когда трудоспособные члены семьи признаны безработными в течение трех месяцев, которые предшествуют месяцу обращения за назначением Помощи, или обучаются в средних специальных и (или) высших учебных заведениях по очной форме обучения или не работают в связи с уходом за ребенком в возрасте до трех лет, ребенком-инвалидом, достигшим возраста 18 лет, или гражданами, имеющими инвалидность I группы, либо гражданами, достигшими возраста 80 лет, и получают ежемесячную компенсационную выплату в соответствии с законодательством Российской Федерации; нахождение на длительном лечении (лечение продолжительностью более двух месяцев подряд, подтверждаемое документом медицинской организации); наличие в семье трех и более несовершеннолетних детей или детей, обучающихся в средних специальных или высших учебных заведениях по очной форме обучения; наличие инвалидности I либо II группы;

семья – лица, связанные родством и (или) свойством. К ним относятся совместно проживающие и ведущие совместное хозяйство супруги, их дети и родители, усыновители и усыновленные, братья и сестры, пасынки и падчерицы.

3. Семьи, в которых неработающие граждане трудоспособного возраста не зарегистрированы в службе занятости, права на Помощь не имеют.

В случае получения членом семьи, признанным в установленном порядке безработным, выплат на содействие самозанятости и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, Помощь назначается не ранее чем по истечении 3 лет с момента получения вышеуказанных выплат.

Гражданам, находящимся в государственных стационарных учреждениях социального обслуживания, Помощь не назначается.

4. Социальный контракт заключается между членом малоимущей семьи или малоимущим одиноко проживающим гражданином Российской Федерации, проживающим на территории Республики Крым, имеющим по независящим от него причинам среднедушевой доход, размер которого ниже величины прожиточного минимума по Республике Крым (далее – гражданин), и попавшим в трудную жизненную ситуацию, и органом труда и социальной защиты населения Республики Крым в целях стимулирования их активных действий по преодолению трудной жизненной ситуации.

5. Расчет среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина определяется органом труда и социальной защиты населения Республики Крым в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2003 года № 44-ФЗ «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи».

В доход малоимущей семьи и доход малоимущего одиноко проживающего гражданина включаются все виды доходов, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 20 августа 2003 года № 512 «О перечне видов доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи».

Для расчета величины прожиточного минимума семьи или одиноко проживающего гражданина используются величины прожиточного минимума, установленные в Республике Крым для соответствующей социально-демографической группы населения на день регистрации заявления и документов.

При исчислении величины прожиточного минимума семьи или одиноко проживающего гражданина величина прожиточного минимума учитывается на день обращения за назначением Помощи. При изменении величины прожиточного минимума в Республике Крым принятое решение о назначении Помощи не пересматривается.

6. Программа социальной адаптации является неотъемлемой частью социального контракта, разрабатывается органом труда и социальной защиты населения Республики Крым совместно с гражданином. Мероприятия программы социальной адаптации направлены на преодоление трудной жизненной ситуации и включают в себя виды, объем и порядок реализации этих мероприятий.

7. В соответствии с условиями социального контракта орган труда и социальной защиты населения Республики Крым обязуется оказать гражданину Помощь, а гражданин – реализовать мероприятия, предусмотренные программой социальной адаптации.

8. Подготовку программы социальной адаптации на период действия социального контракта и заключение социального контракта осуществляют органы труда и социальной защиты населения Республики Крым по месту жительства или пребывания граждан.

9. Гражданин, претендующий на заключение социального контракта, обращается в орган труда и социальной защиты населения Республики Крым с письменным заявлением о заключении социального контракта от себя лично (для одиноко проживающих граждан) или от имени своей семьи и предоставлении Помощи (далее – заявление).

10. Орган труда и социальной защиты населения Республики Крым осуществляет организацию работы по оформлению и назначению Помощи:

- прием заявлений и документов, дающих право на получение Помощи;
- исчисление среднедушевого дохода малоимущей семьи или малоимущего одиноко проживающего гражданина, размера Помощи;
- подготовку программы социальной адаптации на период действия социального контракта;
- заключение социального контракта;
- формирование и хранение личных дел получателей Помощи с включением в них документов, дающих право на его получение, не менее пяти лет со дня выплаты Помощи;
- направление уведомления о назначении (отказе в назначении) Помощи.

11. Для заключения социального контракта граждане представляют следующие документы:

- заявление;
- паспорт, в том числе членов семьи, включая несовершеннолетнего ребенка (детей) старше 14 лет;
- анкету о семейном и материально-бытовом положении (оценка ситуации);
- свидетельство о рождении ребенка в возрасте до 14 лет;
- справку о составе семьи по месту регистрации гражданина, в случае если указанные сведения не находятся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления муниципального образования в Республике Крым либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым организаций, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг;
- справку (справки), подтверждающую инвалидность, выдаваемую федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, в случае если в семье имеются инвалиды;
- документы о доходах гражданина и членов его семьи за три месяца, предшествующих месяцу подачи заявления;
- документы, подтверждающие наличие независящих причин, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка.

С представленных документов изготавливаются копии. Гражданин, претендующий на получение Помощи, вправе представить копии необходимых документов с одновременным представлением оригинала для обозрения.

12. Для заключения социального контракта органом труда и социальной защиты населения Республики Крым на основании заключенных соглашений о межведомственном информационном взаимодействии запрашиваются на бумажном носителе или в электронном виде следующие документы и сведения, если они находятся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, либо подведомственных государственным органам Республики Крым или органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым организаций, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг:

- о составе семьи по месту регистрации гражданина;
- о доходах лица и членов его семьи за три календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления;
- о статусе безработного из органа занятости населения для граждан, имеющих официальный статус безработного.

13. Гражданин, претендующий на заключение социального контракта, вправе представить сведения и документы, указанные в пункте 12 настоящего Порядка, по собственной инициативе.

14. Орган труда и социальной защиты населения Республики Крым после регистрации заявления и документов и сведений, указанных в пунктах 11, 12 настоящего Порядка:

- проверяет документы и сведения, указанные в пунктах 11, 12 настоящего Порядка;
- в случае если члены семьи имеют другую регистрацию места жительства, но фактически проживают вместе, составляет акт обследования проживания (пребывания) семьи, подтверждающий факт их совместного проживания;
- совместно с заявителем оформляет анкету о семейном и материально-бытовом положении (оценку ситуации);

на основании анкеты о семейном и материально-бытовом положении (оценка ситуации) разрабатывает программу социальной адаптации на период действия социального контракта, заключает договоры с органами образования, здравоохранения и занятости населения о взаимодействии в части стимулирования активности гражданина по выходу из трудной жизненной ситуации путем заключения социальных контрактов.

Программа социальной адаптации является неотъемлемой частью социального контракта, устанавливается на срок действия социального контракта и предусматривает обязательные для реализации следующие мероприятия:

- поиск работы при посредничестве государственного казенного учреждения – центра занятости населения, регистрация в качестве безработного, получение государственных услуг в сфере занятости населения (профессиональное обучение, профессиональная ориентация), участие в общественных работах, временной занятости;
- прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- ведение личного подсобного хозяйства;
- осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности;
- осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление гражданином трудной жизненной ситуации.

После разработки программы социальной адаптации орган труда и социальной защиты населения Республики Крым заключает с гражданином социальный контракт.

Программа социальной адаптации разрабатывается на срок действия социального контракта.

15. Социальный контракт с прилагаемой к нему программой социальной адаптации подписывается заявителем и руководителем органа труда и социальной защиты населения Республики Крым по месту жительства или месту пребывания гражданина.

Орган труда и социальной защиты населения Республики Крым в течение 10 дней со дня после обращения заявителя и представления им необходимых документов, принимает решение о назначении (об отказе в назначении) Помощи и направляет уведомление о назначении Помощи или об отказе в ее назначении в письменной форме заявителю по месту жительства или месту пребывания заявителя.

При необходимости проведения дополнительной проверки представленных заявителем сведений орган труда и социальной защиты населения Республики Крым должен дать в указанный срок предварительный ответ с уведомлением о проведении такой проверки. В таком случае окончательный ответ должен быть дан заявителю не позднее чем через 30 дней после подачи заявления.

В случае отказа в назначении Помощи в решении органа труда и социальной защиты населения Республики Крым указывается причина отказа.

Орган труда и социальной защиты населения Республики Крым направляет уведомление заявителю о на-

значении (об отказе) Помощи в течение 5 рабочих дней со дня вынесения такого решения органом труда и социальной защиты населения Республики Крым.

16. Оказание гражданам Помощи осуществляется в виде денежных выплат.
17. Помощь на период действия социального контракта определяется в размере разницы между величиной прожиточного минимума малоимущей семьи или малоимущего одиноко проживающего гражданина, определяемой с учетом величин прожиточных минимумов, установленных Республикой Крым и совокупным доходом малоимущей семьи или доходом малоимущего одиноко проживающего гражданина, предоставляется в пределах необходимых средств, предусмотренных программой социальной адаптации, размер Помощи не должен превышать 7 500 рублей в месяц и не может превышать 90 000 рублей в год.

Помощь устанавливается по выбору Заявителя ежемесячно на период от трех месяцев до одного года либо оказывается одновременно один раз в календарный год.

18. Выплата назначенной Помощи осуществляется гражданину, заключившему социальный контракт.
19. Помощь, полученная гражданами, заключившими социальный контракт, используется ее получателем на выполнение мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации.

20. Помощь назначается малоимущей семье (одиноко проживающему гражданину) не чаще чем один раз в три года.

21. Социальный контракт заключается на срок от трех месяцев до одного года исходя из содержания программы социальной адаптации.

22. Органы труда и социальной защиты населения Республики Крым при оказании Помощи взаимодействуют с органами службы занятости населения, исполнительными органами государственной власти Республики Крым, органами местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым в целях содействия в реализации получателями государственной социальной помощи мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации.

23. Получатель Помощи обязан известить орган труда и социальной защиты населения Республики Крым об изменении материального положения семьи в течение пяти рабочих дней со дня наступления указанных изменений.

24. Социальный контракт с получателем Помощи органом труда и социальной защиты населения Республики Крым расторгается досрочно в случае:

- невыполнения получателями Помощи мероприятий программы социальной адаптации без уважительных причин;
- представления недостоверной информации в ходе выполнения социального контракта малоимущей семьей или малоимущим одиноко проживающим гражданином;
- получения членом семьи, признанным в установленном порядке безработным, выплат на содействие самозанятости и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;
- выезда семьи (гражданина) на новое место жительства или место пребывания.

25. Выплата Помощи прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, указанные в пункте 24 настоящего Порядка.

26. В случае прекращения выплаты Помощи по основаниям, указанным в абзаце 2 пункта 24 настоящего Порядка, гражданин и члены его семьи лишаются права на дальнейшее получение Помощи в период действия социального контракта.

27. В случае установления органом труда и социальной защиты населения Республики Крым факта представления неполной и (или) недостоверной информации или документов, представленных заявителем для назначения Помощи, получения членом семьи, признанным в установленном порядке безработным, выплат на содействие самозанятости и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан заявителем добровольно возвращаются выделенные средства, а в случае отказа от возмещения – взыскиваются с заявителя в судебном порядке.

28. В случае смерти получателя Помощи выплата назначенной малоимущей семье Помощи может осуществляться при заключении социального контракта с другим совершеннолетним членом семьи умершего получателя Помощи на основании его письменного заявления без изменения условий и срока действия социального контракта.

29. Выплата Помощи осуществляется на лицевые счета граждан в кредитных организациях.

30. Орган труда и социальной защиты населения Республики Крым осуществляет сопровождение социального контракта и контроль за выполнением гражданами и членами их семей программы социальной адаптации на всех этапах выполнения социального контракта, проводит оценку его эффективности.

31. Орган труда и социальной защиты населения Республики Крым совместно с гражданином, заключившим социальный контракт и получающим Помощь, ежемесячно до 5 числа представляет в Министерство отчет о выполнении мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации, согласно заключенному социальному контракту по форме в соответствии с приложением 5.

По завершении выполнения каждого этапа плана мероприятий программы социальной адаптации (может быть несколько этапов) гражданин, заключивший социальный контракт, представляет в органы труда и социальной защиты населения Республики Крым не позднее чем через пять рабочих дней со дня истечения сроков, указанных в графике, предусмотренном социальным контрактом, отчет о выполнении действий по выходу из трудной жизненной ситуации в соответствии с приложением 7 с приложением документов, подтверждающих понесенные расходы (оплаченные счета, кассовые и товарные чеки, иные подтверждающие документы).

В случае непредставления отчета о выполнении очередного этапа плана мероприятий программы социальной адаптации в течение пяти рабочих дней со дня истечения сроков, указанных в графике, предусмотренном социальным контрактом, два раза подряд выплата Помощи приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили указанные обстоятельства.

32. Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным, органы труда и социальной защиты населения Республики Крым представляют в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым информацию о проведении мониторинга оказания Помощи.

33. По завершении выполнения мероприятий программы социальной адаптации гражданин до 15 числа месяца, следующего за отчетным, заключивший социальный контракт, совместно с органом труда и социальной защиты населения Республики Крым составляет отчет о реализации социального контракта.

34. Личное дело получателя Помощи после выполнения условий социального контракта закрывается. В дело приобщается справка-аттестат, в которой указывается, по какую дату произведена выплата и в какой сумме.

35. Выплата Помощи осуществляется из бюджета Республики Крым.

36. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым –
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым
Л. ОПАНАСЮК**

Приложение 1
к Порядку предоставления
гражданам государственной
социальной помощи на
основании социального
контракта в Республике Крым

(наименование органа труда и социальной защиты населения Республики Крым)

**ЗАЯВЛЕНИЕ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА
И ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ПОСОБИЯ НА ОСНОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА**

(фамилия, имя, отчество)

1. Дата рождения _____
(число, месяц, год)

2. Место рождения _____
(республика, край, область, населенный пункт)

3. Документ, удостоверяющий личность _____
(наименование, номер и серия документа, кем и когда выдан, дата выдачи)

4. Принадлежность к гражданству _____
(гражданин(ка) Российской Федерации, иностранный гражданин(ка), лицо без гражданства - указать нужное)

5. Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) _____

6. Адрес места жительства _____
(почтовый адрес места жительства, пребывания, фактического проживания)

7. Сведения о членах семьи:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Статус в семье	Реквизиты документа, удостоверяющего личность, свидетельства о рождении	Дата рождения	СНИЛС	Гражданство

Прошу заключить со мной социальный контракт и назначить государственную социальную помощь на основании социального контракта.

Все неработающие совершеннолетние члены семьи трудоспособного возраста согласны на заключение мною социального контракта:

1. _____ (подпись).
2. _____ (подпись).
3. _____ (подпись).
4. _____ (подпись).

Предупрежден(а) об ответственности за сокрытие доходов и представление документов с заведомо неверными сведениями, влияющими на право получения адресной социальной помощи в виде социального пособия на основании социального контракта.

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. _____.
2. _____.
3. _____.
4. _____.
5. _____.

Выплату социального пособия на основании социального контракта прошу осуществлять _____

(№ лицевого счета в кредитном учреждении)

(дата) (подпись заявителя)

Данные, указанные в заявлении, соответствуют представленным документам.

Заявление и документы гражданки (гражданина) _____
зарегистрированы _____
(регистрационный номер заявления)

Принял

(дата приема заявления) (подпись специалиста)

(линия отреза)

РАСПИСКА-УВЕДОМЛЕНИЕ

Заявление и документы гражданина(ки) _____
(фамилия, имя, отчество)

(регистрационный номер заявления)

Принял

(дата приема заявления) (подпись специалиста) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 2 к Порядку о предоставлении гражданам
государственной социальной помощи на основании социального
контракта в Республике Крым

АНКЕТА О СЕМЕЙНОМ И МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (ОЦЕНКА СИТУАЦИИ)

1. СВЕДЕНИЯ О ГРАЖДАНИНЕ, ПРЕТЕНДУЮЩЕМ НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА, И ЧЛЕНАХ ЕГО СЕМЬИ <*>

№ п/п	Ф.И.О.	Дата рождения	Родственные отношения	Место работы и должность (обучения)	Образование
Сведения о членах семьи, зарегистрированных по одному адресу (супруг/супруга, несовершеннолетние дети)					
1.			Получатель Помощи		
2.					
3.					
Сведения о членах семьи, зарегистрированных по другому адресу (супруг/супруга, несовершеннолетние дети)					
1.					
2.					
3.					

<*> Указываются данные по всем членам семьи, включая несовершеннолетних детей.

2. ОЦЕНКА СИТУАЦИИ

Материальное положение (заполняется со слов, учитывается личное подсобное хозяйство) _____

Отношения с членами семьи _____.
Сложности в семье _____.
Возможности (потенциал) _____.
Проблемы, беспокойства (трудности на сегодняшний день) _____

Желания семьи (одиноко проживающего гражданина) _____

3. СВЕДЕНИЯ О ЗАРАБОТКЕ И ДОХОДАХ ГРАЖДАНИНА И ЧЛЕНОВ СЕМЬИ

№ п/п	Ф.И.О.	Вид до- хода	Доход за каждый месяц и сумма дохода за 3 месяца (рублей)			
			месяц	месяц	месяц	доход за 3 месяца
1.		1.				
		2.				
		3.				
2.		1.				
		2.				
		3.				
Указываются все члены семьи						

Прошу исключить из общей суммы дохода моей семьи, выплаченные мною алименты в сумме _____ рублей, удержанные по исполнительному листу № _____ от _____ в пользу _____.

(Ф.И.О. лица, в пользу которого производится удержание)

Совокупный доход семьи за 3 месяца _____ рублей.
Среднедушевой доход семьи за 3 месяца _____ рублей.
Жилищно-бытовые условия семьи:
жилая площадь: _____ кв. м; число комнат _____.
Форма собственности: _____.
Качество дома _____.
(кирпичный, панельный, деревянный и т.п., в нормальном состоянии, ветхий, аварийный и т.д.)
Благоустройство жилища _____.
(водопровод, канализация, отопление, газ, ванна, лифт, телефон и т.д.)
Качество квартиры _____.
(в нормальном состоянии, аварийное состояние и т.д.)

4. СВЕДЕНИЯ О НЕДВИЖИМОСТИ И ИМУЩЕСТВЕ, ПРИНАДЛЕЖАЩЕМ ГРАЖДАНИНУ И ЧЛЕНАМ СЕМЬИ НА ПРАВЕ ЛИЧНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Вид имущества	Адрес местонахождения (для автомобиля: марка и срок эксплуатации)	Принадлежность

Состояние здоровья членов семьи (хорошее, плохое, инвалид):
заявитель _____
супруг (супруга) _____
дети _____
другие родственники _____.

Направления предполагаемой деятельности по выходу из трудной жизненной ситуации (мнение получателя Помощи) _____.

Обязуюсь сообщить о наступлении обстоятельств, влияющих на выплату социального пособия на основании социального контракта в течение 5 календарных дней со дня их наступления.

_____(дата) _____(подпись заявителя) _____(фамилия, имя, отчество)

_____(дата) _____(подпись специалиста органа труда и социальной защиты Республики Крым) _____(фамилия, имя, отчество)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение 3 к Порядку о предоставлении гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта в Республике Крым

УТВЕРЖДАЮ
руководитель
органа труда и социальной защиты
населения Республики Крым

_____(фамилия, имя, отчество) _____(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.
М.П.

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ

Получатель Помощи: _____(фамилия, имя, отчество)

Место жительства _____(адрес регистрации либо пребывания)

Дата начала действия социального контракта _____.

Дата окончания действия социального контракта _____.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ БЕЗРАБОТНЫХ (НЕРАБОТАЮЩИХ)

Профес- сия	Последнее место работы, причина увольнения	Стаж работы (общий)	Стаж работы на последнем месте	Последняя занимае- мая должность	Длительность пе- риода без работы

1. План мероприятий по социальной адаптации на (указать месяц) _____ 20 ____ г.

мероприятие	срок ис- полнения	ответственный специалист	орган (учреждение), предостав- ляющий помощь (услуги)	отметка о выполнении	результат (оценка)

Контрольное заключение специалиста, осуществляющего сопровождение социального контракта, по прове-
денным мероприятиям:

_____.

Необходимое взаимодействие:
со службой занятости населения _____,
с органом здравоохранения _____,
с органом образования _____,
другие контакты _____.

Подпись специалиста органа труда и социальной защиты населения _____ Дата _____

2. План мероприятий по социальной адаптации на (указать месяц) _____ 20 ____ г.

мероприятие	срок ис- полнения	ответственный специалист	орган (учреждение), предостав- ляющий помощь услуги	отметка о вы- полнении	результат (оценка)

Контрольное заключение специалиста, осуществляющего сопровождение социального контракта, по прове-
денным мероприятиям:

_____.

Необходимое взаимодействие:
со службой занятости населения _____,
с органом здравоохранения _____,
с органом образования _____,
другие контакты _____.

Подпись специалиста органа труда и социальной защиты населения Республики Крым

_____(дата) _____(подпись специалиста органа труда и социальной защиты населения) _____(фамилия, имя, отчество)

Подпись заявителя

_____(дата) _____(подпись получателя Помощи) _____(фамилия, имя, отчество)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Число этапов зависит от конкретной ситуации и программы социальной адаптации.

Приложение 4 к Порядку о предоставлении гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта в Республике Крым

СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ

г. _____ « ____ » _____ 20 ____ г.

Настоящий социальный контракт (далее - Контракт) заключен между _____

_____(наименование органа социальной защиты населения)
в лице _____,
(должность, Ф.И.О. руководителя органа социальной защиты населения)

действующего на основании _____, именуемого в дальнейшем «Ор-
ган труда и социальной защиты населения», и гражданином _____,
(Ф.И.О. гражданина, заключающего социальный контракт, данные документа, удостоверяющего личность)

проживающим по адресу: _____,
именуемым в дальнейшем «Получатель Помощи».

1. Предмет социального контракта

Предметом настоящего социального контракта является сотрудничество между «Органом социальной за-
щиты населения» и «Получателем Помощи» по реализации программы социальной адаптации в соответствии
с Законом Республики Крым от 27 ноября 2014 года №10-ЗРК/2014 «О государственной социальной помощи в
Республике Крым» в целях стимулирования активных действий «Получателя Помощи» (и членов его семьи) по
преодолению трудной жизненной ситуации именуемые в дальнейшем стороны.

2. Права и обязанности сторон

2.1. «Орган труда и социальной защиты населения» имеет право:
2.1.1. Запрашивать у третьих лиц (предприятий, налоговых органов и др. органов, организаций) дополнитель-
ные сведения о доходах и имуществе «Получателя Помощи» и членов его семьи для их проверки;
2.1.2. Проверять материально-бытовые условия «Получателя Помощи»;
использовать полученную информацию при решении вопроса о назначении социального пособия или отказе
в его предоставлении;
вынести решение о прекращении выплаты социального пособия, если «Получатель Помощи» не выполняет
условия настоящего Контракта и программы социальной адаптации.
2.2. «Орган социальной защиты населения» обязуется:
в соответствии с программой социальной адаптации выплачивать «Получателю Помощи» социаль-
ное пособие, назначенное ему и каждому члену его семьи на период действия социального контракта с
_____ по _____ в размере _____ рублей, в об-
щей сумме _____;
выплату производить _____
(указывается периодичность выплаты: ежемесячно, единовременно)
через _____;
(№ лицевого счета в кредитном учреждении)
содействовать «Получателю Помощи» и членам его семьи в преодолении трудной жизненной ситуации;
организовывать предоставление услуг согласно разработанной программе социальной адаптации;
осуществлять взаимодействие с другими государственными исполнительными органами власти Республики
Крым для реализации мероприятий в рамках программы социальной адаптации.

3.1. «Получатель Помощи» имеет право:
на получение социального пособия на основании социального контракта и услуг согласно пункту 2.2 настоя-
щего Контракта в рамках программы социальной адаптации.

3.2. «Получатель Помощи» обязан:

3.2.1. Расходовать выделенные ему средства строго на заявленные цели:

_____:

выполнять программу социальной адаптации в полном объеме;

3.2.2. Представлять в «Орган труда и социальной защиты населения»:

3.2.2.1. Отчет о выполнении программы социальной адаптации согласно следующему графику:

первый отчет - к _____ 20__ г.;

второй отчет - к _____ 20__ г.;

третий отчет - к _____ 20__ г.;

итоговый отчет - к _____ 20__ г.;

3.2.2.2. Отчеты в произвольной форме не позднее чем через 5 рабочих дней со дня истечения сроков, указанных в подпункте 3.2 настоящего Контракта, о выполнении действий по выходу из трудной жизненной ситуации и использовании выделенных средств на цели, определенные в настоящем Контракте, с приложением документов, подтверждающих понесенные расходы (оплаченные счета, кассовые и товарные чеки, иные подтверждающие документы);

3.2.2.3. Информацию о наступлении обстоятельств, влияющих на назначение социального пособия и его размер, в течение 5 рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств;

3.2.2.4. В случае необходимости внесения изменений в программу социальной адаптации обращаться за разрешением на внесение этих изменений в «Орган социальной защиты населения»;

3.2.2.5. Возместить в соответствующий бюджет через «Орган труда и социальной защиты населения» денежные средства, полученные неправомерно или использованные не на цели, предусмотренные условиями настоящего контракта, в установленном законодательством порядке;

3.2.2.6. Взаимодействовать с «Органом труда и социальной защиты населения», осуществляющим сопровождение социального контракта, регулярно предоставлять все сведения о ходе исполнения программы социальной адаптации.

4. Ответственность сторон

4.1. «Получатель Помощи» несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за предоставление недостоверных или неполных сведений, указанных в заявлении о назначении социального пособия на основании социального контракта.

4.2. «Орган социальной защиты населения» несет ответственность за предоставление «Получателю Помощи» адресной социальной помощи в объеме, утвержденном программой социальной адаптации.

5. Срок действия социального контракта

5.1. Контракт вступает в силу с момента подписания и действует по _____ 20__ г.

6. Иные условия

6.1. «Орган труда и социальной защиты населения» может отказаться от исполнения условий Контракта при невыполнении «Получателем Помощи» условий программы социальной адаптации посредством письменного уведомления «Получателя Помощи».

6.2. «Заявитель» может отказаться от исполнения условий Контракта при невыполнении «Органом труда и социальной защиты населения» своих обязательств о своевременной выплате социального пособия или непредставлении услуг, включенных в программу социальной адаптации, посредством письменного уведомления «Органа труда и социальной защиты населения».

6.3. Настоящий Контракт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

7. Реквизиты сторон

«Руководитель органа труда и социальной защиты населения»

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Дата _____

«Получатель помощи»

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Дата _____

М.П.

Приложение 5 к Порядку о предоставлении гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта в Республике Крым

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ				
Социальное пособие с ежемесячной выплатой (рублей)		Социальное пособие с единовременной выплатой (рублей)	Социальные услуги (психологическая помощь, медицинская помощь, образовательные услуги, юридическая помощь и т.д.)	Помощь в натуральном виде
размер пособия на одного члена семьи в месяц	общая сумма пособия на всех членов семьи в месяц	общая сумма пособия на всех членов семьи за срок действия Контракта _____ месяцев		

В случае единовременной выплаты:	
СМЕТА ЗАТРАТ	
Наименование приобретенного домашнего скота, птицы, техники, оборудования и т.п.	Сумма (рублей)
Итого	

Заключение органа труда и социальной защиты населения об эффективности проведенных мероприятий: _____.

Руководитель органа труда и социальной защиты населения :

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

« ____ » _____ 20__ г.

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 6 к Порядку о предоставлении гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта в Республике Крым

Адрес: _____

Кому: _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемый(ая) _____!

(Ф.И.О.)

В соответствии с Законом Республики Крым от 27.11.2014 №10-ЗРК/2014 «О государственной социальной помощи в Республики Крым» Вашей семье назначено социальное пособие на основании социального контракта в размере _____ рублей ежемесячно, единовременно (нужное подчеркнуть) сроком на _____ месяцев в общей сумме _____ рублей.

Руководитель органа социальной защиты населения

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Адрес: _____

Кому: _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемый(ая) _____!

(Ф.И.О.)

Вам отказано в предоставлении социального пособия на основании социального контракта, назначаемого в соответствии с Законом Республики Крым от 27.11.2014 №10-ЗРК/2014 «О государственной социальной помощи в Республике Крым», в связи с тем, что _____.

(причина отказа)

Руководитель органа социальной защиты населения

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 7 к Порядку о предоставлении гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта в Республике Крым

ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА

1. Фамилия, имя, отчество гражданина, заключившего социальный контракт, и место его проживания: _____

2. Дата заполнения отчета: _____

3. Использование средств государственной социальной помощи в виде пособия на основании социального контракта:

№ п/п	Что приобретено за отчетный период	Сумма
Итого		

4. Используется ли приобретенное имущество?

Пока нет (опишите почему): _____

Да (опишите, как): _____

5. Удалось ли получить какой-либо дополнительный доход в натуральной или денежной форме благодаря использованию приобретенного имущества?

Пока нет (опишите, почему): _____

Да (опишите, примерно в каком объеме):		
№ п/п	Доход в натуральной форме (примерно)	Доход в денежной форме (примерно)
Итого		

6. Пришлось ли Вам при реализации социального контракта столкнуться с какими-либо непредвиденными проблемами и сложностями?

Нет.

Да (опишите): _____

Дата _____

Ф.И.О. гражданина, заключившего социальный контракт

Приложение 8 к Порядку о предоставлении гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта в Республике Крым

ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ МОНИТОРИНГА ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ НА ОСНОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА

(наименование территориального органа социальной защиты населения)

на _____ 20__

№ п/п	Ф.И.О. заявителя	Категория семьи (многодетная, неполная, воспитывающая инвалида)	Цель социального контракта	Срок действия социального контракта	Размер социального пособия на основании социального контракта на одного члена семьи в месяц (рублей)	Количество членов семьи (человек)	Размер государственной социальной помощи в виде пособия на основании социального контракта на семью в месяц (рублей)	Общая сумма государственной социальной помощи в виде пособия на основании социального контракта, назначенная на срок заключения социального контракта (рублей)	Периодичность выплаты (единовременно или ежемесячно)	Количество совершеннолетних детей в семьях, получивших социальное пособие на основании социального контракта (человек)	Результаты	Среднедушевой доход при заключении социального контракта (рублей)	Среднедушевой доход семьи по окончании срока социального контракта (рублей)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Руководитель органа социальной защиты населения _____ Ф.И.О.

(подпись)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 13 октября 2015 года № 615

Об утверждении Порядка использования и распределения субсидии на организацию и проведение комплекса мероприятий, направленных на установку, поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности в муниципальных образовательных учреждениях из бюджета Республики Крым местным бюджетам

В соответствии со статьёй 217 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 5 Федерального закона от 22 июля 2008 года № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», Законом Республики Крым от 29 декабря 2014 года № 53-ЗРК/2014 «О бюджете Республики Крым на 2015 год»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Утвердить Порядок использования и распределения субсидии на организацию и проведение комплекса мероприятий, направленных на установку, поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности в муниципальных образовательных учреждениях из бюджета Республики Крым местным бюджетам (приложение 1).
2. Распределить субсидию на организацию и проведение комплекса мероприятий, направленных на установку, поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности в муниципальных образовательных учреждениях, из бюджета Республики Крым местным бюджетам согласно приложению 2.
3. Министерству образования, науки и молодежи Республики Крым:

3.1. Обеспечить целевое использование бюджетных средств.

3.2. Представить информацию о выполнении настоящего постановления в Министерство финансов Республики Крым до 25 декабря 2015 года.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым Пашкунову А. Н.

Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым
С. АКСЁНОВ
Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым –
руководитель Аппарата Совета
министров Республики Крым
Л. ОПАНАСЮК

Приложение 1
к постановлению Совета
министров Республики Крым
от «13» октября 2015 г. № 615

ПОРЯДОК использования и распределения субсидии на организацию и проведение комплекса мероприятий, направленных на установку, поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности в муниципальных образовательных учреждениях из бюджета Республики Крым местным бюджетам

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Республики Крым от 29 декабря 2014 года № 53-ЗРК/2014 «О бюджете Республики Крым на 2015 год» и определяет механизм использования и распределения субсидии на организацию и проведение комплекса мероприятий, направленных на установку, поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности в муниципальных образовательных учреждениях из бюджета Республики Крым местным бюджетам (далее – субсидия).
2. Главным распорядителем субсидии является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым (далее – Министерство).
3. Субсидия используется на проектирование и монтаж на объектах отрасли образования автоматической системы пожарной сигнализации (АСПС) и системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (СОУЭ) с автоматической передачей сигнала «Пожар» и «Неисправность» на рабочее место диспетчера, оборудованное системой мониторинга, расположенное в пожарной части Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым.
4. Субсидия перечисляется Министерством бюджетам муниципальных образований на основании заключенных с органами местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым соглашений и/или дополнительных соглашений и предоставленных заявок на финансирование.
5. Закупка работ и услуг осуществляется в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 04 февраля 2015 года № 25 «Об утверждении Порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд на территории Республики Крым в 2015 году», с учётом распоряжения Совета министров Республики Крым от 11 сентября 2015 года № 842-р «Об определении подрядчика (исполнителя) работ по проектированию и монтажу пожарной сигнализации».
6. Органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым формируют заявки на финансирование, согласовывают их с местными финансовыми органами и представляют в Министерство.
7. Поступившие бюджетные средства отражаются в бухгалтерском учете в соответствии с действующим законодательством.
8. Органы местного самоуправления обеспечивают целевое использование субсидии, предоставленной из бюджета Республики Крым бюджетам муниципальных образований на организацию и проведение комплекса мероприятий, направленных на установку, поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности.
9. Финансирование расходов на организацию и проведение комплекса мероприятий, направленных на установку, поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности осуществляется в пределах средств субсидии предусмотренных бюджетом Республики Крым.
10. Органы местного самоуправления ежемесячно до 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство отчет об использовании субсидии, и за 2015 год – до 18 декабря 2015 года.
11. Министерство составляет сводный отчет об использовании бюджетных средств и направляет его в Министерство финансов Республики Крым ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, и за 2015 год – до 24 декабря 2015 года.
12. Неиспользованный органами местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым на начало очередного финансового года остаток субсидии подлежит возврату в бюджет Республики Крым в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации.
- В случае, если неиспользованный остаток субсидии не перечислен в доход бюджета Республики Крым до 20 декабря 2015 года, указанные средства подлежат взысканию в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации.
13. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым –
руководитель Аппарата Совета
министров Республики Крым
Л. ОПАНАСЮК

Приложение 2
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от «13» октября 2015 г. № 615

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ субсидии на организацию и проведение комплекса мероприятий, направленных на установку, поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности в муниципальных образовательных учреждениях из бюджета Республики Крым местным бюджетам

№ п/п	Наименование городских округов и муниципальных районов	Сумма на 2015 год (тысяч рублей)
1	Городской округ Алушта	19 806,6
2	Городской округ Армянск	10 701,1
3	Городской округ Джанкой	10 752,3
4	Городской округ Евпатория	34 778,3
5	Городской округ Керчь	43 277,8

6	Городской округ Красноперекопск	13 344,5
7	Городской округ Саки	6 058,5
8	Городской округ Симферополь	95 956,6
9	Городской округ Судак	8 391,1
10	Городской округ Феодосия	27 150,4
11	Городской округ Ялта	31 661,0
12	Бахчисарайский муниципальный район	37 436,8
13	Белогорский муниципальный район	30 698,6
14	Джанкойский муниципальный район	42 065,1
15	Кировский муниципальный район	21 010,8
16	Красногвардейский муниципальный район	57 968,4
17	Красноперекопский муниципальный район	18 026,9
18	Ленинский муниципальный район	32 041,3
19	Нижегорский муниципальный район	27 970,7
20	Первомайский муниципальный район	16 926,4
21	Раздольненский муниципальный район	20 462,9
22	Сакский муниципальный район	37 124,9
23	Симферопольский муниципальный район	46 779,3
24	Советский муниципальный район	17 028,5
25	Черноморский муниципальный район	16 248,8
ИТОГО	723 667,6	

Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым –
руководитель Аппарата Совета
министров Республики Крым
Л. ОПАНАСЮК

**ПРИКАЗ ИНСПЕКЦИИ ПО НАДЗОРУ
ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ МАШИН
И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

12.02.2015 г. Симферополь № 54/0Д

«Об утверждении Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Крым и государственными гражданскими служащими Республики Крым в Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»

В соответствии со ст. 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесение изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», ст. 13, 14 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года №7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Постановлением Государственного Совета Республики Крым 09 июля 2014 № 2343-6/14 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Крым, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о представлении государственными гражданскими служащими Республики Крым сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Крым и государственными гражданскими служащими Республики Крым в Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
2. Признать утратившим силу приказ от 20 октября 2014 года № 8/0Д «Об утверждении Положения о представлении гражданами, назначаемыми для непосредственного исполнения полномочий государственных должностей Республики Крым гражданами, претендующими на замещение должностей и лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**ПРИКАЗ ИНСПЕКЦИИ ПО НАДЗОРУ
ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ МАШИН
И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**«Об утверждении Положения о порядке выплаты дополнительных выплат
государственным гражданским служащим Инспекции по надзору
за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники
Республики Крым»**

В соответствии с Федеральным Законом от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29 мая 2014 г. № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Законом Республики Крым от 05 июня 2014 г. № 12-ЗРК «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 г. № 172 «Об утверждении Положения об Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты дополнительных выплат государственным гражданским служащим Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым (приложение №1).
2. Заместителю заведующего отдела финансового, кадрового и документального обеспечения ознакомить всех сотрудников Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым с данным Положением.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возлагаю на заведующего отдела финансового, кадрового и документального обеспечения.

Начальник
А. ОЛИСЕЕНКО

Приложение № 1
к Приказу «Об утверждении Положения
о порядке выплаты дополнительных
выплат государственным гражданским
служащим Инспекции по надзору
за техническим состоянием самоходных
машин и других видов
техники Республики Крым»

Положение о порядке выплаты дополнительных выплат государственным гражданским служащим Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

Общие положения.

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты государственным гражданским служащим Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым (далее – Инспекция) дополнительных выплат.

2. К дополнительным выплатам относятся: ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Республики Крым (далее ежемесячная надбавка за выслугу лет), ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Республики Крым (далее – ежемесячная надбавка за особые условия), премия за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячное денежное поощрение, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь, ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень, другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Республики Крым.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет

3.Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

1) при стаже государственной гражданской службы Республики Крым от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

2) при стаже государственной гражданской службы Республики Крым от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

3) при стаже государственной гражданской службы Республики Крым от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

4) при стаже государственной гражданской службы Республики Крым свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

Ежемесячная надбавка за особые условия

4. Ежемесячная надбавка за особые условия является составной частью денежного содержания государственных гражданских служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности государственных гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей государственного гражданского служащего.

5. Ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается в следующих размерах:

1) по высшим должностям гражданской службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

2) по главным должностям гражданской службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

3) по ведущим должностям гражданской службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

4) по старшим должностям гражданской службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

5) по младшим должностям гражданской службы – до 60 процентов должностного оклада.

6. Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия устанавливается начальником Инспекции при назначении государственного гражданского служащего на должность государственной гражданской службы, перемещении на другую должность государственной гражданской службы с обязательным учетом сложности, напряженности службы и иных особых условий в соответствии с должностным регламентом гражданского служащего.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия может повышаться, но не выше максимального размера по соответствующей группе должностей государственной гражданской службы, в зависимости от повышения сложности и напряженности в службе или понижаться, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей государственной гражданской службы, в зависимости от понижения сложности и напряженности в службе.

Премии

7. Премирование государственных гражданских служащих осуществляется за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Инспекцию, установленных Положением об Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 г. № 172.

8. Премирование государственных гражданских служащих и работников Инспекции осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях.

9. Порядок выплаты ежеквартальных премий:

9.1 Размер выплаты ежеквартальной премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется начальником Инспекции в индивидуальном порядке в зависимости от:

– эффективности работы государственных гражданских служащих в учетном периоде на основе критериев оценки и соответствующих им коэффициентов, определенных в приложении к Примерному положению «О порядке выплаты государственным гражданским служащим Республики Крым премий за выполнение особо важных и сложных заданий», являющегося приложением к Закону Республики Крым от 28 мая 2014 года №12-ЗРК «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым» (приложение);

– объема, сложности и важности порученных заданий;

– личного вклада государственного гражданского служащего в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на Инспекцию.

9.2 Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий максимальными размерами не ограничивается.

9.3 Фонд для выплаты ежеквартальных премий государственным гражданским служащим Инспекции формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

9.4 Для выплаты ежеквартальной премии определяются:

– размер премиального фонда Инспекции с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда;

– средняя расчетная сумма премиального фонда на одну штатную единицу, сложившаяся в целом по Инспекции исходя из утвержденной штатной численности Инспекции.

9.5 Размер премиального фонда Инспекции и средняя расчетная сумма премиального фонда на одну штатную единицу утверждаются по окончании каждого квартала, в четвертом квартале – в декабре месяце.

9.6 Руководители структурных подразделений Инспекции подготавливают в письменной форме предложения по премированию государственных гражданских служащих с указанием размера премии каждому с учетом показателей, определенных пунктом 6 настоящего Положения.

9.7 Для принятия решения о премировании государственных гражданских служащих Инспекции заведующий отделом финансового и документального обеспечения доводит до начальника Инспекции объем денежных средств, подлежащих распределению и выплате в виде премий.

9.8 Решение о выплате ежеквартальных премий оформляется приказом начальника Инспекции.

9.9 Выплата премий в первом, втором, третьем кварталах осуществляется не позднее 25 числа, следующего за учетным периодом, в четвертом квартале – не позднее 25 декабря учетного периода.

Порядок выплаты единовременных премий:

10.1 По результатам выполнения разовых и иных поручений государственным гражданским служащим Инспекции при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда может выплачиваться единовременная премия.

10.2 Выплата единовременных премий может осуществляться государственным гражданским служащим отдельных структурных подразделений Инспекции и отдельным государственным гражданским служащим.

10.3 Конкретные размеры премий определяются по результатам деятельности Инспекции, соответствующего структурного подразделения, по личному вкладу государственного гражданского служащего в результаты работы. Руководители структурных подразделений Инспекции подготавливают в письменной форме предложения по премированию государственных гражданских служащих с указанием размера премии каждому с учетом добросовестного выполнения государственными гражданскими служащими Инспекции разовых и иных поручений.

10.4 Для принятия решения о премировании государственных гражданских служащих Инспекции заведующий отделом финансового и документального обеспечения доводит до начальника Инспекции объем денежных средств, подлежащих распределению и выплате в виде премий.

10.5 Решение о выплате единовременной премии оформляется приказом начальника Инспекции.

11. Порядок выплаты поощрительных (разовых) премий:

11.1 При наличии экономии по фонду оплаты труда Инспекции государственным гражданским служащим Инспекции могут выплачиваться поощрительные (разовые) премии или денежные вознаграждения:

– в связи с государственными и профессиональными праздниками;

– за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами;

– в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.

Ежемесячное денежное поощрение

12. Размеры ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих устанавливаются в размерах и порядках, определяемых законодательством Республики Крым.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

13. При предоставлении государственному гражданскому служащему Инспекции ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году производится единовременная выплата в двойном размере денежного содержания на основании письменного заявления гражданского служащего.

В случае если государственный гражданский служащий Инспекции не использовал в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления.

При уходе государственного гражданского служащего в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением с государственной гражданской службы в Инспекции единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения с государственной гражданской службы.

Материальная помощь

14. Материальная помощь выплачивается один раз в квартал равными частями из средств, предусмотренных в бюджетной смете Инспекции на выплату государственному гражданскому служащему материальной помощи в размере денежного содержания из расчета на год.

Государственному гражданскому служащему, принятому на государственную гражданскую службу в Инспекцию в течение квартала, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на государственную гражданскую службу государственного гражданского служащего, находившегося в указанных отпусках, а также при увольнении с государственной гражданской службы материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.

В случае увольнения с государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 11–15 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8.2 и 8.3 части 1), пунктами 1 и 3 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», материальная помощь не выплачивается.

Размер материальной помощи определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале – на 1 декабря учетного периода.

15. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда государственных гражданских служащих может быть выплачена дополнительная материальная помощь в связи с заключением брака, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги)), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией, а также в иных случаях острой необходимости.

Выплата такой материальной помощи осуществляется по решению начальника Инспекции на основании письменного заявления государственного гражданского служащего с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства.

Размер материальной помощи определяется, исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на день принятия начальником Инспекции решения о выплате материальной помощи.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень

16. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу составляет:

– за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 5 процентов должностного оклада специалиста;

– за профильную ученую степень доктора наук – в размере 10 процентов должностного оклада специалиста.

Начальник
А. ОЛИСЕЕНКО

Приложение
к Положению о порядке выплаты
дополнительных государственных гражданским
служащим Инспекции по надзору за техническим
состоянием самоходных машин
и других видов техники
Республики Крым

КРИТЕРИИ оценки эффективности работы государственных гражданских служащих Инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Крым

Критерии оценки эффективности работы	Коэффициенты
Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)	Свыше 1 – не более 1,5
Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков	Свыше 0,5 – не более 1
Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя	Свыше 0,2 – не более 0,5
Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя	Свыше 0 – не более 0,2
Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения	0

■ СРЕДСТВА | В помощь детям-инвалидам

Для особенных детей

На днях комитет Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей рекомендовал нижней палате парламента принять в первом чтении законопроект, который даёт право направлять средства маткапитала на реабилитацию детей-инвалидов.

■ Расширенные возможности

Законопроектом предлагается установить возможность для семей, имеющих детей-инвалидов, распорядиться средствами материнского (семейного) капитала на приобретение товаров и услуг для социальной адаптации и интеграции таких детей в общество.

Дело в том, что действующий ФЗ «О дополнительных мерах господдержки семей, имеющих детей» в части, разрешающей использование маткапитала, в настоящее время не учитывает особые потребности семей,

■ ЦИФРА

6019 детей-инвалидов

в Крыму на сегодня получают пенсии и другие соцвыплаты.

■ ЦИФРА

6043 ребёнка-инвалида

были зарегистрированы в республике на начало года.

воспитывающих детей-инвалидов. Родители таких детей имеют возможность бесплатно получить технические средства и услуги реабилитационного характера в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребёнка-инвалида, но, в то же время, гарантированные законодательством виды помощи не всегда соответствуют потребностям каждого ребёнка-инвалида. Поправками в законодательство российское правительство хочет разрешить удовлетворение таких потребностей с помощью маткапитала.

Антон ПАВЛОВ.

Действующие на сегодня в Крыму льготы и меры соцзащиты и поддержки детей-инвалидов

Обращаться в орган труда и соцзащиты населения по месту жительства:

*Оплата за жилое помещение муниципального или государственного жилищного фонда в размере 50%;

*Оплата коммунальных услуг, а в жилых домах, не имеющих центрального отопления, — стоимости топлива в пределах норм, установленных для продажи населению, в размере 50%;

*Льготный проезд в автобусах, троллейбусах, трамваях, следующих по маршрутам регулярных перевозок в городском и пригородном сообщении в пределах Республики Крым;

Обращаться в отделение Фонда соцстраха:

*Обеспечение средствами реабилитации, услугами, включёнными в федеральный перечень реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду бесплатно в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;

*Выплата компенсации за самостоятельно приобретённые технические средства реабилитации, услуги, включённые в федеральный перечень;

*Санаторно-курортное лечение; *Оплата проезда к месту лечения и обратно.

Обращаться в органы местного самоуправления по месту жительства:

*Право на первоочередное получение земельных участков для индивидуального жилищного строительства, ведение подсобного и дачного хозяйства и садоводства семьям, имеющим в составе детей-инвалидов;

*Преимущество при обеспечении жилыми помещениями семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Обращаться к работодателю:

*Предоставление четырёх дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ОБ ИСКЛЮЧЕНИИ ИЗ ЧЛЕНОВ САДОВОДЧЕСКОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО КООПЕРАТИВА «СОТ»

Председателем правления СПК «СОТ» Марченко Павлом Михайловичем Тел. +7 (978) 827 25 79.

Разрешается вопрос об исключении из членов СПК «СОТ» пользователей земельных участков за номерами: 5, 6, 9, 18, 19, 20, 23, 26, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 59, 60, 65, 66, 92, 93, 94, 113 в связи с образовавшейся задолженностью по обязательным взносам и платежам.

Собрание заинтересованных лиц состоится по адресу: Республика Крым, Сакский район, село Фрунзе, СПК «СОТ», в помеще-

нии правления, 22 ноября 2015 г. С 11 часов до 13 часов.

Возражения и требования о проведении мероприятия принимаются по вышеуказанному адресу с 22 октября 2015 г. по 22 ноября 2015 г.

Согласование и разрешение вопроса проводится с членами СПК «СОТ».

При проведении согласования и разрешении вопроса при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, документ, подтверждающий членство, а также документы о правах на земельный участок (при наличии).

■ ЭКСПЕРТНО-КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ СОВЕТ

Нужны эксперты во всех сферах

Святейший Патриарх Московский и всея Руси Кирилл благословил архимандрита Тихона (Шевкунова), который по совместительству является ответственным секретарём Патриаршего совета по культуре, на участие в Экспертно-консультативном совете при главе республики. В августе Сергей Аксёнов сам попросил благословения Патриарха на участие архимандрита в работе совета.

По мнению руководителя экспертной группы «Крымский проект» Игоря Рябова, участие представителя церкви в совете будет полезно для Крыма:

— Крым имеет большое значение с точки зрения духовной истории. Здесь есть ряд проектов, которые требуют особого внимания, и российская церковь как раз занимается ими. Например, в Феодосии и Бахчисарае очень много направлений, в которых без участия церкви невозможно что-либо сделать, если мы говорим о духовном туризме и паломничестве. И, конечно, такое значение правильное, так как отец Тихон является сподвижником при церкви этих проектов. Надеюсь, при нём случится существенный прорыв.

Маргарита АВАНЕСОВА.

■ ГОРОСКОП | 19 октября

УОВЕН. Сегодня вам будет брошен очередной вызов. В то же время именно сегодня вам будет немаловажно мнение окружающих, так что придётся, пожалуй, стиснув зубы, этот вызов принять.

УТЕЛЕЦ. Сегодня вы, если пожелаете, легко сможете превратить свои привлекательность и обаяние в грозное оружие. Рекомендуются вовремя остановиться, пока улов не стал уж слишком велик.

УБЛИЗНЕЦЫ. Пытаться управлять событиями, конечно, можно. Но вот сегодня, например, день для этого ну совсем не подходящий. Так что лучше даже и не пробуйте.

УРАК. Если вы будете продолжать в том же духе, превратитесь в памятник собственным идеалам. Может, это и неплохо,

но в ваших же интересах быть несколько мобильнее.

УЛЕВ. Сегодня вам стоит продемонстрировать мягкость характера и готовность простить и забыть кому-то почти все прегрешения. Тем более что повод будет.

УДЕВА. Сегодня вам придётся поумерить свою склонность к лидерству. Постарайтесь избегать разговоров на тему «кто здесь главный» и кое в чём уступить оппозиции.

УВЕСЫ. Сегодня вас могут поймать на крючок, заставив дать обязательство, которое в здравом уме о твёрдой памяти вам покажется бредом сивой кобылы в лунную ночь.

УСКОРПИОН. Есть все основания полагать, что день окажется удачным в области

финансов. Ваши шансы на то, чтобы увеличить личное благосостояние, весьма велики.

УСТРЕЛЕЦ. Сегодня вы одержите пусть небольшую, но победу. Этот день принесёт вам уважение окружающих.

УКОЗЕРОГ. Сегодняшний день должен переполнить вас оптимизмом. Всё будет получаться без малейших усилий с вашей стороны. Однако такое положение вещей может некоторых слегка разозлить.

УВОДОЛЕЙ. Оставьте речи тем, чей голос сильнее вашего. Пусть надрыдают связки. Кто хочет вас услышать, тот разберёт и шёпот.

УЖРЫБЫ. Сегодня, рассчитывая на кого-то кроме себя, приготовьтесь к большой суете и путанице. А лучше и вовсе не полагаться ни на чью помощь, самому разобраться будет проще.

■ ПОГОДА | 19 октября

По данным синоптиков, 19 и 20 октября в Крыму будет малооблачно, без осадков. Температура воздуха днём составит +16...+18 градусов, ночью +8...+10. Ветер восточный 3-5 м/с.

■ САМОЧУВСТВИЕ

Магнитное поле Земли спокойное, бурь не ожидается.



Атмосферное давление: 740-742 мм

■ ДАТЫ В ИСТОРИИ | 19 октября

1466 — заключён Торуньский мир между Тевтонским орденом и Польским королевством. 1812 — Наполеон покидает Москву. 1860 — во Флоренции основана первая компания по производству двигателей внутреннего сгорания. 1960 — начало экономической блокады Кубы — правительство США ввело эмбарго на торговлю с Кубой. 2002 — жители Ирландии на референдуме проголосовали за вступление в Европейский союз 10 стран. Таким образом, ни одно из государств Евросоюза не воспользовалось правом вето на расширение ЕС. По предварительным данным, в Ирландии «за» высказались 60 процентов избирателей.

■ ИМЕНИНЫ

Архип, Иван, Макар, Никанор.

■ ПРАЗДНИК

Всероссийский день лицеиста.

■ ПРИМЕТА

Фомин день. На Фому наблюдали приметы погоды. Если день выдавался безветренным — это предвещало скорейшее похолодание. Говорили также, что в этот день по небу плывут последние кучевые облака.

■ РОДИЛИСЬ

1350	Александр Галич, русский поэт, сценарист, драматург, автор и исполнитель собственных песен.	
1929	Вероника Кастро, мексиканская актриса	
1935	Руслан Чагаев, бывший чемпион мира в супертяжёлом весе по версии Всемирной боксёрской ассоциации.	

■ АНЕКДОТЫ

Ты можешь быть самым лучшим мужчиной на Земле, заваливать подарками, комплиментами и петь серенады под окном, но какой в этом толк, если твоя женщина прочитала, что вы несовместимы по гороскопу?

На соревнованиях по гребле американский гребец, благодаря русскому, отрёб ещё до начала заплыва.

Раньше дорогой автомобиль показывал, сколько человек зарабатывает, а сейчас — сколько должен...

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Размещение бесплатных объявлений частного характера производится на сайте «Крымской газеты»

www.gazetacrimea.ru

Присылайте свои объявления на электронный:

info@gazetacrimea.ru

или почтовый адрес:

295011, г. Симферополь, ул. Козлова, 45а

Главный редактор:
Мария Волконская

Выпускающий редактор:
Елена Гоголева

Учредитель:
Министерство внутренней политики, информации и связи Республики Крым

Издатель и редакция:
Государственное казённое учреждение Республики Крым «Редакция газеты «Крымская газета»

Адрес издателя и редакции:
295011, Симферополь, ул. Козлова, 45а.
Телефон редакции: +7-978-95-446-79, (3652) 51-88-46
E-mail: info@gazetacrimea.ru, redakciya@gazetacrimea.ru

Отпечатано в ГУП РК «Издательство и типография «Таврида», г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44. Offsetная печать. Печ. л. 1. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-60505 от 30 декабря 2014 г., выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).

Подписано в печать в 15.00.
Заказ 1793 | Тираж 20 211 экз.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведённых фактов, цитат, экономических, социальных и других данных, собственных имён, географических названий. Редакция в переписку с читателями не вступает. При перепечатке материалов ссылка на «Крымскую газету» обязательна. Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несёт. «Хороший пример», «Знаковое событие, шаг — материалы публикуются на коммерческой основе.

ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ:

61055 — для физических лиц
21715 — льготная подписка (для ветеранов ВОВ, инвалидов, пенсионеров)
21724 — для юридических лиц (предприятия и организации)

Оформить подписку можно в любом отделении связи Крыма